



DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN  
DAN PERLINDUNGAN ANAK  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Profil Data Gender dan Anak Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2023

Ita Prihantika, S.Sos., M.A., dkk.



DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN  
DAN PERLINDUNGAN ANAK  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH



2023

# PROFIL DATA GENDER & ANAK

KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Ita Prihantika, S.Sos., M.A., dkk.



# **LAPORAN PENELITIAN**

## **DATA GENDER DAN ANAK**

### **KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

#### **TAHUN 2023**

**Penulis :**

**Ita Prihantika, S.Sos., M.A.**

**Dr. Susana Indriyati Caturiani, S.Sos., M.Si**

**Meiliyana, S.IP., MA**

**Rahayu Sulistiowati, S.Sos., M.Si**

**Dewie Brima Atika, S.IP., M.Si**

**Tia Panca Rahmadhani, S.Hub.Int**

**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN**  
**DAN PERLINDUNGAN ANAK**  
**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**  
**2023**



# KATA PENGANTAR

Buku ini berisi informasi yang mengandung isu gender dan anak, dalam bentuk analisis gender. Data gender dan anak menjadi elemen pokok bagi terselenggaranya pengarusutamaan gender (PUG) dan pemenuhan hak anak diberbagai bidang pembangunan agar responsif gender dan responsif terhadap pemenuhan hak anak.

Hadirnya buku yang disusun secara berkala ini (2017, 2021, dan 2023) diharapkan bisa menjadi isu pemantik dan bahan awal bagi organisasi perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Tengah dalam melaksanakan perencanaan dan penganggaran yang responsif gender dan anak di lingkungan Kabupaten Lampung Tengah. Kebijakan dan program pembangunan masa kini dihadapkan pada tuntutan ramah anak dan perempuan dalam setiap tahapannya.

Singkatnya seluruh pemangku kepentingan harus mengutamakan perspektif gender dan kondisi terbaik bagi anak dalam setiap kebijakan yang dilahirkan, terutama ditengah perjuangan kita memasuki revolusi industri 4.0 dan society 5.0.

Akhir kata, semoga hadirnya buku ini dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya untuk kepentingan perempuan dan anak di Kabupaten Lampung Tengah.

Lampung Tengah, Juni 2023  
Bupati Lampung Tengah,

H. Musa Ahmad, S.Sos

# DAFTAR ISI

|  |            |
|--|------------|
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                       | <b>III</b> |
| <b>DAFTAR ISI</b>  | <b>IV</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                   | <b>1</b>   |
| A.LATAR BELAKANG .....   | 1          |
| B. RUANG LINGKUP .....   | 2          |
| C. SISTEMATIKA.....  | 2          |
| <b>BAB II KONSEP DAN METODE SISTEM DATA GENDER DAN ANAK.....</b> | <b>3</b>   |
| A.KONSEP DAN METODE PENGUMPULAN DATA.....                        | 3          |
| B. WAKTU PENYUSUNAN.....   | 4          |
| C.TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....                                   | 4          |
| D.SUMBER DATA.....   | 6          |
| E. PENGELOMPOKKAN DATA.....                                      | 6          |
| F. ANALISIS DATA .....   | 8          |
| <b>BAB III PENYAJIAN DATA TERPILAH.....</b>                      | <b>9</b>   |
| A.DATA GENDER BIDANG DEMOGRAFI.....                              | 9          |
| 1) <i>Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin .....</i>               | <i>9</i>   |
| 2) <i>Penduduk Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin.....</i>       | <i>11</i>  |
| 3) <i>Penduduk Berdasarkan Umur: Bonus Demografi.....</i>        | <i>18</i>  |
| B. DATA GENDER BIDANG PENDIDIKAN .....                           | 22         |
| 1) <i>Sebaran Guru di Berbagai Tingkat Pendidikan.....</i>       | <i>22</i>  |
| 2) <i>Perpustakaan .....</i>                                     | <i>28</i>  |
| C.DATA GENDER BIDANG KESEHATAN .....                             | 40         |
| 1) <i>Kesehatan Ibu Hamil dan Melahirkan.....</i>                | <i>41</i>  |
| 2) <i>Layanan Kesehatan untuk Ibu Hamil.....</i>                 | <i>45</i>  |
| 3) <i>Layanan Kesehatan Ibu Melahirkan .....</i>                 | <i>47</i>  |
| 4) <i>Layanan Kesehatan pada Ibu Nifas .....</i>                 | <i>48</i>  |

|   |            |
|---|------------|
| 5) Kader Posyandu.....  | 50         |
| 6) Program Keluarga Berencana.....  | 52         |
| 7) Jenis Alat Kontrasepsi .....   | 57         |
| <b>D. DATA GENDER BIDANG EKONOMI .....</b>                                | <b>60</b>  |
| 1) Tenaga Kerja.....  | 61         |
| 2) Penanaman Modal Dalam Negeri .....                                     | 69         |
| 3) Industri Kecil dan Menengah (IKM) .....                                | 72         |
| 4) Perdagangan.....   | 80         |
| 5) Pertanian .....  | 81         |
| 6) Usaha Perhubungan .....  | 94         |
| 7) Lingkungan Hidup.....  | 96         |
| <b>E. DATA GENDER BIDANG PEMERINTAHAN DAN POLITIK</b>                     | <b>98</b>  |
| 1) Kegiatan Pengarusutamaan Gender (PUG).....                             | 98         |
| 2) Sumber Daya Aparatur Negara .....                                      | 99         |
| 3) Kelembagaan Desa.....  | 104        |
| 4) Politik .....  | 133        |
| <b>F. DATA GENDER BIDANG HUKUM DAN HAM .....</b>                          | <b>136</b> |
| 1) Pengadilan Negeri .....  | 136        |
| 2) Kekerasan.....   | 137        |
| <b>G. DATA GENDER BIDANG SOSIAL KEMASYARAKATAN ...</b>                    | <b>141</b> |
| 1) Rumah Tidak Layak Huni .....   | 141        |
| 2) Kerawanan Sosial .....   | 143        |
| <b>H. DATA TERPILAH ANAK.....</b>   | <b>148</b> |
| 1) Kluster Hak Sipil dan Kebebasan .....                                  | 149        |
| 2) Kluster Lingkungan Keluarga dan Pengasuhan Alternatif .....            | 153        |
| 3) Kluster Kesehatan Dasar dan Kesejahteraan.....                         | 159        |
| 4) Kluster Pendidikan, Pemanfaatan Waktu Luang, dan Kegiatan Budaya ..... | 164        |
| 5) Kluster Perlindungan Khusus.....                                       | 175        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>  | <b>180</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>182</b> |

# DAFTAR TABEL

tabel 1. Kelompok Rawan Sosial .....148

Tabel 2. Kelompok Khusus Pada Anak .....176

# DAFTAR GRAFIK

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Grafik 1.  | Penduduk Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022 .....                                       | 10 |
| Grafik 2.  | Indeks Paritas Gender Penduduk Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022 11 .....              |    |
| Grafik 3.  | Penduduk Kelompok Usia 0 – 14 Berdasarkan Jenis Kelamin Per Kecamatan Tahun 2022..... | 12 |
| Grafik 4.  | Indeks Paritas Gender Penduduk Kelompok Usia 0 – 14 Tahun 2022 .....                  | 13 |
| Grafik 5.  | Penduduk Kelompok Usia 15-- 64 Tahun Berdasarkan Jenis Kelamin Per Kecamatan.....     | 14 |
| Grafik 6.  | Indeks Paritas Gender Penduduk Kelompok Usia 15 – 64 Tahun ... ..                     | 15 |
| Grafik 7.  | Komposisi Penduduk Kelompok Usia <65 Tahun.....                                       | 16 |
| Grafik 8.  | Indeks Paritas Gender Penduduk Usia 15 – 64 Tahun.....                                | 17 |
| Grafik 9.  | Indeks Paritas Antara Kelompok Usia .....   | 18 |
| Grafik 10. | Penduduk Berdasarkan Tiga Kelompok Usia Tahun 2022.....                               | 19 |
| Grafik 11. | Persebaran Guru Tahun 2022 .....  | 23 |
| Grafik 12. | Indeks Paritas Guru Per Kecamatan Tahun 2022 .....                                    | 24 |
| Grafik 13. | Persebaran Guru Tk Tahun 2022.....  | 25 |
| Grafik 14. | Indeks Paritas Guru Tk Tahun 2022.....  | 26 |
| Grafik 15. | Persebaran Guru Pkbn Tahun 2022 .....   | 27 |
| Grafik 16. | Indeks Paritas Guru Pkbn Tahun 2022.....  | 28 |
| Grafik 17. | Pengunjung Perpustakaan Daerah Tahun 2020 .....                                       | 29 |
| Grafik 18. | Indesks Paritas Pengunjung Perpustakaan Daerah Tahun 2022..                           | 30 |
| Grafik 19. | Peminjam Perpustakaan Daerah Tahun 2022 .....   | 31 |
| Grafik 20. | Indesks Paritas Peminjam Perpustakaan Daerah Tahun 2022 .....                         | 32 |

|  |    |
|--|----|
| Grafik 21. Pengelola Perpustakaan Di Per Kecamatan Tahun 2022 .....                                    | 33 |
| Grafik 22. Indeks Paritas Pengelola Perpustakaan Daerah Tahun 2022 .....                               | 34 |
| Grafik 23. Atlit Per Kecamatan Tahun 2022 .....  | 35 |
| Grafik 24. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Atlit Per Kecamatan Tahun 2022 .....            | 36 |
| Grafik 25. Atlit Prestasi Daerah, Nasional, Dan Internasional Per Kecamatan Tahun 2022 .....           | 37 |
| Grafik 26. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Atlit Berprestasi Tahun 2022 .....              | 38 |
| Grafik 27. Pelatih Per Kecamatan Tahun 2022 .....  | 39 |
| Grafik 28. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Pelatih Tahun 2022 ..                           | 39 |
| Grafik 29. Jumlah Ibu Hamil Dan Melahirkan Per Kecamatan .....   | 41 |
| Grafik 30. Penyebab Kematian Ibu Pasca Melahirkan Tahun 2022 .....                                     | 43 |
| Grafik 31. Status Kematian Ibu Per Kecamatan Tahun 2022 .....  | 44 |
| Grafik 32. Cakupan Tablet Zat Besi Fe1 Dan Fe3 Untuk Ibu Hamil Tahun 2022 .....                        | 45 |
| Grafik 33. Jumlah Kunjungan K1 dan K4 Ibu Hamil Tahun 2022 .....                                       | 46 |
| Grafik 34. Layanan Kesehatan Ibu Melahirkan Oleh Nakes Dan Di Yankes 2022 .....                        | 48 |
| Grafik 35. Layanan Kesehatan Ibu Nifas 2022 .....  | 49 |
| Grafik 36. Penyebaran Kader Posyandu Di Kecamatan Tahun 2022 .....                                     | 51 |
| Grafik 37. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Kader Posyandu Tahun 2022 .....                 | 52 |
| Grafik 38. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Kader Peserta Kb Baru Dan Lama Tahun 2022 ..... | 53 |
| Grafik 39. Peserta Kb Menurut Jenis Kelamin Per Kecamatan tahun 2022 .....                             | 54 |
| Grafik 40. Angka <i>Drop-Out</i> Kb Tahun 2022 .....   | 55 |
| Grafik 41. Indeks Paritas Peserta Kb Tahun 2022 .....  | 56 |
| Grafik 42. Alat Kontrasepsi Yang Digunakan Masyarakat Tahun 2022 .....                                 | 57 |

|   |    |
|---|----|
| Grafik 43. Alat Kontrasepsi Yang Digunakan Masyarakat Per Kecamatan Tahun 2022.....                 | 59 |
| Grafik 44. Kemiskinan Dan Pertumbuhan Ekonomi Tahun 2019.....                                       | 60 |
| Grafik 45. Jenis Pekerjaan Tahun 2022.....  | 61 |
| Grafik 46. Indeks Paritas Jenis Pekerjaan Tahun 2022 .....  | 62 |
| Grafik 47. Indeks Disparitas Gender Jenis Pekerjaan Tahun 2022 .....                                | 63 |
| Grafik 48. Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022.....                         | 64 |
| Grafik 49. Indeks Paritas Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022.....          | 65 |
| Grafik 50. Indeks Disparitas Gener Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022..... | 65 |
| Grafik 51. Angkatan Kerja Antar Daerah Per Kecamatan Tahun 2022 .....                               | 66 |
| Grafik 52. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Angkatan Kerja Antar Daerah Tahun 2022 ..... | 67 |
| Grafik 53. Pencari Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022 .....                            | 67 |
| Grafik 54. Indeks Paritas Pencari Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022.....              | 68 |
| Grafik 55. Indeks Disparitas Gender Pencari Kerja Berdasarkan Pendidikan Tahun 2022.....            | 68 |
| Grafik 56. Penanam Modal Dalam Negeri Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022 .....                    | 70 |
| Grafik 57. Indeks Paritas Pada Penanam Modal Dalam Negeri Tahun 2022.....                           | 71 |
| Grafik 58. Indeks Disparitas Gender Pada Penanam Modal Dalam Negeri Tahun 2022.....                 | 72 |
| Grafik 59. Ikm Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022.....  | 73 |
| Grafik 60. Pelaku Imkm Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022 .....                                   | 74 |
| Grafik 61. Indeks Paritas Pelaku Ikm Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022.....                          | 75 |
| Grafik 62. Indeks Dispartitas Gender Pelaku Ikm Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022.....               | 76 |

|   |     |
|---|-----|
| Grafik 63. Pekerja Ikm Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022.....                              | 77  |
| Grafik 64. Indeks Paritas Pekerja Ikm Tahun 2022.....   | 78  |
| Grafik 65. Indeks Dispartitas Gender Pekerja Ikm Tahun 2022 .....                             | 79  |
| Grafik 66. Jumlah Pedagang Di Pasar Tahun 2022 .....  | 80  |
| Grafik 67. Indeks Paritas Pedagang Pasar Tahun 2022 .....                                     | 81  |
| Grafik 68. Indeks Disparitas Gender Pedagang Pasar Tahun 2022.....                            | 81  |
| Grafik 69. Sebaran Petani Per Kecamatan Tahun 2022.....                                       | 83  |
| Grafik 70. Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Berdasarkan Jenis<br>Kelamin Tahun 2022 ..... | 84  |
| Grafik 71. Indeks Paritas Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Tahun<br>2022 .....            | 85  |
| Grafik 72. Indeks Disparitas Gender Anggota Kelompok Tani Tanaman<br>Pangan Tahun 2022.....   | 85  |
| Grafik 73. Ppl Kelompok Tani Tanaman Pangan Berdasarkan Jenis Kelamin<br>Tahun 2022.....      | 86  |
| Grafik 74. Indeks Paritas Ppl Tanaman Pangan Tahun 2022.....                                  | 87  |
| Grafik 75. Indeks Disparitas Gender Ppl Tanaman Pangan Tahun 2022 .....                       | 88  |
| Grafik 76. Jumlah Kelompok Wanita Tani Dan Anggota Kwt Tahun 2022 ..                          | 89  |
| Grafik 77. Petani Perkebunan Tahun 2022 .....   | 91  |
| Grafik 78. Buruh Perkebunan Tahun 2022.....   | 92  |
| Grafik 79. Indek Paritas Buruh Perkebunan Tahun 2022 .....                                    | 93  |
| Grafik 80. Indek Disparitas Gender Buruh Perkebunan Tahun 2022 .....                          | 93  |
| Grafik 81. Pemilik Usaha Bidang Perhubungan Tahun 2022 .....                                  | 94  |
| Grafik 82. Indeks Paritas Pemilik Usaha Bidang Perhubungan Tahun 2022.....<br>.....           | 95  |
| Grafik 83. Indeks Disparitas Gendr Pemilik Usaha Bidang Perhubungan<br>Tahun 2022.....        | 96  |
| Grafik 84. Kader Lingkungan Hidup Tahun 2022.....   | 97  |
| Grafik 85. Asn Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2022.....                                   | 100 |

|   |     |
|---|-----|
| Grafik 86. Indeks Paritas Asn Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2022....                 | 101 |
| Grafik 87. Indeks Dispartias Gender Asn Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2022.....      | 101 |
| Grafik 88. Asn Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022 .....                            | 102 |
| Grafik 89. Indeks Paritas Asn Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022....               | 103 |
| Grafik 90. Indeks Disparitas Asn Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022 .....          | 103 |
| Grafik 91. Persebaran Kepala Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022....                | 105 |
| Grafik 92. Indeks Paritas Kepala Desa Tahun 2022.....                                     | 106 |
| Grafik 93. Indeks Disparitas Kepala Desa Tahun 2022 .....                                 | 106 |
| Grafik 94. Persebaran Sekretaris Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022 .....          | 107 |
| Grafik 95. Indeks Paritas Sekretaris Desa Tahun 2022.....                                 | 108 |
| Grafik 96. Indeks Disparitas Gender Sekretaris Desa Tahun 2022.....                       | 109 |
| Grafik 97. Persebaran Kepala Urusan (Kaur) Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022..... | 110 |
| Grafik 98. Indeks Paritas Kepala Urusan (Kaur) Desa Tahun 2022 .....                      | 111 |
| Grafik 99. Indeks Disparitas Gender Kepala Urusan (Kaur) Desa Tahun 2022                  | 111 |
| Grafik 100. Persebaran Kepala Seksi (Kasi) Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022..... | 112 |
| Grafik 101. Indeks Paritas Kepala Seksi (Kasi) Desa Tahun 2022 .....                      | 113 |
| Grafik 102. Indeks Disparitas Gender Kepala Seksi (Kasi) Desa Tahun 2022....              | 113 |
| Grafik 103. Persebaran Kepala Dusun Tahun 2022 .....                                      | 114 |
| Grafik 104. Indeks Paritas Kepala Dusun Tahun 2022 .....                                  | 115 |
| Grafik 105. Indeks Disparitas Gender Kepala Dusun Tahun 2022.....                         | 116 |
| Grafik 106. Persebaran Ketua Rukun Tetangga Tahun 2022 .....                              | 116 |

|  |     |
|--|-----|
| Grafik 107. Indeks Paritas Ketua Rukun Tetangga Tahun 2022.....                | 117 |
| Grafik 108. Indeks Disparitas Gender Ketua Rukun Tetangga Tahun 2022.          | 118 |
| Grafik 109. Persebaran Anggota Pkk Tahun 2022.....                             | 119 |
| Grafik 110. Indeks Paritas Anggota Pkk Tahun 2022.....                         | 120 |
| Grafik 111. Indeks Disparitas Gender Anggota Pkk Tahun 2022.....               | 120 |
| Grafik 112. Persebaran Anggota Karang Taurna Tahun 2022.....                   | 121 |
| Grafik 113. Indeks Paritas Karang Taruna Tahun 2022.....                       | 122 |
| Grafik 114. Indeks Disparitas Gender Karang Taruna Tahun 2022.....             | 123 |
| Grafik 115. Persebaran Anggota Lembaga Adat Tahun 2022.....                    | 124 |
| Grafik 116. Indeks Paritas Anggota Lembaga Adat Tahun 2022.....                | 125 |
| Grafik 117. Indeks Disparitas Anggota Lembaga Adat Tahun 2022.....             | 126 |
| Grafik 118. Persebaran Anggota Kemasyarakatan Lainnya Tahun 2022.....          | 127 |
| Grafik 119. Indeks Paritas Anggota Kemasyarakatan Lainnya Tahun 2022.....      | 128 |
| Grafik 120. Indeks Disparitas Anggota Kemasyarakatan Lainnya Tahun 2022..      | 128 |
| Grafik 121. Persebaran Pendamping Desa Tahun 2022.....                         | 129 |
| Grafik 122. Indeks Paritas Pendamping Desa Tahun 2022.....                     | 130 |
| Grafik 123. Indeks Disparitas Gender Pendamping Desa Tahun 2022.....           | 131 |
| Grafik 124. Peneliti Di Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2022.....               | 132 |
| Grafik 125. Peneliti Di Kabupaten Lampung Tengah Per Kecamatan Tahun 2022..... | 133 |
| Grafik 126. Indeks Paritas Gender Anggota Dprd Tahun 2022.....                 | 135 |
| Grafik 127. Indeks Disparitas Gender Anggota Dprd Tahun 2022.....              | 136 |
| Grafik 128. Hakim Dan Panitera Pengganti Tahun 2022.....                       | 136 |
| Grafik 129. Indeks Paritas Dan Indeks Disparita Gender Hakim Tahun 2022..      | 137 |
| Grafik 130. Pelaku Kekerasan.....  | 138 |

|   |     |
|---|-----|
| Grafik 131. Tingkat Pendidikan Pelaku Kekerasan .....   | 139 |
| Grafik 132. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Tingkat Pendidikan<br>Pelaku Kekerasan.....                               | 139 |
| Grafik 133. Korban Kekerasan.....   | 140 |
| Grafik 134. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Korban Kekerasan...<br>.....  | 140 |
| Grafik 135. Bantuan Pemugaran Rumah Tidak Layak Huni Per Kecamatan<br>Tahun 2022.....   | 142 |
| Grafik 136. Indeks Paritas Dan Indeks Disparitas Gender Bantuan Pemugaran<br>Rumah Tidak Layak Huni Per Kecamatan Tahun 2022..... | 143 |
| Grafik 137. Perempuan Rawan Sosial Per Kecamatan Tahun 2022.....  | 144 |
| Grafik 138. Lansia Terlantar Per Kecamatan Tahun 2022.....  | 145 |
| Grafik 139. Penyandang Disabilitas Per Kecamatan Tahun 2022.....  | 146 |
| Grafik 140. Indeks Paritas Penyandang Disabilitas Per Kecamatan Tahun 2022<br>147   |     |
| Grafik 141. Indeks Disparitas Gender Penyandang Disabilitas Per Kecamatan<br>Tahun 2022.....                                      | 147 |
| Grafik 142. Kepemilikan Akta Kelahiran Per Kecamatan Pada Anak Usia 0-18<br>Tahun.....  | 150 |
| Grafik 143. Forum Anak Tingkat Kampung Dan Kecamatan.....   | 153 |
| Grafik 144. Indeks Paritas Dan Idg Usia Pengantian < 19 Tahun .....   | 156 |
| Grafik 145. Indeks Paritas Dan Idg Usia Pengantian 19 – 21 Tahun.....   | 159 |
| Grafik 146. Data Kelahiran Bayi Hidup Tahun 2022.....   | 160 |
| Grafik 147. Data Kematian Bayi Tahun 2022.....  | 161 |
| Grafik 148. Kasus Balita Gizi Buruk Dan Kurang Gizi Tahun 2022.....   | 162 |
| Grafik 149. Kasus Balita Lebih Gizi Tahun 2022.....   | 164 |
| Grafik 150. Peserta Didik Jenjang Sekolah Dasar Tahun 2022.....   | 166 |
| Grafik 151. Indeks Paritas Peserta Didik Jenjang Sekolah Dasar Tahun 2022....<br>.....  | 167 |

|  |     |
|--|-----|
| Grafik 152. Peserta Didik Jenjang Sekolah Menengah Pertama Tahun 2022.....                         | 168 |
| Grafik 153. Indeks Paritas Peserta Didik Jenjang Sekolah Menengah Pertama Tahun 2022.....          | 169 |
| Grafik 154. Peserta Didik Jenjang Mi Tahun 2022.....   | 170 |
| Grafik 155. Indeks Paristas Dan Indeks Disparitas Gender Peserta Didik Jenjang Mi Tahun 2022.....  | 171 |
| Grafik 156. Peserta Didik Jenjang Mts Tahun 2022.....  | 172 |
| Grafik 157. Indeks Paristas Dan Indeks Disparitas Gender Peserta Didik Jenjang Mts Tahun 2022..... | 173 |
| Grafik 158. Peserta Didik Jenjang Ma Tahun 2022.....   | 174 |
| Grafik 159. Indeks Paristas Dan Indeks Disparitas Gender Peserta Didik Jenjang Ma Tahun 2022.....  | 175 |
| Grafik 160. Kasus Hiv/Aids Pada Remaja Per Kecamatan Tahun 2022.....                               | 178 |
| Grafik 161. Indeks Paritas Kasus Hiv/Aids Pada Remaja Tahun 2022.....                              | 179 |

# DAFTAR GAMBAR

|  |     |
|--|-----|
| Gambar 1. Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022 .....      | 9   |
| Gambar 2. Kesehatan yang Tercantum Dalam 4 <i>Goals</i> .....      | 40  |
| Gambar 3. Komposisi Kader Posyandu Tahun 2022 .....                | 50  |
| Gambar 4. Peserta KB Tahun 2022 .....                              | 52  |
| Gambar 5. Peserta KB Baru Tahun 2022.....                          | 53  |
| Gambar 6. Anggota DPRD 2019-2024 Tahun 2022.....                   | 134 |
| Gambar 7. Persebaran Usia Pengantian Perempuan < 19 Tahun .....    | 154 |
| Gambar 8. Persebaran Usia Pengantian Laki-Laki < 19 Tahun.....     | 155 |
| Gambar 9. Persebaran Usia Pengantin Perempuan 19 - 21 Tahun .....  | 157 |
| Gambar 10. Persebaran Usia Pengantin Laki-Laki 19 - 21 Tahun ..... | 158 |
| Gambar 11. Kasus HIV/AIDS Pada Remaja Tahun 2022.....              | 177 |



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Isu gender dan anak selama ini kurang diperhitungkan dalam berbagai proses kebijakan pembangunan. Masalah utama yang selalu mengemuka adalah ketersediaan data terpilah kurang memadai, hal ini disebabkan kurang tersedianya kelembagaan (peraturan, lembaga, dan mekanisme) dalam penyelenggaraannya. Sebagai akibatnya kebijakan, program, kegiatan pembangunan tidak responsif terhadap kebutuhan, kesulitan sebagai perempuan dan/atau sebagai laki-laki dan tidak memihak bagi kepentingan terbaik bagi anak, dan disebut buta gender.

Hasilnya ketidaksetaraan antara perempuan dan laki-laki dalam berbagai bidang pembangunan dan kehidupan masih terus berlanjut, meskipun Indonesia telah meratifikasi berbagai konvensi internasional. Beberapa konvensi yang sudah diratifikasi antara lain Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita (CEDAW) dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984; Keputusan Presiden Nomor 36 Tahun 1990, sebagai hasil ratifikasi *Convention on the Right on the Child* (CRC) yang telah ditindaklanjuti dengan menetapkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak.

Untuk mengatasi permasalahan di atas diperlukan data terpilah menurut jenis kelamin dan umur sebagai pembuka wawasan adanya kesenjangan/ketimpangan antara laki-laki dan perempuan, anak laki-laki dan anak perempuan.

Berbagai upaya untuk penyediaan data terpilah di kementerian/lembaga dan daerah telah banyak dilakukan antara lain melalui nota kesepahaman (MoU) tentang pelaksanaan pengarusutamaan gender dengan pimpinan kementerian/lembaga, dan seluruh kepala daerah provinsi. Hal yang sama juga dilakukan nota kesepahaman bersama dengan Badan Pusat Statistik (BPS) tentang penyediaan data dan informasi gender dan anak. Selain itu telah

dikeluarkan Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 6 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Data Gender dan Anak.

Dalam rangka melaksanakan Permen PPA No 6 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Data Gender dan Anak tersebut, Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Lampung Tengah membentuk tim penyusunan data terpilah gender dan anak tahun 2023.

## **B. RUANG LINGKUP**

Ruang lingkup penelitian analisis data gender dan anak ini, meliputi konsep dan definisi data terpilah termasuk anak, statistik gender dan anak. Dalam implementasinya meliputi seluruh aspek kegiatan pengumpulan, pengolahan, analisa, dan penyajian data terpilah, serta saran pemanfaatannya dalam penyusunan kebijakan yang responsif gender dan anak di Kabupaten Lampung Tengah.

## **C. SISTEMATIKA**

Laporan ini ditujukan terutama bagi penyelenggaraan sistem data gender dan anak serta pemanfaat lainnya. Adapun sistematikanyadimulai dengan menguraikan latar belakang dan ruang lingkup, bagian berikutnya adalah pokok-pokok pelebagaan sistem data gender dan anak, selanjutnya adalah implementasinya berupa pengumpulan dan penyajian data terpilah, serta pemanfaatan data terpilah dan analisis gender.

## BAB II

# KONSEP DAN METODE SISTEM DATA GENDER DAN ANAK

### A. KONSEP DAN METODE PENGUMPULAN DATA

Prinsipnya konsep dan metode yang dipakai harus menghindari bias gender. Bias gender disini diartikan sebagai pendapat, pandangan, perlakuan terhadap sesuatu atas dasar prasangka yang belum tentu benar. Konsep bahwa kepala keluarga itu laki-laki adalah konsep yang bias gender. Memandang kepala keluarga sebagai responden atas nama keluarganya itu juga dianggap metode yang bias gender. Karena sebagai perempuan dan sebagai laki-laki bisa berbeda dalam kebutuhan memandang keadaan sesuatu, dalam kebutuhan, kesempatan, tantangan. Ini berarti konsep dan definisi serta metode pengumpulan data yang digunakan harus dikembangkan agar dapat “menangkap” perbedaan-perbedaan itu.

Konsep dan metode pengumpulan data yang bias gender membuka kemungkinan adanya *underreporting* atau bisa juga informasi yang dicari tidak terungkap (*hidden statistics*). Misalnya isu berkaitan dengan konsep “kekerasan terhadap perempuan” bagi sebagian orang/budaya kita dianggap sebagai bagian menjadi perempuan. Sementara dikebudayaan lain kekerasan terhadap perempuan pada umumnya dianggap sebagai aib yang harus disembunyikan.

Dari perspektif gender, data agregate juga disebut bias gender karena mengabaikan kenyataan masyarakat itu beragam, antara lain terdiri dari perempuan dan laki-laki.

Metode pengumpulan data terpilah dapat dilakukan melalui berbagai cara pengumpulan data. Namun dalam keseluruhan proses pengumpulan data harus selalu dengan lensa gender, misalnya dalam perumusan masalah (ada mengandung isu gender, rencana penelitian (informan dan sampel terdiri dari laki-laki dan perempuan), data dipilah menurut jenis kelamin dan umur dan

harus selalu memandangnya dari perspektif gender, artinya sejak semula pemilahan data menurut jenis kelamin dan umur adalah keharusan.

## **B. WAKTU PENYUSUNAN**

Penyusunan Profil Gender dan Anak Kabupaten Lampung Tengah 2023 ini dilakukan dalam kurun waktu Januari – Juni 2023.

## **C. TEKNIK PENGUMPULAN DATA**

Teknik pengumpulan data yang dapat digunakan dalam penelitian berperspektif gender dan anak ini antara lain: sensus, survei, wawancara mendalam, pencatatan dan pelaporan,

- 1) Sensus adalah pencacahan lengkap dari unit amatan. Dalam sensus, pengintegrasian isu gender dimulai sejak perumusan tujuan dan penyusunan kuesioner. Sensus yang dilakukan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) adalah sensus penduduk, sensus pertanian, dan sensus ekonomi.
- 2) Survei adalah pencacahan yang dilakukan melalui sampel dari unit amatan. Dalam survei, pengintegrasian isu gender dimulai sejak merumuskan tujuan penelitian dan penyusunan kuesioner. Didukung oleh pilihan variabel dan sub-variabel yang bisa mendapatkan data dan informasi spesifik perempuan dan spesifik laki-laki. Untuk pendalaman isu gender, dikombinasikan dengan metode pengumpulan data yang cocok/relevan, lebih bersifat kualitatif, seperti wawancara mendalam.
- 3) Wawancara mendalam merupakan bentuk penelitian yang fokus pertanyaannya ditujukan pada responden individu untuk mendorong responden lebih ‘terbuka’ menjawab pertanyaan-pertanyaan tanpa dipengaruhi, dan tidak merasa terintimidasi. Keterampilan interviewer (yang mewawancarai) diperlukan untuk menciptakan suasana hubungan kondusif, menciptakan kepercayaan, sehingga responden bisa mengungkapkan jawabannya dengan leluasa. Wawancara mendalam merupakan metode yang paling baik untuk ‘menggali’ data dan informasi yang detail, sensitif, dan kontroversial (seperti halnya dengan isu yang berkaitan dengan gender).

- 4) Pencatatan dan pelaporan. Data terpilah menurut jenis kelamin dapat dikumpulkan melalui formulir yang sudah ada yang dikumpulkan/dilaksanakan/dicatat secara rutin oleh kementerian/lembaga dan daerah, misalnya administrasi kepegawaian. Jika tidak ada data terpilah menurut jenis kelamin, bisa ditambahkan satu kolom untuk jenis kelamin pada formulir yang sudah ada. Dalam Pelaporan data dan informasi yang dipisahkan dengan jelas untuk masing-masing jenis kelamin, dianalisa dengan menambah variabel-variabel/sub-sub variabelmisalnya (1) tingkat pendidikan, (2) disiplin ilmu, (3) tingkat eselon, (4) lama kerja, dst. Jika ada kesenjangan gender, disebutkan juga apa yang menjadi faktor-faktor penyebab kesenjangan; bisa juga ditambahkan bagaimana mengatasinya.
- 5) Penelitian/kajian, keduanya bisa mendapatkannya data langsung dan responden, tetapi juga melalui review publikasi/laporan yang sudah ada (dari data sekunder). Tetapi dalam menjalankan kedua metode ini tetap dari perspektif gender (lihat bagian survei).
- 6) Metode observasi merupakan cara yang efektif untuk melengkapi data yang sudah ada. Agar terfokus pada data dan informasi yang dicari dan tidak bias gender, pengamatan dilengkapi dengan panduan sebagai instrumen. Data dan informasi tentang kejadian atau tingkah laku digambarkan secara terpisah untuk laki-laki dan perempuan. Jadi mengumpulkan data dengan metode observasi bukanlah sekadar mencatat, tetapi peneliti melakukan observasi harus tidak subjektif dan impresionistik dan tidak bias (termasuk bias gender).
- 7) Data terpilah juga bisa diambil dari FGD. Misalnya (1) jumlah partisipasi peserta perempuan dan peserta laki-laki; (2) data yang berkaitan dengan opini perempuan dan opini laki-laki (jika ada perbedaan) terhadap isu yang menjadi fokus; (3) data yang memperlihatkan adanya perbedaan antara perempuan dan laki-laki peserta FGD terhadap pilihan fokus.
- 8) Dokumen review. Pengumpulan data terpilah juga dapat dilakukan dengan mengkaji dokumen-dokumen yang telah dihasilkan, seperti: (1) produk kebijakan berupa peraturan perundang-undangan (undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan presiden, keputusan presiden,

instruksi presiden, peraturan daerah, surat keputusan kepala daerah, MoU, dll) apakah peraturan perundang-undangan tersebut responsif terhadap isu gender dan permasalahan hak anak. Demikian halnya dengan produk-produk lainnya seperti bahan ajar, kurikulum, dan KIE. Cara mudah melakukan gender review dokumen adalah dengan mempersiapkan check list yang berisi beberapa variabel/sub-sub variabelnya/indikator yang dipakai untuk mengukur misalnya sampai seberapa jauh dokumen itu (1) responsif gender; (2) memberi kesetaraan gender; (3) menghasilkan kesetaraan gender; dan (4) memberi pemberdayaan.

Untuk kepentingan pengumpulan data pada penelitian ini, tim peneliti menggunakan teknik pengumpulan data 4 dan 5, yaitu pencatatan dan pelaporan serta penelitian/kajian.

#### **D. SUMBER DATA**

Data sekunder yaitu data yang bersumber dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Badan Penanggulangan Bencana Daerah Lampung Tengah, Dinas Perikanan, Dinas Sosial, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, Dinas Ketahanan Pangan, Dinas Kesehatan, Dinas Komunikasi dan Informatika, Dinas Koperasi, Dinas Peternakan dan Perkebunan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Dinas Pariwisata, Dinas Perdagangan, Dinas Perindustrian, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Dinas Pemuda dan Olahraga, Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan, Dinas Lingkungan Hidup, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kampung, Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura, Kesatuan Bangsa dan Politik, Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah, Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu, Dinas Perhubungan, Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil, Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, Kantor Wilayah Kementerian Agama Lampung Tengah.

#### **E. PENGELOMPOKKAN DATA**

Data menurut jenis kelamin dan umur merupakan data dasar untuk melakukan analisa gender dan anak. Dalam melakukan analisis gender dan analisis anak

data terpilah harus dikombinasi dengan variabel-variabel lainnya (sesuai dengan keperluannya) seperti umur, pendidikan, status sosialekonomi, status kesehatan, status tumbuh kembang dan status perlindungan anak, latar belakang budaya, kecacatan. Kombinasi data terpilah dengan unsur-unsur tersebut, dapat menggambarkan heterogenitas diantara kehidupan kelompok perempuan dan diantara kehidupan kelompok laki-laki serta kelompok anak.

Perserikatan Bangsa-Bangsa (2006) mendefinisikan Statistik Gender sebagai statistik yang mencerminkan perbedaan dan ketidaksetaraan yang cukup berarti berkaitan dengan situasi perempuan dan laki-laki dalam bidang kehidupan. Konsep dan definisi tersebut diatas sejalan dengan Platform Tindak Lanjut Kesepakatan Konferensi Perempuan Sedunia di Beijing (Beijing Platform for Action, 1995); dan meminta layanan statistik ditingkat nasional (sub-nasional), regional dan internasional menghasilkan statistik dan informasi: (1) yang berkaitan dengan individu, dikumpulkan, disusun, dianalisa dan disampaikan menurut jenis kelamin dan umur; dan (2) yang mencerminkan masalah/isu yang berkaitan dengan kehidupan perempuan dan kehidupan laki-laki dalam masyarakat (United Nations, 1995, para 206(a)). Di Indonesia mengenai data terpilah ini tercantum dalam Inpres Nomor 9 Tahun 2000.

Dalam upaya meningkatkan kedudukan, peran, kualitas perempuan, dan kesetaraan gender, serta penjaminan terhadap pemenuhan hak-hak anak dalam kehidupan berkeluarga, bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara, seluruh sektor pembangunan baik pusat maupun daerah, diperlukan data terpilah menurut jenis kelamin dan umur. Selanjutnya data terpilah itu harus dianalisa dengan variabel-variabel yang relevan dan spesifik sesuai dengan kebutuhan.

Jenis data gender dalam penelitian ini dikelompokkan dalam:

- a) Data gender bidang demografi
- b) Data gender bidang pendidikan
- c) Data gender bidang ekonomi
- d) Data gender bidang pemerintahan dan politik
- e) Data gender bidang hukum dan HAM
- f) Data gender bidang sosial kemasyarakatan

Jenis data pemenuhan hak anak mengacu pada Konvensi Hak Anak, terdiri atas 5 (lima) kluster kebutuhan hak anak, meliputi:

- a) Hak sipil dan kebebasan
- b) Lingkungan keluarga dan pengasuhan alternatif
- c) Kesehatan dasar dan kesejahteraan
- d) Kluster Pendidikan, Pemanfaatan Waktu Luang, dan Kegiatan Budaya
- e) Perlindungan khusus.

## F. ANALISIS DATA

Analisis data dalam penyusunan Profil Gender dan Anak Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2023 secara umum menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Analisis kuantitatif deskriptif digunakan dalam menghitung indeks paritas dan indeks disparitas gender (dikutip dari Sukes, 2008).

$$\text{Indeks Paritas} = \frac{\text{Capaian Kinerja P}}{\text{Capain Kinerja L}}$$

$$\text{Disparitas} = \% \text{ Capaian Kinerja P} - \% \text{ Capaian Kinerja L}$$

## BAB III

# PENYAJIAN DATA TERPILAH

### A. DATA GENDER BIDANG DEMOGRAFI

#### 1) Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin

Penduduk Indonesia adalah semua orang yang berdomisili di wilayah teritorial Indonesia selama enam bulan atau lebih dan mereka yang berdomisili kurang dari enam bulan tetapi bertujuan menetap (BPS, 2023). Berdasarkan data, jumlah penduduk Kabupaten Lampung Tengah tahun 2022 adalah 1.522.426 jiwa yang terdiri dari 777.692 penduduk berjenis kelamin laki-laki (51,08 %) dan 744.734 berjenis kelamin perempuan (48,92%).

Gambar 1. Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022

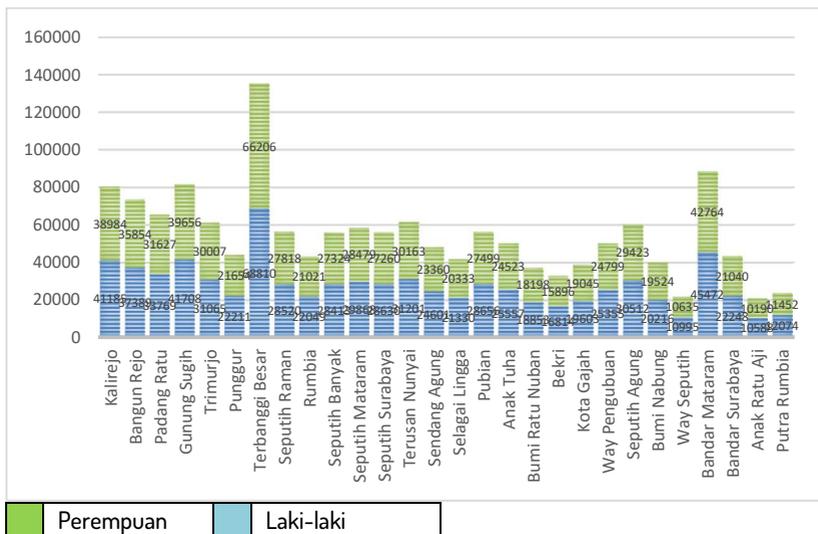


Sumber: diolah dari data sekunder

Pada komposisi jumlah penduduk ini, indeks paritas gender 0,96 di mana terdapat kesenjangan kinerja, yaitu kinerja perempuan lebih rendah dibandingkan dengan kinerja laki-laki. Sedangkan analisis disparitas menunjukkan kinerja perempuan -2,16.

Dengan mengetahui komposisi jenis kelamin penduduk di suatu daerah dapat digunakan oleh pemerintah daerah dan stakeholder yang ada dalam menyusun rencana pembangunan. Sebab pada dasarnya, pembangunan suatu negara jelas bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan atau peningkatan kualitas hidup masyarakatnya, baik itu laki-laki maupun perempuan. Namun demikian, capaian pembangunan yang ditujukan kepada seluruh masyarakat tidak terkecuali -laki-laki dan perempuan-, pada kenyataannya seringkali belum bisa dinikmati secara merata, dalam artian pembangunan belum memberi manfaat secara adil kepada perempuan dan laki-laki. Pembangunan yang semula diasumsikan akan bermanfaat secara keseluruhan –netral- baik kepada laki-laki maupun perempuan, pada kenyataannya memberi kontribusi bagi timbulnya ketidakadilan dan kesenjangan gender (Subiyantoro 2005).

Grafik 1. Penduduk Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



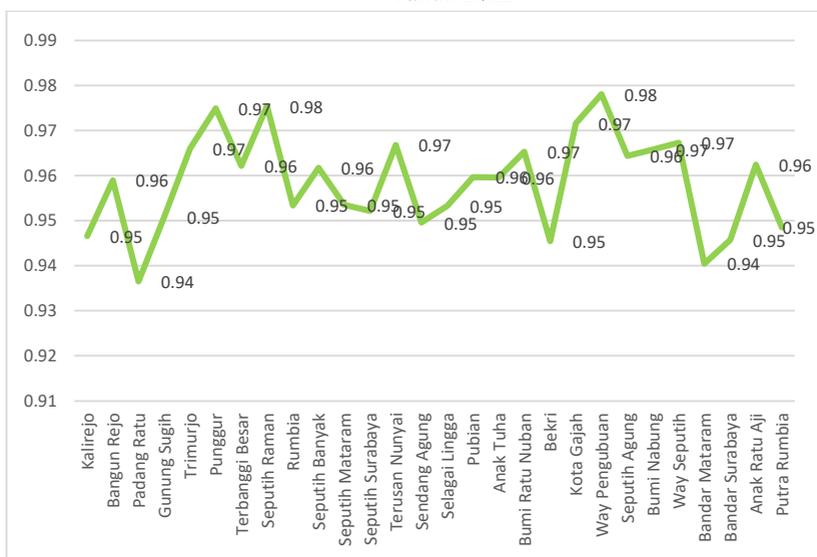
Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 1 merupakan sebaran penduduk di 28 kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah berdasarkan jenis kelamin. Kecamatan dengan jumlah penduduk paling tinggi adalah Terbanggi Besar dengan jumlah

penduduk sebanyak 135.016 jiwa dengan komposisi 66.206 jiwa berjenis kelamin perempuan dan 68.810 jiwa berjenis kelamin laki-laki.

Indeks paritas gender jumlah penduduk untuk masing-masing kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah tersaji pada grafik 2. Kecamatan dengan indeks paritas yang menunjukkan kinerja jumlah penduduk perempuan di bawah laki-laki (kurang dari 0.95) hanya Padang Ratu dan Bandar Mataram.

Grafik 2. Indeks Paritas Gender Penduduk Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



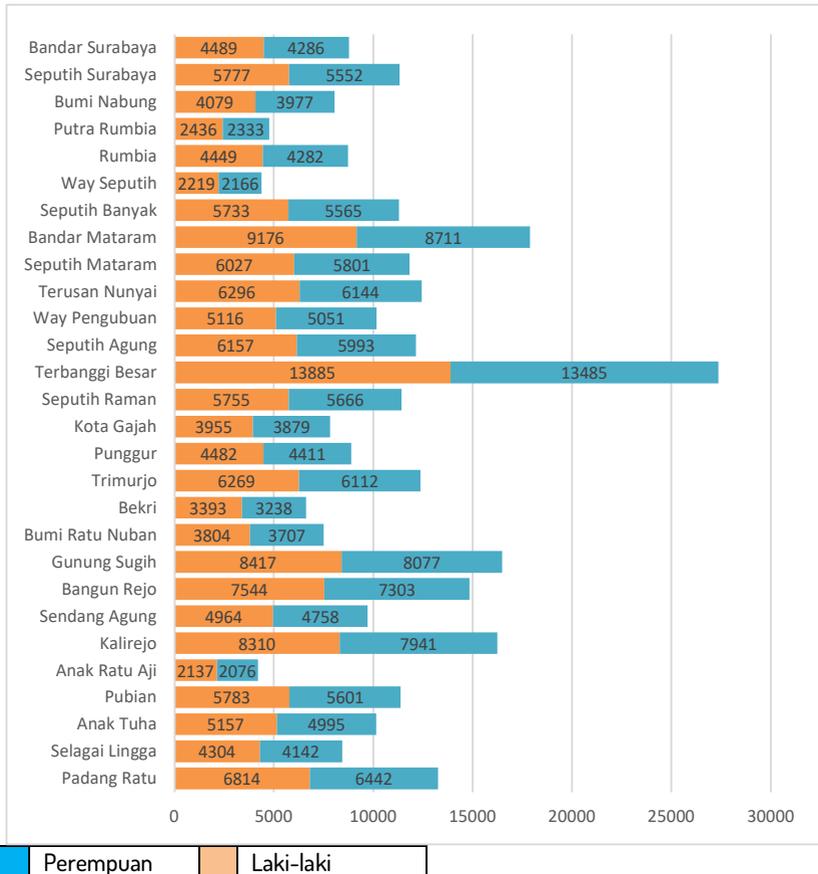
Sumber: diolah dari data sekunder

## 2) Penduduk Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin

Seperti trend pada jumlah penduduk secara umum, Kecamatan Terbanggi besar juga memiliki penduduk usia 0-14 tahun tertinggi dibandingkan dengan kecamatan lainnya (sejumlah 27.370 jiwa). Kecamatan berikutnya dengan jumlah penduduk usia 0-14 tahun tertinggi adalah Bandar Mataram (17.887 jiwa) dan Gunung Sugih (16.494 jiwa). Informasi yang disajikan pada grafik 3

menunjukkan pada hampir semua kecamatan, penduduk usia 0-14 tahun didominasi oleh jenis kelamin laki-laki.

Grafik 3. Penduduk Kelompok Usia 0 – 14 Berdasarkan Jenis Kelamin per Kecamatan Tahun 2022

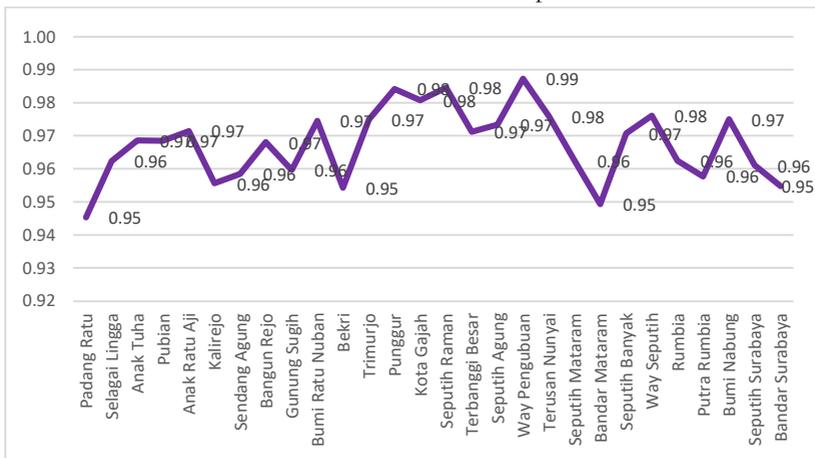


Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan indeks paritas gender, terlihat kinerja perempuan disemua kecamatan dapat dikatakan seimbang dengan kinerja laki-laki dan perempuan berada di angka 0.95 – 0.99. Secara umum, IP (indeks paritas) antara laki-laki

dan perempuan pada kelompok umur 0-14 tahun di Kabupaten Lampung Tengah sebesar 0.97 dan IDG sebesar -1,7.

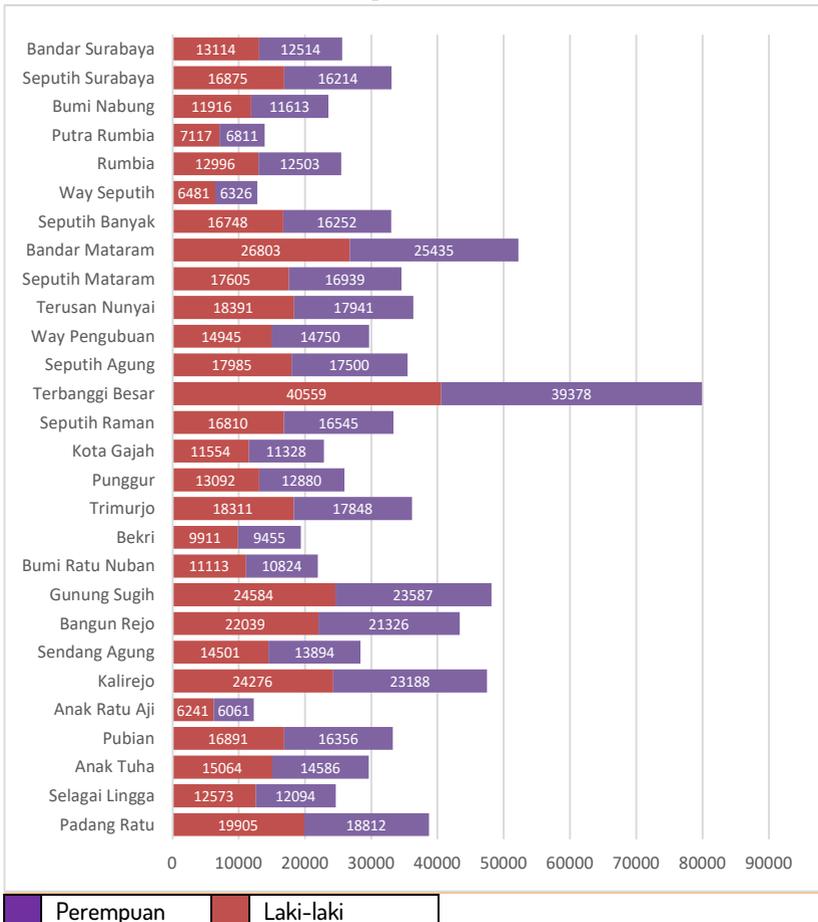
Grafik 4. Indeks Paritas Gender Penduduk Kelompok Usia 0 – 14 Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selain mendominasi jumlah penduduk usia 0-14 tahun, Kecamatan Terbanggi Besar juga memiliki usia produktif (15-64 tahun) yang tertinggi yaitu 79.937 jiwa, kemudian Bandar Mataram dengan jumlah 52.238 jiwa, dan Gunung Sugih dengan jumlah 48.171 jiwa (lihat grafik 5).

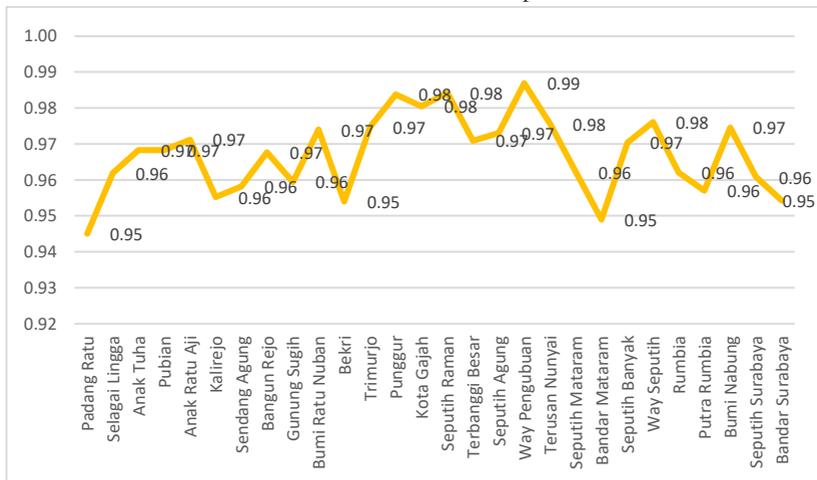
Grafik 5. Penduduk Kelompok Usia 15— 64 Tahun Berdasarkan Jenis Kelamin per Kecamatan



Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan indeks paritas gender, terlihat kinerja perempuan disemua kecamatan dapat dikatakan seimbang dengan kinerja laki-laki dan perempuan berada di angka 0,95 – 0,99. Secara umum, IP (indeks paritas) antara laki-laki dan perempuan pada kelompok umur 15-64 tahun sebesar 0,97 dan IDG sebesar -1,71.

Grafik 6. Indeks Paritas Gender Penduduk Kelompok Usia 15 – 64 Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

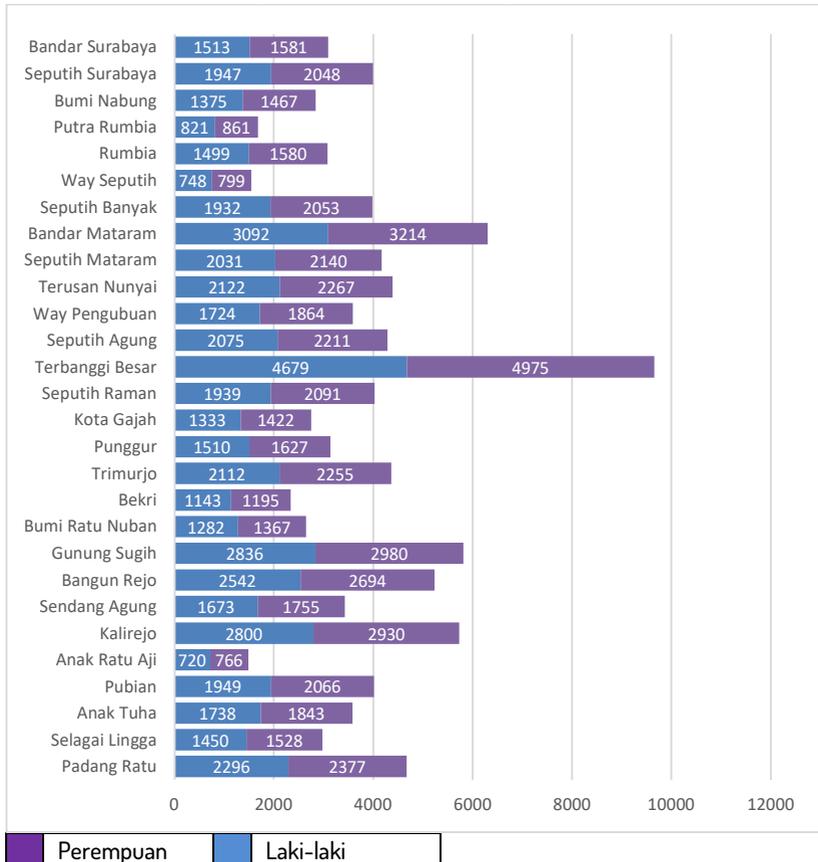
Komposisi penduduk usia lanjut (< 65 tahun) per Kecamatan juga masih ditempati oleh Terbanggi Besar dengan jumlah 9.654 jiwa, peringkat kedua yaitu Bandar Mataram dengan jumlah penduduk usia lanjut sebanyak 6.306 jiwa, dan ketiga Gunung Sugih memiliki penduduk usia lanjut sebanyak 5.816 jiwa (lihat Grafik 7).

Grafik 7 memberikan informasi yang sangat menarik. Berbeda dengan laporan profil gender dan anak tahun 2020 yang menyajikan data penduduk laki-laki berumur lebih dari 65 tahun lebih banyak jika dibandingkan perempuan (Prihantika et al., 2021), maka temuan data tahun 2022 ini menunjukkan hal sebaliknya.

Tahun 2022 ini, pada seluruh kecamatan indeks paritas gender antara laki-laki dan perempuan menunjukkan tingginya indeks kinerja perempuan. Harus diteliti lebih lanjut, apa penyebab penduduk berjenis kelamin perempuan lebih banyak bisa melewati umur 65 tahun. Faktor kesehatan fisik, biologis, spiritualitas dan komunitas pendukung di sekitar perempuan usia di atas 65 tahun harus menjadi perhatian para pemangku kepentingan.

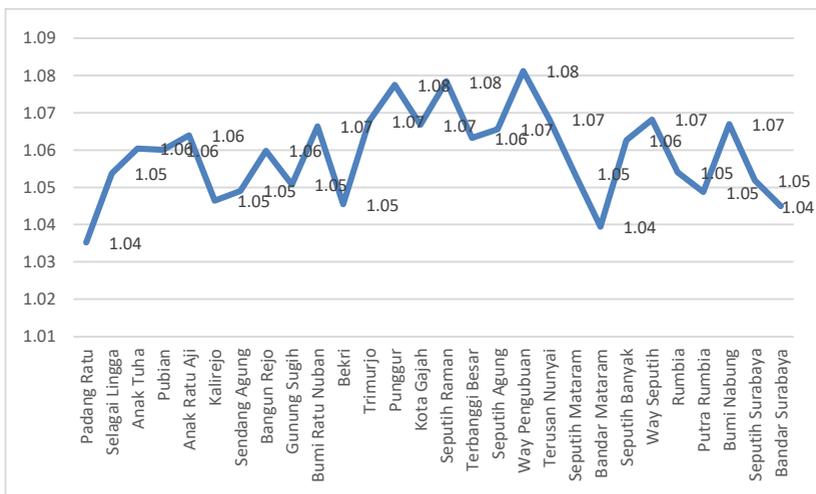
Program perlindungan sosial (Program Keluarga Harapan, Asuransi Lanjut Usia, Bantuan Langsung Tunai/Non-Tunai, Posyandu Lansia) harus mampu menjangkau seluruh rentang umur, baik pada lansia berjenis kelamin perempuan dan laki-laki.

Grafik 7. Komposisi Penduduk Kelompok Usia <65 Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 8. Indeks Paritas Gender Penduduk Usia 15 – 64 Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

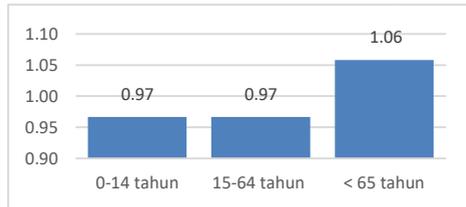
Secara ringkas, grafik 8 memberikan informasi umum bahwa indeks paritas perempuan lebih tinggi dibandingkan indeks laki-laki (1.06), artinya kinerja perempuan di kelompok umur 65 tahun ke atas lebih baik dibandingkan dengan laki-laki. Sedangkan analisis IDG menunjukkan perempuan lebih unggul dengan indeks 2,63.

Pada grafik 9 merangkum indeks paritas gender antara kelompok usia yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Pada kelompok usia muda (0-14 tahun), indeks paritas gender sebesar 0,97 yang diinterpretasikan bahwa tidak ada kesenjangan gender yang signifikan, meski dengan kinerja perempuan lebih rendah dibandingkan kinerja laki-laki, dan angka disparitas gender sebesar -1,70.

Pada kelompok usia produktif (15-64 tahun) angka indeks paritas gender sebesar 0,97 yang secara moderat dikategorikan tidak ada kesenjangan gender antara perempuan dan laki-laki serta diikuti dengan angka disparitas gender sebesar (minus) -1,71.

Sedangkan pada kelompok usia lanjut (di atas 65 tahun), indeks paritas gender sebesar 1,06 yang menandakan bahwa terjadi kesenjangan kinerja perempuan dibandingkan laki-laki, dengan kinerja perempuan lebih tinggi. Indeks disparitas gender sebesar 2,83. Sekali lagi, temuan data ini dapat menjadi perhatian bersama para pengambil kebijakan terutama pasca pandemi Covid-19 yang juga berdampak cukup signifikan terhadap kelompok usia lanjut (Pradana, 2020; Soekardi et al., 2020).

Grafik 9. Indeks Paritas antara Kelompok Usia



Sumber: diolah dari data sekunder

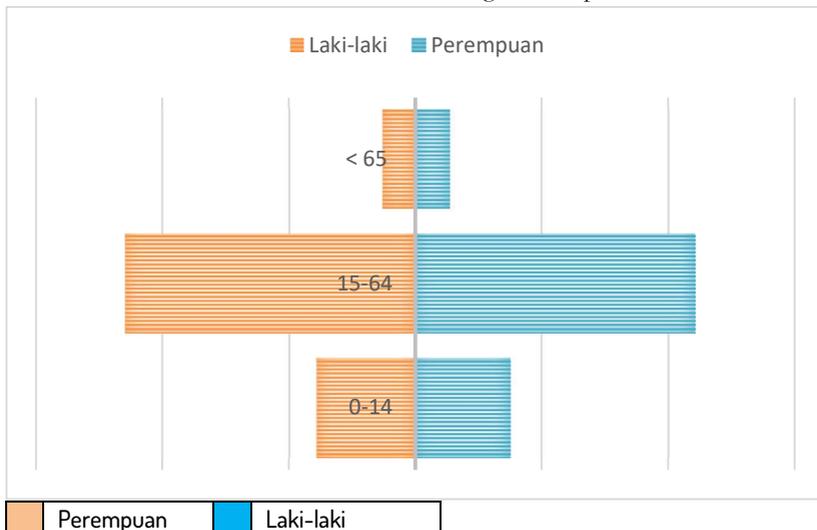
### 3) Penduduk Berdasarkan Umur: Bonus Demografi

Analisis demografi membedakan struktur umur penduduk dibedakan menjadi tiga kelompok (Tjiptoherijanto, 2001)., yaitu

- a) kelompok umur muda, dibawah 15 tahun;
- b) kelompok umur produktif, usia 15 – 64 tahun; dan
- c) kelompok umur tua, usia 65 tahun ke atas.

Jika penduduk di Kabupaten Lampung Tengah dikelompokkan kembali dalam struktur umur tersebut maka akan diperoleh komposisi kelompok umur muda dan produktif didominasi oleh laki-laki, sedangkan kelompok umur usia tua didominasi oleh perempuan.

Grafik 10. Penduduk Berdasarkan Tiga Kelompok Usia Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder 2023

Meninjau grafik 10, maka komposisi usia penduduk Kabupaten Lampung Tengah dapat dikategorikan jenis *expansif*, di mana usia produktif mendominasi struktur penduduknya. Suatu wilayah yang memiliki angka kelahiran yang tinggi dan angka kematian yang rendah sehingga daerah ini mengalami pertumbuhan penduduk yang cepat. Piramida ini dicirikan sebagian besar penduduk masuk dalam kelompok umur muda. Bentuk piramida penduduk ini menggambarkan sebagian besar penduduk berada dalam kelompok umur muda atau berciri *ekspansif*.

Jika usia produktif 15-64 tahun (lihat Grafik 10) mendominasi piramida penduduk yaitu 68,35 persen maka disebut sebagai *bonus demografi*. Fenomena ini tidak hanya di Kabupaten Lampung Tengah, namun secara keseluruhan Indonesia sedang berada pada posisi *bonus demografi*. Menurut Noor (2015), dengan kondisi ini harapan adalah munculnya kesadaran akan peran strategis penduduk usia produktif, terutama kaum muda sebagai ‘motor penggerak’ bangsa. Pada dasarnya ada syarat untuk dapat memanfaatkan peluang *bonus demografi* yaitu, terwujudnya penduduk berkualitas dengan tersedianya pendidikan yang baik, kemudian tersedianya layanan kesehatan

yang baik, memiliki etos kerja, dan kebijakan yang menopang usia produktif agar berdaya guna. Bonus demografi ini dapat dinikmati jika:

- a) Pertama, suplai tenaga kerja produktif yang besar harus diimbangi dengan lapangan pekerjaan sehingga pendapatan perkapita naik dan bisa menabung yang akan meningkatkan tabungan nasional.
- b) Kedua, tabungan rumah tangga diinvestasikan untuk kegiatan produktif.
- c) Ketiga, jumlah anak sedikit memungkinkan perempuan memasuki pasar kerja, membantu peningkatan pendapatan.
- d) Keempat, anggaran yang sebelumnya dipakai untuk anak usia 0-15 tahun karena jumlah berkurang, bisa dialihkan untuk peningkatan sumber daya manusia untuk usia 15 tahun ke atas seperti untuk traning, pendidikan, dan upaya pemeliharaan kesehatan remaja terutama kesehatan reproduksi dan penanggulangan perilaku tidak sehat seperti alkohol, narkoba, rokok dan seks bebas (Gunadi 2014).

Jika tidak mampu dimanfaatkan dengan baik, yaitu diikuti dengan langkah-langkah persiapan dan perencanaan di atas, maka bonus demografi ini akan menjadi ancaman. Idris (2014) menuliskan beberapa ancaman bonus demografi:

- a) Pengangguran besar-besaran. kekhawatiran yang lumrah mengingat bonus demografi itu sendiri adalah menonjolnya jumlah angkatan kerja. Pengangguran akan menciptakan kemiskinan. Dan kemiskinan akan menciptakan kejahatan.
- b) Banyak penduduk berpendidikan rendah. Hal ini bisa disebabkan karena kurang meratanya fasilitas pendidikan, pendidikan yang tidak sesuai dengan kebutuhan
- c) Produktivitas nasional menurun. Ancaman ini terkait dengan dua ancaman sebelumnya. Ketika pengangguran dan banyak penduduk berpendidikan rendah, maka hampir pasti produktivitas nasional menurun. Selain karena banyak pengangguran, juga disebabkan lebih banyaknya angkatan pekerja berpendidikan rendah.
- d) Penduduk usia muda tergerus oleh 'budaya luar'. Kita tidak lagi peduli dengan kearifan budaya lokal. Hal ini juga yang dikhawatirkan oleh Prof. Sri Edi Swasono terkait ancaman bonus demografi. Ketika generasi muda kita sudah memegang teguh 'budaya luar', bukan hal yang tidak mungkin bahwa kelak kita seolah tidak memiliki identitas diri untuk dibanggakan.

Menurut Tamanbali (2021) yang mencermati kondisi bonus demografi, Indonesia membutuhkan kebijakan yang tepat untuk memastikan bonus demografi tetap dapat tercapai sehingga Pemerintah harus memusatkan perhatian pada beberapa hal:

- 1) Penanganan masalah kesehatan dan masalah kemandirian. Pemerintah harus menyediakan pelayanan kesehatan melalui pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi. Pemerintah juga perlu mengaktifkan layanan hotline.
- 2) Ajak masyarakat untuk menjaga kesehatan, kebugaran, dan daya tahan tubuh dengan olah raga teratur di rumah. Olah raga baik tidak hanya untuk kesehatan fisik namun juga untuk menjaga kesehatan mental.
- 3) Pemerintah harus melindungi ekonomi keluarga agar dapat bertahan dalam situasi sulit dengan memastikan ketersediaan pangan di rumah. Sektor rumah tangga sedang mengalami tekanan dari sisi konsumsi karena hilangnya pendapatan. Daya beli mereka menurun. Upaya memberdayakan masyarakat dapat dilakukan dengan berkebun sayur-mayur di rumah. Mereka yang memiliki halaman terbatas bisa diajarkan cara berkebun dalam pot, berkebun gantung, berkebun vertikal, atau berkebun hidroponik. Sementara bagi mereka yang memiliki lahan kosong dapat memanfaatkan lahan tersebut untuk menanam pangan. Bila hasil kebunnya melebihi kebutuhan konsumsi rumah tangga, pemerintah menyerap hasil-hasil tersebut sehingga memberikan pendapatan tambahan bagi keluarga.
- 4) Pengetahuan keluarga terhadap pemilihan bahan makanan bergizi dengan harga yang terjangkau juga harus menjadi perhatian. Keluarga perlu diberikan pemahaman tentang memilih dan memilah makanan bergizi sesuai kemampuan untuk memastikan terpenuhinya asupan gizi keluarga.
- 5) Pemerintah juga harus memberikan stimulus seperti menyediakan pasar. Kebijakan pemerintah membagikan beras kepada masyarakat diharapkan dapat mendukung usaha petani di Indonesia dengan tidak menggunakan beras impor. Pemerintah sebaiknya menggunakan beras lokal yang dihasilkan oleh petani Indonesia.
- 6) Dengan banyaknya tantangan penerapan pembelajaran jarak jauh, pemerintah harus mendorong guru agar lebih kreatif dalam menyesuaikan pembelajaran selama masa pandemi sehingga semua

anak baik yang memiliki akses terhadap teknologi maupun yang tidak, tetap dapat belajar dengan baik dari rumah. Bimbingan rutin kepada orang tua juga wajib diberikan agar mereka mampu menjadi guru bagi anak-anaknya di rumah.

- 7) Untuk mengurangi KTD (kehamilan tidak diinginkan) pemerintah harus terus berupaya memastikan keberlangsungan penggunaan alat dan obat kontrasepsi selama masa bencana COVID-19 dengan mengoptimalkan penerangan KB tentang pentingnya mengatur perencanaan kehamilan ke masyarakat melalui media masa dan media sosial. Semakin banyak bayi yang lahir sehat berarti semakin banyak generasi muda yang siap mengikuti pembelajaran di sekolah dengan kapasitas pengetahuan yang maksimal sehingga menghasilkan SDM yang berkualitas, produktif, dan tetap sehat sepanjang hidup.

## **B. DATA GENDER BIDANG PENDIDIKAN**

Pendidikan merupakan salah satu aspek terpenting dalam kehidupan manusia. Pendidikan juga merupakan sarana sosial untuk mencapai tujuan sosial, yang dapat berguna untuk menjamin kelangsungan hidup seseorang. Pendidikan juga menjadi salah satu indikator dalam mengukur kesejahteraan masyarakat. Suatu masyarakat dengan tingkat pendidikan yang tinggi diharapkan juga memiliki kualitas hidup yang tinggi sehingga kesejahteraan dapat tercapai (Aini et al., 2018).

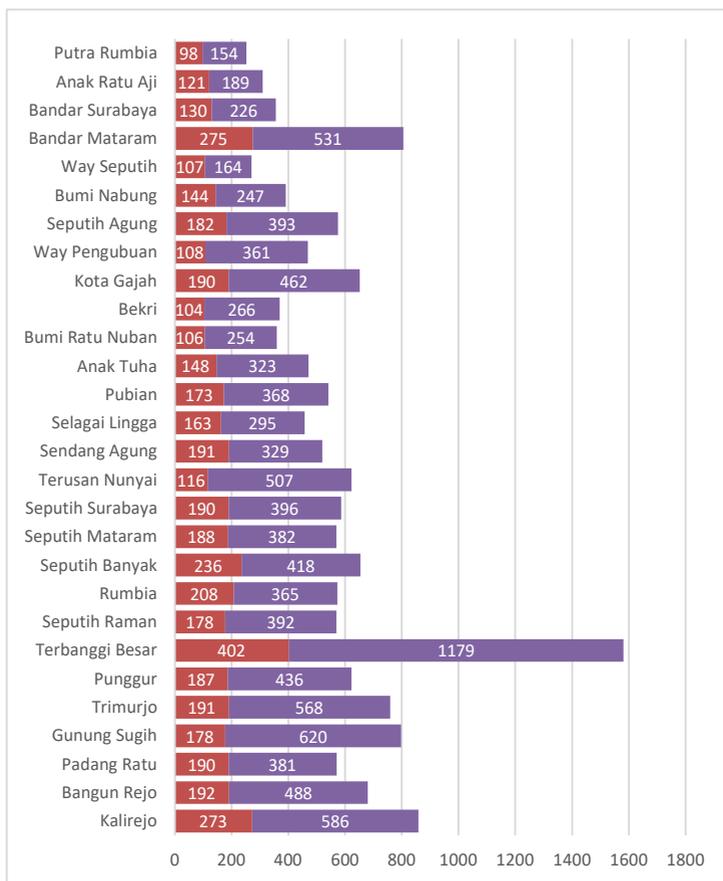
Pendidikan juga merupakan hal terpenting untuk membentuk kepribadian. Pendidikan itu tidak selalu berasal dari pendidikan formal seperti sekolah atau perguruan tinggi. Pendidikan informal dan non formal pun memiliki peran yang sama untuk membentuk kepribadian, terutama anak atau peserta didik dan masyarakat pada umumnya (Ilma, 2015).

### **1) Sebaran Guru di Berbagai Tingkat Pendidikan**

Sepriyanti (2012) dan Priantini (2017) menegaskan bahwa tenaga pendidik yang berkualitas merupakan faktor penting dalam kesuksesan proses pendidikan pada siswa. Guru sebagai tenaga pendidik dalam menyelenggarakan pendidikan, profesi guru telah mendapat pengakuan oleh Undang-Undang

Sisdiknas No 20/2003 yang menyatakan bahwa pendidik adalah tenaga kependidikan yang berkualifikasi sebagai guru, dosen, konselor, pamong belajar, widyaiswara, tutor, instruktur, fasilitator, dan sebutan lain yang sesuai dengan kekhususannya serta berpartisipasi dalam menyelenggarakan pendidikan.

Grafik 11. Persebaran Guru Tahun 2022



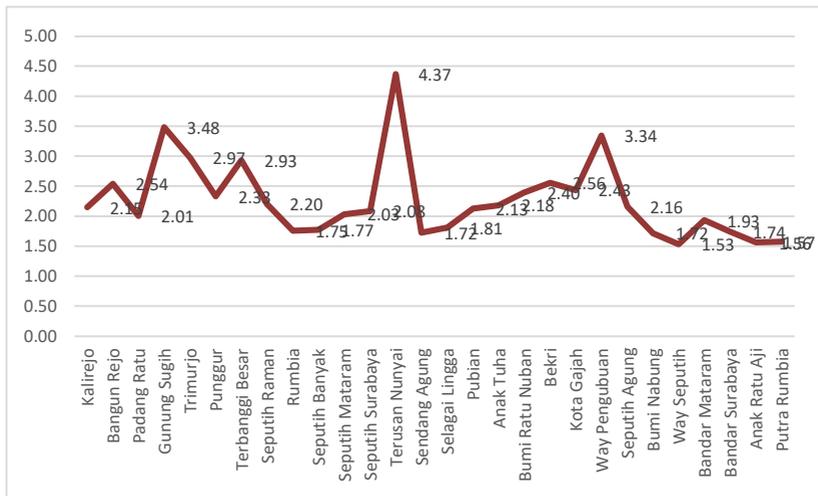
Perempuan Laki-laki

Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan, jumlah guru di Kabupaten Lampung Tengah 16.249 orang dengan komposisi guru berjenis kelamin perempuan sebanyak 11.280 orang (69,42 %) dan guru laki-laki sebanyak 4.969 orang (30,58%). (lihat grafik 11). Tenaga pendidik guru paling banyak terdapat di Terbanggi Besar sebanyak 1.581 orang, kemudian di Kalirejo sebanyak 589 orang dan Bandar Mataram 806 orang.

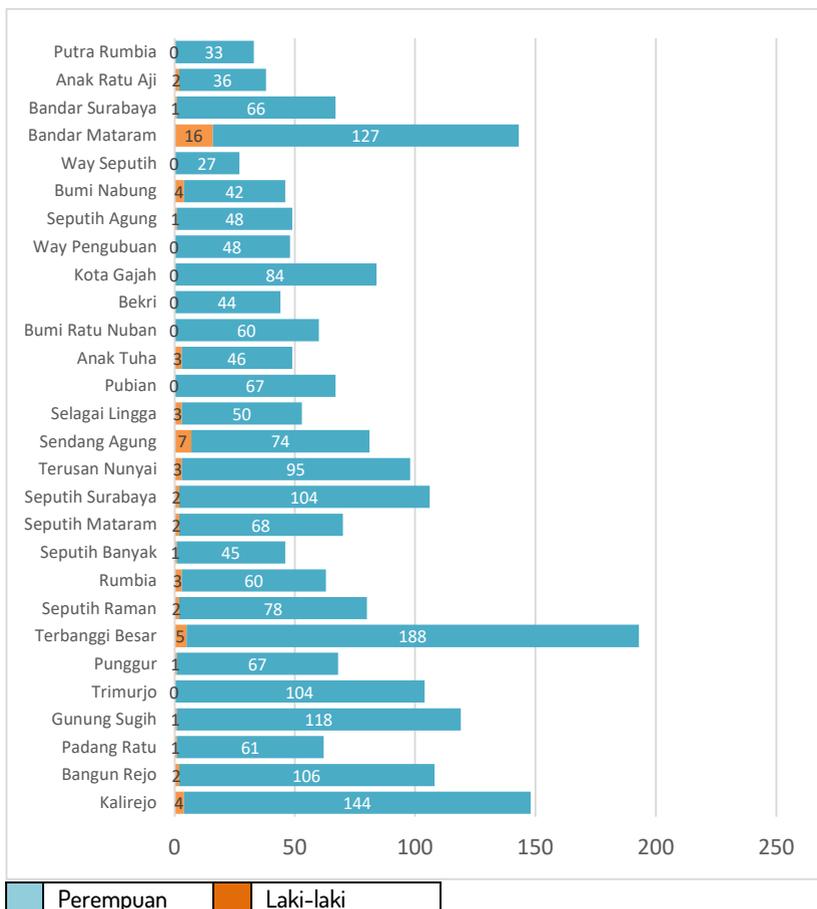
Komposisi ini menghasilkan indeks paritas gender sebesar 2,27 yang menunjukkan ada kesenjangan kinerja yaitu kinerja perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki. Sedangkan indeks disparitas sebesar 38.84. Selengkapnya, kinerja gender guru dapat dilihat pada grafik 12.

Grafik 12. Indeks Paritas Guru per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

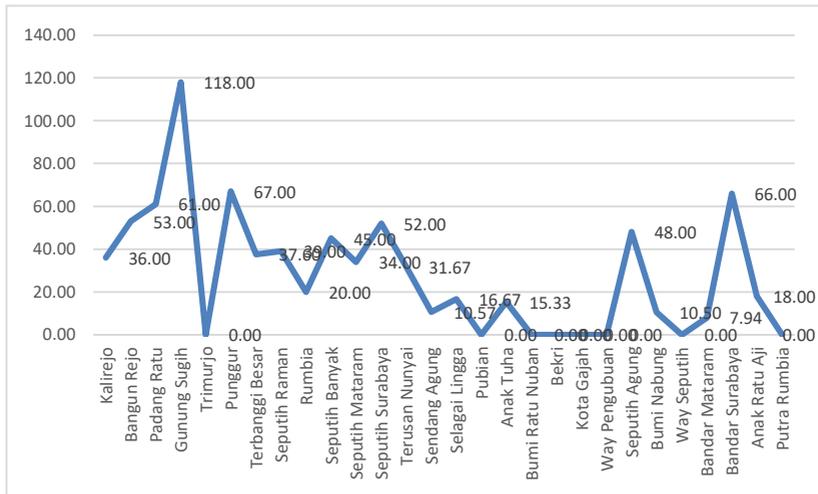
Grafik 13. Persebaran Guru TK Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Guru TK identik dengan guru perempuan, dengan jumlah keseluruhan Guru TK sebanyak 2.154 orang, 97,03 % adalah perempuan (2.090 orang) dan 2,97% adalah laki-laki (64 orang). Guru TK terbanyak ada di Terbanggi Besar dengan jumlah keseluruhan sebanyak 193 orang, kemudian Kalirejo sebanyak 148 orang dan Bandar Mataram 143 orang (selengkapnya lihat grafik 13).

Grafik 14. Indeks Paritas Guru TK Tahun 2022



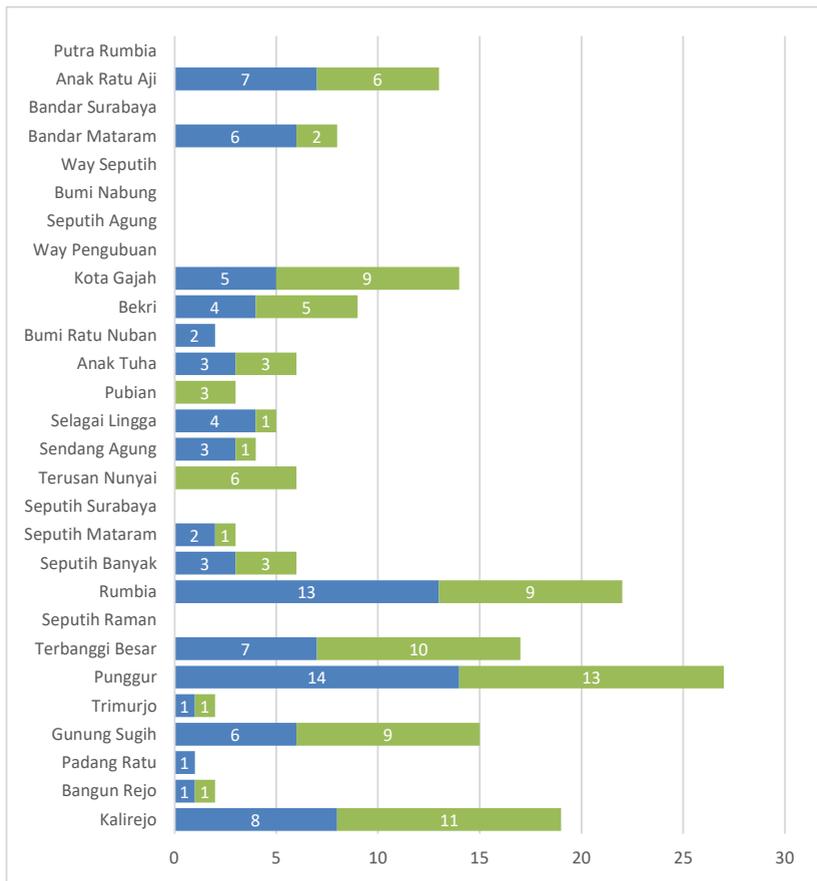
Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks paritas yang cukup mencolok ada di kecamatan Pubian, Bumi Ratu Nuban, Bekri, Kota Gajah, Way Pengubuan, Way Seputih dan Putra Rumbia. Kondisi ini disebabkan tidak ada Guru TK berjenis kelamin laki-laki di kecamatan tersebut. Pada grafik 14, tersaji IP masing-masing kecamatan. Secara keseluruhan, IP Guru TK sebesar 32,66 dengan IDG sebesar 94,06.

Partisipasi guru laki-laki dan perempuan pada PKBM (Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat) juga dikategorikan berimbang. Sebanyak 184 orang guru PKBM tersebar di seluruh Kabupaten Lampung Tengah, dengan komposisi 94 orang perempuan (51,09 persen) dan 90 orang (48,91%). Tiga kecamatan yang memiliki Guru PKBM terbanyak yaitu Punggur (27 orang), Rumbia (22 orang) dan Kalirejo (19 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik 15.

Khusus kecamatan Putra Rumbia, Bandar Surabaya, Way Seputih, Bumi Nabung, Seputih Agung, Way Pengubuan, Seputih Surabaya, dan Seputih Raman tercatat tidak memiliki guru PKBM.

Grafik 15. Persebaran Guru PKBM Tahun 2022

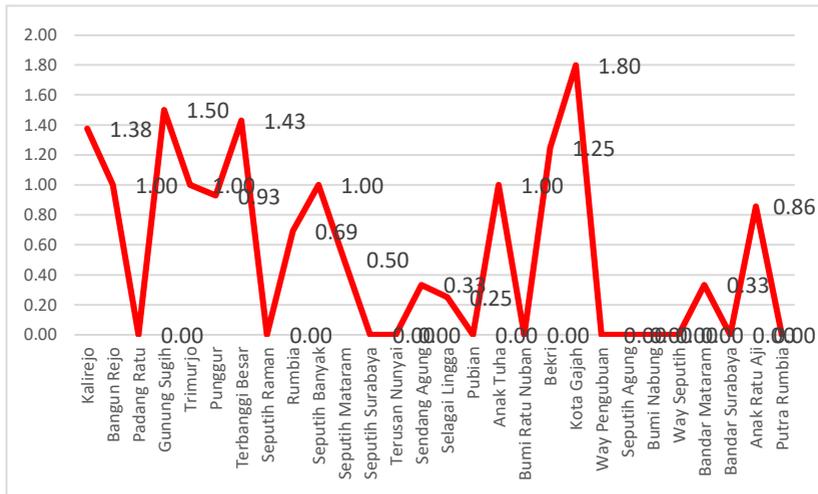


Perempuan
  Laki-laki

Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks paritas Guru PKBM kesecara keseluruhan di Kabupaten Lampung Tengah sebesar 1.04 artinya, kinerja gender perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki (namun tidak signifikan). Adapun IDG sebesar 2.17. Selengkapnya IP tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik 16 berikut ini.

Grafik 16. Indeks Paritas Guru PKBM Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

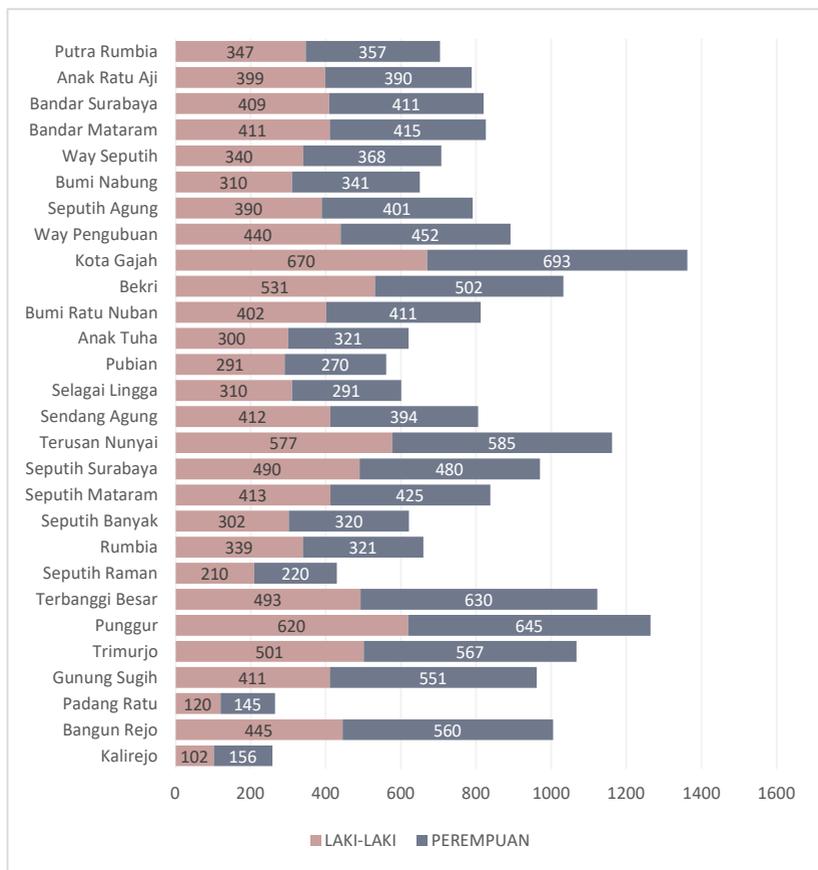
## 2) Perpustakaan

Perpustakaan adalah suatu institusi yang mengelola materi perpustakaan yang diorganisir secara sistematis dengan aturan baku, dilayankan untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi dan rekreasi para penggunanya. Perpustakaan yang diselenggarakan oleh pemerintah daerah kabupaten/kota mempunyai tugas pokok melaksanakan pengembangan perpustakaan di wilayah kabupaten/kota serta melaksanakan layanan perpustakaan kepada masyarakat umum yang tidak membedakan usia, ras, agama, status sosial ekonomi dan gender (BSN -tanpa tahun: 2).

Secara umum kunjungan dan peminjaman buku di perpustakaan daerah di dominasi oleh laki-laki. Total kunjungan perpustakaan selama tahun 2022 adalah 22.607 orang, dengan komposisi pengunjung perempuan 11.622 orang (51,54 %) dan pengunjung laki-laki sebanyak 10.985 orang (48,59 %). Angka kunjungan ini meningkat sangat signifikan dibandingkan kunjungan tahun 2020

sebanyak 480 orang pengunjung. Hal ini bisa dipahami karena tahun 2020 Indonesia dan dunia dilanda pandemi global Covid -19 yang membatasi kegiatan-kegiatan sosial di luar rumah.

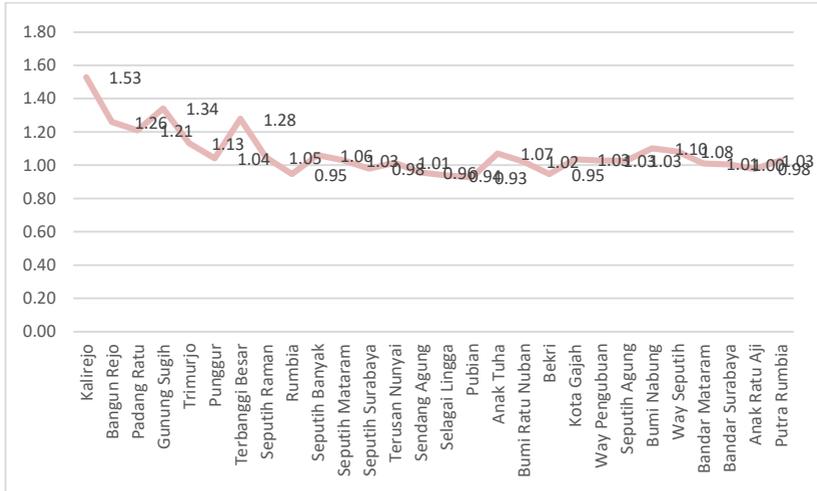
Grafik 17. Pengunjung Perpustakaan Daerah Tahun 2020



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik di atas memberikan informasi tiga besar pengunjung perpustakaan dari Kecamatan Kota Gajah (1.363 orang), Punggur (1.265 orang) dan Terusan Nunyai (1.162 orang).

Grafik 18. Indeks Paritas Pengunjung Perpustakaan Daerah Tahun 2022

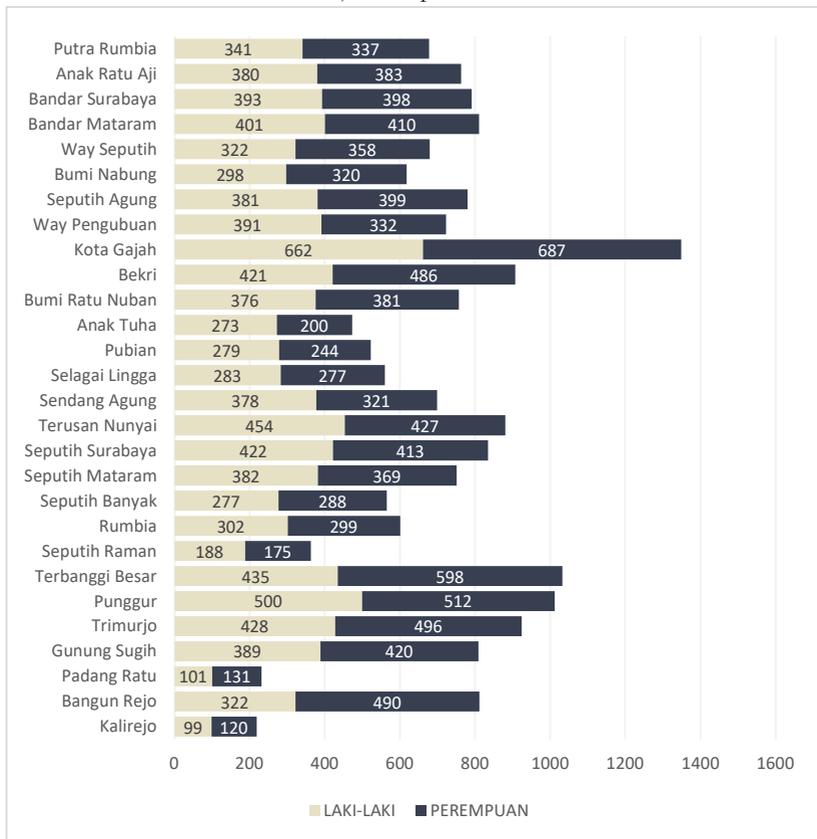


Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks paritas pengunjung perpustakaan 1,06 artinya terdapat kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki, di mana kinerja perempuan dalam hal kunjungan perpustakaan lebih tinggi dibandingkan laki-laki. Dalam hal perkecamatan, Kalirejo memiliki indeks paritas 1,53 artinya perempuan lebih baik kinerja kunjungannya ke perpustakaan dibandingkan laki-laki. Urutan Selanjutnya adalah Terbanggi Besar (1,28) dan Bangun Rejo (1,26). Sedangkan IDG pengunjung perpustakaan 2,82.

Data peminjam koleksi perpustakaan juga memperlihatkan bahwa peminjam berjenis kelamin perempuan (10.271 orang) lebih banyak dibandingkan dengan peminjam laki-laki (9.878 orang). Secara keseluruhan tercatat 20.149 orang peminjam selama tahun 2022. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah.

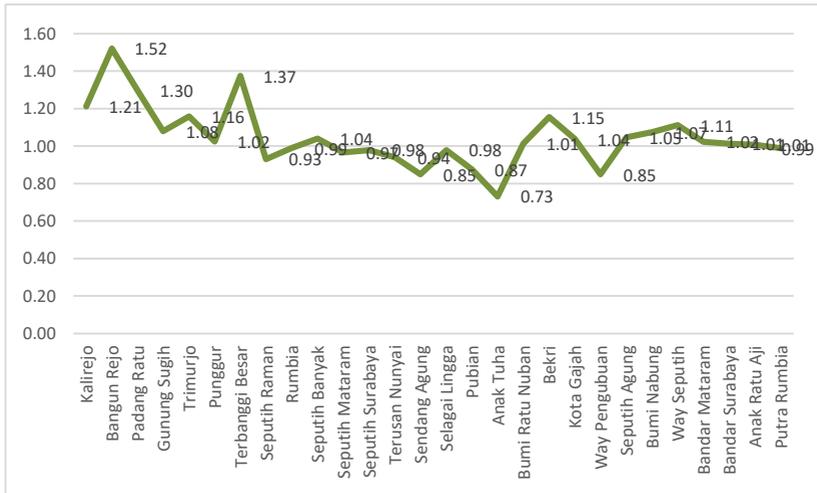
Grafik 19. Peminjam Perpustakaan Daerah Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks paritas peminjam perpustakaan secara keseluruhan adalah 1,04 artinya kinerja perempuan dalam hal peminjaman buku di perpustakaan sedikit lebih baik dibandingkan dengan laki-laki. Pada sebaran tiap kecamatan, indeks paritas tertinggi dimiliki oleh Bangun Rejo (1,52) disusul oleh Padang Ratu (1,30) dan Kalirejo (1,21). Sedangkan IDG secara keseluruhan sebesar 1,95. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 20. Indeks Paritas Peminjam Perpustakaan Daerah Tahun 2022

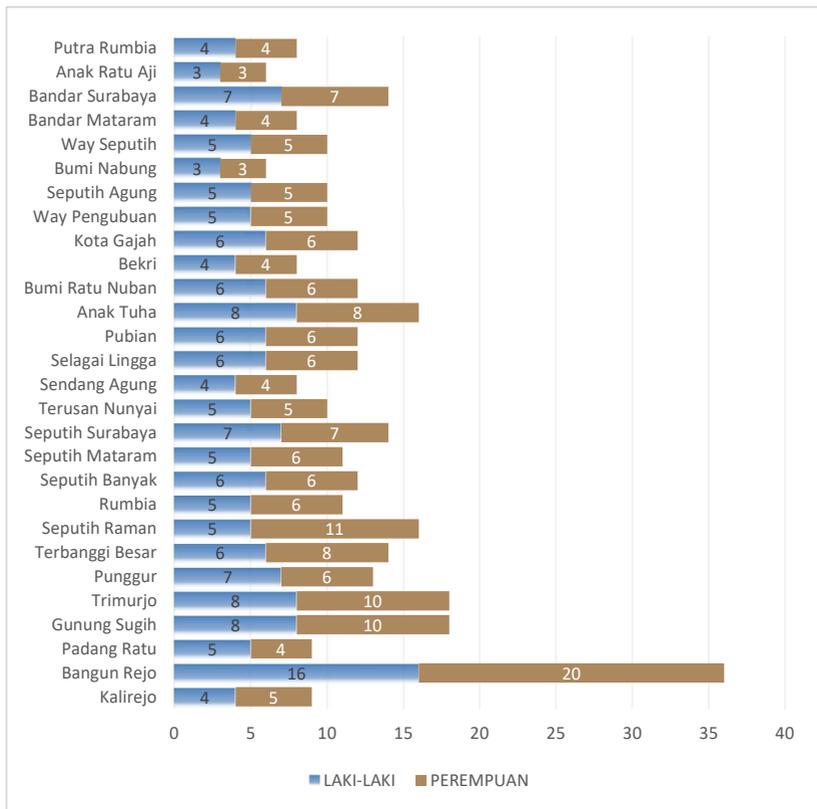


Sumber: diolah dari data sekunder

Menurut Nurizzati (2017) faktor-faktor yang mempengaruhi rendahnya tingkat pengunjung di Perpustakaan Daerah yaitu lokasinya tidak strategis dan tidak banyak dikenal oleh masyarakat; koleksi buku tidak lengkap dan pengunjung sulit menemukan buku-buku itu. Selanjutnya, fasilitas di perpustakaan tidak memadai. Nurizzati (2017) kemudian menyarankan beberapa upaya yang dilakukan untuk meningkatkan pengunjung di Perpustakaan Daerah yaitu para pustakawan harus melakukan kegiatan promosi, menambah koleksi sesuai dengan kebutuhan pengunjung, memperbaiki ruangan dengan menata ulang buku di sekitar meja baca ke rak-rak yang telah disediakan.

Pada sisi sumber daya manusia (pengelola perpustakaan) terdapat 343 orang pengelola yang terdiri dari perempuan 180 orang (52,48%) dan laki-laki 163 orang (47,52 %). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut.

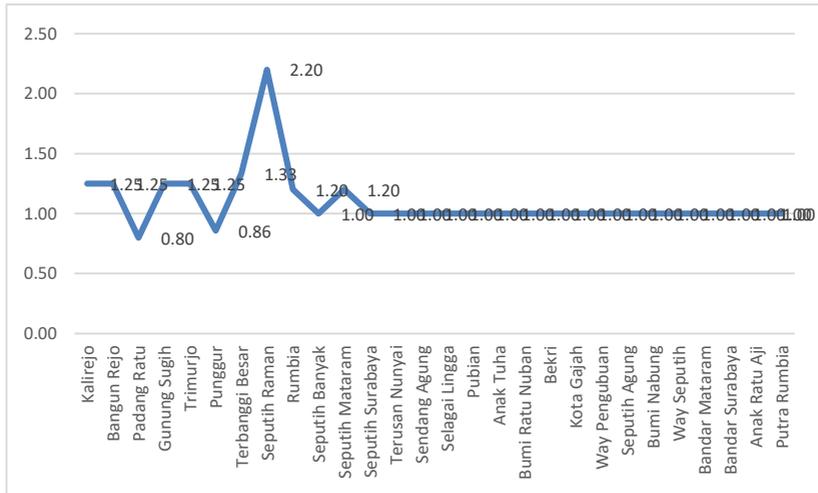
Grafik 21. Pengelola Perpustakaan di Per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan grafik tersebut, pengelola perpustakaan terbanyak di Kecamatan Bangun Rejo (36 orang), Trimurjo (18 orang) dan Gunung Sugih (18 orang). Gender perempuan dan laki-laki menyebar di seluruh kecamatan. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 22. Indeks Paritas Pengelola Perpustakaan Daerah Tahun 2022



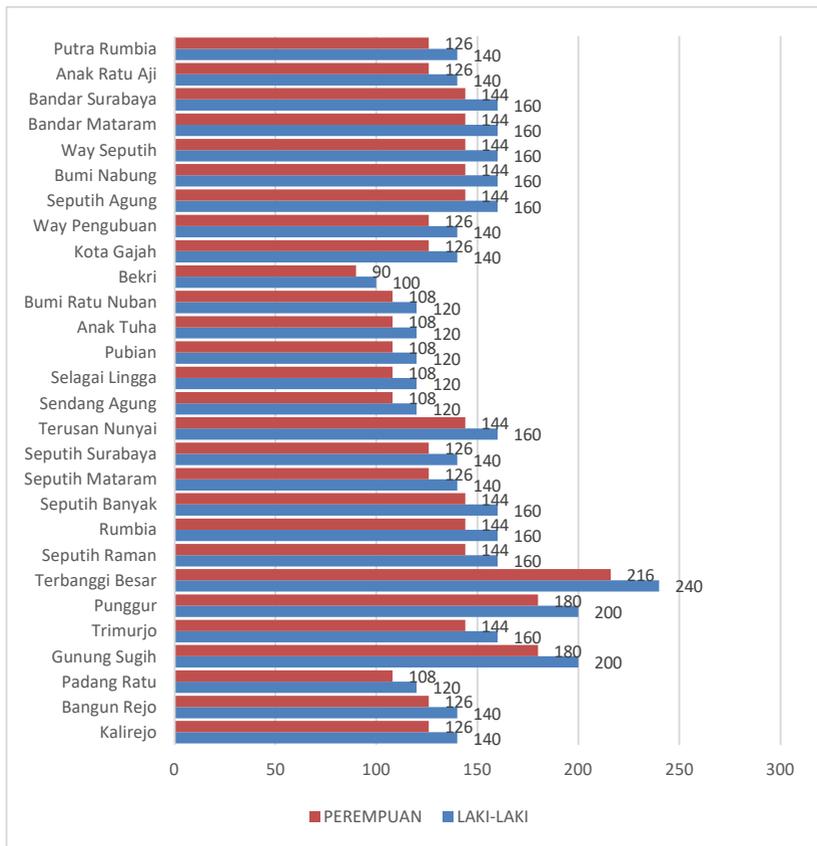
Sumber: diolah dari data sekunder

Secara umum, perempuan memiliki kinerja lebih tinggi dibandingkan laki-laki sebagai pengelola perpustakaan dengan angka 1,10. IP paling tinggi 2,2 terdapat di Terbanggi Besar dan paling rendah 0.80 di Padang Ratu. IDG rata-rata sebesar 4,96. Sebaran IP tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di atas.

\*\*\*

Selain sarana dan prasarana pendidikan formal, olah raga juga merupakan sarana pendidikan karakter dan pembinaan pemuda. Terdata Kabupaten Lampung Tengah memiliki atlet sebanyak 7.942 orang yang terdiri dari perempuan sebanyak 3.762 orang (47,37%) dan laki-laki sebanyak 4.180 orang (52,63%). Selengkapnya distribusi atlet tiap kecamatan seperti tergambar pada grafik di bawah ini.

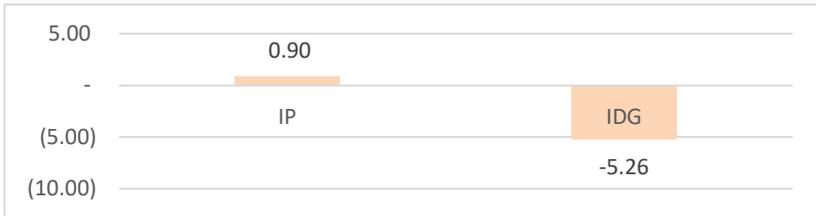
Grafik 23. Atlit Per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks paritas atlit di Kabupaten Lampung Tengah 0,9 yang berarti ada kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah. Sedangkan IDG atlit di Kabupaten Lampung Tengah adalah perempuan tertinggal 5,26% dari laki-laki. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 24. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Atlit Per Kecamatan Tahun 2022

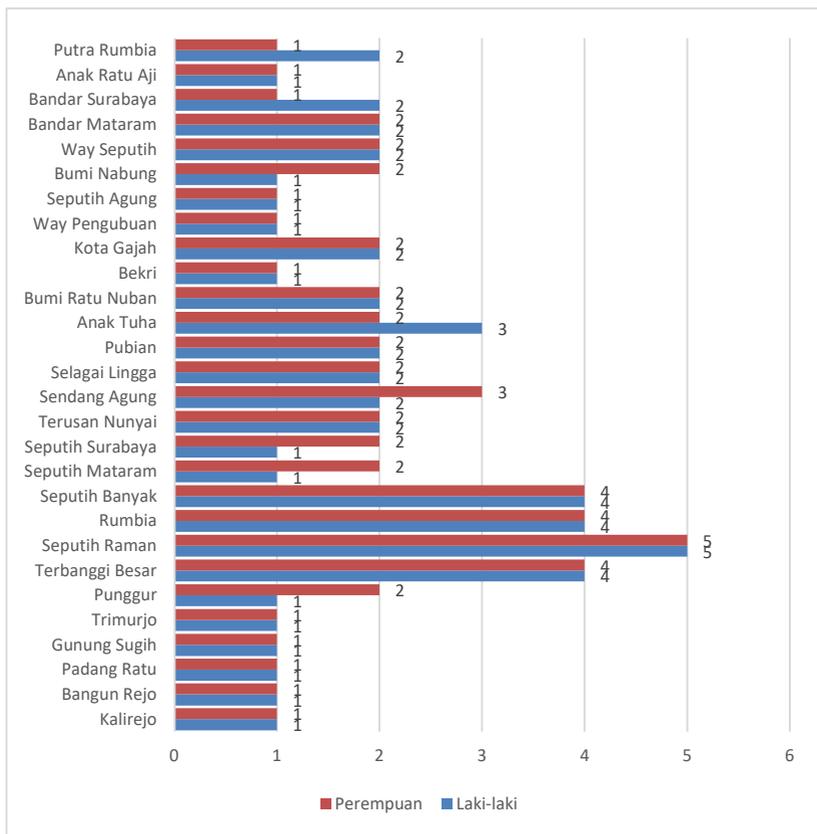


Sumber: diolah dari data sekunder

Atlit-atlit di bawah pembinaan pemerintah daerah Kabupaten Lampung Tengah mampu berprestasi di tingkat daerah, nasional bahkan internasional. Data menunjukkan terdapat 108 atlit berprestasi selama tahun 2022, dengan komposisi altit perempuan sebanyak 55 orang (50,93%) dan atlit laki-laki sebanyak 53 orang (49,07%).

Atlit berprestasi paling banyak dari Kecamatan Seputih Raman (10 orang), Terbanggi Besar, Rumbia dan Seputih Banyak dengan jumlah 8 orang. Selengkapnya persebaran atlit berprestasi tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

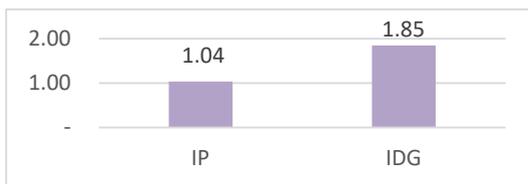
Grafik 25. Atlit Prestasi Daerah, Nasional, dan Internasional Per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Untuk perhitungan indeks paritas yaitu sebesar 1.04 artinya kinerja perempuan dalam prestasi atlit sedikit lebih unggul dari atlit laki-laki. Sedangkan untuk IDG terjadi perbedaan sebesar 1,85% dengan perempuan lebih unggul. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

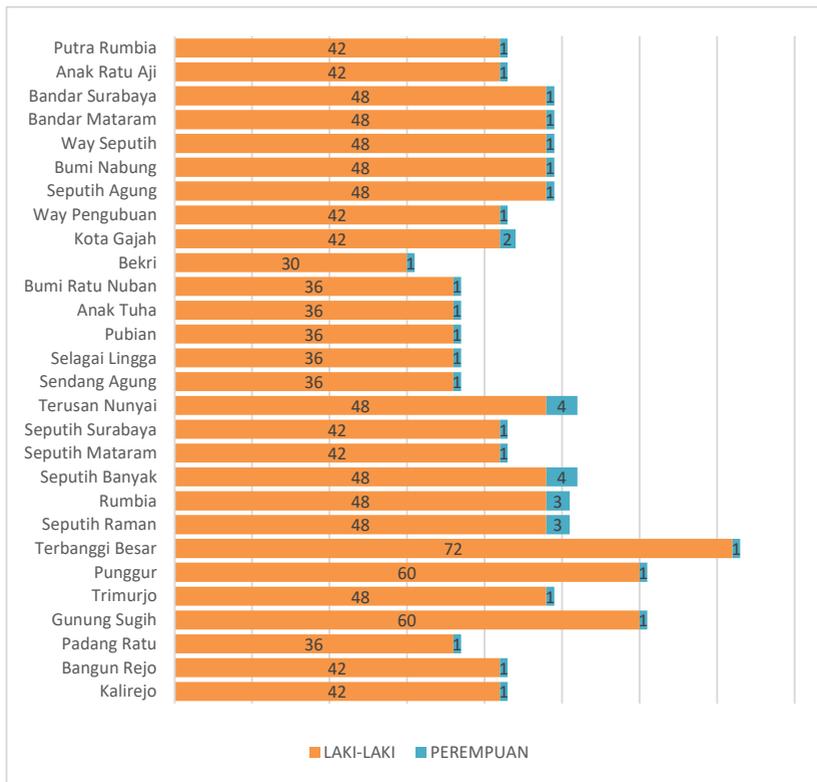
Grafik 26. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Atlet Berprestasi Tahun 2022



Selain atlet, olah raga juga membutuhkan pelatih untuk mendampingi dan meningkatkan prestasi atletnya. Di seluruh Kabupaten Lampung Tengah terdapat 1.293 pelatih dengan komposisi sebanyak 39 pelatih (3,02%) berjenis kelamin perempuan dan 1.254 pelatih berjenis kelamin laki-laki (96,98%). Pelatih paling banyak ada di Kecamatan Terbanggi Besar dengan jumlah 73 orang dan pelatih perempuan paling banyak ada di Kecamatan Terusan Nunyai dan Seputih Banyak dengan jumlah 4 orang. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di halaman berikut ini.

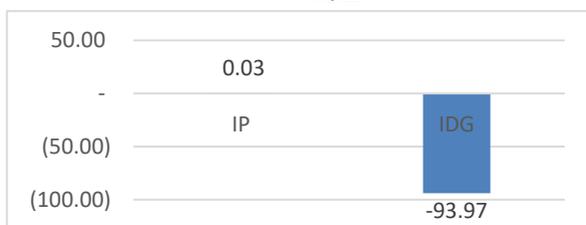
Berbanding lurus dengan jumlah pelatih olah raga, perhitungan indeks paritas juga menunjukkan hal yang sama, yaitu 0,03 artinya ada kesenjangan cukup jauh antara kinerja pelatih perempuan dan pelatih laki-laki, di mana kinerja pelatih perempuan pelih rendah. Adapun IDG menunjukkan pelatih perempuan tertinggal 93,97% dari pelatih laki-laki. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di halaman berikut ini.

Grafik 27. Pelatih Per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 28. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Pelatih Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

### C. DATA GENDER BIDANG KESEHATAN

*Sustainable Development Goals (SDGs)* merupakan tujuan pembangunan yang merupakan kelanjutan dari Millenium Development Goals (MDGs). SDGs sendiri dicanangkan pada 25 September 2015 dan akan berakhir pada tahun 2030. Tahun 2030 ada 17 *goals*, 169 target dan 240 indikator pembangunan yang diharapkan dapat menjawab ketertinggalan pembangunan negara-negara di seluruh dunia, baik di negara maju maupun negara berkembang (Ermalena, 2017).

Gambar 2. Kesehatan yang Tercantum dalam 4 *Goals*



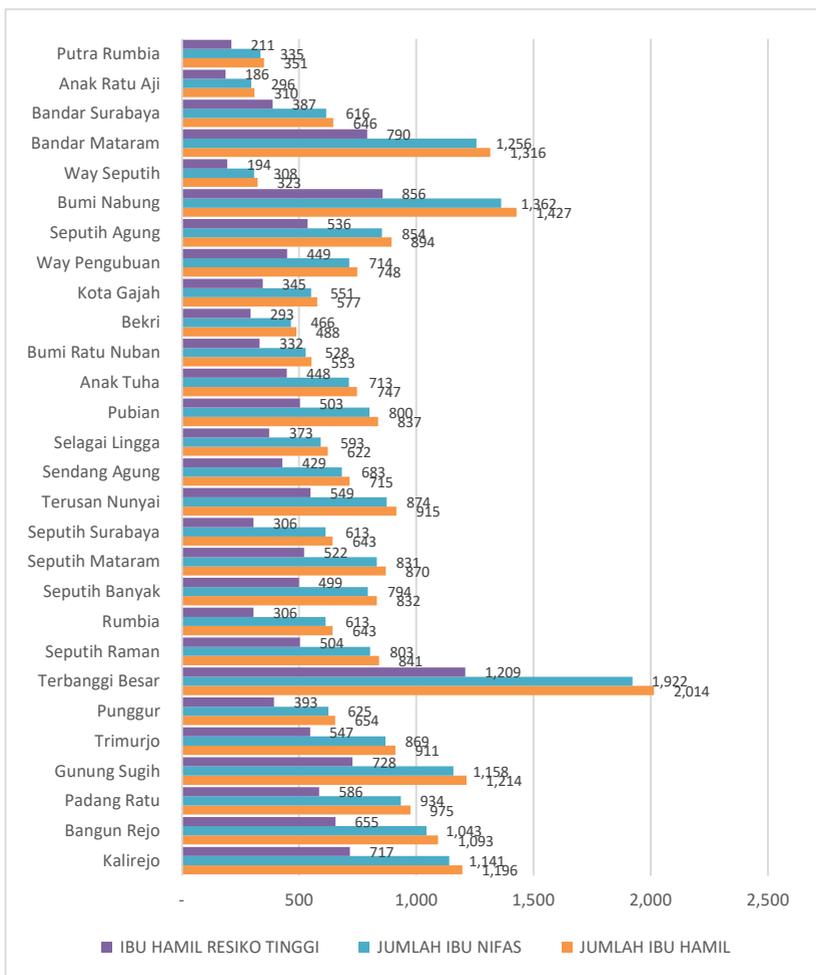
Sumber: Ermalena, 2017.

Khusus untuk bidang kesehatan, ada empat 4 goals, 19 target dan 31 indikator pada SGDs yang termasuk dalam bidang ini. Pada *goals* ketiga yaitu kesehatan yang baik (good health and well-being) ada tiga urusan yang belum selesai dari program MDGs sebelumnya yaitu penurunan angka kematian ibu (AKI), angka kematian bayi (AKBa), dan angka kematian neonatal (AKN); mengakhiri epidemi AIDS, tuberkulosis, malaria dan penyakit tropis yang terburuk, serta memerangi hepatitis, penyakit bersumber pada air dan penyakit menular lainnya; serta akses kesehatan reproduksi (termasuk Keluarga Berencana dan ASFR). Angka-angka kesehatan yang akan ditampilkan berikut ini dapat

menjadi gambaran bagaimana pencapaian target-target SDGs di Kabupaten Lampung Tengah.

### 1) Kesehatan Ibu Hamil dan Melahirkan

Grafik 29. Jumlah Ibu Hamil dan Melahirkan Per Kecamatan



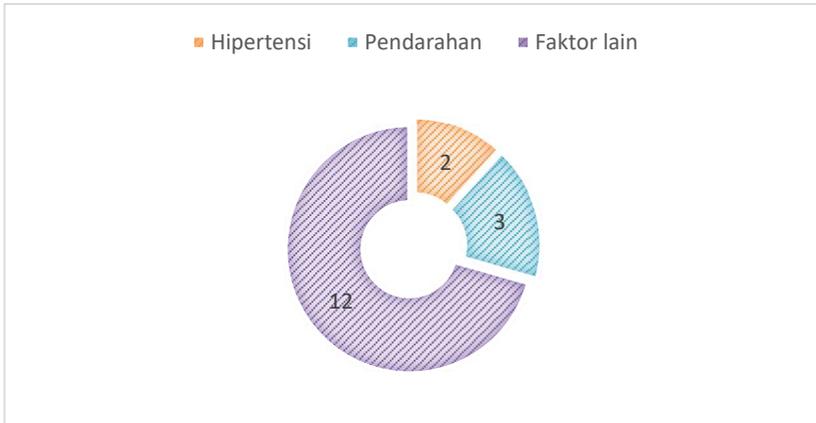
Sumber: diolah dari data sekunder

Menurut Sudirman et al., (2019) suami memiliki peran yang sangat signifikan dalam mendampingi ibu hamil dan melahirkan, yaitu peran domestik, peran produktif dan peran sosial. Widoyo (2015) menyatakan pentingnya peran suami sebagai orang terdekat dari ibu hamil.

Peran ini dapat dilakukan dengan memiliki kepekaan yang tinggi; merespon setiap keluhan keluhan kecil yang dirasakan istri seperti mual, pusing, dan lemas; dan juga menganjurkan dan mendampingi istri untuk melakukan pemeriksaan terhadap keluhan tersebut. Dukungan suami terhadap istri etika hamil juga memiliki dampak subjektif yang dirasakan istri seperti tingkat kecemasan yang lebih rendah terutama pada kehamilan trimester tiga/periode akhir kehamilan (Diani & Susilawati, 2013), kekuatan mental dan kepercayaan diri yang lebih tinggi yang dirasakan istri dalam menghadapi persalinan dan setelah persalinan (Umami & Puspitasari, 2007; Widoyo, 2015).

Pada tahun 2022 di Kabupaten Lampung Tengah terdapat 23.355 ibu hamil, 22.295 ibu nifas dan 21.402 ibu dengan resiko kehamilan tinggi (selengkapnya lihat grafik sebelumnya). Peran serta suami untuk dapat mendampingi para ibu dalam proses kehamilan dan melahirkan sangat penting. Sebab ada kasus kematian ibu selama tahun 2022 yang terjadi 17 kasus, disebabkan oleh faktor lain (12 kasus), pendarahan (3 kasus) dan hipertensi (2 kasus). Kematian ibu pasca melahirkan paling banyak terjadi di Terbanggi Besar (4 kasus), Bangun Rejo, Pubian, dan Seputih Agung masing-masing dua kasus (lihat grafik di bawah).

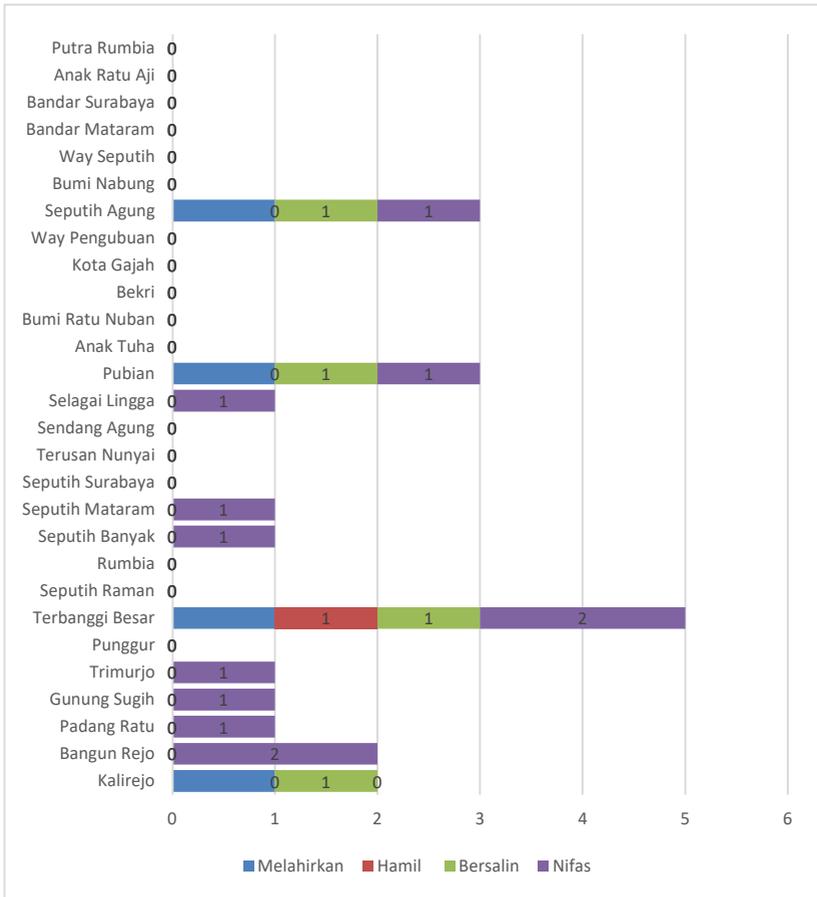
Grafik 30. Penyebab Kematian Ibu Pasca Melahirkan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Kematian ibu juga terjadi saat momen kehamilan dan melahirkan. Terdapat 21 kasus kematian sepanjang tahun 2022, dengan kondisi terbanyak (12 kasus) kematian di waktu nifas. Kecamatan yang mengalami kematian ibu adalah Terbanggi Besar (5 kasus), Seputih Agung dan Pubian (3 kasus), Bangun Rejo dan Kalirejo (2 kasus), serta Selagai Lingga, Seputih Mataram, Trimurjo, Gunung Sugih, Padang Ratu (1 kasus). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah.

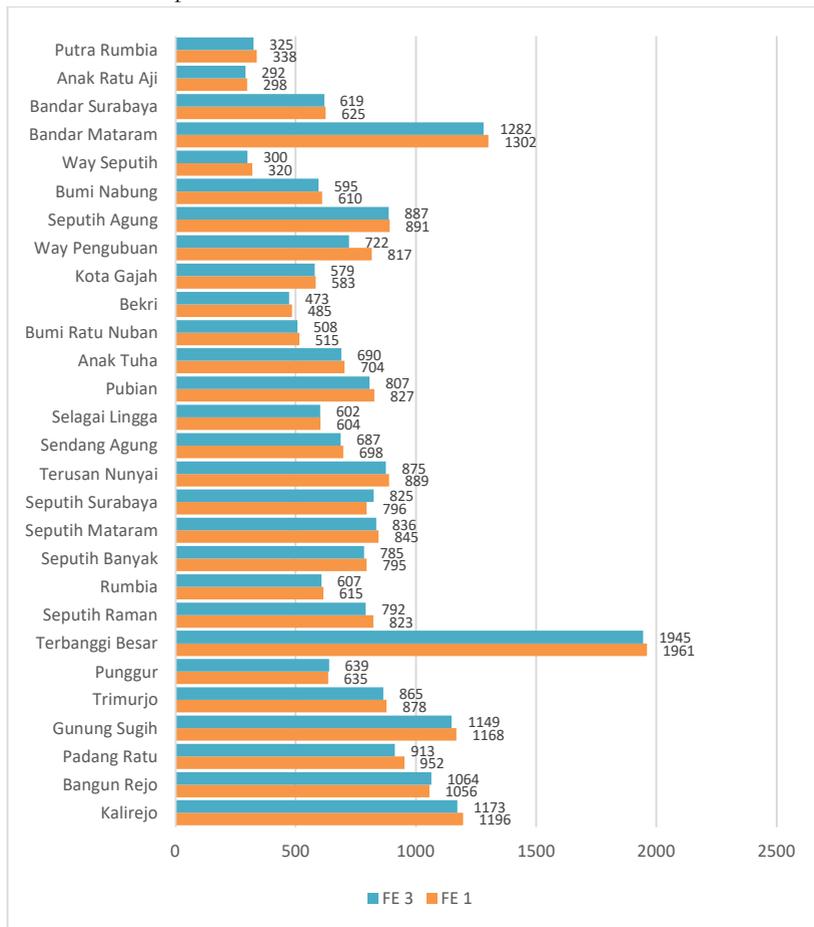
Grafik 31. Status Kematian Ibu Per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

## 2) Layanan Kesehatan untuk Ibu Hamil

Grafik 32. Cakupan Tablet Zat Besi Fe1 dan Fe3 untuk Ibu Hamil Tahun 2022

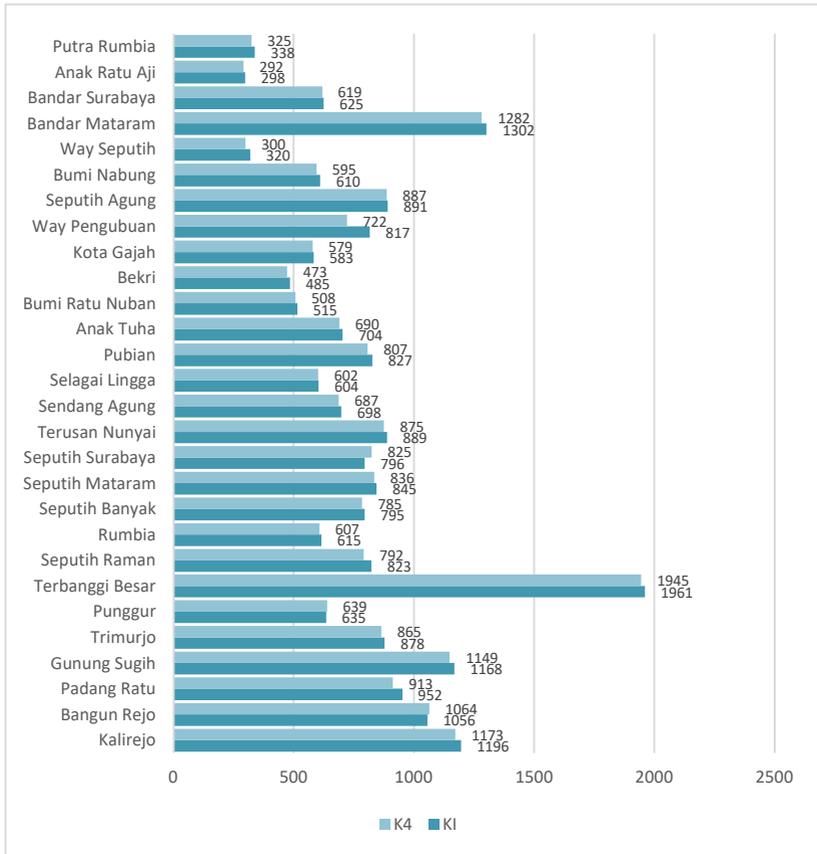


Sumber: diolah dari data sekunder.

Salah satu upaya pemerintah untuk memberikan pelayanan kepada ibu hamil adalah dengan memberikan tablet zat besi, sebanyak 22.226 orang ibu mendapatkan tablet Fe1 dan 21.836 orang ibu mendapatkan tablet Fe3. Angka cakupan ibu hamil yang mendapatkan tablet zat besi (Fe3) tahun 2022 hampir

sebesar 98,25% jika dibandingkan Fe1, artinya belum semua tercapai di seluruh kecamatan. Selengkapnya lihat di atas.

Grafik 33. Jumlah Kunjungan K1 dan K4 Ibu Hamil Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

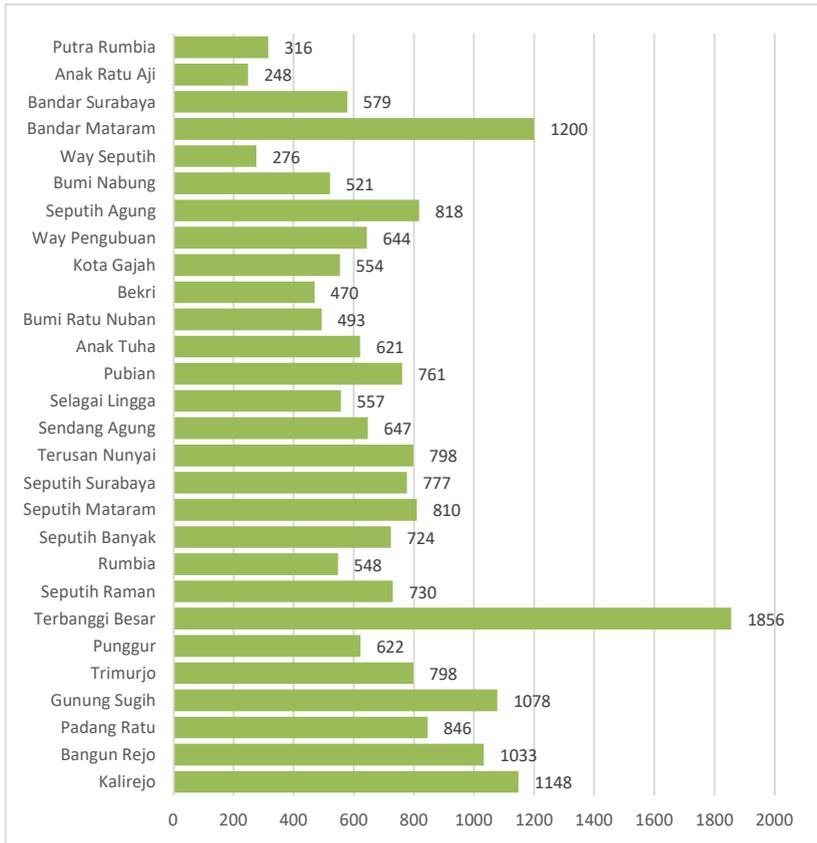
Selain pemberian zat besi, jumlah kunjungan ibu hamil untuk memeriksakan kesehatannya pada fasilitas kesehatan juga merupakan hal perlu diungkapkan. Data menunjukkan, cakupan angka kunjungan pertama (K1 sebanyak 22.226 orang ibu) dan keempat (K4 sebanyak 21.836 orang ibu) sebesar 98,25%.

Artinya ada 1,75% ibu (390 orang ibu) yang tidak melakukan kunjungan ke empat. Namun demikian, terdapat tiga kecamatan dengan kunjungan K4 melebihi kunjungan K1 nya, yaitu Seputih Surabaya (103,6%), Bangun Rejo (108%) dan Punggur (100,6%). Selengkapnya, K1 dan K4 ibu hamil di Kecamatan seluruh Kabupaten Lampung Tengah dapat dilihat pada grafik di atas.

### **3) Layanan Kesehatan Ibu Melahirkan**

Selama tahun 2022, tercatat 20.473 angka kelahiran di tolong oleh tenaga kesehatan dan dilakukan di fasilitas pelayanan kesehatan. Peristiwa melahirkan dengan catatan ditolong oleh nakes paling tinggi terjadi di Kecamatan Kalirejo (1.148 kelahiran), kemudian Trimurjo (1.078 kelahiran) dan Bangun Rejo (1.033 kelahiran). Amalia (2013) menemukan dalam penelitiannya bahwa keputusan ibu mengakses tenaga kesehatan menolong persalinannya dipengaruhi oleh tingkat pendidikan ibu, pengetahuan ibu, jarak ke tempat pelayanan kesehatan sosial budaya, dan pendapatan keluarga dengan pemilihan penolong persalinan. Temuan lain oleh Djama et al. (2011) menyimpulkan adanya hubungan antara kepesertaan ibu pada asuransi kesehatan dengan keputusan memilih persalinan pada fasilitas kesehatan. Dengan demikian, mempertimbangkan luasnya wilayah Kabupaten Lampung Tengah maka titik-titik pusat pelayanan kesehatan dasar harus disebar secara merata. Begitu pula asuransi kesehatan yang disubsidi oleh pemerintah untuk masyarakat miskin juga harus lebih merata. Selengkapnya, jumlah persalinan yang ditolong oleh tenaga kesehatan dan dilakukan di fasilitas kesehatan dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 34. Layanan Kesehatan Ibu Melahirkan oleh Nakes dan di Yankes 2022



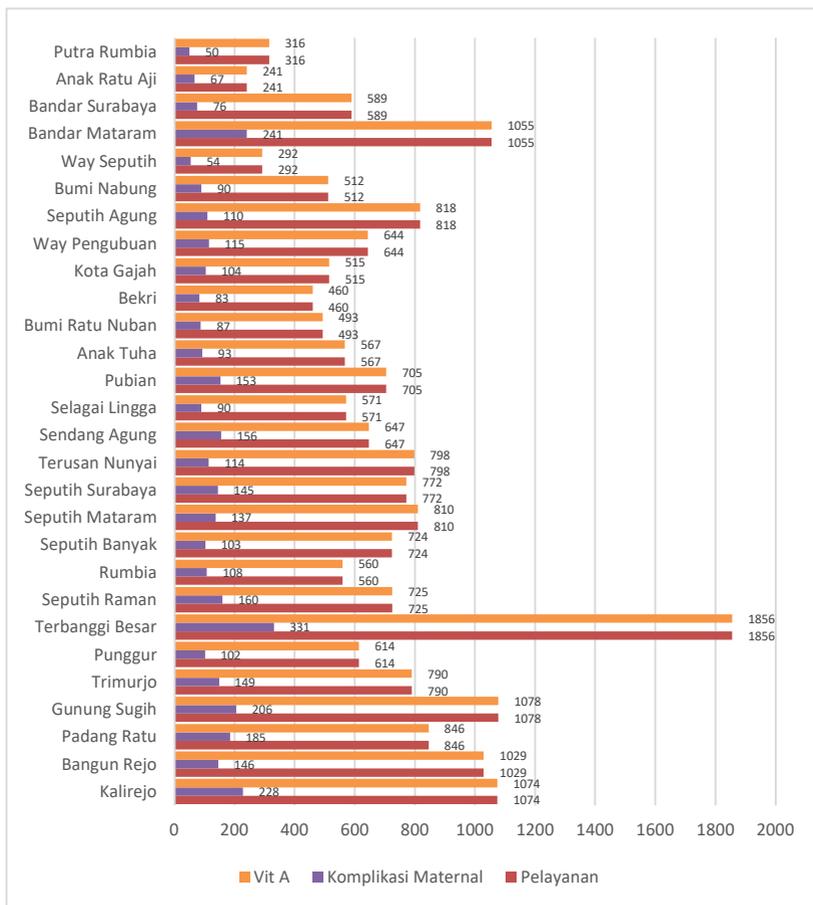
Sumber: diolah dari data sekunder

#### 4) Layanan Kesehatan pada Ibu Nifas

Pasca melahirkan, ibu juga memerlukan pelayanan kesehatan selama masa nifas (kurang lebih 40-60 hari). Di Kabupaten Lampung Tengah, pelayanan ibu nifas dibagi menjadi pelayanan dasar nifas, pelayanan komplikasi maternal dan pemberian vitamin A. Selama tahun 2022, terlayani masing-masing untuk

pelayanan nifas dan vitamin sebanyak 20.101 orang ibu melahirkan dan pelayanan terhadap komplikasi kelahiran sebanyak 3.683 orang ibu. Pelayanan paling tinggi di Kecamatan Terbanggi Besar (1.856 orang), Bandar Mataram (1.055 orang) dan Kalirejo (1.074 orang ibu). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 35. Layanan Kesehatan Ibu Nifas 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

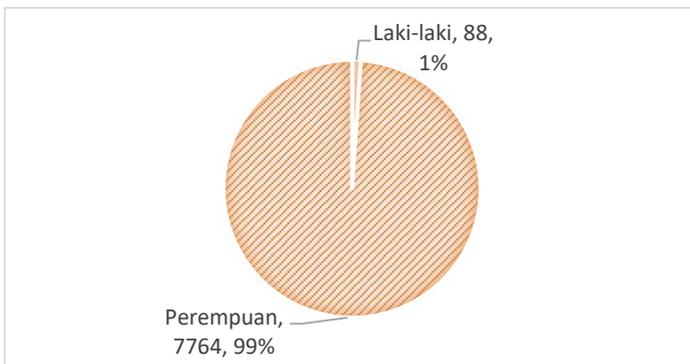
## 5) Kader Posyandu

Tenaga kesehatan menurut Undang Undang Kesehatan Nomor 36 Tahun 2009 Adalah seseorang yang memiliki ilmu pengetahuan, keterampilan dan izin untuk melakukan tindakan atau upaya kesehatan serta bersedia mengabdikan diri kepada masyarakat pada bidang kesehatan. Sedangkan berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 75 Tahun 2014 menyebutkan bahwa tenaga kesehatan yang bekerja berdasarkan standar ketenagaan di Puskesmas minimal memiliki 9 jenis tenaga kesehatan, yaitu dokter umum, dokter gigi, perawat, bidan, kesehatan masyarakat, kesehatan lingkungan, farmasi, gizi dan ahli teknologi laboratorium medik (ATLM) (Romadhona & Siregar, 2018).

Wilayah dengan cakupan yang cukup luas seperti Kabupaten Lampung Tengah, terkadang membutuhkan kader-kader kesehatan yang membantu mempromosikan perilaku hidup sehat. Pada wilayah rukun tetangga, keberadaan kader pos pelayanan terpadu (Posyandu) sangat membantu kerja tenaga kesehatan puskesmas setempat.

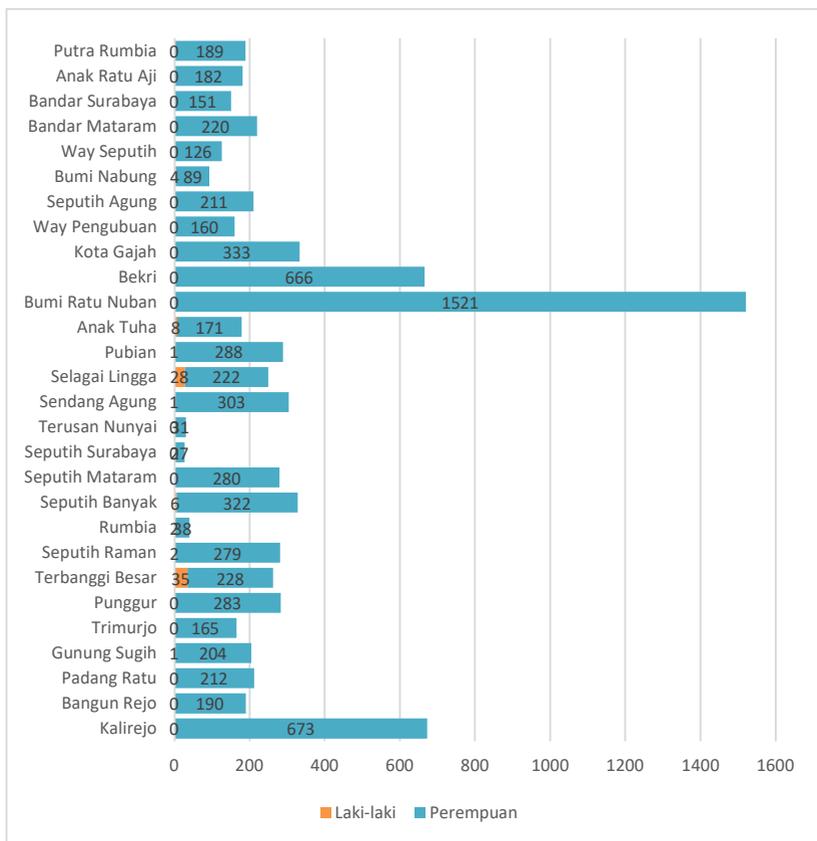
Di Kabupaten Lampung Tengah, tercatat 3.756 orang kader Posyandu dengan komposisi 99 % (7.764 kader) adalah kader perempuan dan hanya 1 % kader laki-laki (88 kader). Selengkapnya lihat gambar berikut.

Gambar 3. Komposisi Kader Posyandu Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

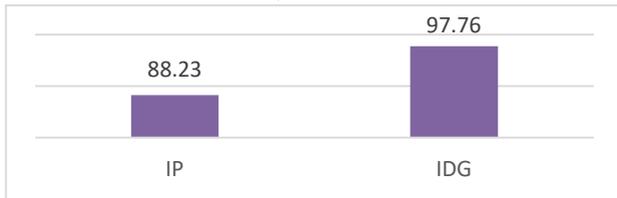
Grafik 36. Penyebaran Kader Posyandu di Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik berikut ini menampilkan indeks paritas (88,23) dan indeks disparitas gender (97,76) yang terakumulasi dari kader Posyandu di Kabupaten Lampung Tengah pada tahun 2022.

Grafik 37. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Kader Posyandu Tahun 2022

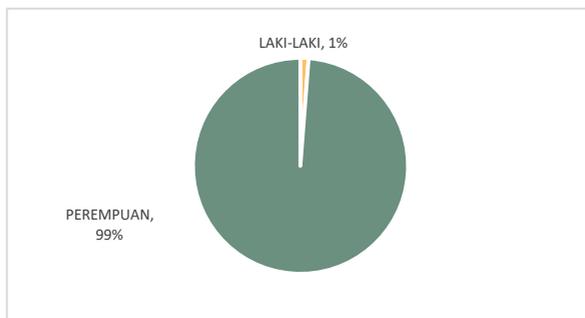


Sumber: diolah dari data sekunder

## 6) Program Keluarga Berencana

Pada tahun 2020 jumlah pasangan usia subur di Kabupaten Lampung Tengah sebanyak 345.949 pasangan (Prihantika et al., 2021). Data tahun 2022 ini menunjukkan sebanyak 123.253 orang penduduk yang mengikuti program keluarga berencana dengan komposisi 98,76 persen perempuan (121.727 orang) dan hanya 1,24% laki-laki (1.526 orang). Selengkapnya lihat gambar berikut ini.

Gambar 4. Peserta KB Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Kondisi ini senada dengan hasil penelitian Ekarini (2008) yang mengatakan masalah utama pada Keluarga Berencana yang kita hadapi saat ini adalah rendahnya partisipasi laki-laki dalam pelaksanaan program KB dan Kesehatan

Reproduksi. Pernyataan tersebut terkonfirmasi pada gambar di bawah ini, yang menyajikan data peserta KB baru di Kabupaten Lampung Tengah didominasi oleh perempuan sebanyak 1.615 orang atau setara dengan 99,26%, sedangkan kaum laki-laki yang mengikuti KB baru hanya sebesar 12 orang atau 0,74 %.

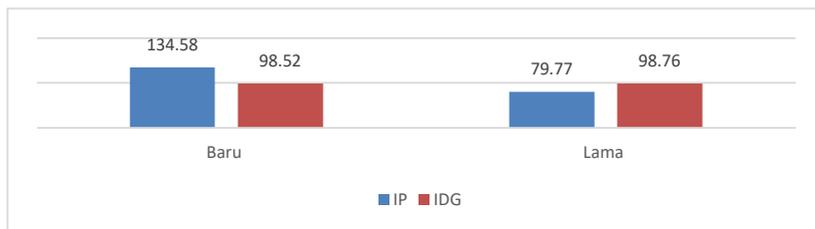
Gambar 5. Peserta KB Baru Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

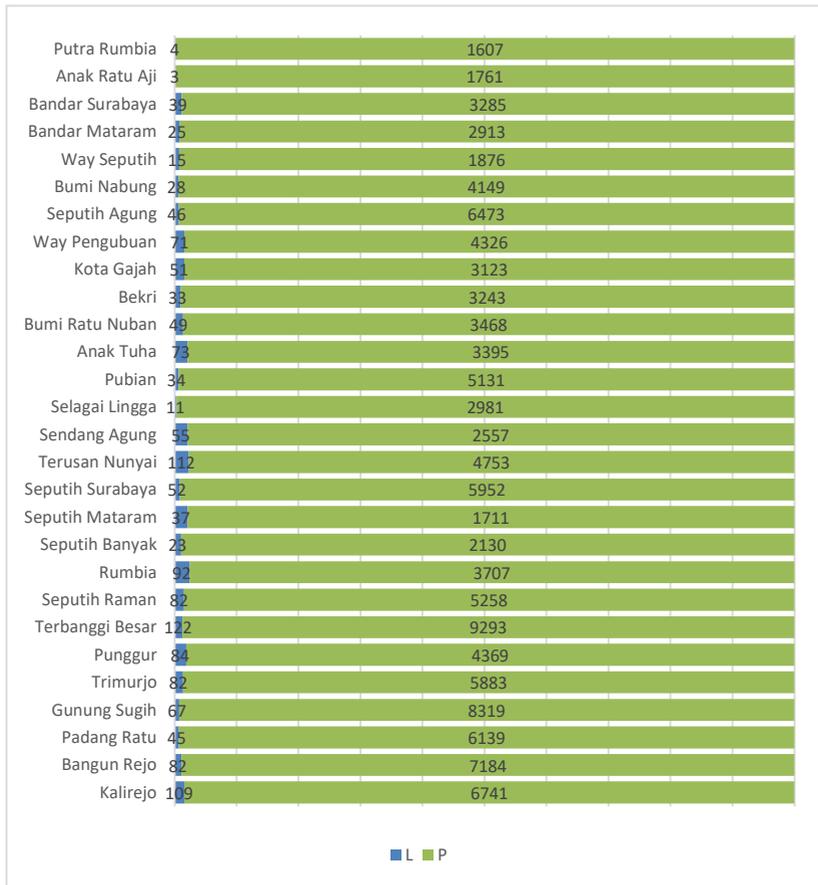
Berdasarkan data tersebut indeks paritas gender peserta lama KB sebesar 79,77 dan indek disparitas 98,76 persen. Sedangkan pada peserta baru, indeks paritas gender KB sebesar 134,58 dan indek disparitas 98,52 persen.

Grafik 38. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Kader Peserta KB Baru dan Lama Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 39. Peserta KB menurut Jenis Kelamin per Kecamatan Tahun 2022

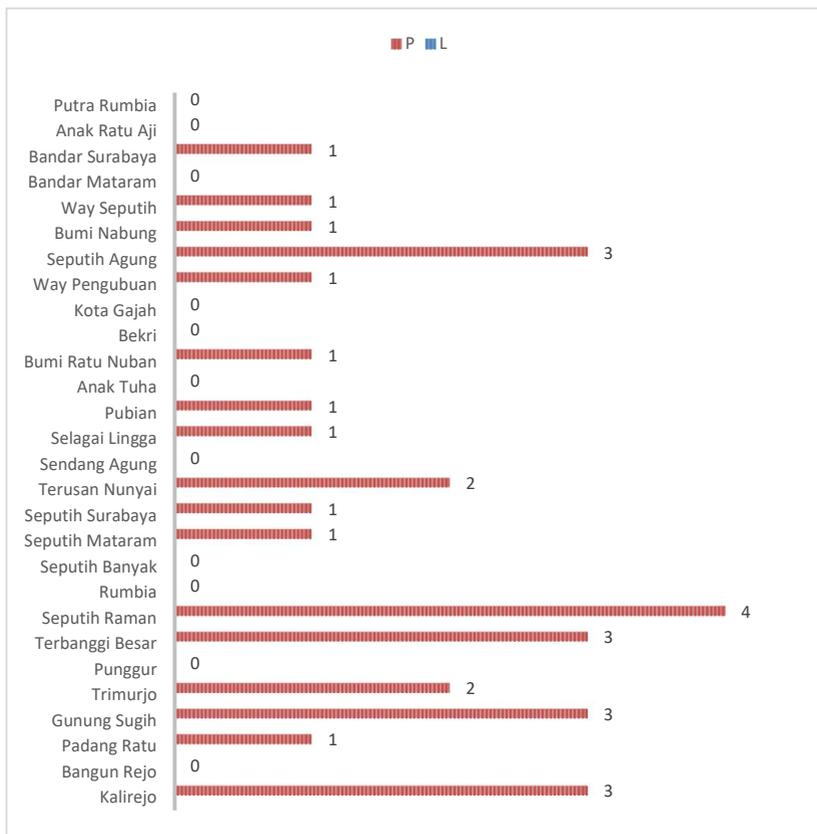


Sumber: diolah dari data sekunder

Distribusi peserta KB tahun 2022 tersaji pada grafik di atas. Terlihat pada setiap Kecamatan partisipasi peserta KB laki-laki sangat rendah. Dari 28 kecamatan yang ada, partisipasi laki-laki paling banyak di Terbanggi Besar (122 orang), Terusan Nunyai (112 orang), dan Rumbia (92 orang). Sedangkan partisipasi laki-laki paling rendah terdapat di Anak Ratu Aji (3 orang), Putra Rumbia (4 orang) dan Selagai Lingga (11 orang). Sedangkan untuk partisipasi

perempuan paling tinggi di Kecamatan Terbanggi Besar (9.293 orang), Gunung Sugih (8.319 orang), dan Bangun Rejo (7.184 orang).

Grafik 40. Angka *Drop-Out* KB Tahun 2022

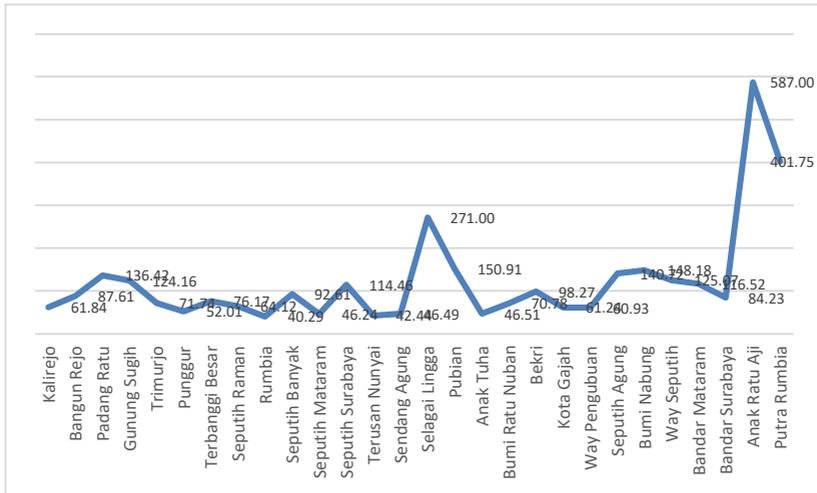


Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik di atas menyakikan angka *drop-out* atau keluar dari kepesertaan keluarga berencana. Sejalan dengan komposisi peserta yang lebih banyak perempuan, maka 100% angka DO juga dari peserta perempuan, yaitu sejumlah 30 orang.

Grafik di bawah ini, menyajikan indeks paritas peserta KB di Kabupaten Lampung Tengah. Dari grafik di atas diketahui bahwa indeks paritas antar perempuan dan laki-laki yang tinggi diartikan sebagai kinerja perempuan lebih tinggi dibandingkan laki-laki.

Grafik 41. Indeks Paritas Peserta KB Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

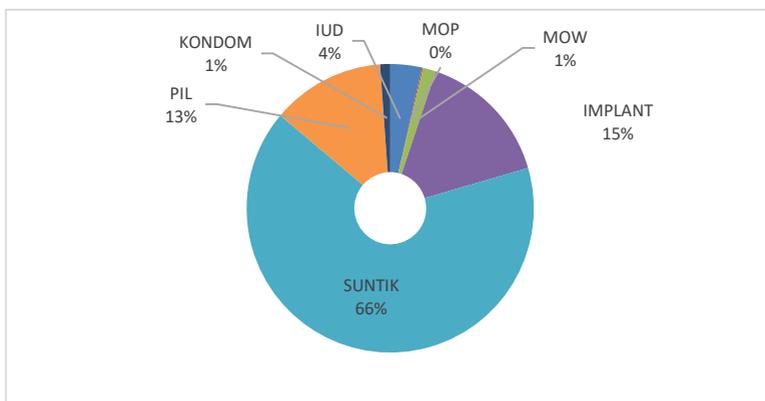
Menurut penelitian Ekarini (2008), ada hubungan bermakna antara pengetahuan terhadap KB sikap, sosial budaya terhadap KB, akses pelayanan KB, kualitas pelayanan dengan partisipasi laki-laki dalam Keluarga Berencana. Kemudian temuan lainnya adalah ada pengaruh antara variabel pengetahuan terhadap KB, kualitas pelayanan KB, sikap terhadap, akses pelayanan KB, sosial budaya terhadap KB terhadap partisipasi pria dalam Keluarga Berencana. Saran yang dapat diberikan adalah perlunya peningkatan Komunikasi Informasi Edukasi melalui paguyuban atau kelompok KB pria tentang alat kontrasepsi pria untuk meningkatkan pengetahuan pria tentang alat kontrasepsi.

Kepesertaan laki-laki (sebagai suami) sebagai akseptor KB menurut Maharyani dan Handayani (2010) tidak berhubungan secara signifikan dengan tingkat pendidikan dan pengetahuan. Namun ada hubungan signifikan dengan jumlah anak dan pendapatan keluarga. Hasil penelitian ini dapat menjadi rujukan program dan kegiatan yang berhubungan dengan keluarga berencana. Jika tingkat pengetahuan dan pendidikan tidak signifikan berhubungan dengan karakteristik akseptor KB, maka pendekatan yang bersifat sosial dan budaya dapat digunakan untuk memberikan kesadaran bagi laki-laki agar bersedia menjadi akseptor KB.

### 7) Jenis Alat Kontrasepsi

Terdapat tujuh alat kontrasepsi yang digunakan oleh masyarakat Kabupaten Lampung Tengah. Alat kontrasepsi paling banyak digunakan adalah jenis suntik yaitu sebanyak suntik 66,64 %, implan 15,37 %, IUD 3,56%, kondom 1,13%, MOW 1,44 % dan MOP 0,12 %. Suntik adalah alat kontrasepsi yang digunakan oleh perempuan. Sedangkan alat lain yang cukup populer dan digunakan oleh masyarakat Kabupaten Lampung Tengah adalah implan dan IUD. Pada posisi tiga besar, semuanya merupakan alat kontrasepsi yang digunakan oleh perempuan (lihat gambar berikut).

Grafik 42. Alat Kontrasepsi yang Digunakan Masyarakat Tahun 2022

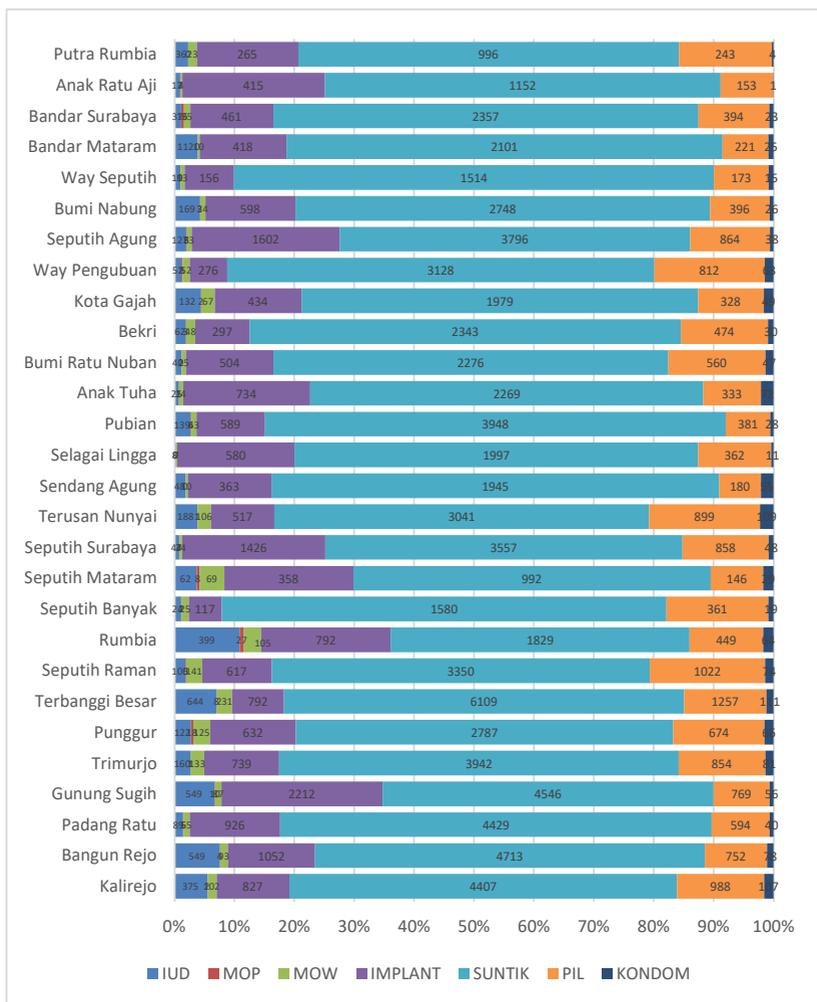


Sumber: diolah dari data sekunder

MOW (metode operasi wanita) dan MOP (metode operasi pria) merupakan metode kontrasepsi jangka panjang (MKJP). Dibeberapa daerah, seperti Mojokerto (Misti, 2020) dan Palembang (Linggau Pos, 2019) terdapat program gratis untuk pelaksanaan kontrasepsi MOW dan MOP. Secara khusus Haryanto (2017) mengungkapkan bahwa laki-laki yang menggunakan kontrasepsi mengalami perubahan positif setelah menerima informasi dan dukungan dari kelompok sebaya mereka. Pria yang menggunakan kontrasepsi mulai dengan pandangan (mitos) yang mirip dengan masyarakat sekitar. Secara tegas Haryanto (2017) menyimpulkan bahwa perspektif kesetaraan gender adalah faktor kunci yang mempengaruhi pengambilan keputusan kontrasepsi di kalangan pria.

Distribusi penggunaan jenis alat kontrasepsi masih didominasi oleh suntik untuk seluruh kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah, diikuti dengan implant dan pil. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 43. Alat Kontrasepsi yang Digunakan Masyarakat Per Kecamatan Tahun 2022

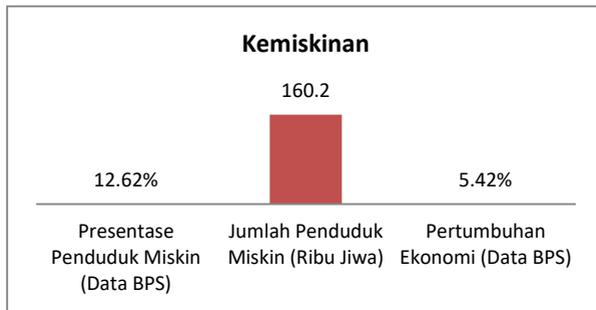


Sumber: diolah dari data sekunder

#### D. DATA GENDER BIDANG EKONOMI

Secara umum diketahui bahwa pertumbuhan ekonomi merupakan indikator yang lazim dipergunakan untuk melihat keberhasilan pembangunan. Dalam temuan penelitiannya Siregar dan Wahyuniarti (2007) mengatakan pertumbuhan ekonomi berpengaruh signifikan terhadap penurunan jumlah penduduk miskin walaupun dengan magnitudo yang relatif kecil, seperti inflasi, populasi penduduk, *share* sektor pertanian dan sektor industri. Namun, variabel yang signifikan dan relatif besar pengaruhnya terhadap penurunan jumlah penduduk miskin adalah sektor pendidikan. Grafik 37 menunjukkan angka kemiskinan di Kabupaten Lampung Tengah adalah 12,62%, dengan jumlah penduduk miskin 160.200 jiwa dan pertumbuhan ekonomi 5,42 % (data tahun 2019).

Grafik 44. Kemiskinan dan Pertumbuhan Ekonomi Tahun 2019



Sumber: diolah dari data sekunder

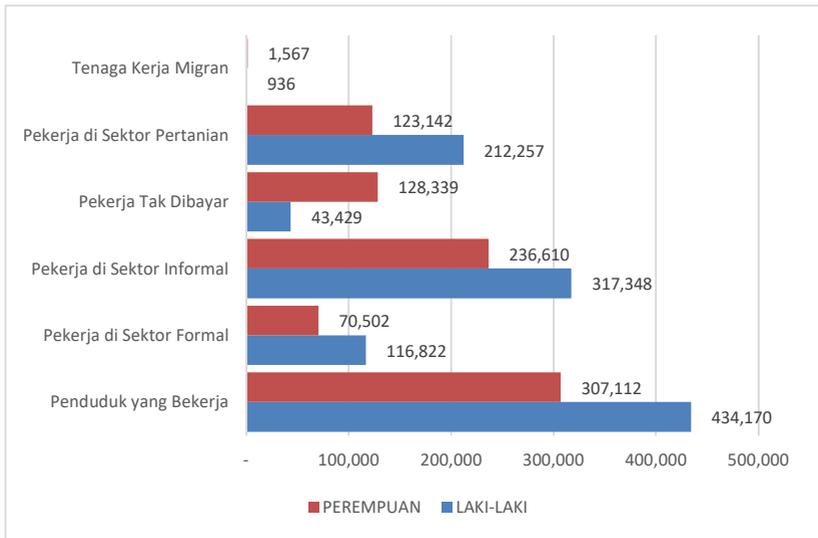
Masih menurut Siregar dan Wahyuniarti (2007) berdasarkan temuan penelitian yang mereka lakukan kebijakan yang perlu ditempuh untuk mengurangi penduduk miskin adalah pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan yang merupakan syarat keharusan. Disamping itu diperlukan pula syarat kecukupan dengan mempercepat industrialisasi pertanian/perdesaan, akumulasi modal manusia, pengendalian inflasi untuk mempertahankan daya beli masyarakat, dan pengendalian secara efektif pertumbuhan penduduk terutama masyarakat miskin.

Data bidang ekonomi berikut ini, akan memberikan gambaran kepada kita kinerja perempuan dan laki-laki pada setiap sub sektornya.

### 1) Tenaga Kerja

Jumlah penduduk Kabupaten Lampung Tengah adalah 1.522.426 jiwa. Berdasarkan data 741.282 di antaranya merupakan penduduk yang bekerja. Artinya 47,75% penduduk Kabupaten Lampung Tengah bekerja. Tercatat pekerjaan yang mendominasi adalah sektor informal serta ada pula pekerja tidak di bayar, biasanya pada pekerjaan disektor pertanian atau IKM (istri atau anak yang membantu pekerjaan kepala rumah tangga).

Grafik 45. Jenis Pekerjaan Tahun 2022



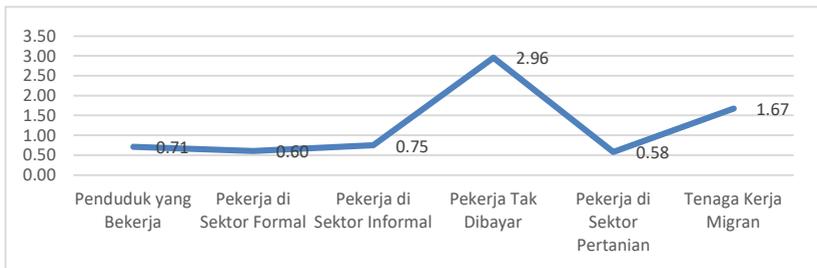
Sumber: diolah dari data sekunder

Data pada grafik di bawah ini mengkonfirmasi bahwa pekerja perempuan mengalami tidak dibayar (2,96). Perempuan yang berpendidikan rendah, bekerja di sektor pertanian dan tinggal di daerah perdesaan memiliki kecenderungan yang lebih tinggi untuk menjadi pekerja tidak dibayar. Hal

serupa juga berlaku pada pekerja laki-laki. Kelompok umur 15-24 tahun berpeluang paling tinggi untuk menjadi pekerja tidak dibayar. Memberikan kesempatan bagi perempuan untuk memperoleh pendidikan yang lebih tinggi dapat meningkatkan keterampilan mereka dan membuka peluang yang lebar untuk memperoleh pekerjaan yang layak sehingga pada akhirnya dapat mengurangi kesenjangan antara laki-laki dan perempuan terutama dalam lapangan pekerjaan. Selain itu memberikan kesempatan bagi perempuan untuk memperoleh pendidikan yang tinggi juga dapat memberikan otonomi bagi mereka dalam pekerjaan dan rumah tangga. Perlu adanya kebijakan untuk mengurangi jumlah pekerja tidak dibayar (*unpaid workers*) terutama yang banyak terjadi pada perempuan dan anak-anak dan pada sektor pertanian. Dengan pemberlakuan upah pada *unpaid workers* akan meningkatkan nilai tambah bruto terutama pada kompensasi pegawai yang pada akhirnya akan meningkatkan output

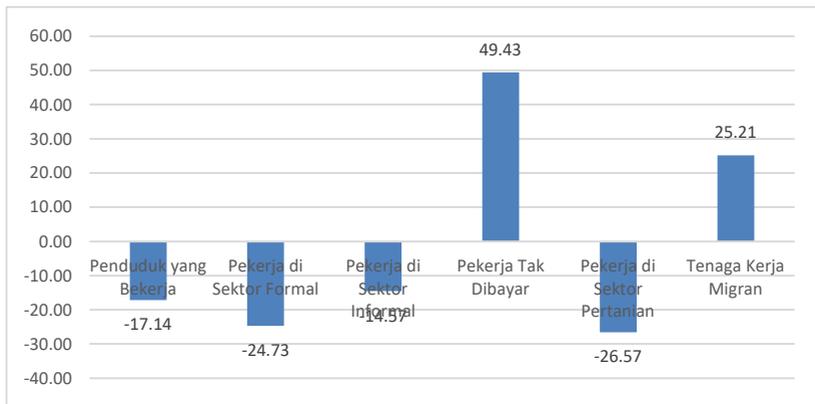
Dampak pekerja perempuan tidak dibayar membuat perempuan tidak terlihat dan tidak diakui secara sosial serta tidak tercatat di data statistik negara sebagai tenaga kerja. Dengan adanya ketidakseimbangan antarusaha kerja perempuan baik kerja produksi maupun kerja reproduksi dengaberbagai kebijakan-kebijakan yang dianggap belum progender membuat perempuan tetap berada pada keadaan yang tidak memungkinkan untuk hidup dalam keadilan dan sulit terbebas dari kemiskinan. Perempuan yang bekerja di sektor informal bekerja hanya berdasarkan kontrak sosial untuk memenuhi kebutuhan dan kepentingan perempuan itu sendiri dan sekitar lingkungannya (Simangunsong et al 2019).

Grafik 46. Indeks Paritas Jenis Pekerjaan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 47. Indeks Disparitas Gender Jenis Pekerjaan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

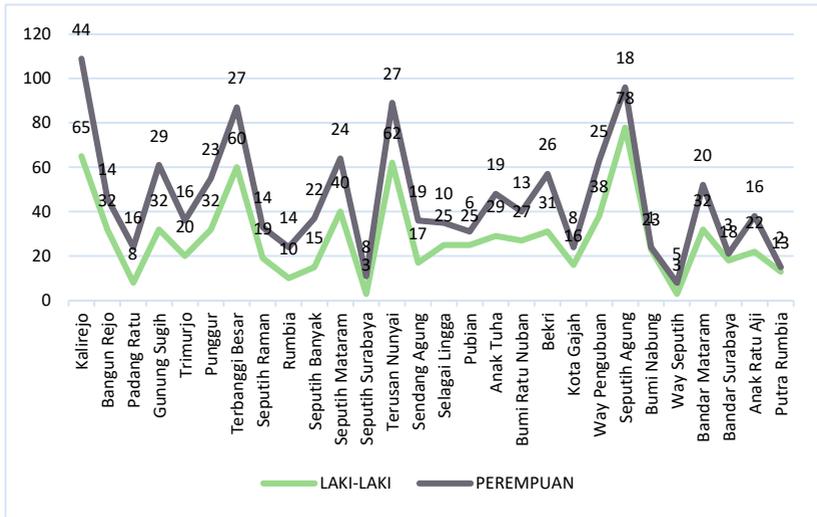
Dari grafik di atas, tergambar kesenjangan kinerja perempuan dan laki-laki. IDG paling lebar terjadi di sektor pekerja tak dibayar yang lebih banyak dialami oleh perempuan.

\*\*\*

Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK) merupakan salah satu ukuran yang sering dipakai untuk melihat fluktuasi dari partisipasi penduduk usia kerja dalam kegiatan ekonomi. TPAK didefinisikan sebagai perbandingan antara penduduk yang terlibat dalam kegiatan ekonomi atau disebut angkatan kerja (bekerja atau mencari pekerjaan) terhadap seluruh penduduk usia kerja (Mirah et al., 2020). Faelassuffa & Yuliani (2022) dalam

Pada tahun 2022 tercatat angka partisipasi kerja sebanyak 1.264 orang, dengan jenis kelamin perempuan sebanyak 469 orang (37,10%) dan laki-laki sebanyak 795 orang (62,90%). Dari jumlah tersebut, tersebar di 28 kecamatan, dengan angka partisipasi angkatan kerja terbanyak di Kecamatan Kalirejo, Gununguguh dan Seputih Banyak. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

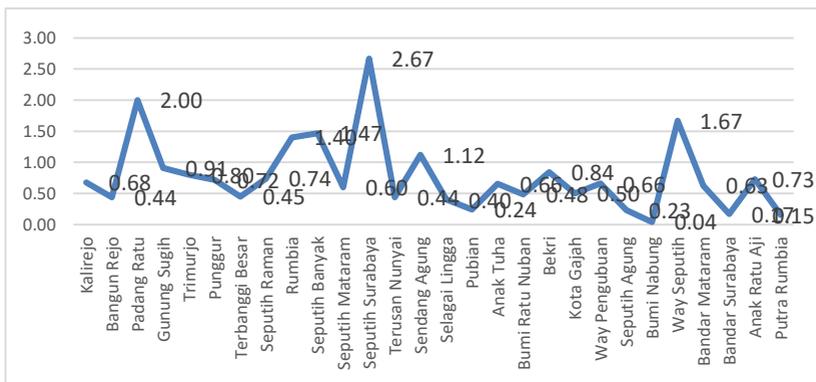
Grafik 48. Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

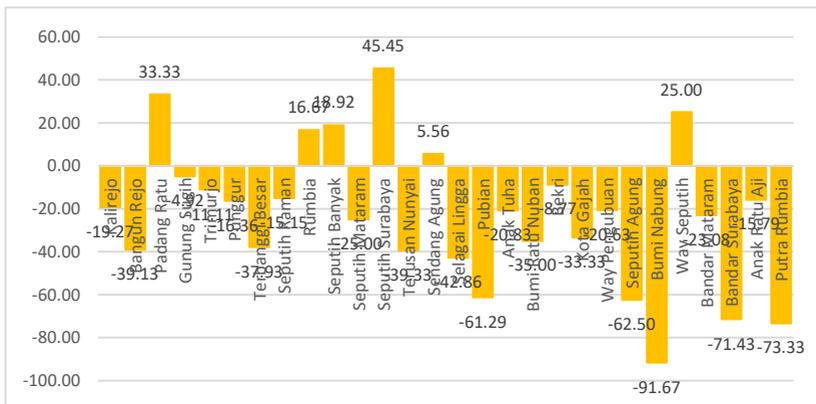
Secara umum, indeks paritas partisipasi angkatan kerja di Kabupaten Lampung Tengah sebesar 0.59 artinya ada kesenjangan kinerja antara perempuan dengan laki-laki di mana kinerja perempuan lebih rendah. Beberapa kecamatan yang memiliki angka paritas berbeda dari rata-rata yaitu Padang Ratu (2,0), Rumbia (1,4), Seputih Surabaya (2,67), Way Seputih (1,67), Seputih Banyak (1,47) dan Sendang Agung (1,12) di mana ada kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki, dan disimpulkan kinerja perempuan dalam partisipasi angkatan kerja lebih tinggi. Data selengkapnya, dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grifik 49. Indeks Paritas Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grifik 50. Indeks Disparitas Generasi Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022

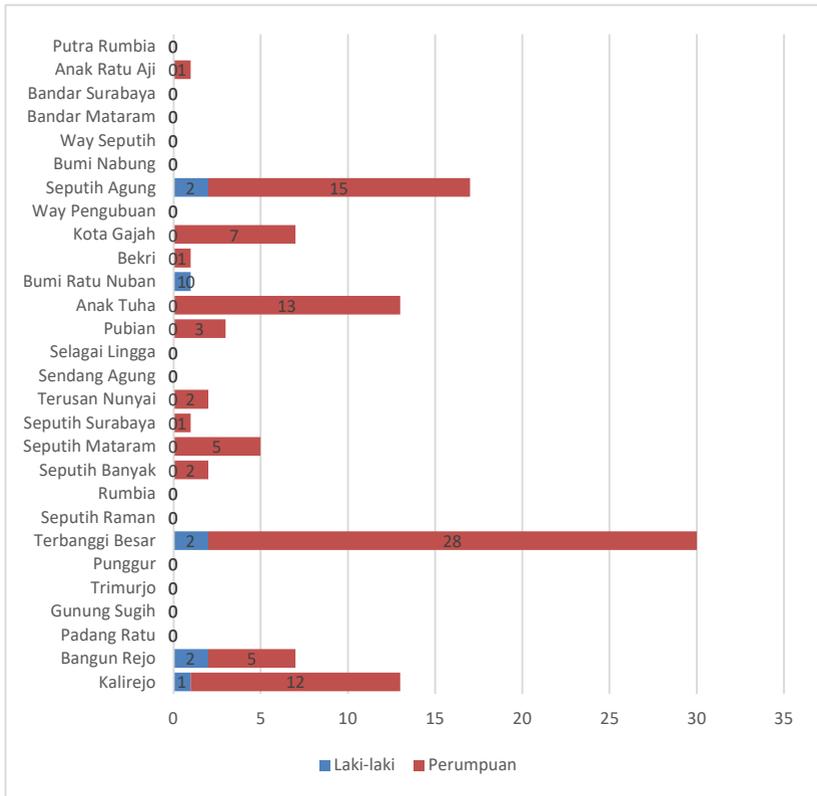


Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks disparitas gender (IDG) partisipasi angkatan pada grafik di atas memberikan gambaran umum lebar kesenjangan kinerja perempuan dan laki-

laki dalam bidang partisipasi angkatan kerja sebesar 25,79 % di mana perempuan tertinggal sebesar angka tersebut. Namun, dalam kesenjangan per kecamatan, terdapat beberapa kecamatan yang memiliki kesenjangan positif untuk perempuan, Padang Ratu (33,33 %), Rumbia (16,67), Seputih Banyak (18,92), Seputih Surabaya (45,45), Sendang Agung (5,56) dan Way Seputih (25,00). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 51. Angkatan Kerja Antar Daerah per Kecamatan Tahun 2022

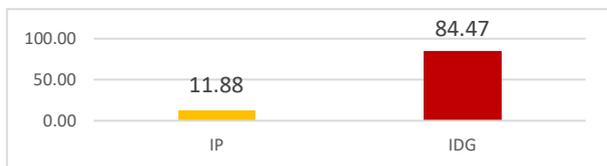


Sumber: diolah dari data sekunder

Tercatat angkatan kerja antar daerah sebanyak 103 orang, dengan komposisi perempuan 95 orang (92,23%) dan laki-laki (7,77%). Angkatan kerja antar

daerah terbanyak berasal dari Kecamatan Terbanggi Besar (30 orang), Seputih Agung (17 orang), serta Kalirejo dan Anak Tuha (13 orang).

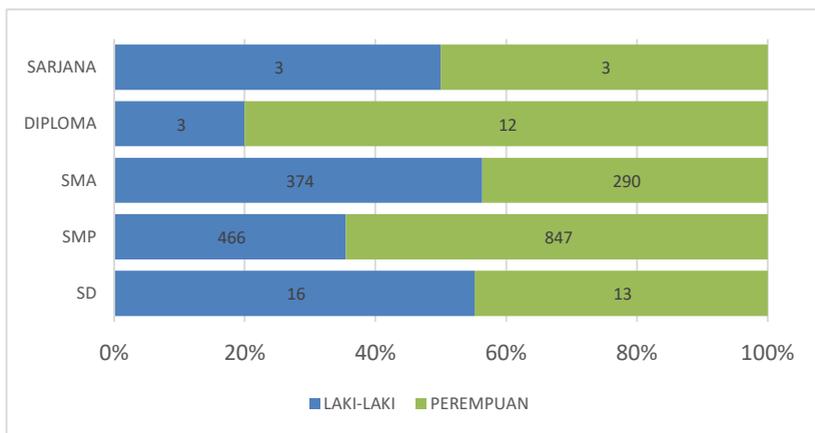
Grafik 52. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Angkatan Kerja Antar Daerah Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik di atas memberikan gambaran indeks paritas angkatan kerja antara daerah sebesar 11,88, artinya ada kesenjangan antara kinerja perempuan dan laki-laki, di mana kinerja perempuan lebih tinggi. Dalam perhitungan IDG juga diperoleh kesenjangan sebesar 84,47%.

Grafik 53. Pencari Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



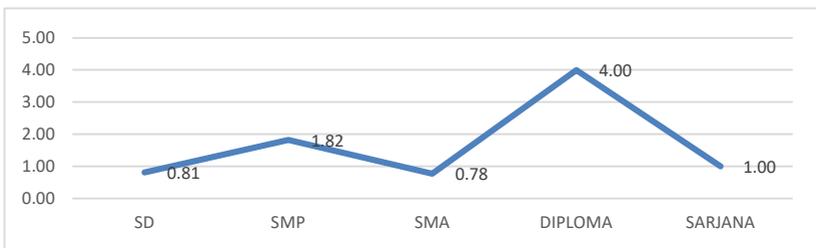
Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik di atas merupakan persebaran pencari kerja berdasarkan tingkat pendidikan. Hasilnya, didominasi oleh pencari kerja dengan tingkat pendidikan

tamat SMP/ sederajat dengan angka 1.313 orang, disusul tingkat SLTA/ sederajat 664 orang dan SD/ sederajat sebanyak 29 orang.

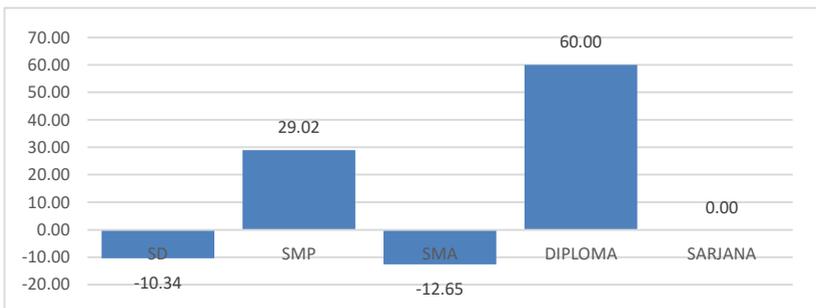
Pada tingkat pendidikan Diploma dan SMP, indeks paritas gender menunjukkan angka perempuan lebih berkinerja dibandingkan laki-laki. Angka ini menunjukkan perempuan dengan tingkat pendidikan SMP dan diploma lebih banyak pada posisi belum mendapatkan pekerjaan. Selengkap IP tiap tingkat pendidikan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 54. Indeks Paritas Pencari Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 55. Indeks Disparitas Gender Pencari Kerja Berdasarkan Pendidikan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Berbanding lurus dengan perhitungan indeks partitas gender, kesenjangan pada perhitungan IDG ada pada tingkat pendidikan diploma dengan perbedaan kinerja sebesar 60% dan tingkat SMP dengan kinerja 29,02%. Selengkapnya dapat di lihat pada grafik di atas.

Hamdan (2019) mengungkapkan pekerja perempuan di Indonesia lebih rentan

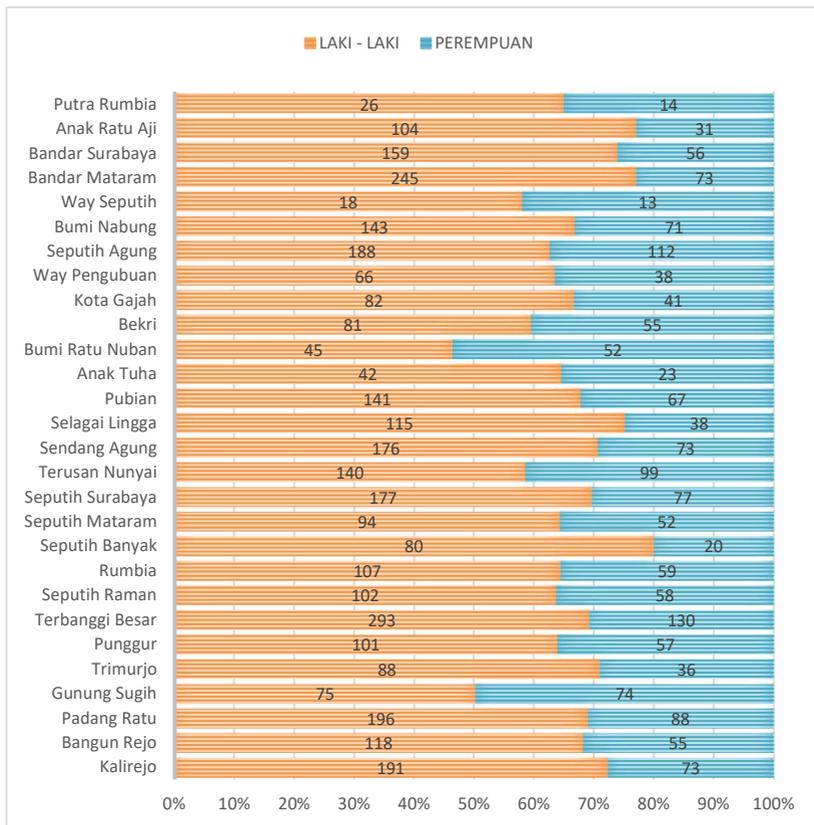
\*\*\*

## 2) Penanaman Modal Dalam Negeri

Pertumbuhan ekonomi merupakan salah satu masalah perekonomian suatu negara dalam jangka panjang. Pertumbuhan ekonomi menunjukkan sejauh mana aktivitas perekonomian menghasilkan tambahan pendapatan masyarakat pada suatu periode tertentu. Kemakmuran dan kesejahteraan suatu negara dapat dilihat dari pendapatan per kapita negaranya, sedangkan keberhasilan suatu negara dapat dilihat dari besarnya tingkat pertumbuhan ekonomi negara tersebut. Salah satu faktor yang mempengaruhi pertumbuhan ekonomi adalah perdagangan internasional dan investasi (Fika, 2021). Dalam konteks daerah, maka penanaman modal asing dan dalam negeri juga diharapkan akan berpengaruh positif pada pertumbuhan ekonomi suatu daerah.

Pada grafik di bawah tergambar penanam modal dalam negeri di Kabupaten Lampung Tengah sepanjang tahun 2022 sejumlah 5.028 investor, dengan komposisi penanam modal perempuan sebanyak 1.635 orang atau 32,52 % persen dan laki-laki sebanyak 3.391 investor atau 67,48 persen. Persebaran investor paling banyak berasal dari Terbanggi Besar (423 investor), Bandar Mataram (318 investor) dan Seputih Agung (300 investor).

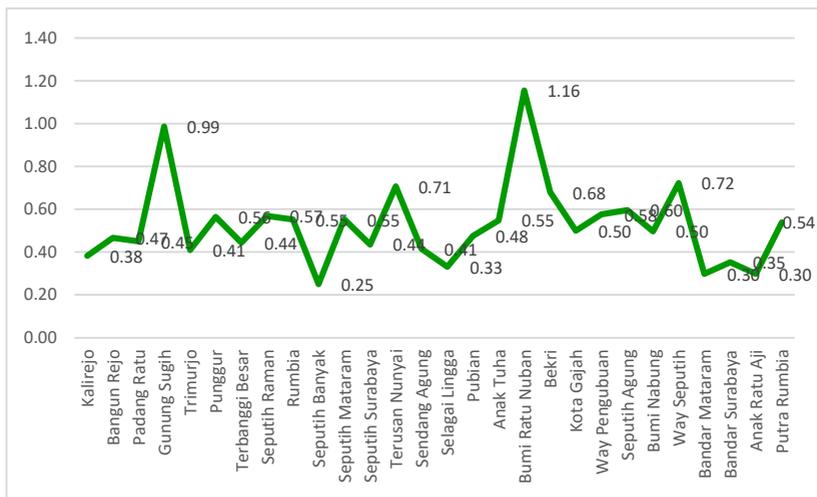
Grafik 56. Penanam Modal Dalam Negeri Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Perhitungan perbedaan kinerja perempuan dan laki-laki dalam indeks paritas menghasilkan angka 0.48 yang berarti terdapat kesenjangan antara kinerja perempuan dengan laki-laki, dimana kinerja perempuan lebih rendah dari laki-laki. Namun, ada hal menarik di Kecamatan Bumi Ratu Nuban (1.16) di mana kinerja investor perempuan lebih tinggi dari laki-laki. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

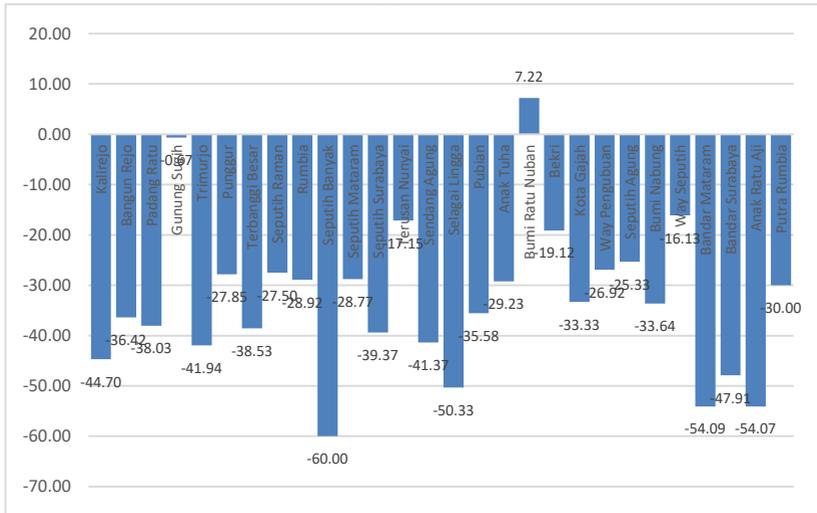
Grafik 57. Indeks Paritas pada Penanam Modal Dalam Negeri Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Perhitungan IDG dalam skala Kabupaten, antara investor perempuan dan laki-laki memperlihatkan perbedaan sebesar 34,96 kinerja laki-laki lebih tinggi dibandingkan dengan perempuan. Grafik IDG di bawah ini, memperlihatkan kinerja investor perempuan unggul 7,22 % dibandingkan laki-laki terjadi di Kecamatan Bumi Ratu Nuban. Selengkapnya, IDG dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 58. Indeks Disparitas Gender pada Penanam Modal Dalam Negeri Tahun 2022

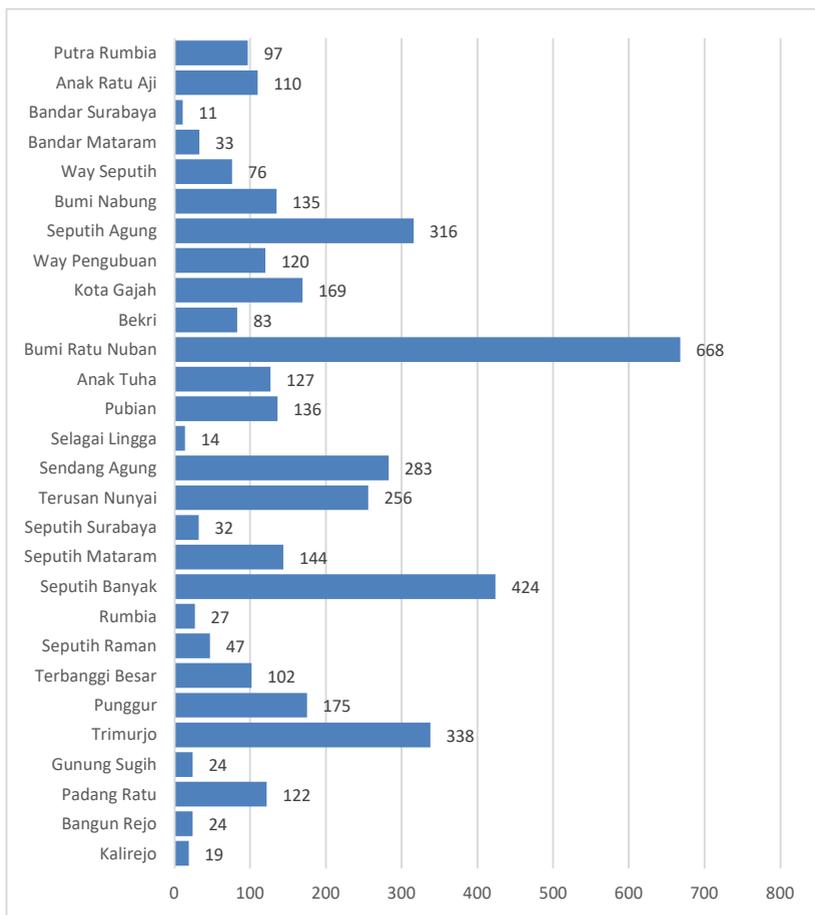


Sumber: diolah dari data sekunder

### 3) Industri Kecil dan Menengah (IKM)

IKM (Industri Kecil Menengah) adalah sebuah usaha yang memproduksi berbagai jenis produk yang diperlukan oleh berbagai jenis makhluk hidup seperti manusia, binatang, dan tumbuhan. Jika aktivitas yang dijalankan oleh sebuah perusahaan meliputi produksi dan pemasaran sekaligus maka perusahaan tersebut bisa dikategorikan sebagai IKM dan UKM sekaligus (Prayogo, 2020).

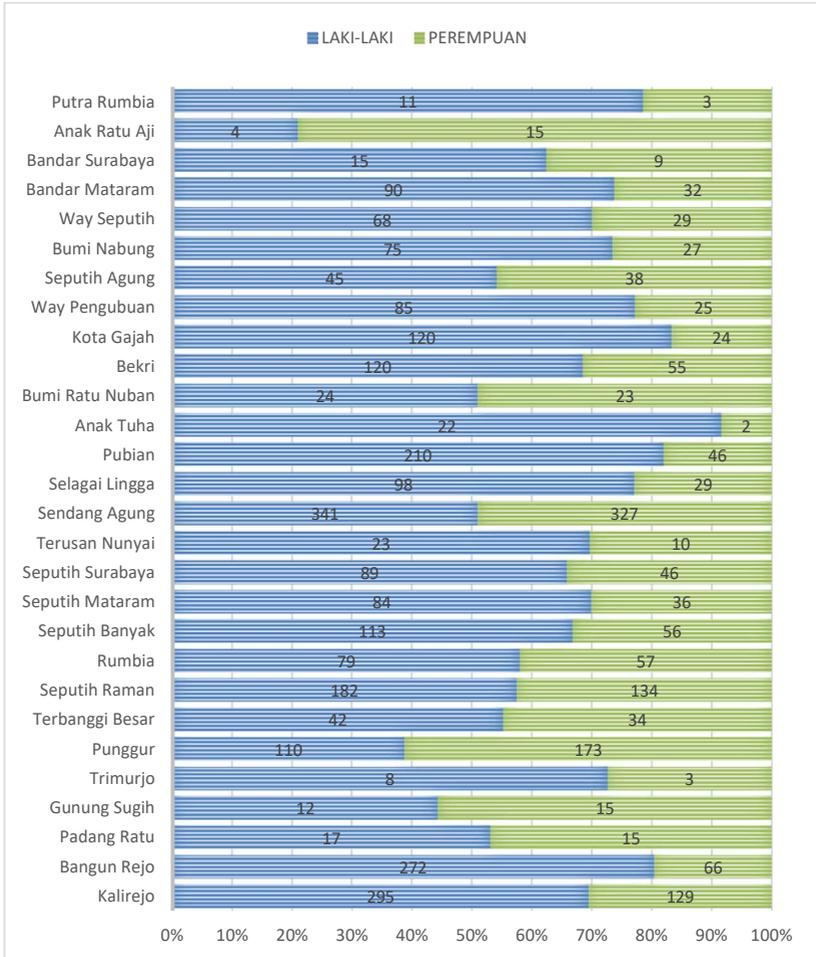
Grafik 59. IKM Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Kabupaten Lampung Tengah memiliki potensi 4.112 IKM yang tersebar di seluruh wilayahnya. IKM paling banyak berada di wilayah Bumi Ratu Nuban (668 buah), Seputih Banyak (424 buah) dan Seputih Agung (316 buah). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 60. Pelaku IKM Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

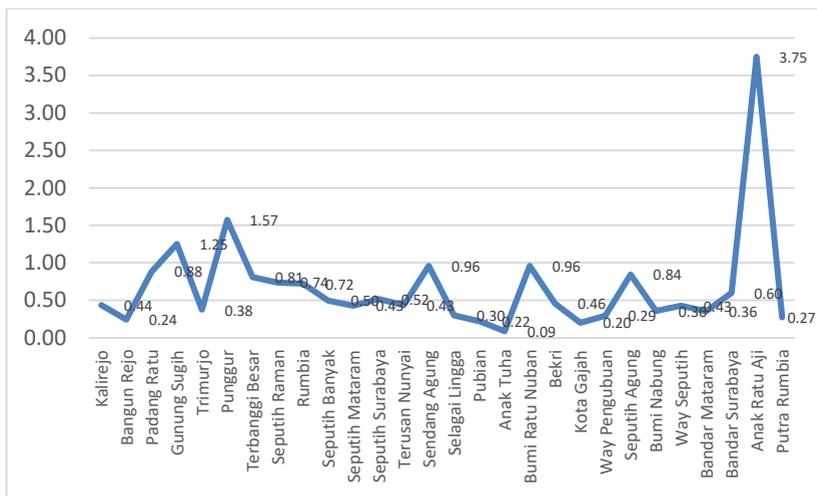
Jumlah IKM dan jumlah pelaku IKM di Kabupaten Lampung Tengah tidak berbanding lurus. Kecamatan dengan jumlah IKM tinggi tidak serta merta dikelola oleh pelaku IKM yang banyak.

Data pada tahun 2022 terdapat 4.112 pelaku usaha dengan persentase pelaku IKM perempuan sebanyak 1.458 pelaku usaha (35,46 %) dan pelaku usaha laki-

laki sebanyak 2.654 (64,54 %). Sebaran pelaku IKM di Kabupaten Lampung Tengah dapat dilihat pada grafik di bawah ini, yang menunjukkan pelaku IKM terbanyak di Kecamatan dan Sendang Agung (668 orang), Kelirejo (424 orang) dan Bangun Rejo (338 orang). Ditingkat Kabupaten, indeks paritas pelaku IKM sebesar 0.55 artinya ada perbedaan signifikan antara kinerja pelaku IKM perempuan dan laki-laki, dengan hasil kinerja perempuan lebih rendah. Sedangkan IDG sebesar -29.09 %.

Pada tingkat Kecamatan, indeks paritas gender Kecamatan Anak Ratu Aji dapat menjadi sorotan. Sebab Kecamatan ini memiliki kinerja perempuan lebih tinggi dari laki-laki sebesar 3,75 poin dan indeks disparitas gender sebesar 57,89 persen. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

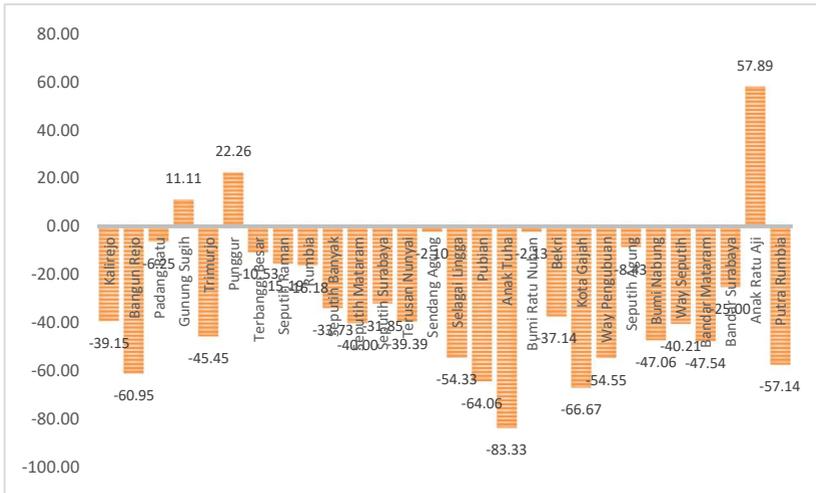
Grafik 61. Indeks Paritas Pelaku IKM Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Untuk data indeks disparitas gender, disparitas gender paling lebar terjadi di Kecamatan Anak Tuha -83,33 %, sedangkan IDG paling baik ada di Kecamatan Anak Raju Aji (57,89 %). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 62. Indeks Dispartitas Gender Pelaku IKM Berdasarkan Kecamatan Tahun 2022



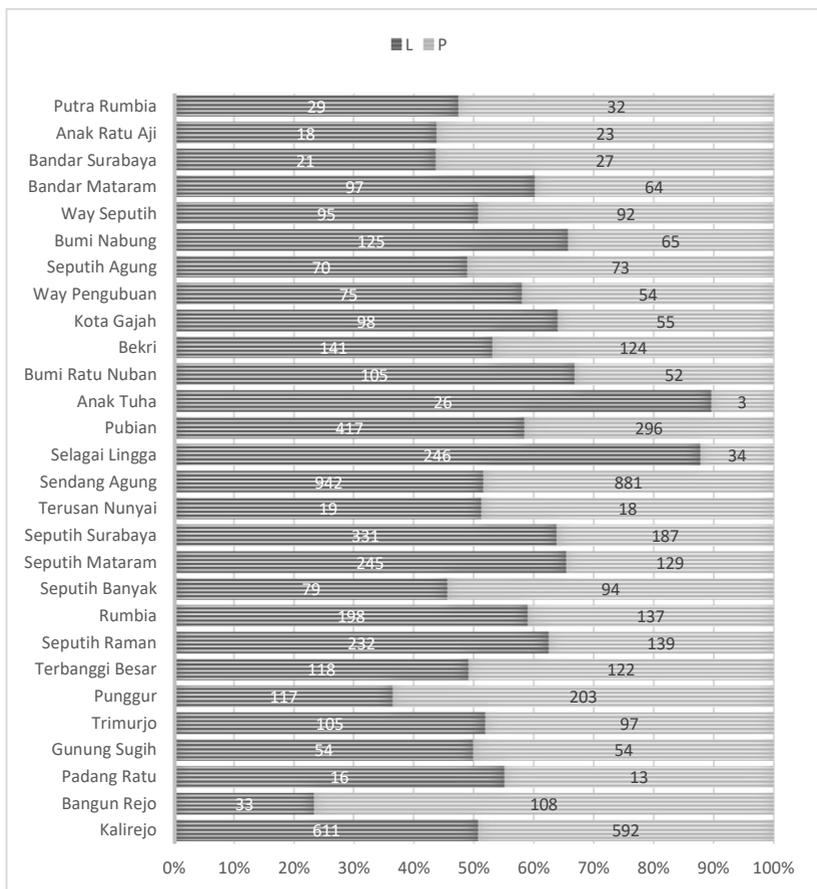
Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

Selain data pelaku IMKM, buku ini juga menyajikan data pekerja IKM berdasarkan jenis kelamin. Secara agregat terdapat 8.431 pekerja yang terlibat dalam IKM. Dari data tersebut, 4.667 orang (55,31 %) adalah pekerja laki-laki dan sisanya 3.768 orang (44,69%) adalah pekerja perempuan. Jumlah pekerja paling banyak yang terlibat dalam IKM ada di Kecamatan Sendang Agung (1.823 orang), Kalirejo (1.203 orang) dan Pubian (713 orang). Selengkapnya, persebaran data pekerja IKM berdasarkan kecamatan dan komposisi gender dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Pada kontek Kabupaten, indeks paritas pekerja IKM sebesar 0.81 artinya terjadi perbedaan kinerja signifikan antara perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah. Pada perhitungan IDG, terjadi kesenjangan sebesar 10,62 persen antara perempuan dan laki-laki.

Grafik 63. Pekerja IKM Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022

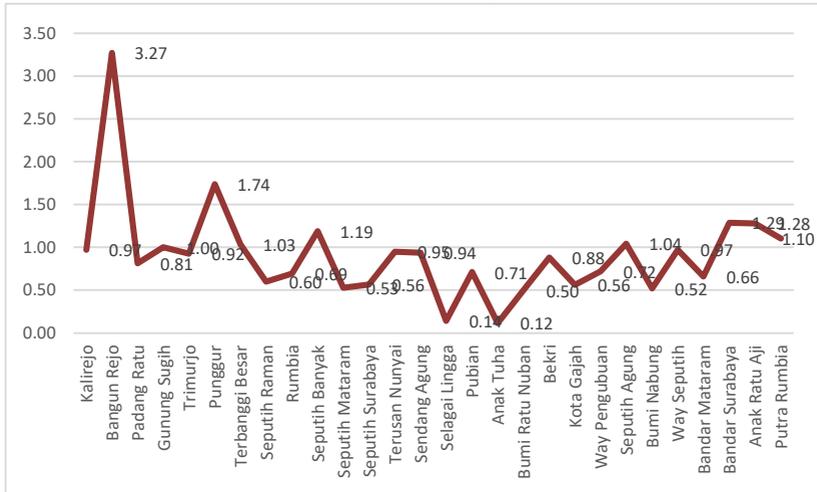


Sumber: diolah dari data sekunder

Data yang menarik tersaji pada grafik di bawah ini. Bangun Rejo meskipun bukan merupakan kecamatan dengan jumlah IKM dan pekerja IKM paling tinggi di Kabupaten Lampung Tengah namun memiliki indeks paritas yang unik yaitu 3,27 artinya terdapat perbedaan kinerja yang signifikan antara perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih tinggi. Selain itu,

kecamatan dengan kinerja perempuan lebih tinggi yaitu Bandar Mataram (1,29), Bandar Surabaya (1,28) dan Seputih Banyak (1,19). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

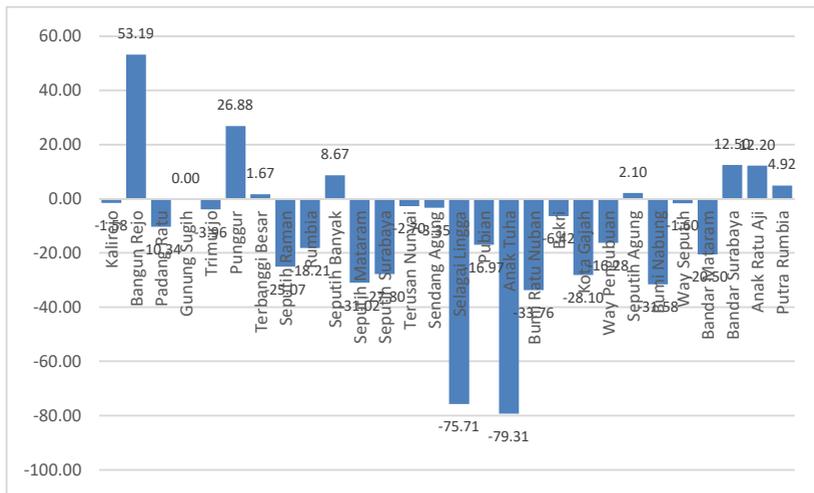
Grafik 64. Indeks Paritas Pekerja IKM Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selaras dengan hasil perhitungan indeks paritas, Kecamatan Bangun Rejo juga mencatat indeks disparitas perempuan unggul secara mencolok yaitu 53,19 %. Disusul oleh Punggur (26.88 %) dan Bandar Surabaya (12.50%). Sedangkan indeks disparitas yang menunjukkan kinerja perempuan jauh tertinggal terjadi di Kecamatan Anak Tuha (79,31 %), Selagai Lingga (75,71 %) dan Bumi Nabung (31,58%). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 65. Indeks Dispartitas Gender Pekerja IKM Tahun 2022

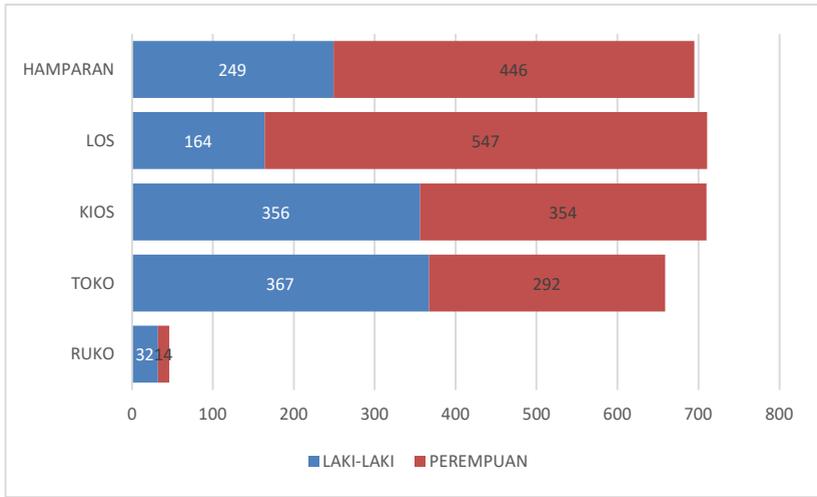


Sumber: diolah dari data sekunder

Data ini dapat digunakan oleh pemerintah Kabupaten Lampung Tengah agar dapat memperkokoh perekonomian masyarakat Lampung Tengah sebagai kekuatan agar dapat menopang perekonomian dasar. Secara umum IKM dapat memberikan stimulus yang berperan sebagai badan usaha yang dapat menciptakan lapangan pekerjaan dan dapat mewujudkan dan mengembangkan perekonomian nasional atas dasar usaha bersama, kekeluargaan dan demokrasi.

#### 4) Pergadangan

Grafik 66. Jumlah Pedagang di Pasar Tahun 2022

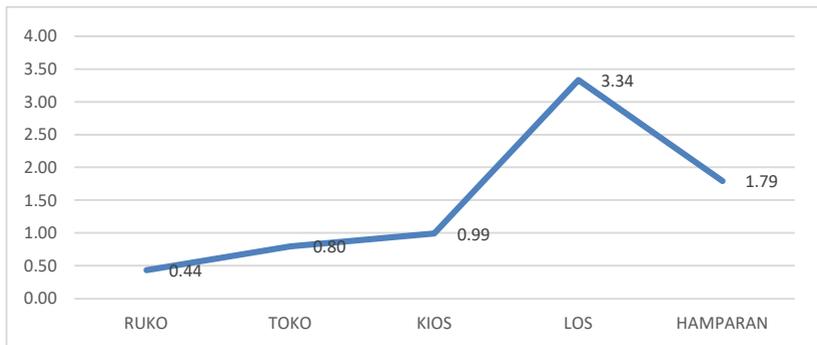


Sumber: diolah dari data sekunder

Selain IKM, roda perekonomian informal juga ditopang oleh kebedaraan pasar. Di pasar, pedagang-pedagang mempati los dan kios. Kios merupakan bangunan besar dan panjang, beratap namun tidak berdinding yang dibagi ke dalam sejumlah petak dan dipergukan sebagai area pasar. Masing-masing petak pada los pasar ini ditempati oleh penjual. Sedangkan los adalah lahan dasaran berbentuk bangunan tetap, beratap tanpa dinding yang penggunaannya terbagi dalam petak-petak.

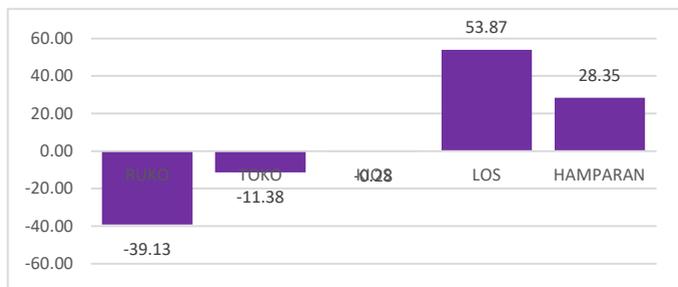
Jumlah pemilik los di pasar dan pemilik kios di Kabupaten Lampung Tengah secara keseluruhan berjumlah 2.821 orang. Dengan komposisi pedagang laki-laki berjumlah 1.168 orang(41,40%) dan perempuan 1.653 orang (58,60%) sebaran tiap tipe kios dapat dilihat pada grafik di atas). Dari angka tersebut, indeks paritas gender pedagang di pasar sebesar 1,42 artinya ada kesenjangan gender antara perempuan dan laki-laki, di mana kinerja perempuan lebih tinggi dengan angka disparitas gender sebesar 17,19. Selengkapnya dapat dilihat pada Grafik 51 dan Grafik 52.

Grafik 67. Indeks Paritas Pedagang Pasar Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 68. Indeks Disparitas Gender Pedagang Pasar Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

## 5) Pertanian

Sektor pertanian berperan penting dalam pembangunan ekonomi nasional. Paling tidak ada lima yang berperan penting yaitu: berperan secara langsung dalam menyediakan kebutuhan pangan masyarakat, berperan dalam pembentukan pendapatan Produk Domestik Bruto (PDB), menyerap tenaga kerja dipedesaan, berperan dalam penghasilan devisa dan atau penghematan devisa, dan berperan dalam pengendalian inflasi. Dengan demikian sektor

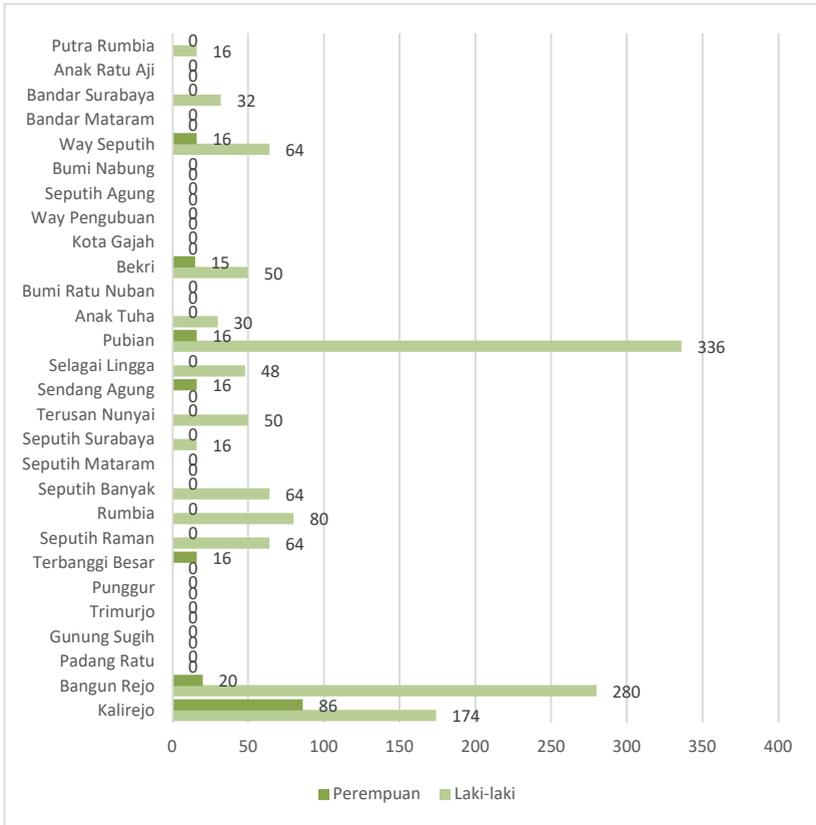
pertanian secara tidak langsung berperan dalam menciptakan iklim yang kondusif bagi pembangunan sektor ekonomi lainnya (Risnawati 2016).

Saat pengumpulan data lapangan, ada beberapa kecamatan yang tidak terekam data jumlah petaninya (Anak Ratu Aji, Bumi Nabung, Seputih Agung, Way Pengubuan, Kota Gajah, Bumi Ratu Nuban, Seputih Mataram, Punggur, Trimurjo, Gunung Sugih, dan Padang Ratu). Dari data yang ada, tercatat sebanyak 1.489 petani, dengan komposisi sebanyak 185 petani perempuan (12,42 %) dan 1.304 petani laki-laki (75,15%).

Secara keseluruhan indeks paritas Petani perempuan dan laki-laki sebesar 0.14 yang berarti ada kesenjangan kinerja yang sangat signifikan antara perempuan dan laki-laki di mana kinerja perempuan lebih rendah. IDG nunjukkan angka perempuan tertinggal 75,15% dibandingkan laki-laki.

Pada data yang terhimpun, sebanyak 352 petani di Kecamatan Pubian, 300 petani di Kecamatan Bangun Rejo dan 260 petani di Kecamatan Kalirejo. Persebaran jumlah petani berikut komposisi jenis kelaminnya tersaji pada grafik berikut ini.

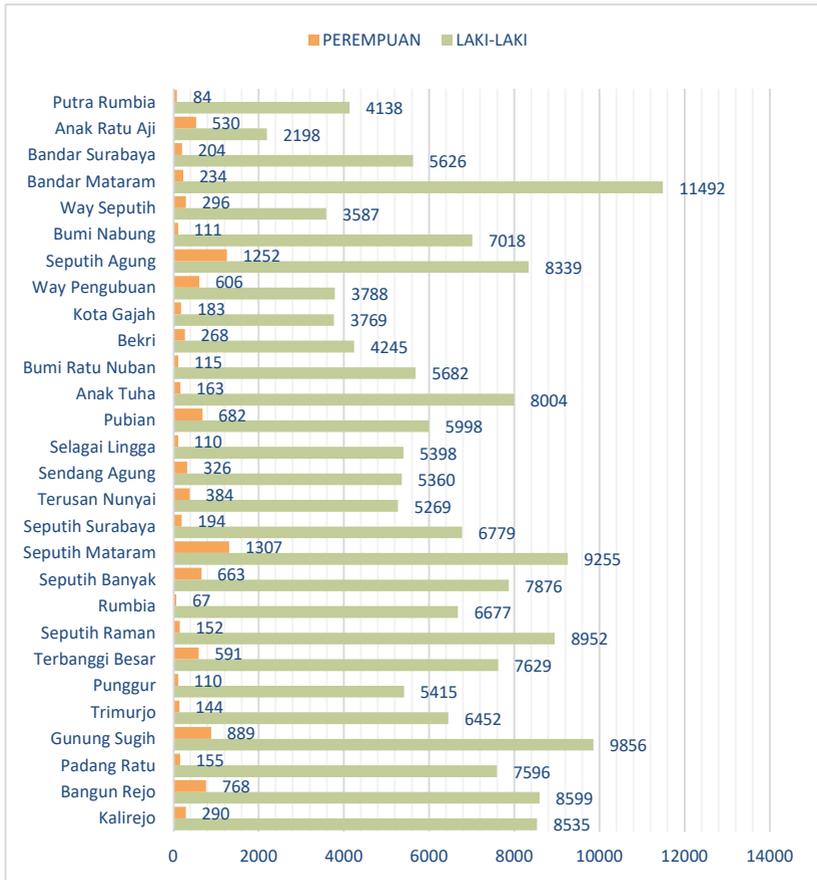
Grafik 69. Sebaran Petani Per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Di Kabupaten Lampung Tengah, secara keseluruhan terdapat 194.441 anggota kelompok tani (poktan), dengan komposisi anggota poktan perempuan 10.878 orang (5,6 %) dan anggota laki-laki 183.532 orang (94,40%). Sebaran untuk tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

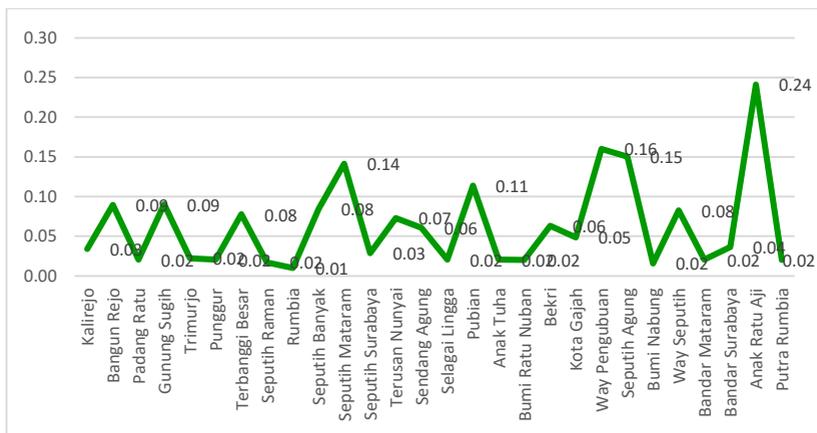
Grafik 70. Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

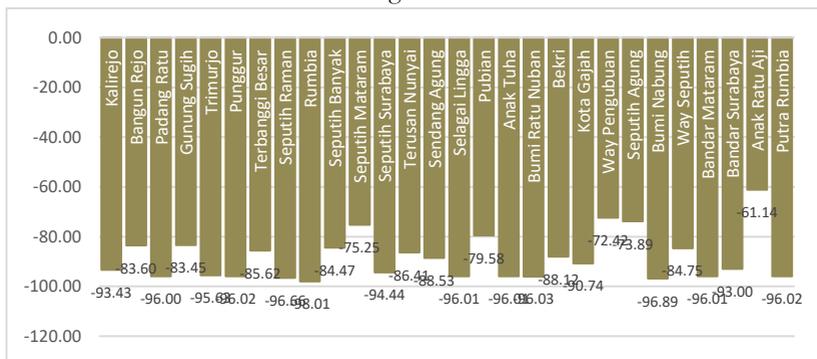
Indeks paritas gender anggota kelompok tani tanaman pangan secara keseluruhan 0.06 di mana terjadi kesenjangan antara kinerja perempuan dan laki-laki, kinerja perempuan lebih rendah. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 71. Indeks Paritas Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

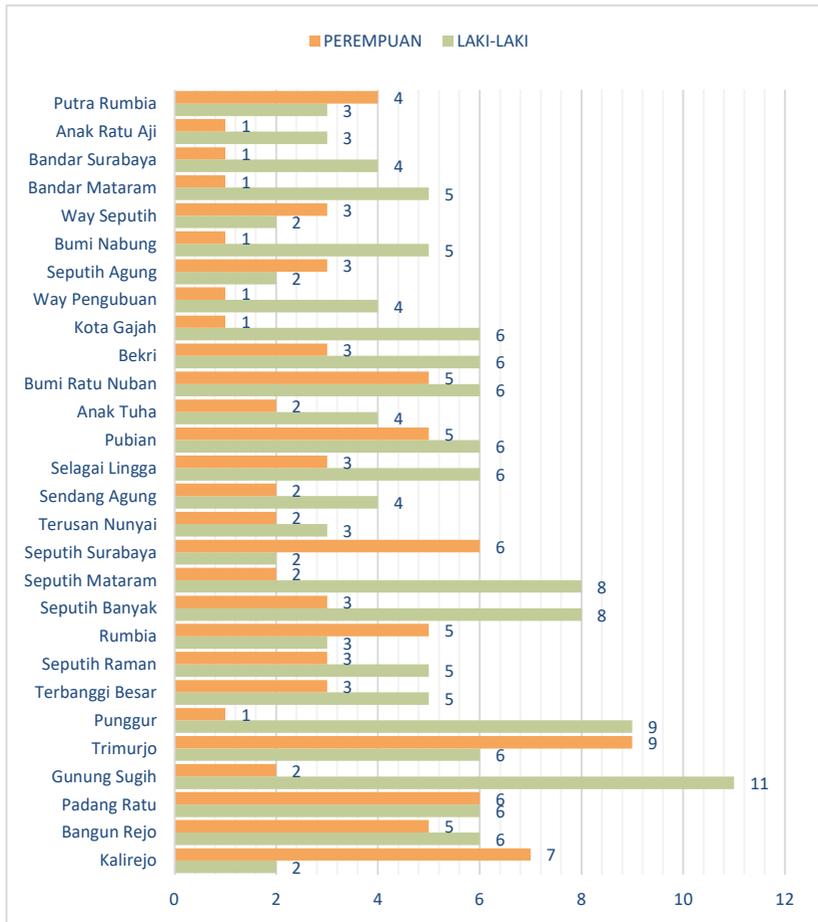
Grafik 72. Indeks Disparitas Gender Anggota Kelompok Tani Tanaman Pangan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Dalam perhitungan indeks disparitas gender terjadi kesenjangan kinerja perempuan dan laki-laki sebesar 88,81 %. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 73. PPL Kelompok Tani Tanaman Pangan Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022

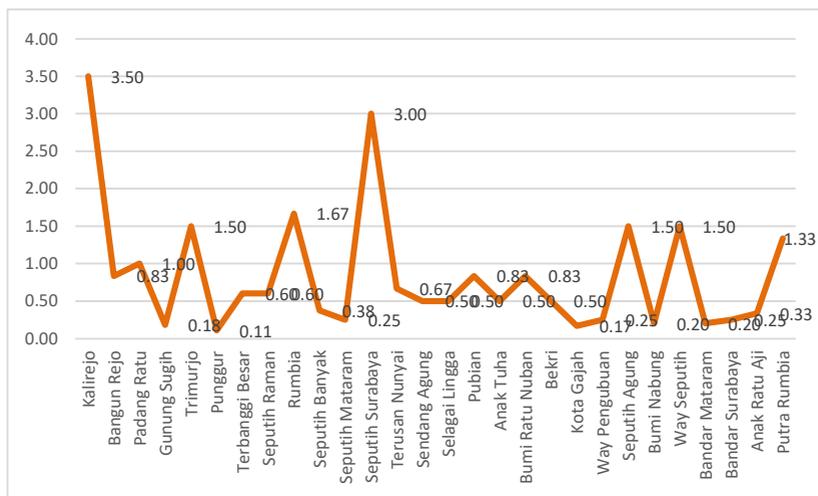


Sumber: diolah dari data sekunder

Jumlah Petugas Penyuluh Lapangan (PPL) Tanaman Pangan di seluruh wilayah Kabupaten Lampung Tengah sejumlah 230 orang. Dari jumlah tersebut sebanyak 90 orang (39,13 %) adalah perempuan dan 140 orang (60,87 %) adalah laki-laki. PPL terbanyak ada di Kecamatan Trimurjo (15 orang),

Gunung Sugih (13 orang) dan Padang Ratu (12 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 74. Indeks Paritas PPL Tanaman Pangan Tahun 2022

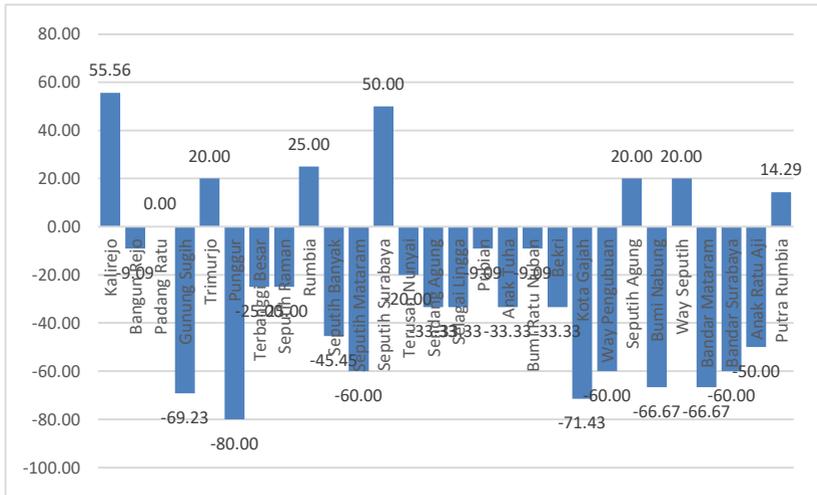


Sumber: diolah dari data sekunder

Terhadap data jumlah PPL di Kabupaten Lampung Tengah, diperoleh perhitungan indeks paritas sebesar 0.64 yang artinya ada kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki, di mana kinerja perempuan lebih rendah (IP tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di atas).

Selanjutnya, dilakukan perhitungan IDG dengan hasil secara umum terjadi kesenjangan kinerja perempuan dan laki-laki sebesar 21,74%. Selengkapnya IDG tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 75. Indeks Disparitas Gender PPL Tanaman Pangan Tahun 2022



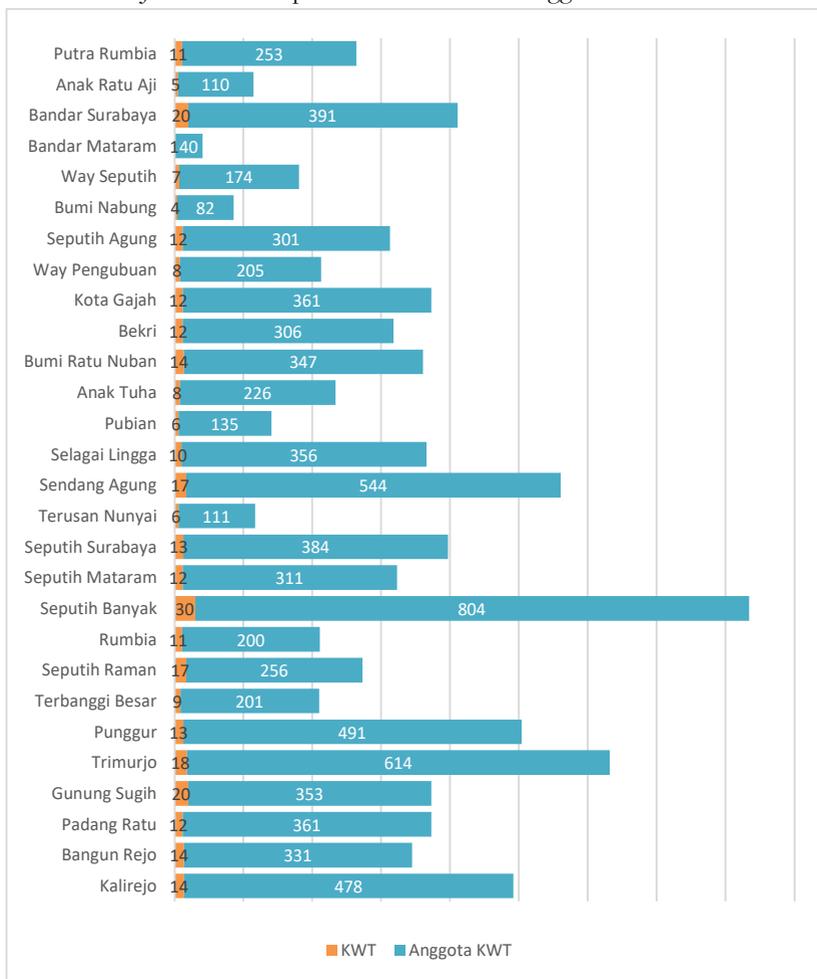
Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

Pada konteks pertanian, upaya-upaya pemberdayaan perempuan salah satunya melahirkan kelompok wanita tani (KWT). Di Kabupaten Lampung Tengah, data tahun 2022 tercatat ada 336 kelompok wanita tani dengan melibatkan 8.726 anggota di dalamnya. Kecamatan dengan jumlah KWT tertinggi adalah Kecamatan Seputih Banyak (30 kelompok), Bandar Surabaya (20 kelompok) dan Gunung Sugih (20 kelompok).

Pada sisi anggota yang terlibat di dalamnya, tercatat 8.726 orang anggota, yang paling banyak berada di Kecamatan Seputih Banyak (804 anggota), Trimurjo (614 anggota) dan Sendang Agung (544 anggota). Persebaran jumlah KWT dan anggotanya selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 76. Jumlah Kelompok Wanita Tani dan Anggota KWT Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Potensi KWT dan anggotanya dalam perkonomian rumah tangga sangat signifikan. Penelitian Cokroningrat (2017) dan Nurmayasari (2014) menyebutkan bahwa ada kontribusi yang sangat signifikan dari kelompok wanita tani dalam ekonomi rumah tangga masing-masing anggotanya. Bahkan Cokroningrat (2017) mencatat pendapatan dari usaha kelompok wanita tani di

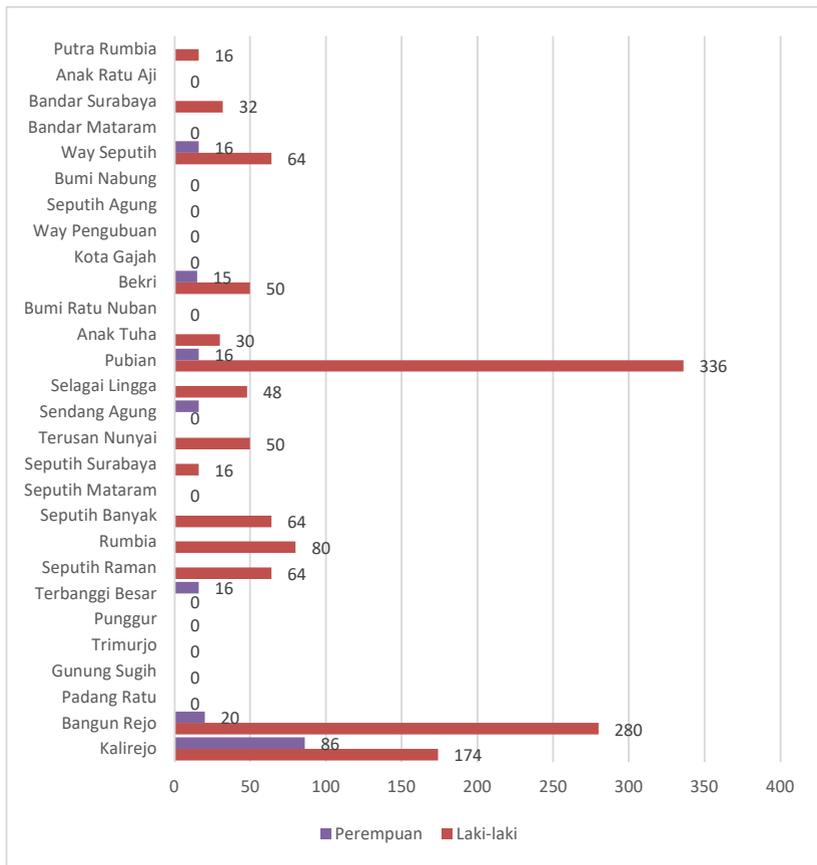
Kabupaten Semarang mampu berkontribusi sebesar 53% terhadap pendapatan rumah tangga. Hasil berbagai penelitian mengungkapkan beberapa dampak keberadaan kelompok wanita tani a) memberikan dampak sosial bagi anggota maupun masyarakat sekitar; b) pada aspek gender mampu meningkatkan peran dan kapasitas perempuan dalam rumah tangga, dalam skala kecil maupun menengah membuat perempuan memiliki peran yang sama dalam konteks pengambilan keputusan rumah tangga; c) pada aspek ekonomi, pendapatan yang diterima dari hasil penjualan usaha tani pada umumnya mampu menyediakan tambahan penghasilan bagi keluarga. Hampir semua anggota KWT ini memiliki pekerjaan utama lainnya, meski demikian keuntungan ekonomi; d) pada aspek ketersediaan pangan, dalam skala rumah tangga, keberadaan produk-produk dari hasil KWT menyumbang ketersediaan pangan di lingkungan ketetanggaaan; e) pada aspek kesehatan dan gizi, keterlibatan perempuan pada KWT berdampak pada peningkatan secara drastis konsumsi sayuran oleh sebuah keluarga; f) pada aspek peningkatan kapasitas, KWT sangat efektif dalam memfasilitasi pembelajaran antar anggota.

Untuk itu, keberpihakan pemerintah dan stakeholder yang lain dalam meningkatkan kapasitas KWT dan anggotanya sangat diperlukan. Secara statistik hanya 74 KWT yang mendapatkan bantuan dari pemerintah (22,02%) dan 28 KWT (8,22%) yang mendapatkan pelatihan selama tahun 2022. Menilik pada dampak keberadaan KWT bagi individu dan masyarakat sekitar yang cukup signifikan, pada tahun mendatang kelompok ini seharusnya mendapat perlakuan khusus dalam hal pendampingan dan pembinaan.

\*\*\*

Perkebunan juga menjadi sektor unggulan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat. Tahun 2022 tercatat 1.489 petani perkebunan dengan jumlah petani perempuan sebanyak 12,42 persen atau 185 orang, dan petani laki-laki sebanyak 87,58 persen atau 1.304 orang (sebaran tiap kecamatan bisa dilihat pada grafik di bawah).

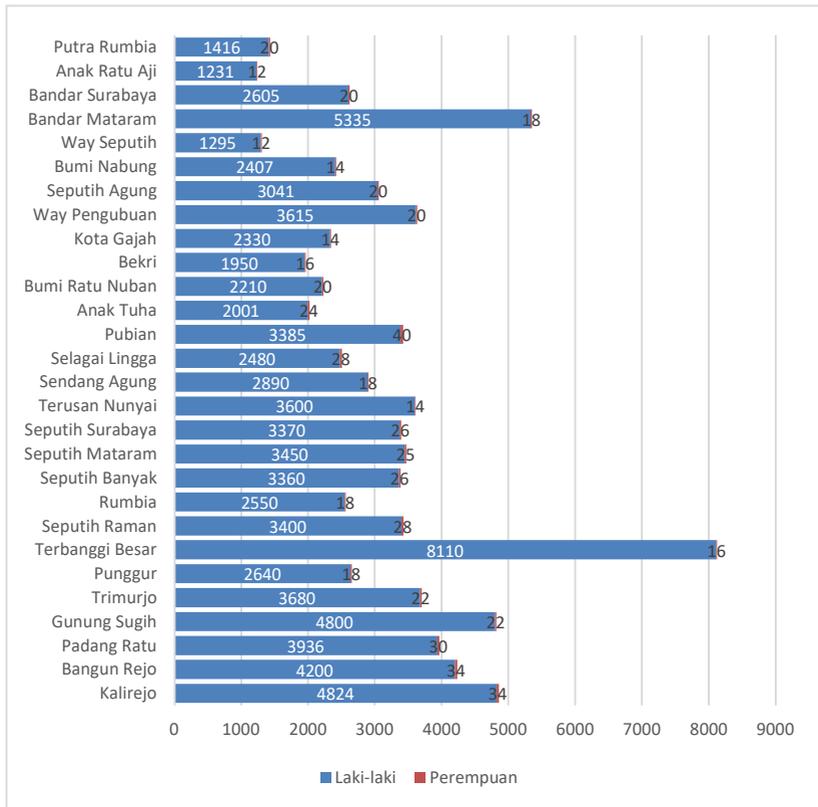
Grafik 77. Petani Perkebunan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan, perhitungan indeks paritas sebesar 0,14 dengan arti bahwa ada kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki dengan posisi kinerja perempuan lebih rendah dibandingkan kinerja laki-laki. Sedangkan perhitungan indeks disparitas gender mengkonfirmasi bahwa perbedaan kinerja perempuan dan laki-laki sebenar 75,15 persen.

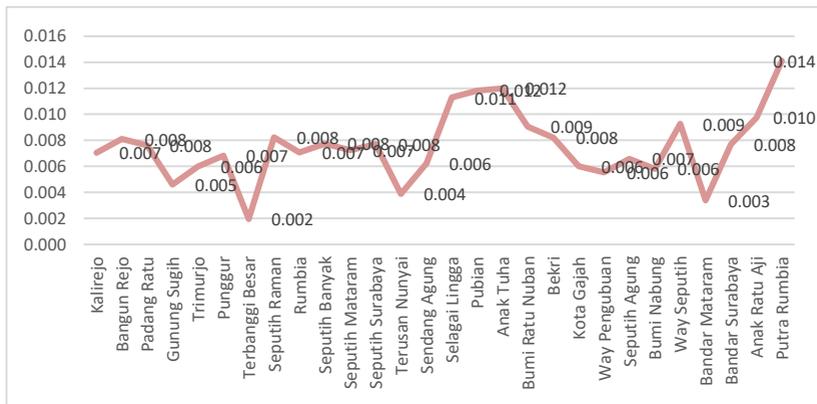
Grafik 78. Buruh Perkebunan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Tidak jauh berbeda dengan petani perkebunan, buruh perkebunan juga didominasi oleh laki-laki. Terdapat 90.720 orang buruh perkebunan dengan komposisi buruh perempuan sebanyak 609 orang (0,67 %) dan buruh laki-laki sebanyak 90.111 orang (99,33%). Adapun persebaran buruh perkebunan paling banyak di Kecamatan Terbanggi Besar (8.126 orang), Bandar Mataram (5.353 orang) dan Kalirejo (4.858 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

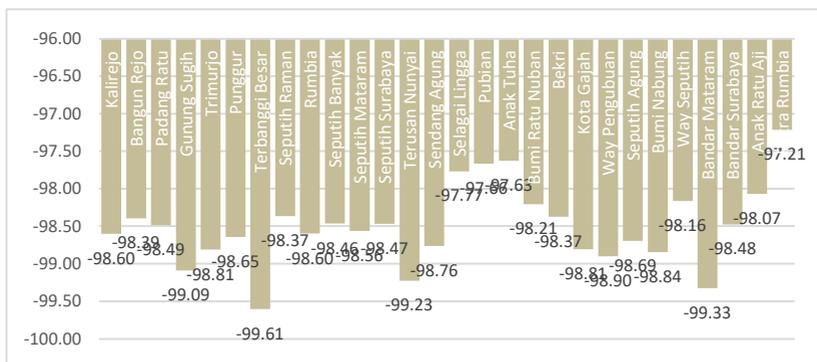
Grafik 79. Indeks Paritas Buruh Perkebunan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara agregat, indeks paritas buruh perkebunan di Kabupateng Lampung Tengah sebesar 0,07 artinya ada kesenjangan kinerja perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah (selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas. Pada grafik di bawah, IDG juga menunjukkan trend yang sama, secara umum kinerja perempuan tertinggal 98,66% dari laki-laki

Grafik 80. Indeks Disparitas Gender Buruh Perkebunan Tahun 2022

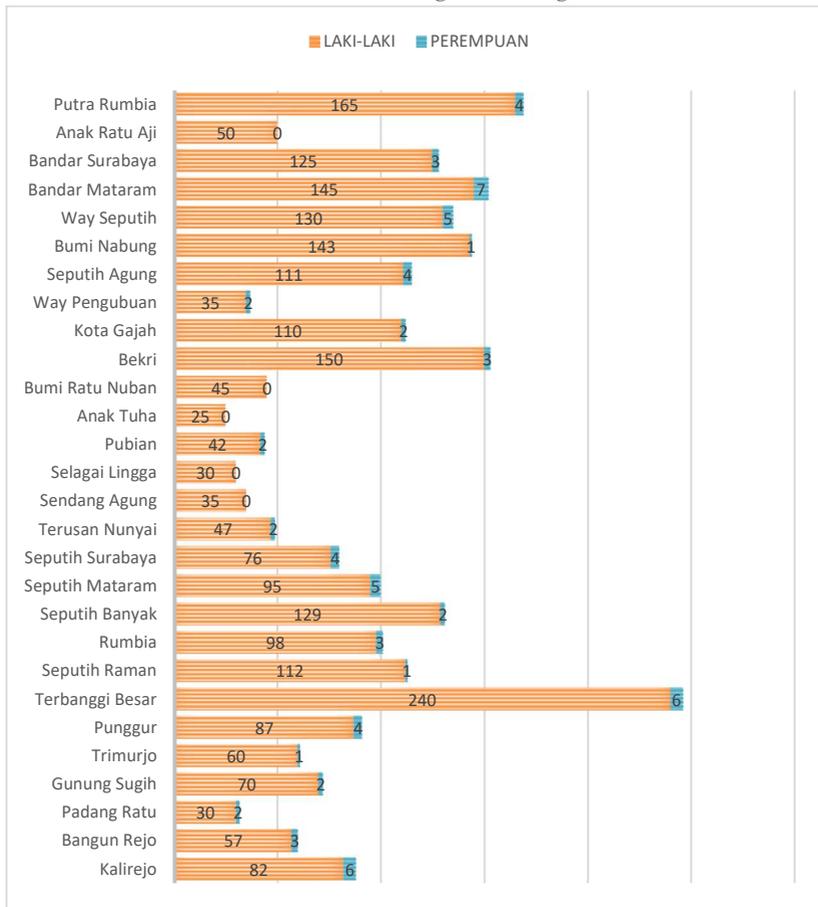


Sumber: diolah dari data sekunder

## 6) Usaha Perhubungan

Data pada tahun 2022 ini, bidang usaha perhubungan terdata 2.598 pemilik usaha perhubungan. Meski tidak ada data jumlah pekerja yang terlibat, namun jika diasumsikan satu usaha perhubungan bisa menyerap tenaga kerja minimal dua orang, maka akumulasi pada sumbangan perekonomian daerah juga cukup signifikan dari bidang usaha ini.

Grafik 81. Pemilik Usaha Bidang Perhubungan Tahun 2022

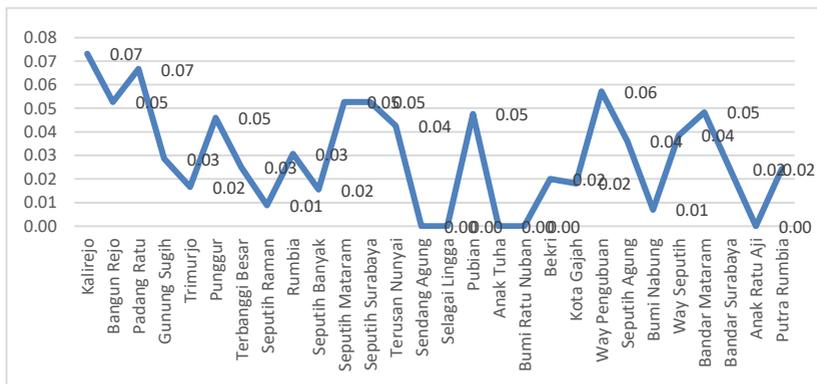


Sumber: diolah dari data sekunder

Tercatat dari 2.598 pengusaha di bidang perhubungan, jumlah pengusaha berjenis kelamin perempuan sebanauk 74 orang (2,85%) dan pelaku usaha laki-laki sebanyak 2.524 orang (97,15%). Pelaku usaha perhubungan paling banyak terdapat di Kecamatan Terbanggi Besar (246 pengusaha), Putra Rumbia (169 pengusaha) dan Bekri (153 pengusaha). Adapun pengusaha perempuan paling banyak berada di Kecamatan Bandar Mataram (7 pengusaha), Kalirejo dan Terbanggi Besar (6 pengusaha) serta Seputih Mataram dan Way Seputih (5 pengusaha). Selengkapnya persebaran pengusaha bidang perhubungan dapat dilihat pada grafik di halaman sebelumnya.

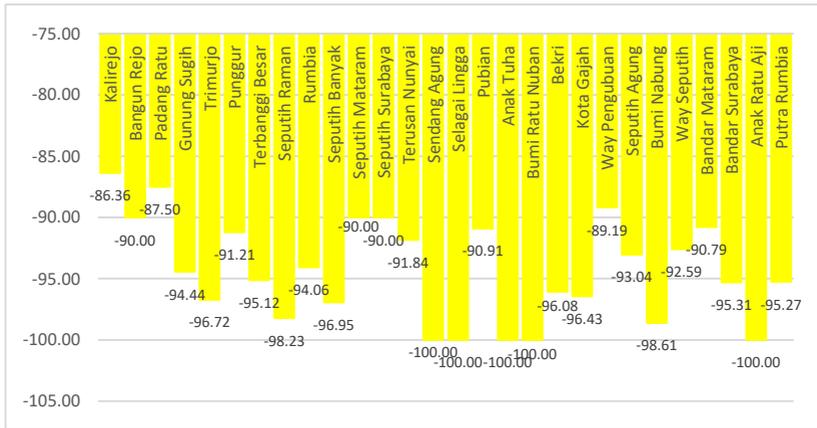
Dengan indeks paritas 0,03 bermakna ada kesenjangan yang cukup lebar antara kinerja perempuan dan laki-laki, dimana kinerja perempuan lebih rendah. Sedangkan dalam perhitungan indeks disparitas gender, perempuan tertinggal 94,30 persen. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 82. Indeks Paritas Pemilik Usaha Bidang Perhubungan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 83. Indeks Disparitas Gendr Pemilik Usaha Bidang Perhubungan Tahun 2022

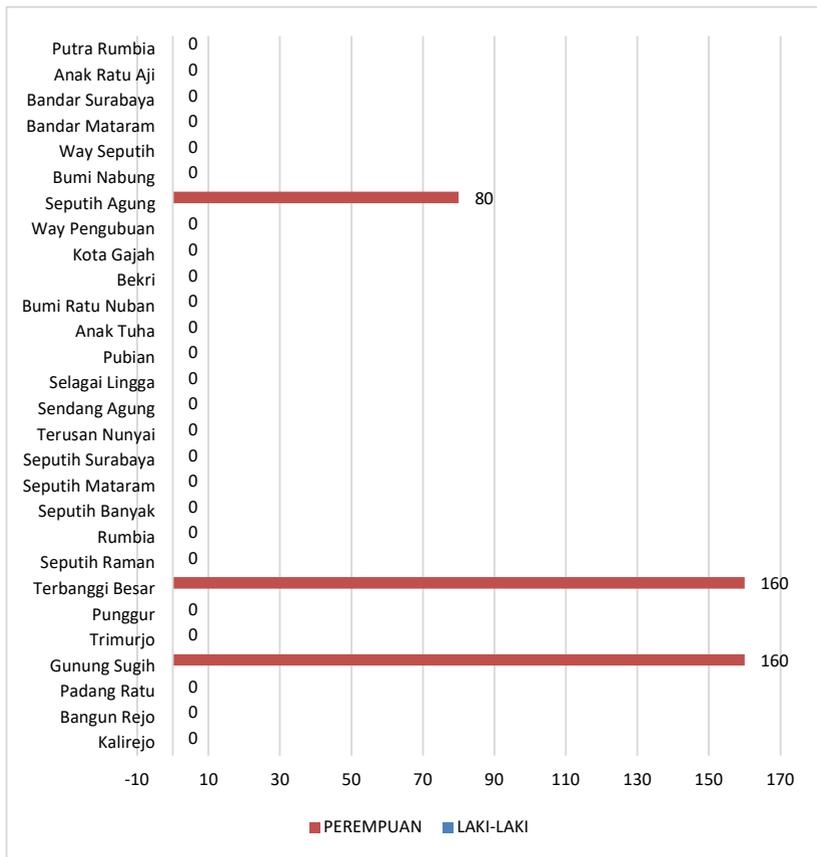


Sumber: diolah dari data sekunder

## 7) Lingkungan Hidup

Di Kabupaten Lampung Tengah tercatat terdapat 400 kader lingkungan hidup yang semuanya berjenis kelamin perempuan. Hanya ada tiga kecamatan yang memiliki kader lingkungan hidup, yaitu Gunung Sugih (160 orang), Terbanggi Besar (160 orang) dan Seputih Agung (80 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

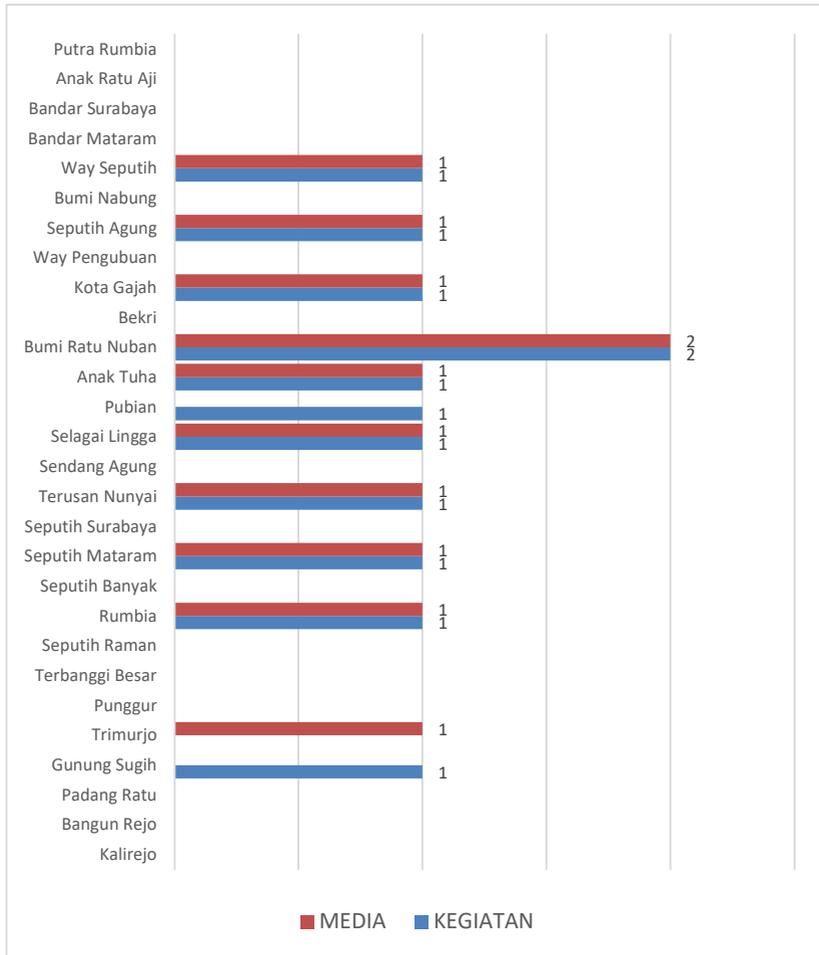
Grafik 84. Kader Lingkungan Hidup Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

## E. DATA GENDER BIDANG PEMERINTAHAN DAN POLITIK

### 1) Kegiatan Pengarusutamaan Gender (PUG)



Sumber: diolah dari data sekunder

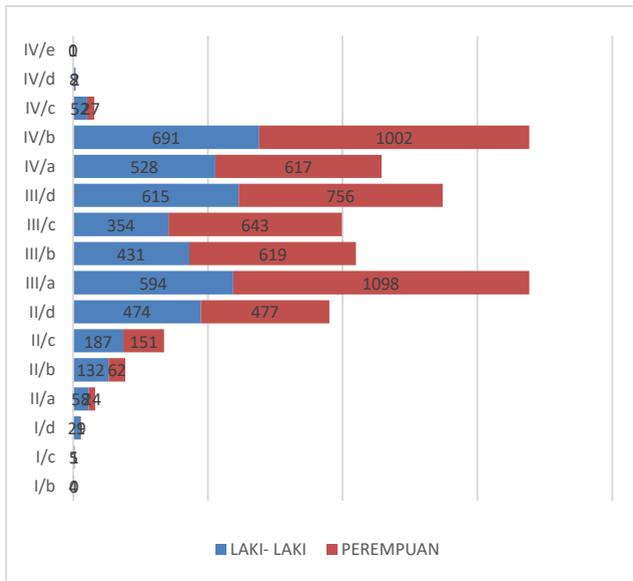
Pengarusutamaan gender (PUG) dilakukan oleh pemerintahan Kabupaten Lampung Tengah dalam bentuk kegiatan dengan tema perlindungan perempuan dan media sosialisasi. Namun ada beberapa kecamatan yang belum melaksanakan kegiatan PUG atau menyebarkan media sosialisasi, antara lain Putra Rumbia, Anak Ratu Aji, Bandar Surabaya, Bandar Mataram, Bumi Nabung, Bekri, Senadng Agung, Seputih Surabaya, Seputih Banyak, Seputih Raman, Terbanggi Besar, Punggur, Padang Ratu, Bangun Rejo dan Kalirejo. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

## 2) Sumber Daya Aparatur Negara

Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender merupakan serangkaian cara dan pendekatan untuk mengintegrasikan perspektif gender dalam proses perencanaan dan penganggaran untuk memastikan akses, partisipasi dan pengambilan kebijakan dilakukan dengan mempertimbangkan perbedaan pengalaman, aspirasi, kebutuhan, potensi laki-laki, dan perempuan dan kelompok rentan. Dalam pelaksanaannya, PPRG mensyaratkan adanya kemauan politik dan komitmen pembuat kebijakan publik.

Profil sumber daya Aparatur Sipil Negara (ASN) dimulai dari profil pejabat yang ada di lingkungan Kabupaten Lampung Tengah. Grafik di bawah ini merangkum data 9.643 ASN yang terdiri dari 5.480 perempuan (56,83%) dan 4.163 orang laki-laki (43,17%). ASN terbanyak adalah Gol IV/b dengan jumlah 1.693 orang, kemudian Gol III/a dengan jumlah 1.692 orang, dan Gol IV/a dengan jumlah 1.145 orang. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

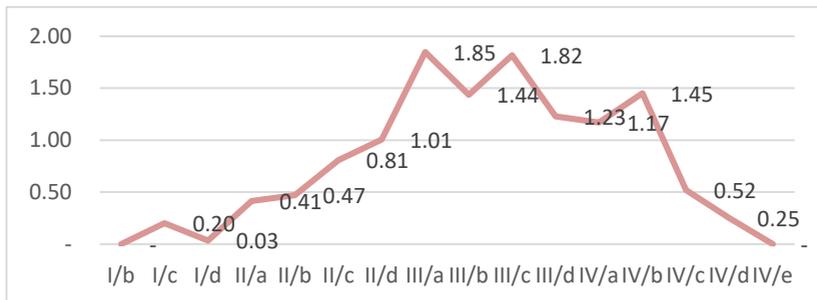
Grafik 85. ASN Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik di bawah ini memberikan gambaran indeks paritas ASN berdasarkan golongan dan ruang di lingkungan pemerintah Kabupaten Lampung Tengah. Secara keseluruhan IP bernilai 1,32 yang artinya ada kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih tinggi. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

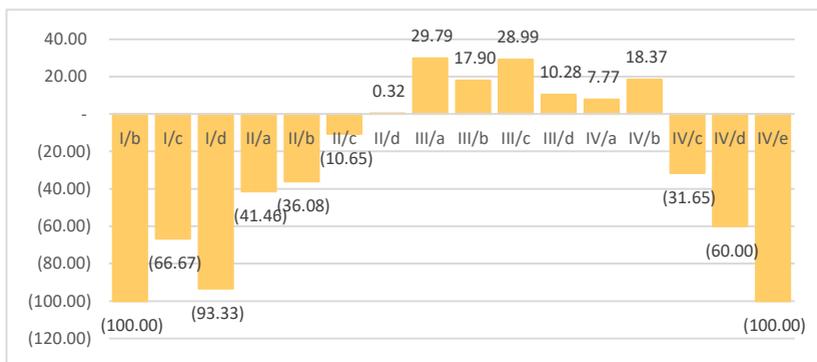
Grafik 86. Indeks Paritas ASN Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Dalam hal IDG, secara keseluruhan terdapat perbedaan kinerja 13,66% dengan antara kinerja perempuan lebih tinggi senilai tersebut. Selengkapnya IDG tiap golongan/ruang dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 87. Indeks Dispartias Gender ASN Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2022

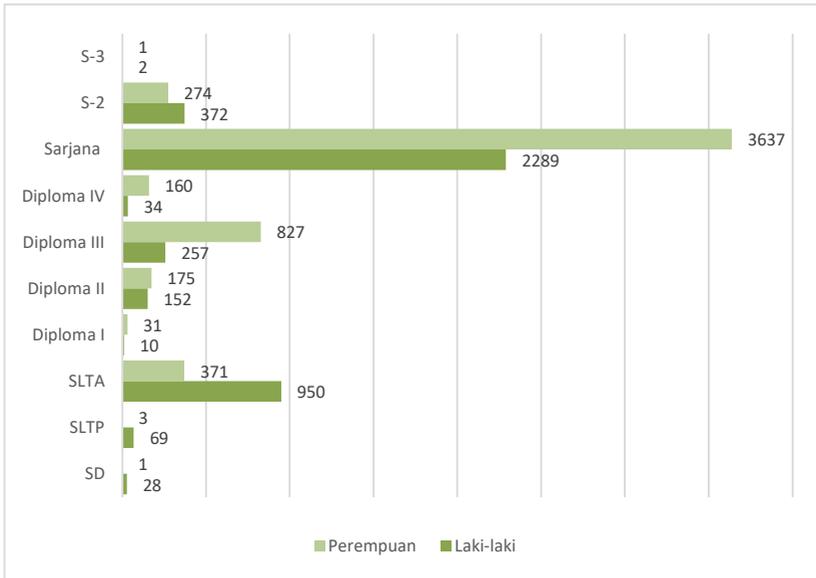


Sumber: diolah dari data sekunder

Sumber daya aparatur sipil negara yang dimiliki oleh Kabupaten Lampung Tengah didominasi oleh tingkat pendidikan tinggi (S1/D-IV, S2 dan S3) sebanyak 70,20 %, sebanyak 15,06% tingkat Pendidikan Diploma (DI-DIII)

dan sisanya adalah lulusan SD – SLTA (14,75%). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

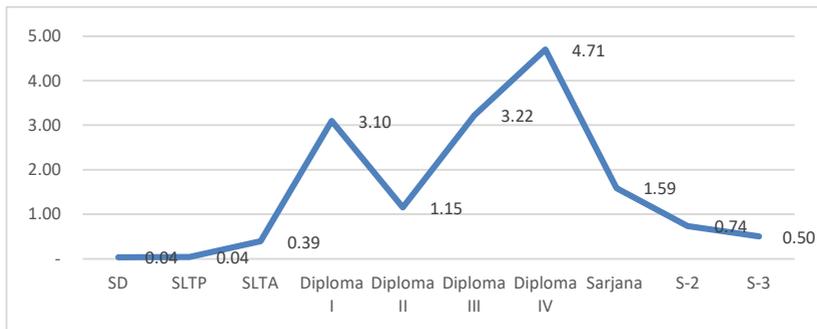
Grafik 88. ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan tingkat pendidikan tersebut, indeks paritas Diploma hingga jenjang Sarjana kinerja ASN perempuan lebih baik dibandingkan dengan laki-laki. Namun di jenjang pascasarjana (S2 dan S3) kinerja perempuan lebih rendah jika dibandingkan dengan laki-laki. Secara umum, IP ASN berdasarkan jenjang pendidikan sebesar 1.32. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

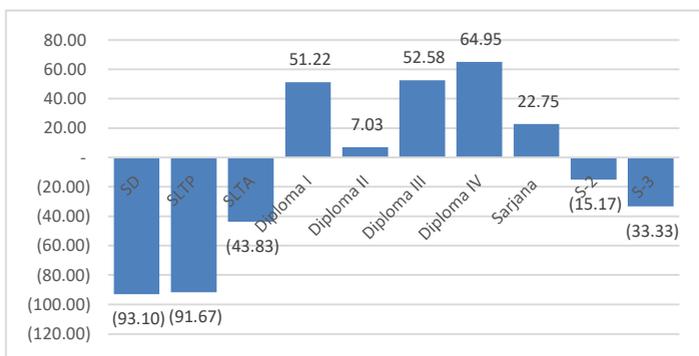
Grafik 89. Indeks Paritas ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Pada perhitungan IDG, secara umum kinerja ASN perempuan dalam latar belakang pendidikan, lebih tinggi perempuan dengan selisih 13,66%. Selisih kinerja paling tinggi berada pada jenjang Pendidikan Diploma IV (64,95%). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 90. Indeks Disparitas ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

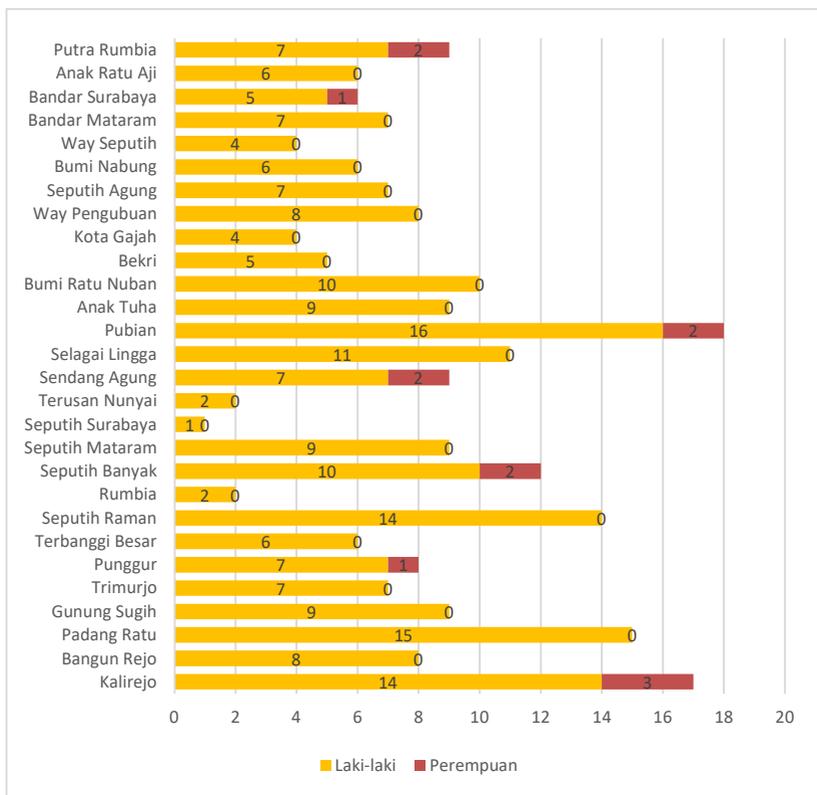
Beberapa penelitian yang telah dilakukan (SUHERMIN, 2016; Yasmin &1,74 Suherman, 2016) menyimpulkan bahwa tidak ada pengaruh antara pangkat dan golongan seorang PNS dengan motivasi kerja. Justru latar belakang pendidikanlah yang membawa pengaruh yang cukup signifikan pada motivasi dan kinerja pegawai (Pakpahan & Saputra, 2014). Untuk itu, Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah dapat mendorong dan memotivasi ASN yang ada di lingkungan kerjanya untuk dapat studi lanjut.

### **3) Kelembagaan Desa**

Dalam catatan penelitian, terdapat 229 desa yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Kecamatan dengan desa paling banyak adalah Pubian (18 desa), Kalirejo (17 desa) dan Padang Ratu (15 desa). Dari angka tersebut, 216 desa dikepalai oleh kepala desa laki-laki (94,32 %) dan sisanya sebanyak 13 desa (5,68 %) dikepalai oleh kepala desa perempuan.

Sedangkan untuk kecamatan yang memiliki kepala desa perempuan antara lain Kecamatan Kalirejo (3 desa), Punggur (1 desa), Seputih Banyak (2 desa), Sendang Agung (2 desa), Pubian (2 desa), Bandar Surabaya (1 desa), dan Putra Rumbia (2 desa). Sebaran jumlah desa, jenis kelamin kepala desa pada tahun 2022 dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

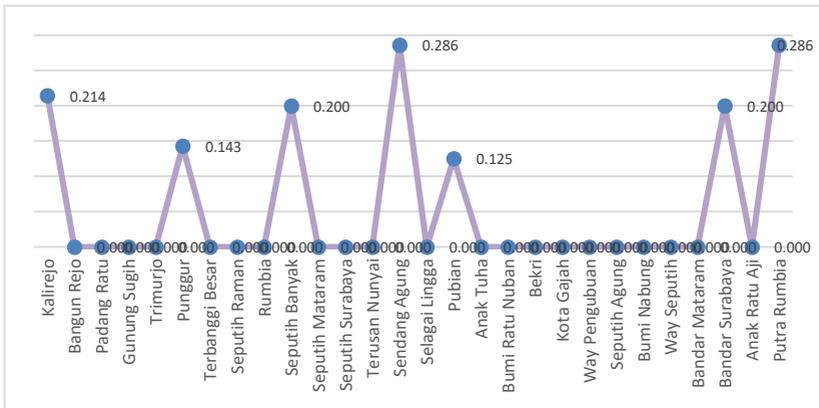
Grafik 91. Persebaran Kepala Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

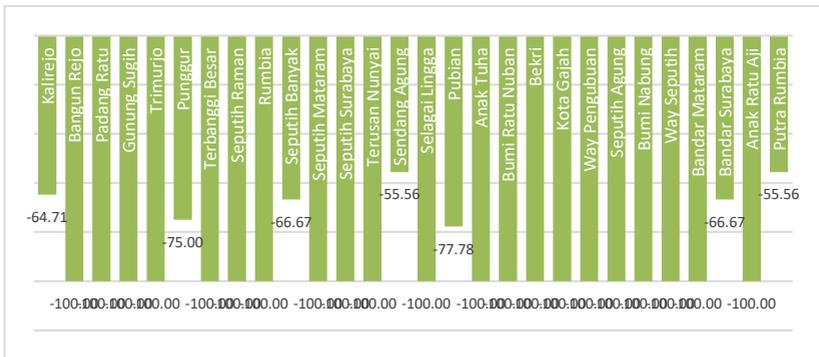
Secara keseluruhan, komposisi gender perempuan dan laki-laki sebagai kepala desa menghasilkan indeks paritas sebesar 0.06. Artinya terjadi ketimbangan sangat jauh antara kinerja perempuan dan laki-laki dimana perempuan jauh tertinggal. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 92. Indeks Paritas Kepala Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

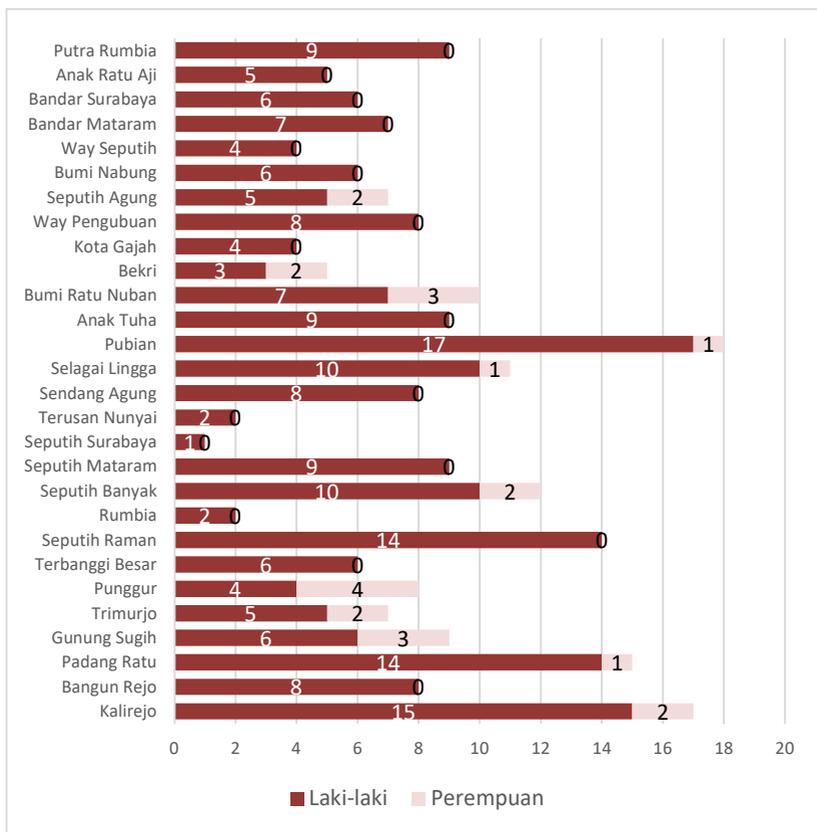
Grafik 93. Indeks Disparitas Kepala Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Perhitungan indeks disparitas gender pada kinerja kepala desa perempuan dan laki-laki secara keseluruhan sebesar -88,65%, artinya kinerja perempuan tertinggal sejumlah angka tersebut dibandingkan dengan kinerja perempuan. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

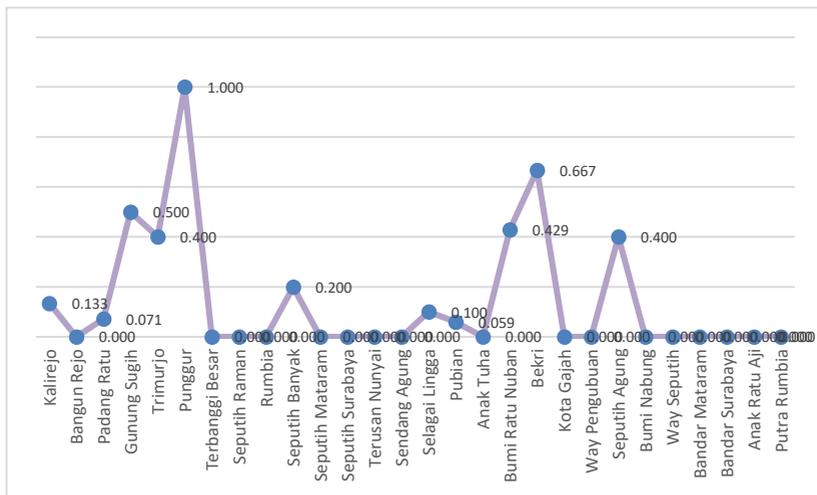
Grafik 94. Persebaran Sekretaris Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan data, terdapat 227 sekretaris desa yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Pada grafik di atas, tersaji data persebaran Sekertaris Desa yang ada di Kabupaten Lampung Tengah pada setiap kecamatan. Sekretaris Desa paling banyak ada di Kecamatan Pubian (18 orang), Kalirejo (17 orang) dan Padang Ratu (15 orang). Dari data tersebut, jumlah Sekertaris Desa perempuan paling banyak ada di Kecamatan Punggur (4 orang), Gunung Sugih (3 orang) dan Bumi Ratu Nuban (3 orang).

Grafik 95. Indeks Paritas Sekretaris Desa Tahun 2022

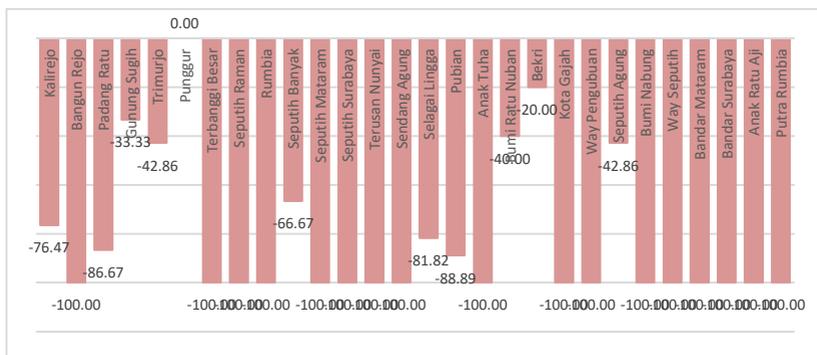


Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan, IP Sekertaris Desa sebesar 0.113 yang artinya kinerja perempuan lebih rendah dibandingkan dengan laki-laki. Pada grafik di atas, terlihat Kecamatan Punggur memiliki IP paling tinggi (1), yang berarti kinerja laki-laki dan perempuan seimbang. Kemudian Kecamatan Bekri (0,667) dan Kecamatan Gunung Sugih (0,500). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Pada perhitungan indeksdis paritas gender (IDG), secara keseluruhan berada pada angka -79,745 %, yang artinya kinerja perempuan tertinggal sebesar angka tersebut jika dibandingkan dengan kinerja laki-laki. Ketertinggalan tertinggi adalah di Kecamatan Bangun Rejo, Terbanggi Besar, Seputih Raman, Rumbia, Seputih Mataram, Seputih Surabaya, Terusan Nunyai, Sendang Agung, Anak Tuha, Kota Gajah, Way Pengubuan, Way Seputih, Bandar Mataram, Bandar Surabaya, Anak Ratu Aji dan Putra Rumbia sebesar -100%, dikarenakan di ketigakecamatan tersebut tidak ada Sekdes berjenis kelamin perempuan. Selengkapnya, IDG Sekdes dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 96. Indeks Disparitas Gender Sekretaris Desa Tahun 2022

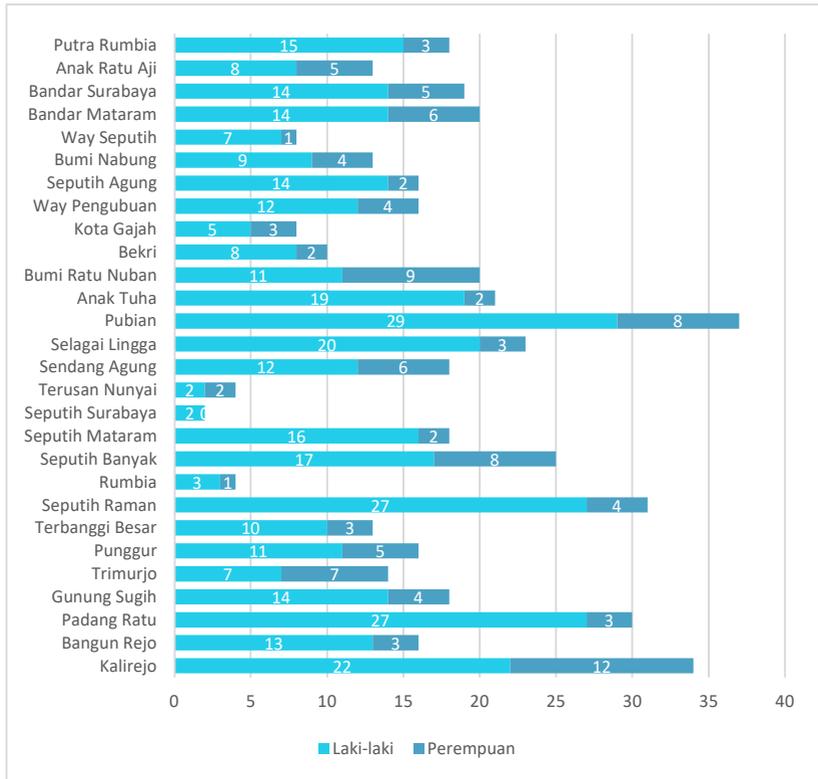


Sumber: diolah dari data sekunder.

berdasarkan Permendagri No.84 Tahun 2015 Pasal 3 ayat (2) yang menegaskan bahwa Sekretariat Desa paling banyak mengurus tiga urusan, yakni urusan tata usaha dan umum, urusan keuangan, dan urusan perencanaan. Untuk itu, sekretaris desa minimal dibantu oleh tiga orang kepala urusan (Kaur), yang masing-masing membawahi urusan tertentu.

Di Kabupaten Lampung Tengah, tercatat 485 kaur desa yang membantu tugas kepala desa dan sekretaris desa dalam melaksanakan pembangunan di desa masing-masing. Kaur desa terbanyak ada di Kecamatan Pubian (37 orang), Kecamatan Kalirejo (34 orang), dan Kecamatan Seputih Raman (31 orang). Selengkapnya persebaran kaur dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

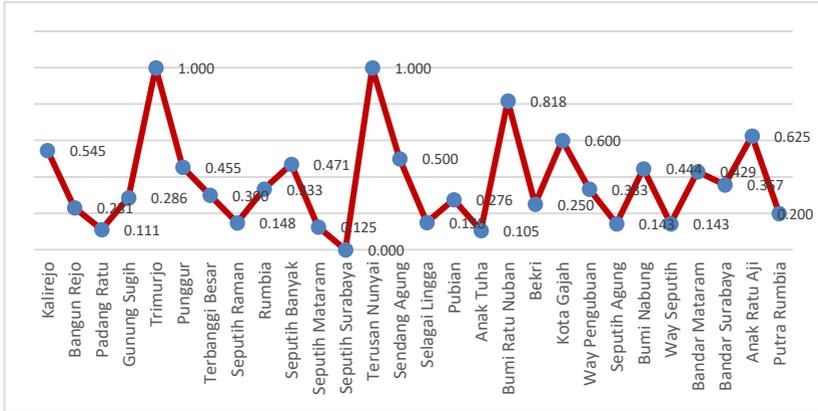
Grafik 97. Persebaran Kepala Urusan (Kaur) Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Dari sejumlah tersebut, komposisi terbanyak adalah kaur dengan jenis kelamin laki-laki sejumlah 368 orang (75,87%) dan 117 orang (24,13%) berjenis kelamin laki-laki. Data tersebut menghasilkan indeks paritas sebesar 0.32, artinya ada kesenjangan kinerja antara kaur perempuan dan laki-laki, dengan kinerja kaur perempuan tertinggal di belakang laki-laki. Kinerja seimbang antara kaur perempuan dan laki-laki terdapat di kecamatan Trimurjo dan Terusan Nunyai dengan indeks paritas sebesar 1. Selengkapnya, dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grifik 98. Indeks Paritas Kepala Urusan (Kaur) Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

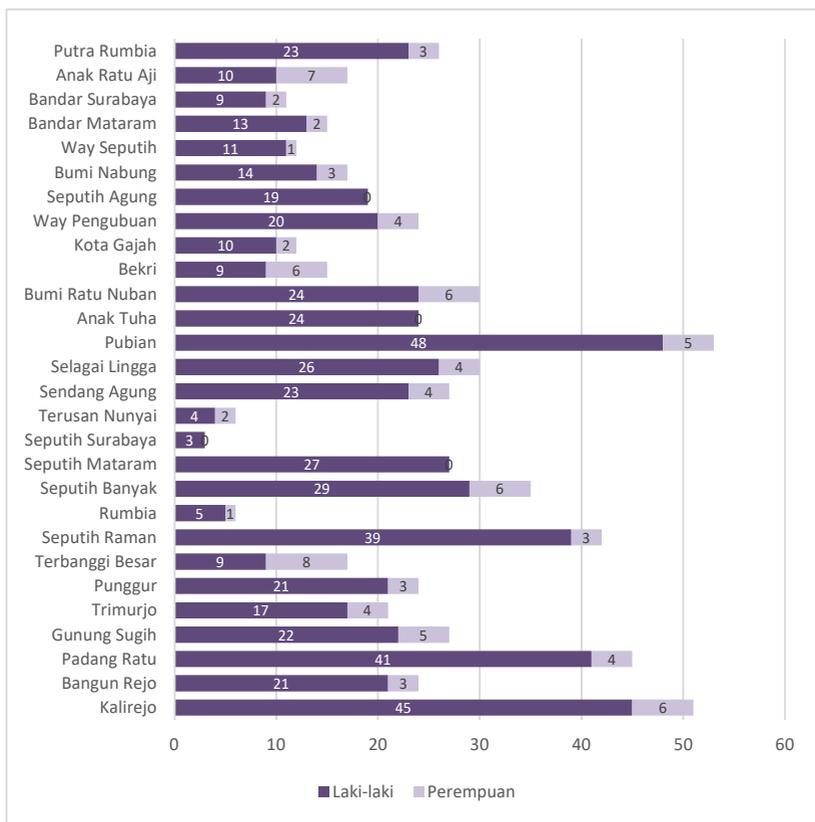
Grifik 99. Indeks Disparitas Gender Kepala Urusan (Kaur) Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Indeks disparitas gender dalam kinerja Kaur Desa perempuan tertinggal sebesar 51,75% terhadap kinerja kaur laki-laki. Khusus untuk Kecamatan Trimurjo dan Terusan Nunyai, tidak ada kesenjangan kinerja anatar kaur perempuan dan laki-laki. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik sebelumnya.

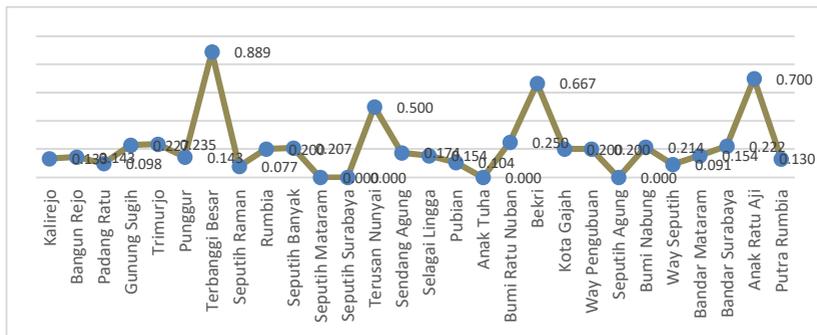
Grafik 100. Persebaran Kepala Seksi (Kasi) Desa Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Selain kepala urusan (Kaur), kepala desa juga dibantu oleh kepala seksi (Kasi) dalam menjalankan pemerintahan desa. Tercatat, ada 660 kasi yang tersebar di Kabupaten Lampung Tengah. Kasi terbanyak ada di Kecamatan Pubian (53 orang), Kecamatan Kalirejo (51 orang) dan Kecamatan Padang Ratu (45 orang).

Grafik 101. Indeks Paritas Kepala Seksi (Kasi) Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Komposisi kaur perempuan dan laki-laki cukup mencolok perbedaannya. Kaur perempuan berjumlah 94 orang (14,24 %) dan kaur laki-laki berjumlah 566 orang (85,76%). Dengan angka tersebut, indeks paritas kinerja kaur perempuan dan laki-laki sebesar 0.17 yang artinya ada kesenjangan antara kinerja perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan tertinggal dari kinerja laki-laki. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

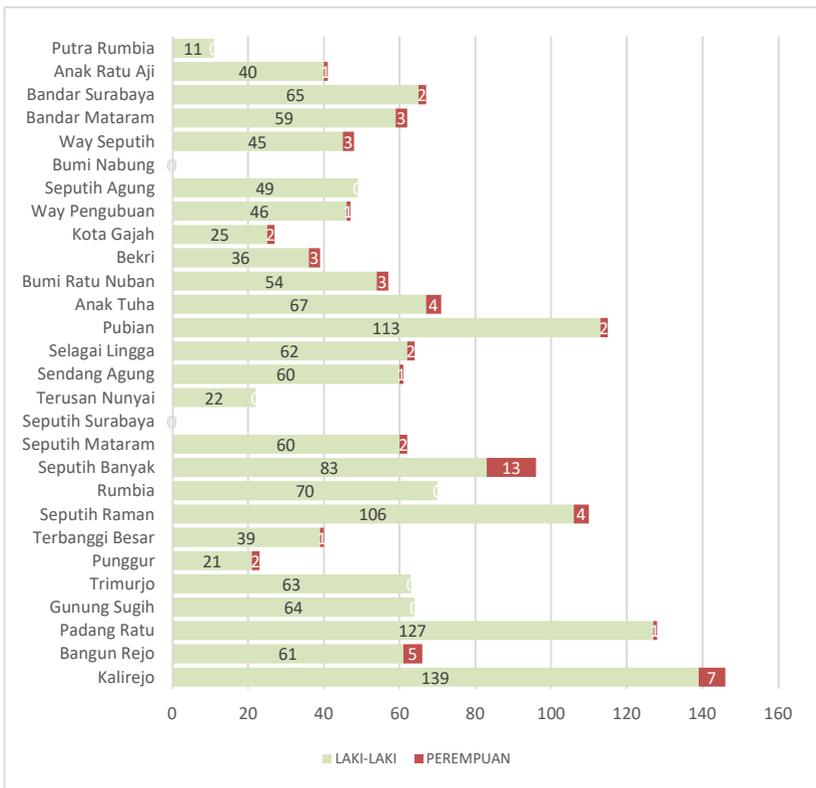
Grafik 102. Indeks Disparitas Gender Kepala Seksi (Kasi) Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Pada perhitungan indeks disparitas gender, kinerja perempuan dan laki-laki tertinggal sebanyak 71,52%. Keteringgalan mencolok terjadi di Kecamatan Seputih Raman, Seputih Surabaya, Anak Tuha, dan Seputih Agung sebesar 100%, artinya tidak ada sama sekali Kasi perempuan pada desa-desa di kecamatan tersebut. Selengkapnya, dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 103. Persebaran Kepala Dusun Tahun 2022

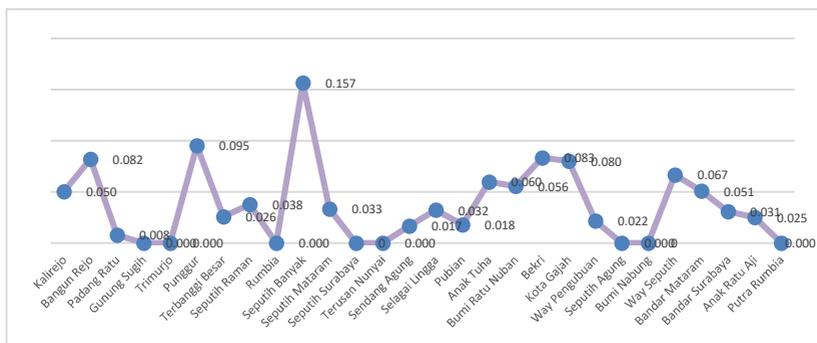


Sumber: diolah dari data sekunder

Terdapat 1.521 Dusun (Rukun Warga) yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Dusun terbanyak ada di Kecamatan Kalirejo (146 dusun), Padang Ratu (131 dusun) dan Seputih Raman (110 dusun). Selengkapnya lihat grafik di atas.

Untuk indeks paritas kepala dusun di Kabupaten Lampung Tengah secara keseluruhan sebesar 0,039 artinya terjadi kesenjangan kinerja antara kepala dusun perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah. Persebaran indeks paritas mendekati 1 ada di Kecamatan Seputih Banyak (0,157), Punggur (0,095) dan Bekri (0,83). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

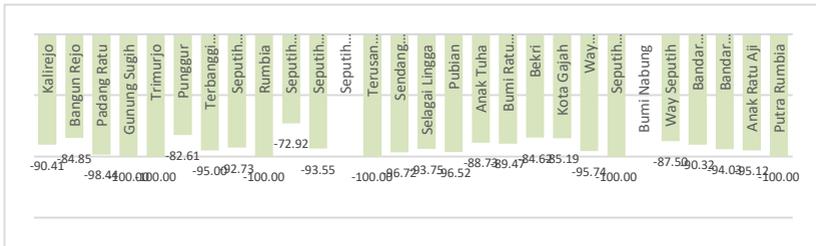
Grafik 104. Indeks Paritas Kepala Dusun Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

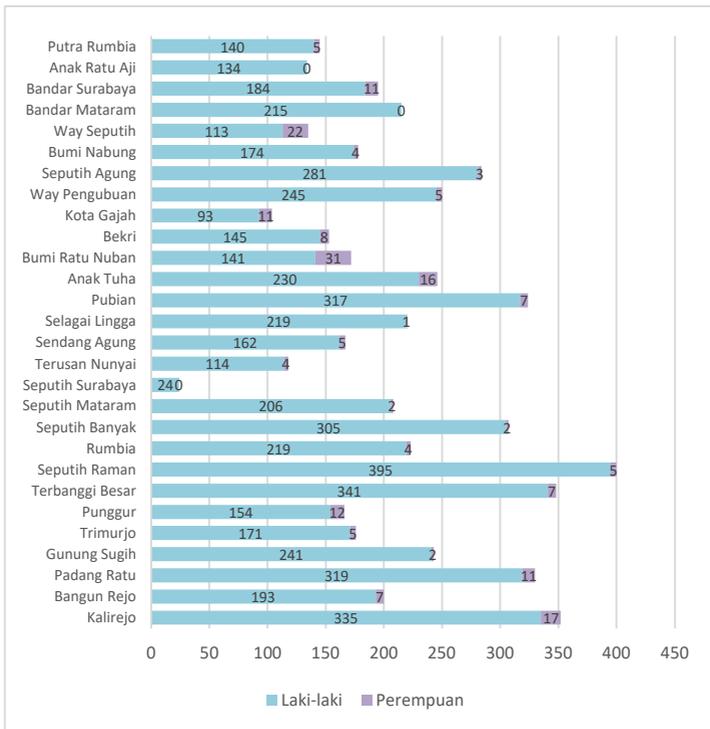
Indeks disparitas gender anatar perempuan dan laki-laki sebesar -92,48% artinya kinerja perempuan tertinggal sebesar 92,48%. Dalam konteks kecamatan, IDG antara perempuan dan laki-laki terpaut 100% di Kecamatan Gunung Sugih, Trimurjo, Terusan Nunyai, Seputih Agung dan Putra Rumbia. Artinya, kinerja perempuan sebagai kepala dusun di daerah tersebut tidak ada. Selengkapnya, dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 105. Indeks Disparitas Gender Kepala Dusun Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

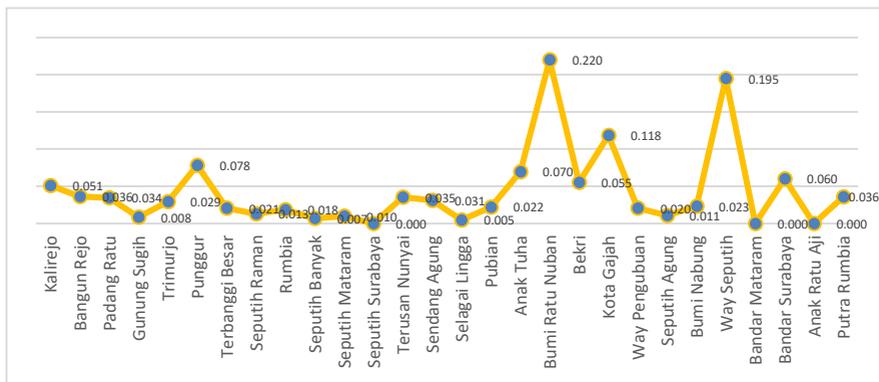
Grafik 106. Persebaran Ketua Rukun Tetangga Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Pada grafik di atas, tersaji data persebaran Ketua RT (rukun tetangga) yang ada di Kabupaten Lampung Tengah pada setiap kecamatan. Ketua RT paling banyak ada di Kecamatan Seputih Raman (400 orang), Kalirejo (352 orang) dan Terbanggi Besar (348 orang). Dari data tersebut, jumlah ketua RT perempuan paling banyak ada di Kecamatan Bumi Ratu Nuban (31 orang), Way Seputih (22 orang) dan Kalirejo (17 orang).

Grafik 107. Indeks Paritas Ketua Rukun Tetangga Tahun 2022

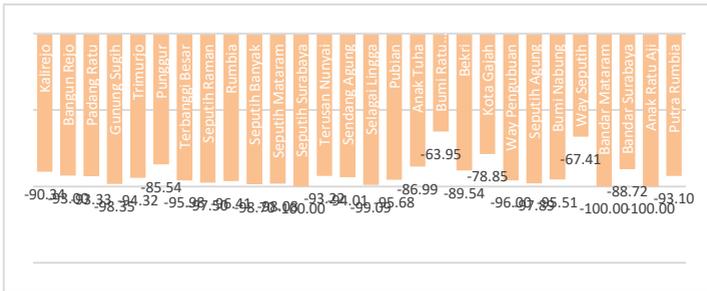


Sumber: diolah dari data sekunder.

Secara keseluruhan, IP Ketua RT sebesar 0,036 yang artinya kinerja perempuan lebih rendah dibandingkan dengan laki-laki. Pada grafik di atas, terlihat Kecamatan Bumi Ratu Nuban memiliki IP paling tinggi (0,22), kemudian Kecamatan Way Seputih (0,195) dan Kecamatan Kota Gajah (0,118). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Pada perhitungan indeks disparitas gender (IDG), secara keseluruhan berada pada angka -93,12 %, yang artinya kinerja perempuan tertinggal sebesar angka tersebut jika dibandingkan dengan kinerja laki-laki. Keteringgalan tertinggi adalah di Kecamatan Seputih Surabaya, Bandar Mataram dan Anak Ratu Aji sebesar -100%, dikarenakan di ketiga kecamatan tersebut tidak ada ketua RT berjenis kelamin perempuan. Selengkapnya, IDG ketua RT dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 108. Indeks Disparitas Gender Ketua Rukun Tetangga Tahun 2022

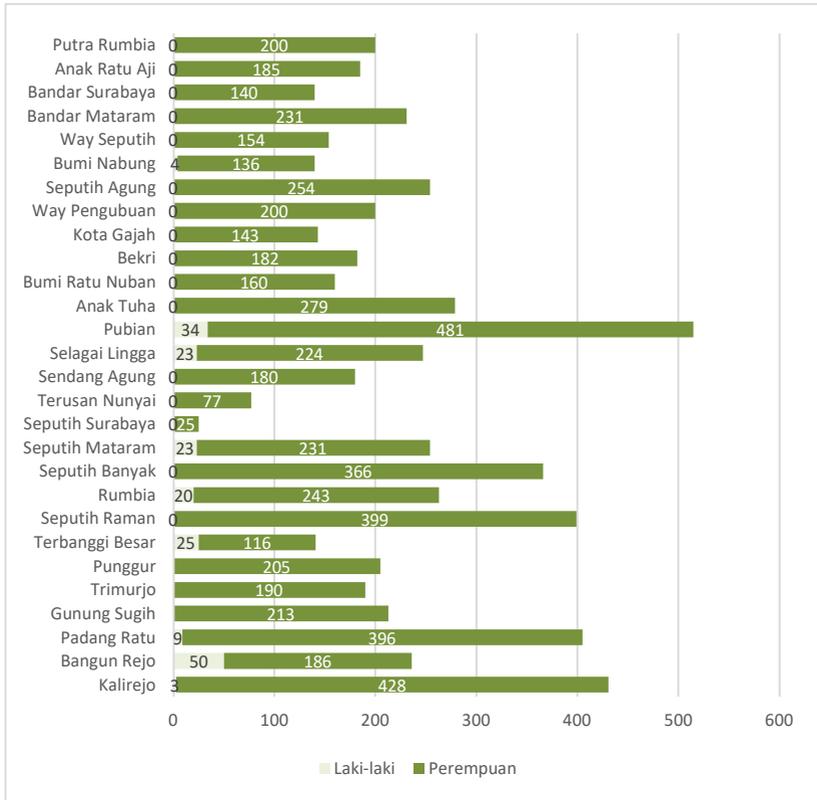


Sumber: diolah dari data sekunder.

PKK memiliki kepanjangan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga. Hal itu termuat dalam Permendagri No. 36 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Presedian Nomor 99 Tahun 2017 Tentang Gerakan Pemberdayaan Dan Kesejahteraan Keluarga. Dalam Permendagri tersebut dijelaskan definisi PKK adalah salah satu lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan yang mewadahi partisipasi masyarakat dalam bidang pemberdayaan kesejahteraan keluarga yang berada di tingkat RW dan RT atau sebutan lain yang mengoordinasikan kelompok dasawisma.

Sebagai salah satu kelembagaan perangkat pemerintahan desa, PKK memiliki tugas untuk mendidik dan mensejahterakan keluarga. Tugas ini sebenarnya tidak dibebankan pada gender tertentu, namun dalam prakteknya pengruus dan anggota PKK lebih didominasi oleh perempuan. Pada grafik di bawah ini, tersaji persebaran anggota PKK pada setiap kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Anggota terbanyak ada di Kecamatan Pubian (515 orang), Kecamatan Kalirejo (431 orang) dan Padang Ratu (405 orang). Sedangkan anggota laki-laki hanya ada di beberapa Kecamatan saja yaitu Bangun Rejo (50 orang), Pubian (34 orang), Terbanggi Besar (25 orang), Seputih Mayram (23 orang), Selagai Lingga (23 orang), Rumbia (20 orang), Padang Ratu (9 orang), Bumi Nabung (4 orang) dan Kalirejo (3 orang). Selengkapny dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

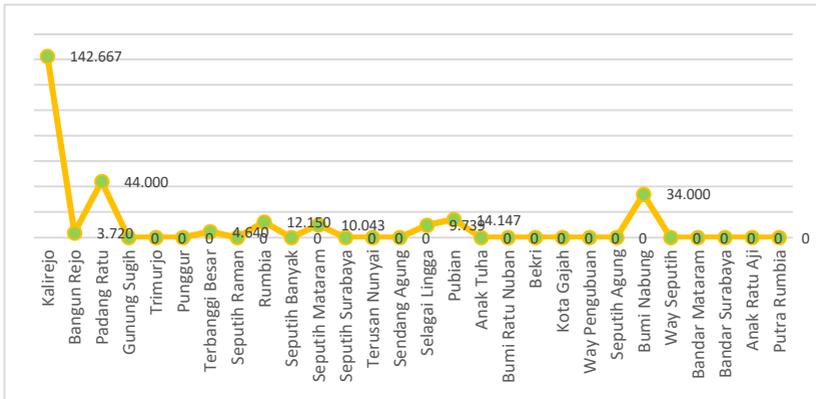
Grafik 109. Persebaran Anggota PKK Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Perhitungan indeks paritas secara keseluruhan terhadap kinerja anggota PKK, memperhatikan angka 32,58. Artinya, terjadi kesenjangan kinerja perempuan dan laki-laki, dengan kinerja perempuan jauh lebih tinggi melampaui kinerja laki-laki. Kinerja tertinggi ada di Kecamatan Kalirejo (142,67), Kecamatan Padang Ratu (44), dan Kecamatan Bumi Nabung (34). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

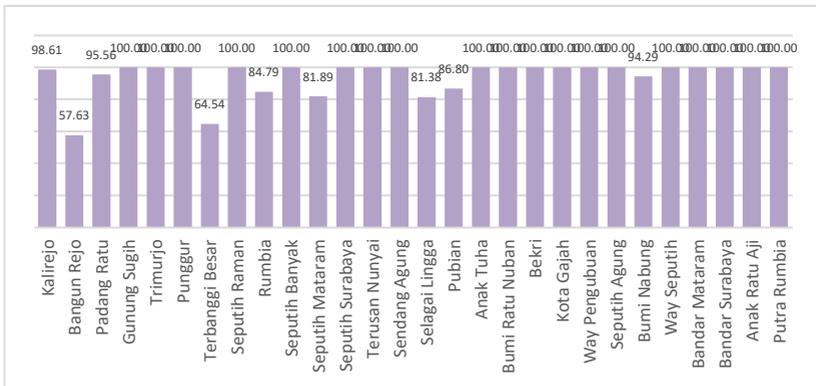
Grafik 110. Indeks Paritas Anggota PKK Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Sedangkan pada perhitungan indeks disparitas gender (IDG) menghasilkan angka 94.05% artinya kinerja perempuan lebih tinggi sebesar angka tersebut. Selengkapnya, IDG untuk masing-masing kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

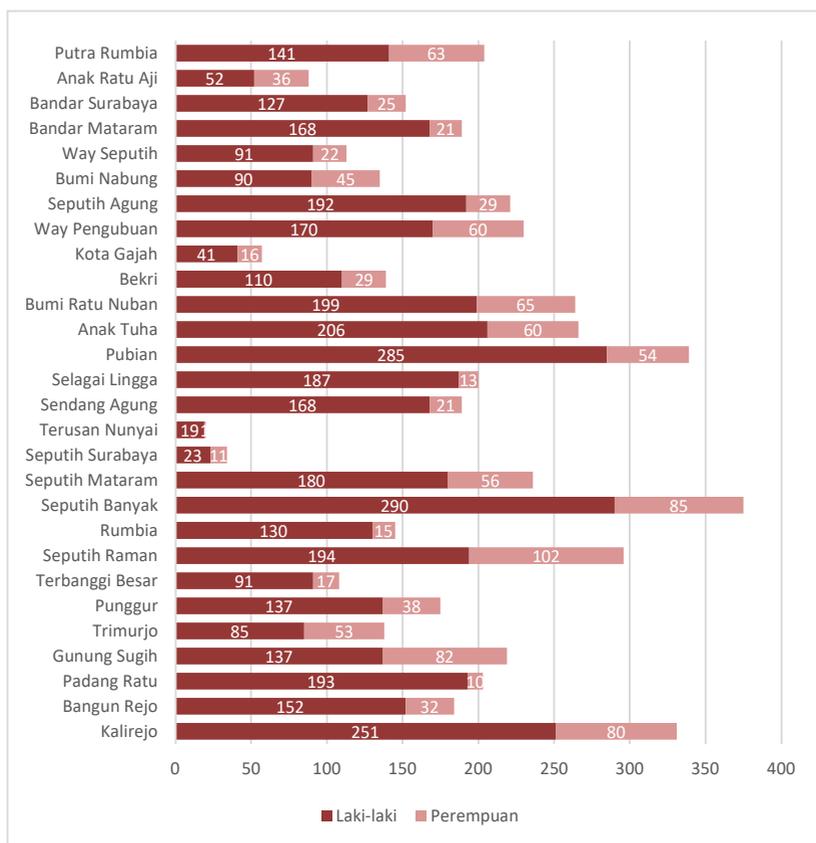
Grafik 111. Indeks Disparitas Gender Anggota PKK Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Lembaga kemasyarakatan lain yang ada di desa adalah karang taruna. Karang taruna ialah organisasi sosial kemasyarakatan sebagai wadah dan sarana pengembangan setiap anggota masyarakat yang tumbuh dan berkembang atas dasar kesadaran dan tanggung jawab sosial dari, oleh, dan untuk masyarakat, terutama generasi muda, di wilayah desa/kelurahan yang bergerak di bidang usaha kesejahteraan.

Grafik 112. Persebaran Anggota Karang Taurna Tahun 2022

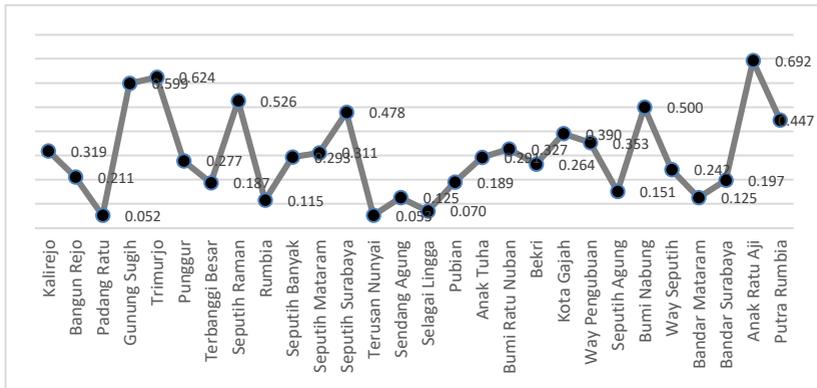


Sumber: diolah dari data sekunder.

Anggota karang taruna terdiri atas pemuda dan pemudi yang berusia 11 sampai dengan 45 tahun. Pengurus karang taruna yang berusia 17 hingga 35 tahun. Karang taruna memiliki berbagai kegiatan untuk mengembangkan kemampuan mereka. Sebagai wadah pengembangan generasi muda, karang taruna merupakan tempat berbagai upaya atau kegiatan untuk meningkatkan dan mengembangkan cipta, rasa, karsa, dan karya generasi muda dalam rangka pengembangan sumber daya manusia (SDM). Kegiatan dapat berupa keagamaan, hari nasional, atau sosial lain. Banyak daerah yang menyelenggarakan kegiatan di daerah-daerah secara rutin sehingga para pemuda memiliki kegiatan yang positif.

Secara keseluruhan, jumlah anggota karang taruna di Kabupaten Lampung Tengah sebanuak 5.250 orang yang terdiri dari 4.109 laki-laki dan 1.141 orang perempuan (liha grafik sebelumnya). Jumlah anggota karang taruna terbanyak ada di Kecamatan Seputih Banyak (375 orang), Kecamatan Pubian (339 orang) dan Kecataman Kalirejo (331 orang).

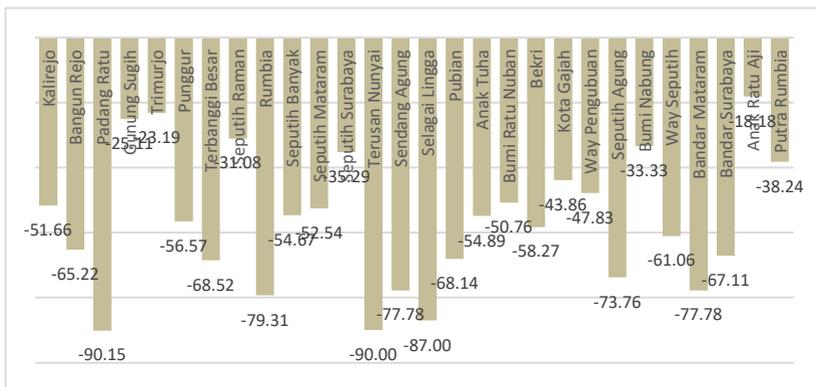
Grafik 113. Indeks Paritas Karang Taruna Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder.

Pada perhitungan indeks paritas, secara keseluruhan kinerja anggota karang taruna perempuan tertinggal dibandingkan dengan laki- laki dengan angka 0,278. Kecamatan dengan kinerja perempuan mendekati kinerja laki-laki adalah Kecamatan Anak Ratu Aji (0.692), Kecamatan Trimurjo (0.624) dan Kecamatan Gunung Sugih (0.599). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grifik 114. Indeks Disparitas Gender Karang Taruna Tahun 2022

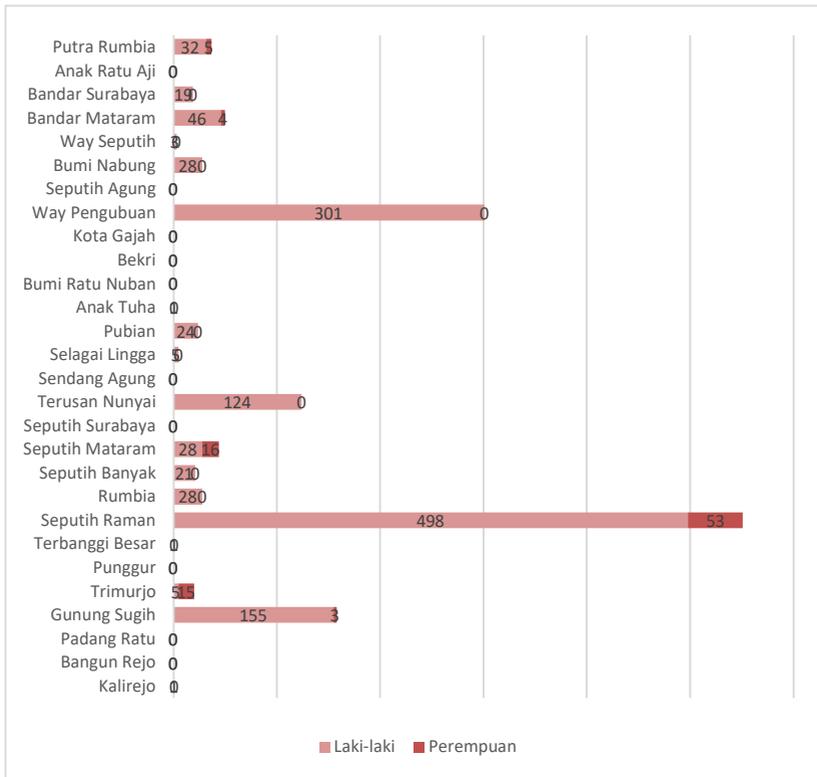


Sumber: diolah dari data sekunder.

Pada indeks disparitas gender (IDG), perhitungan secara keseluruhan sebesar -56,53 % artinya kinerja perempuan tertinggal sebesar angka tersebut. Ketertinggalan kinerja perempuan yang cukup rendah terjadi di Kecamatan Anak Ratu Aji (-18,18), Kecamatan Trimurjo (-23,19) dan Kecamatan Gunung Sugih (-25,11). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Selain yang bersifat formal, di desa juga memiliki kelembagaan adat yang tersebar hampir di sebagian besar wilayah. Meskipun kurang lebih 30% kecamatan yang tidak memiliki lembaga adat (Bangun Rejo, Padang Ratu, Punggur, Seputih Surabaya, Sendang Agung, Bumi Ratu Nuban, Bekri, Kota Gajah, Seputih Agung dan Anak Ratu Aji). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

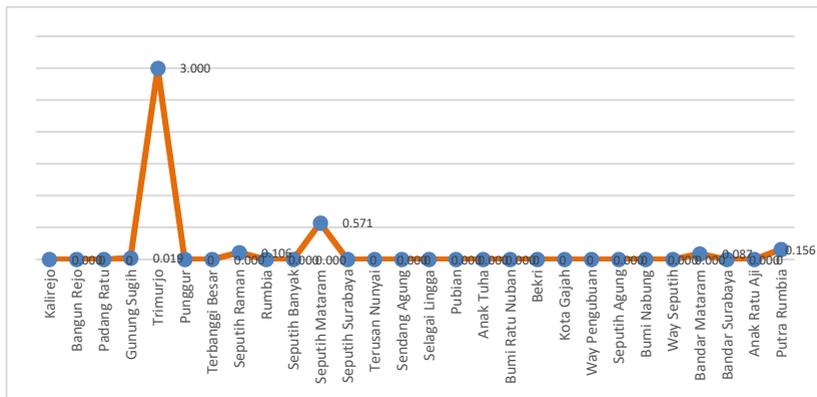
Grafik 115. Persebaran Anggota Lembaga Adat Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Anggota kelembagaan adat terbanyak ada di Kecamatan Seputih Raman (551 orang), Way Pengubuan (301 orang) dan Gunung Sugih (158 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 116. Indeks Paritas Anggota Lembaga Adat Tahun 2022

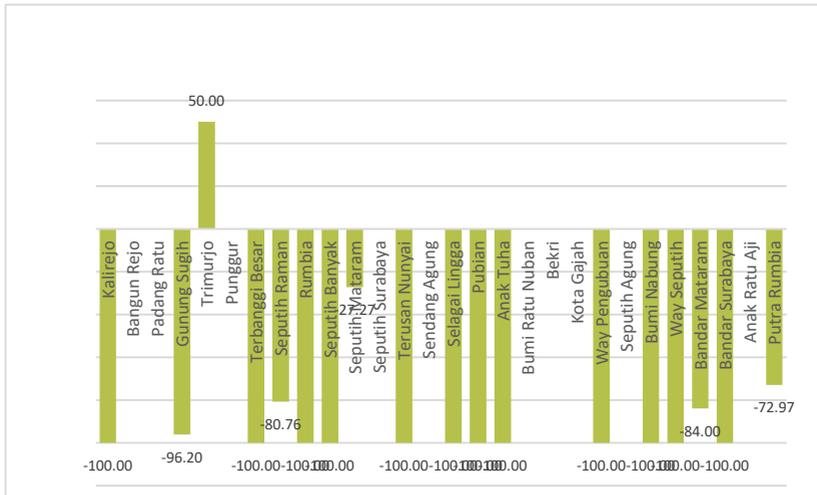


Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan, jumlah anggota kelembagaan adat perempuan sebanyak 96 orang dan laki-laki sebanyak 1.320 orang. Indeks paritas secara keseluruhan terhadap kinerja anggota kelembagaan adat 0,073 artinya ada kesenjangan kinerja antara perempuan dengan laki-laki. Dalam konteks kecamatan, kinerja perempuan lebih baik dari laki-laki adalah pada Kecamatan Trimurjo (3,00) dengan nilai ekstrim yang mencolok berbeda dari kecamatan lain. Sebab kecamatan lain, rata-rata kinerja perempuan berada di bawah laki-laki (Seputih Mataram 0,571 dan Putra Rumbia (0.156). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Pada perhitungan indeks disparitas gender (IDG), secara keseluruhan kinerja perempuan pada keanggotaan kelembagaan adat tertinggal dengan nilai -86,44 %. Hanya pada kecamatan Trimurjo disparitas kinerja perempuan lebih baik 50%. Selebihnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

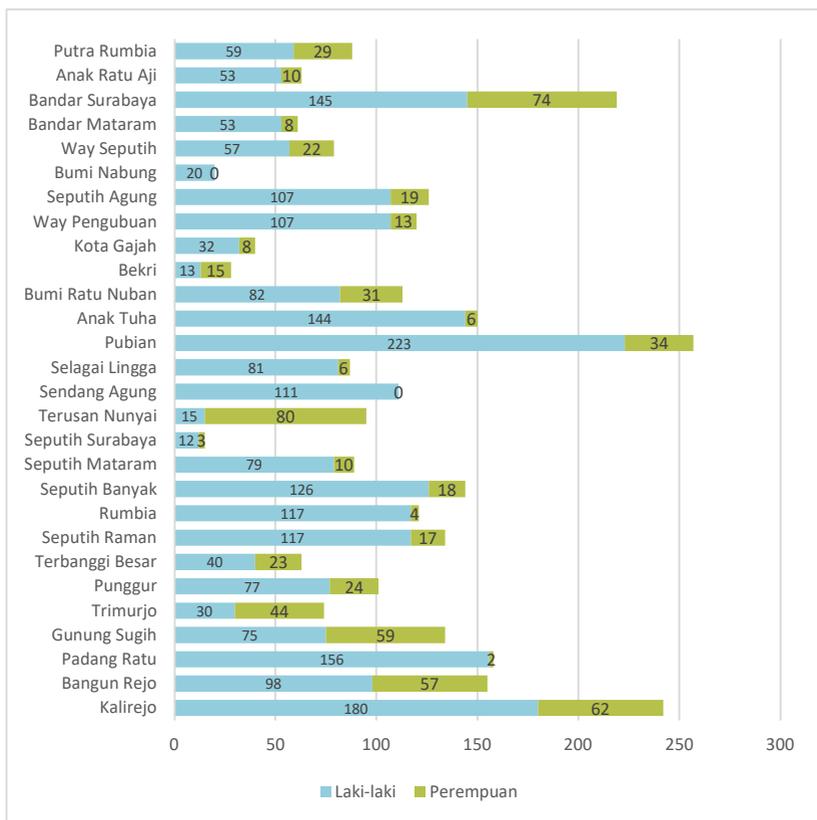
Grafik 117. Indeks Disparitas Anggota Lembaga Adat Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selain lembaga kemasyarakatan yang dibentuk secara formal, terdapat lembaga kemasyarakatan lain yang juga eksis di tengah-tengah masyarakat di Kabupaten Lampung Tengah. Secara umum, jumlah anggota lembaga kemasyarakatan lainnya sebanyak 3.087 orang, dengan jumlah paling banyak berada di Kecamatan Pubian (257 orang), Kalirejo (242 orang) dan Bandar Surabaya (219 orang). Untuk anggota kemasyarakatan lainnya berjenis kelamin perempuan terbanyak ada di Kecamatan Terusan Nunyai (80 orang), Bandar Surabaya (74 orang) dan Kalirejo (62 orang). Hanya Kecamatan Sendang Agung yang tidak memiliki anggota lembaga kemasyarakatan lainnya yang berjenis kelamin perempuan. Selengkapnya, persebaran keanggotaan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 118. Persebaran Anggota Kemasyarakatan Lainnya Tahun 2022

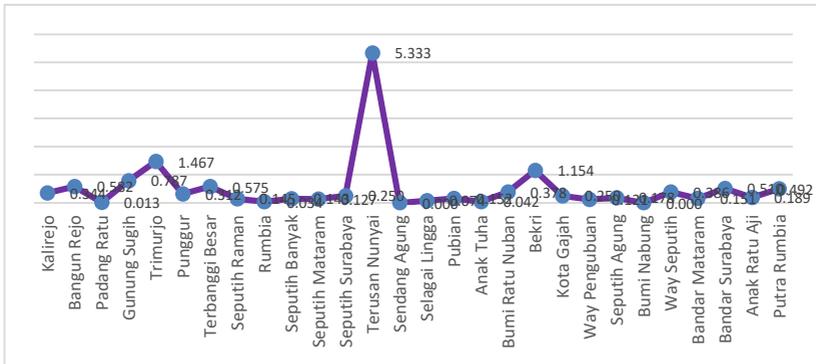


Sumber: diolah dari data sekunder

Sebanyak 678 anggota lembaga kemasyarakatan lainnya berjenis kelamin perempuan berbanding dengan jenis kelamin laki-laki sebanyak 2.409 orang. Kondisi ini menciptakan angka indeks paritas sebesar 0,281, yang artinya ada ketimpangan kinerja antara perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan tertinggal. Kinerja perempuan tertinggi ada di Kecamatan Terusan Nunyai (5,33) dengan jumlah perempuan sebagai anggota kelembagaan kemasyarakatan lainnya sebanyak 80 orang. Kinerja perempuan juga tercatat tinggi di

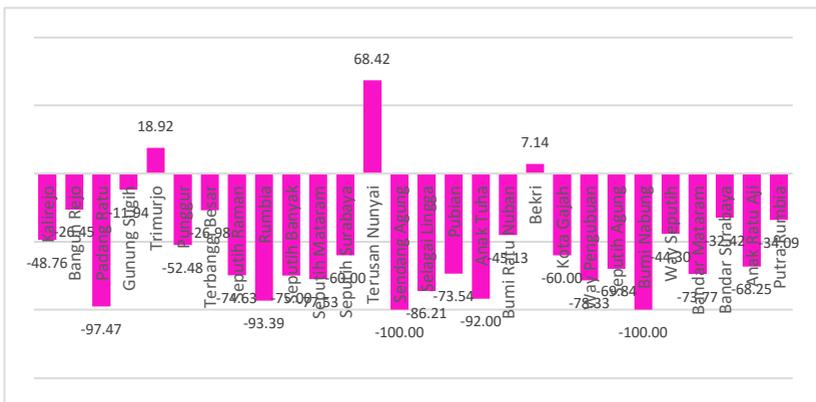
Kecamatan Trimurjo (1.46) dan Bekri (1.15). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 119. Indeks Paritas Anggota Masyarakat Lainnya Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

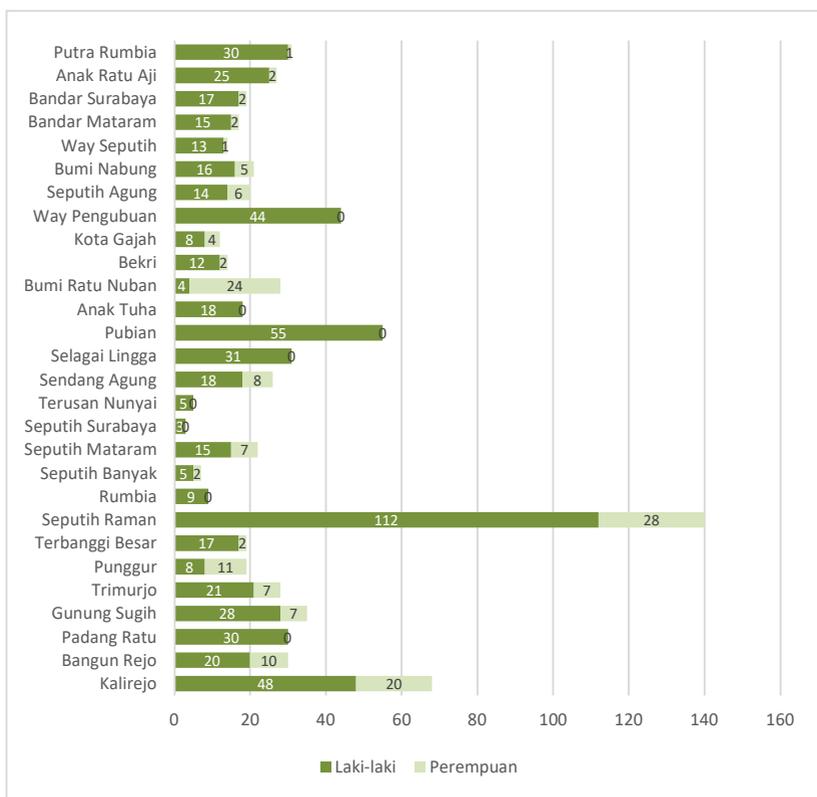
Grafik 120. Indeks Disparitas Anggota Masyarakat Lainnya Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan data, secara keseluruhan selisih kinerja perempuan dan laki-laki pada bidang anggota lembaga kemasyarakatan lainnya sebesar -56,07 % artinya kinerja perempuan tertinggal sejumlah angka tersebut. Kinerja perempuan lebih unggul ada di Kecamatan Terusan Nunyai (68,42%), Kecamatan Trimurjo (18,92 %) dan Bekri (7,14 %). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

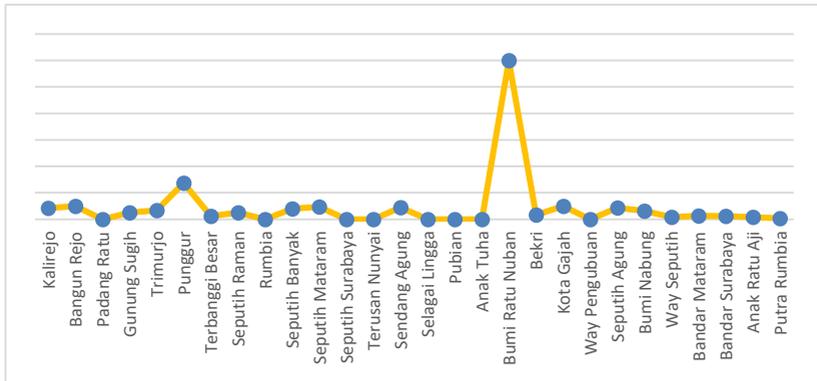
Grafik 121. Persebaran Pendamping Desa Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selain didukung oleh lembaga kemasyarakatan, desa juga didampingi oleh tenaga ahli pendamping desa dalam pembangunannya. Terdapat tiga kategori pendamping desa yaitu, Pendamping Desa (TA) (273 orang), Pendamping Desa PD/TI (306 orang) dan Pendamping Desa Lokal (641 orang). Secara keseluruhan pendamping desa paling banyak ada di Kecamatan Seputih Raman (140 orang), Kalirejo (68 orang) dan Pubian (55 orang). Selengkapnya, persebaran pendamping desa dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 122. Indeks Paritas Pendamping Desa Tahun 2022



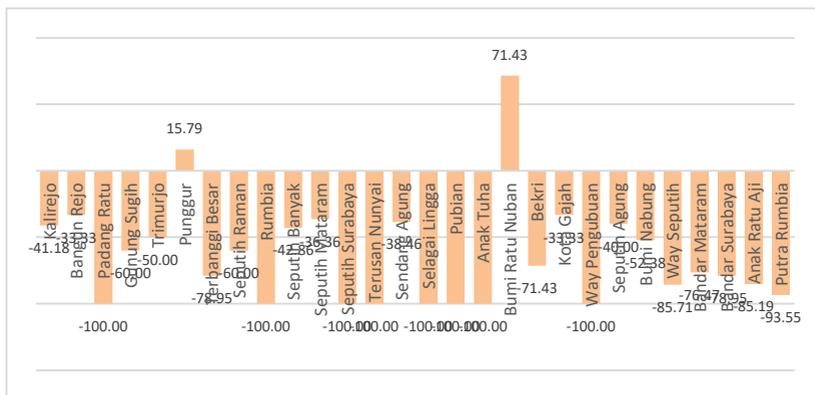
Sumber: diolah dari data sekunder

Perhitungan indeks paritas kinerja pendamping desa perempuan dan laki-laki sebesar 0.236. Artinya, kinerja terjadi ketimpangan kinerja antara perempuan dan laki-laki, dengan kinerja perempuan tertinggal. Namun, terdapat fakta di Kecamatan Bumi Ratu Nuban dan Kecamatan Punggur. Di Kecamatan Bumi Ratu Nuban, indeks paritas sebesar 6.00 artinya, terjadinya ketimpangan kinerja antara perempuan dan laki-laki, dengan kinerja perempuan lebih tinggi. Sedangkan pada Kecamatan Punggur, kinerja perempuan lebih unggul dibandingkan dengan laki-laki dengan angka 1.375. Selengkapnya kinerja pendamping desa berdasarkan gender dapat dilihat pada grafik di atas.

Pada konteks indeks disparitas gender pendamping desa, secara keseluruhan perempuan tertinggal 61,87% dari kinerja laki-laki. Indeks yang bernilai positif, artinya kinerja perempuan tinggi dibandingkan laki-laki adalah pada Kecamatan

Bumi Ratu Nuban (71,43%) dan Kecamatan Punggur (15,79%). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 123. Indeks Disparitas Gender Pendamping Desa Tahun 2022

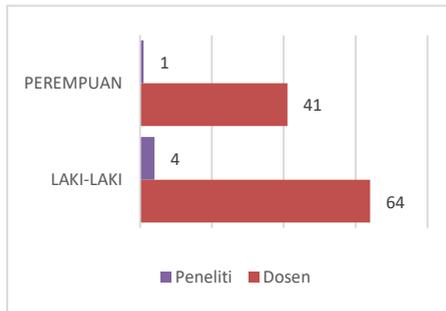


Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

Selain dijalankan oleh aparatur sipil negara yang berkualitas dan berintegritas, kebijakan dan pembangunan suatu daerah juga didukung oleh hasil penelitian yang berkualitas. Santoso (2017) menyebutkan dalam artikelnya penelitian (terutama hukum) sangat diperlukan dalam rangka pembangunan daerah, mulai dari perencanaan, pada saat pelaksanaan proyek sampai selesai, dan saat pembuatan laporan pertanggungjawaban. Bahkan pada saat pembangunan sudah selesapun penelitian hukum masih sangat diperlukan dalam rangka mengevaluasi kegiatan fisik maupun sumber daya manusia dengan menggunakan prosedur yang sudah ditentukan. Tidak hanya bertema hukum, namun penelitian dalam semua bidang ilmu pengetahuan sangat bermanfaat bagi pembangunan daerah.

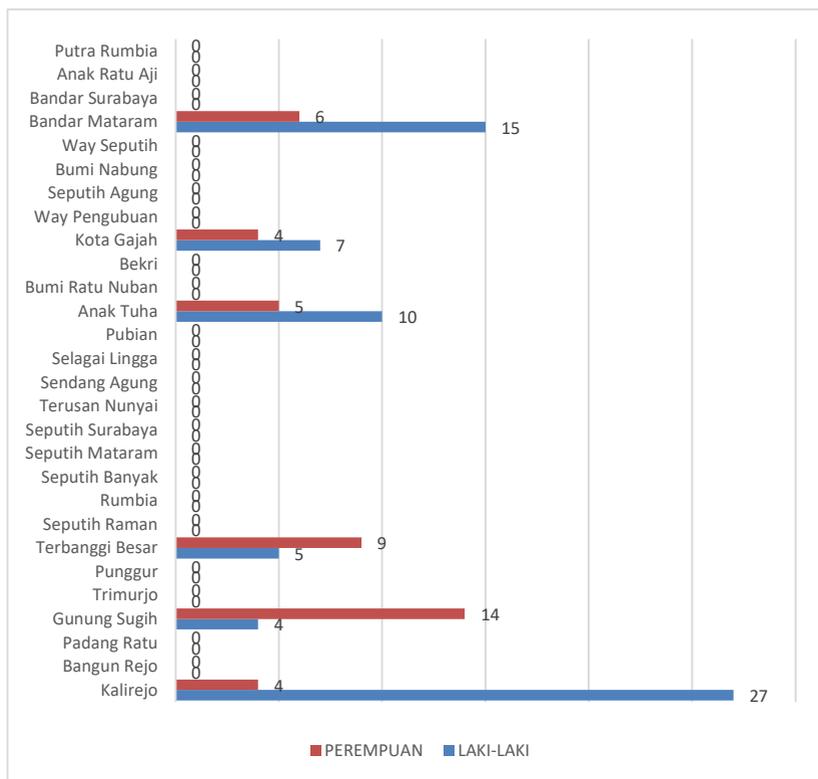
Grafik 124. Peneliti di Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan, Kabupaten Lampung Tengah memiliki 110 peneliti yang terdiri dari dosen dan peneliti. Dari jumlah tersebut, 105 orang merupakan dosen dan 5 orang peneliti pemerintah daerah. Dari data tersebut indeks paritas sebesar 0,62 artinya ada kesenjangan kinerja perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah. Sedangkan IDG sebesar 23,64 kinerja peneliti perempuan lebih rendah dibandingkan laki-laki. Adapun sebaran peneliti dalam tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 125. Peneliti di Kabupaten Lampung Tengah per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

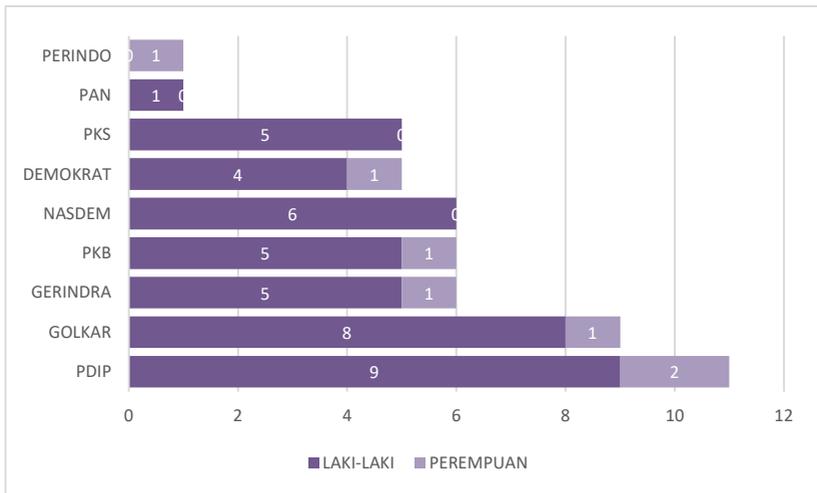
#### 4) Politik

Menurut penelitian Hilman (2018) potensi kuota gender untuk meningkatkan perwakilan parlemen perempuan diyakini telah berkontribusi pada peningkatan yang stabil dalam porsi kursi parlemen perempuan, ada variasi yang signifikan di seluruh wilayah dan negara. Kearifan konvensional menyatakan bahwa faktor budaya adalah kendala utama pada potensi kuota gender untuk memberikan lebih banyak kursi bagi kandidat perempuan. Pengalaman

Indonesia menyarankan sebaliknya. Meskipun faktor budaya tetap menjadi penghalang bagi masuknya perempuan Indonesia ke kantor terpilih, faktor budaya tidak menjelaskan naik turunnya representasi deskriptif (numerik) perempuan di parlemen selama dua siklus pemilu terakhir. Temuan-temuan dari studi ini menunjukkan bahwa faktor-faktor institusional, terutama perubahan pada sistem pemungutan suara dan konsekuensi untuk pendanaan kampanye, menghadirkan tantangan yang lebih berat bagi kemajuan perempuan dalam politik partai dan politik parlementer Indonesia. Dengan demikian, *affirmative action* ini harus dibarengi dengan pengurangan faktor-faktor penghambat yang ada.

Pemilu Legislatif 2019 memilih 50 anggota partai politik untuk duduk kursi legislatif. Meski telah menerapkan kebijakan *affirmative action* namun hanya 14 % (7 orang) anggota parlemen perempuan yang berhasil duduk di DPRD. Partai politik yang berhasil mendudukkan anggota perempuannya adalah Perindo, Demokrat, PKB, Gerindra, Golkar dan PDIP.

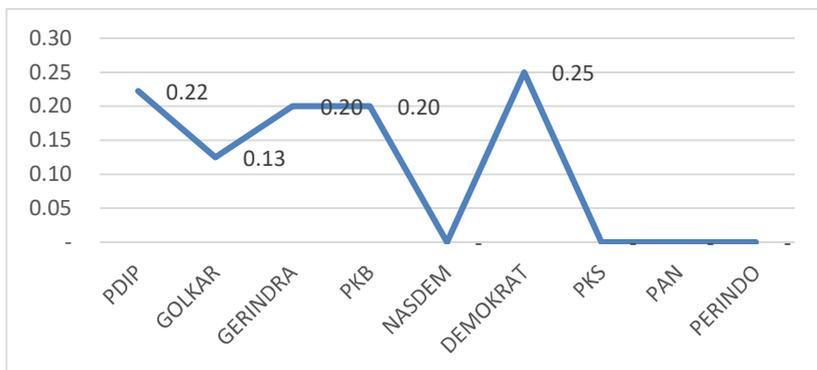
Gambar 6. Anggota DPRD 2019-2024 Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

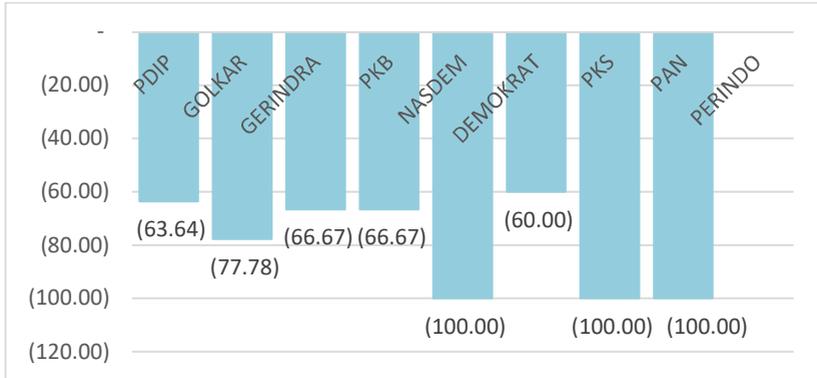
Perhitungan indeks paritas gender menunjukkan seluruh kinerja Anggota DPRD perempuan jauh tertinggal dibandingkan dengan Anggota DPRD laki-laki. Secara umum, indeks paritas 0,16 artinya kinerja Anggota DPRD perempuan lebih rendah jika dibandingkan dengan anggota DPRD laki-laki. Namun, khusus untuk Partai Perindo yang hanya diwakili oleh satu anggota di DPRD dan adalah seorang perempuan. Dalam perhitungan statistik maka kinerjanya tidak dapat dihitung disebabkan tidak ada pembandingan, namun secara kualitatif dapat dikatakan bahwa Perindo mendukung penuh keterwakilan perempuan di DPRD. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 126. Indeks Paritas Gender Anggota DPRD Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 127. Indeks Disparitas Gender Anggota DPRD Tahun 2022



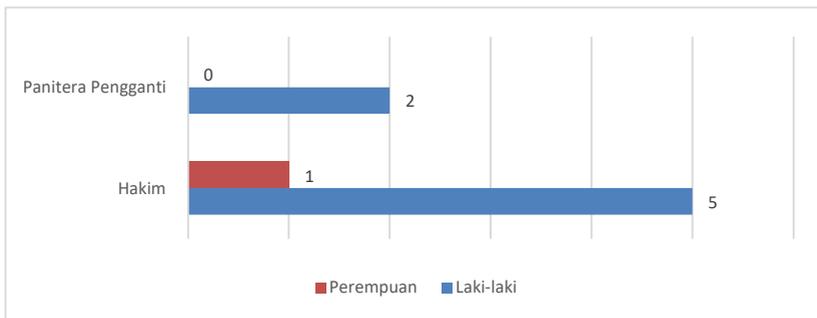
Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik di atas menunjukkan IDG Anggota DPRD Kabupaten Lampung Tengah yang secara umum berada pada angka 72 % kinerja perempuan tertinggal dari kinerja laki-laki. Untuk masing-masing partai politik, dapat dilihat pada grafik di atas.

## F. DATA GENDER BIDANG HUKUM DAN HAM

### 1) Pengadilan Negeri

Grafik 128. Hakim dan Panitera Pengganti Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Pengadilan Negeri memiliki enam orang hakim dan dua orang panitera pengganti. Hakim perempuan berjumlah satu orang (16,67%) dan hakim laki-laki sejumlah 6 orang (83,33 %). Indeks paritas sebesar 0,20 dan IDG sebesar 66,67 dengan kinerja perempuan lebih rendah dari laki-laki.

Grafik 129. Indeks Paritas dan Indeks Disparita Gender Hakim Tahun 2022

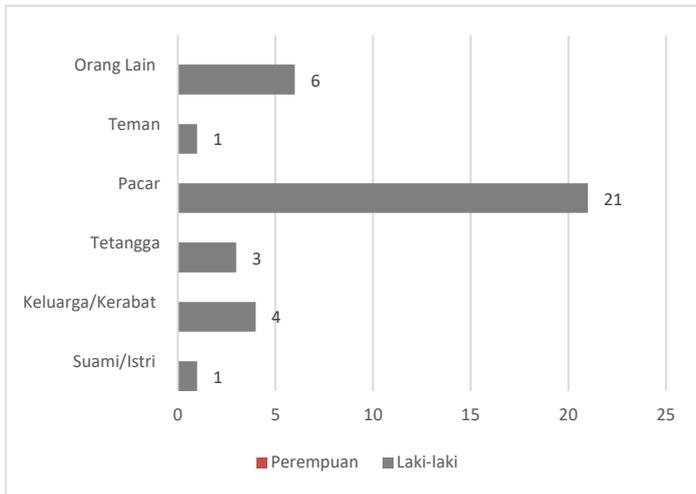


Sumber: diolah dari data sekunder

## 2) Kekerasan

Menurut WHO dalam Huda (2008:86) kekerasan adalah penggunaan kekuatan fisik dan kekuasaan, ancaman atau tindakan terhadap diri sendiri, perorangan atau sekelompok orang atau masyarakat yang mengakibatkan atau kemungkinan besar mengakibatkan memar/trauma, kematian, kerugian psikologis, kelainan perkembangan atau perampasan hak. Kekuatan fisik dan kekuasaan harus dilihat dari segi pandang yang luas mencakup tindakan atau penyiksaan secara fisik, psikis/emosi, seksual dan kurang perhatian (*neglected*).

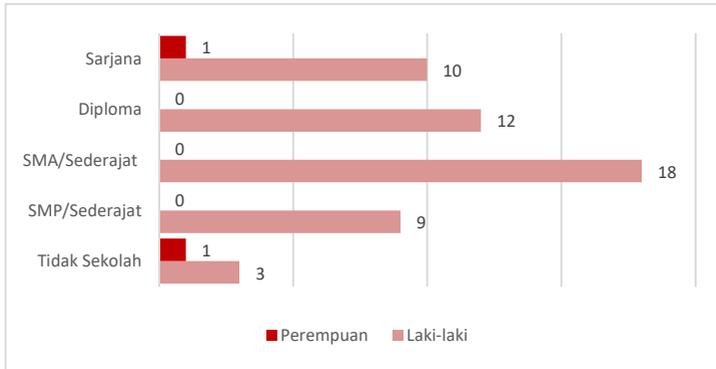
Grafik 130. Pelaku Kekerasan



Sumber: diolah dari data sekunder

Pelaku kekerasan seringkali adalah orang terdekat dengan korban. Asumsi ini terbukti di Lampung Tengah, di mana dari pelaku kekerasan 83,33 persen adalah orang yang memiliki hubungan dengan korban antara lain suami/istri, keluarga/kerabat, tetangga, pacar atau teman. Selebihnya 16,67 % adalah orang lain. Temuan menarik juga terkait jenis kelamin pelaku kekerasan, yaitu kesemuanya adalah laki-laki. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 131. Tingkat Pendidikan Pelaku Kekerasan



Sumber: diolah dari data sekunder

Dilihat dari tingkat pendidikannya, pelaku kekerasan mayoritas mendapat berada pada tingkat pendidikan dasar – menengah sebanyak 31 orang (57,41%) dan berasal dari pendidikan tinggi sebanyak 23 orang (42,59%). Distribusi tingkat pendidikan dapat dilihat pada grafik di atas.

Grafik 132. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Tingkat Pendidikan Pelaku Kekerasan

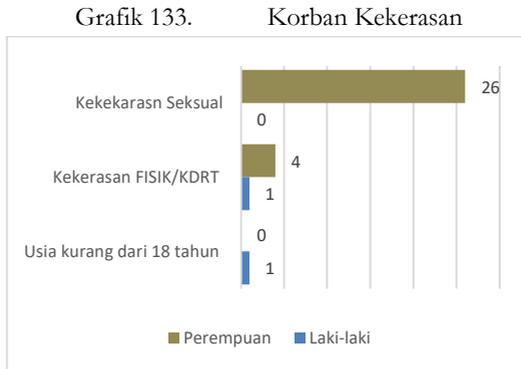


Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan indeks paritas dan indeks disparitas gender pada grafik di atas, menunjukkan laki-laki lebih tinggi dibandingkan dengan perempuan.

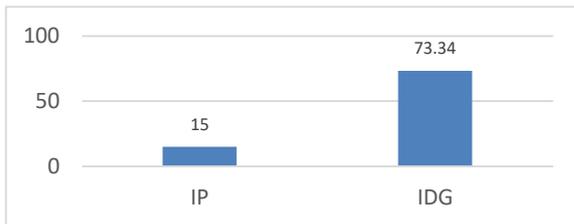
Jumlah korban kekerasan di Kabupaten Lampung Tengah tahun 2022 sebanyak 32 orang dengan jenis paling banyak kekerasan seksual (26 orang),

korban kekerasan fisik/KDRT berjumlah 5 orang dan korban usia kurang dari 18 tahun berjumlah 1 orang. Dari 32 korban, sebanyak 30 orang adalah perempuan (86,67%) dan 2 orang laki-laki (13,33 %). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut.



Sumber: diolah dari data sekunder

Grafik 134. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Korban Kekerasan



Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks Paritas (15) dan IDG (73,34%) menunjukkan bahwa perempuan adalah pihak yang rentan menjadi korban kekerasan. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di atas.

\*\*\*

## **G. DATA GENDER BIDANG SOSIAL KEMASYARAKATAN**

Rumah tidak layak huni juga menjadi isu bidang sosial kemasyarakatan. Rumah selayaknya mampu mengakomodir kebutuhan ruang pribadi dan ruang publik seluruh anggota keluarganya. Rumah tidak layak huni juga dapat mempengaruhi pola komunikasi nonverbal proksemik yang terjadi dalam sebuah rumah yang tidak layak huni.

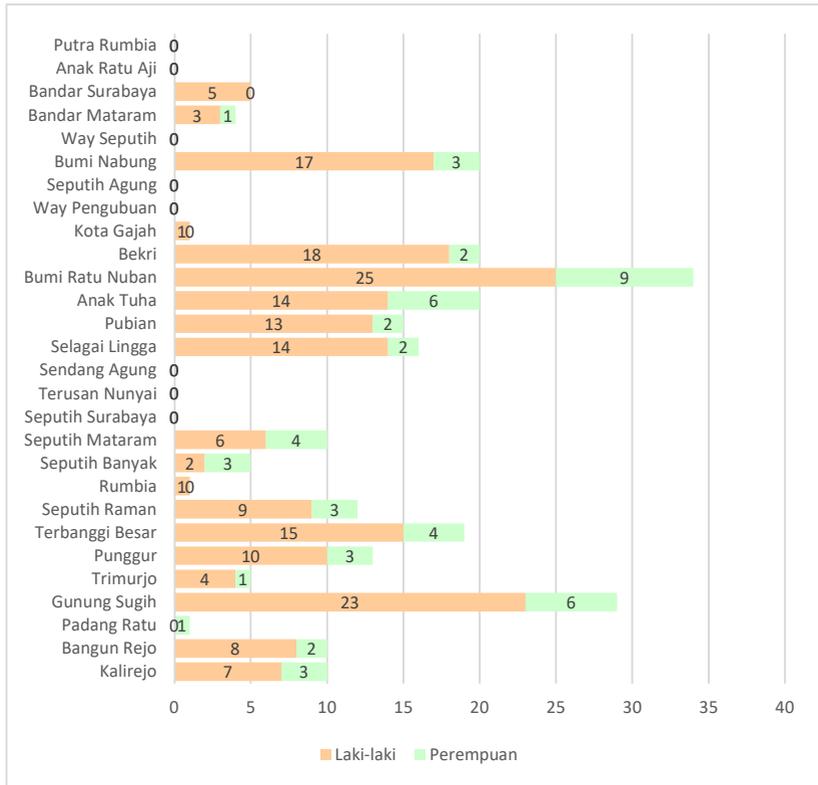
Penelitian Octavianti (2016) menunjukkan bahwa konsep ruang yang terbentuk dalam sebuah rumah tidak layak huni terbagi menjadi empat kategori yaitu (1) ruang privat untuk setiap penghuni (*private space for everyperson*), (2) ruang privat untuk keluarga kecil (*private space for nuclear family*), (3) ruang publik untuk keluarga kecil (*public space for nuclear family*), dan (4) ruang publik untuk keluarga besar (*public space for extended family*). Karakteristik ruang di rumah tidak layak huni berkontribusi pada proses komunikasi yang terjadi di antara sesama anggota keluarga. Pesan yang disampaikan dalam proses komunikasi keluarga tersebut hanyalah pesan yang bersifat umum (Octavianti, 2016).

### **1) Rumah Tidak Layak Huni**

Data penelitian mencata ada satu keluarga di Kalirejo yang berada pada kerawanan sosial. Selain itu, selama tahun 2022 terdapat 113 rumah tidak layak huni yang mendapat bantuan dari pemerintah pusat melalui skema Dana Alokasi Khusus (DAK). Seluruh rumah yang mendapat bantuan berada di Kecamatan Terbanggi Besar, dengan status pemilik rumah perempuan sebanyak 21 rumah dan pemilik rumah laki-laki sebanyak 92 rumah.

Selain DAK, bantuan pemugaran rumah tidak layak huni juga di alokasikan melalui skema dana APBD. Pada tahun 2022 ini, terdapat 250 rumah yang didanai, dengan komposisi pemilik rumah perempuan sebanyak 55 rumah dan pemilik rumah laki-laki sebanyak 195 rumah. Sebaran selengkapnya rumah yang mendapat bantuan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

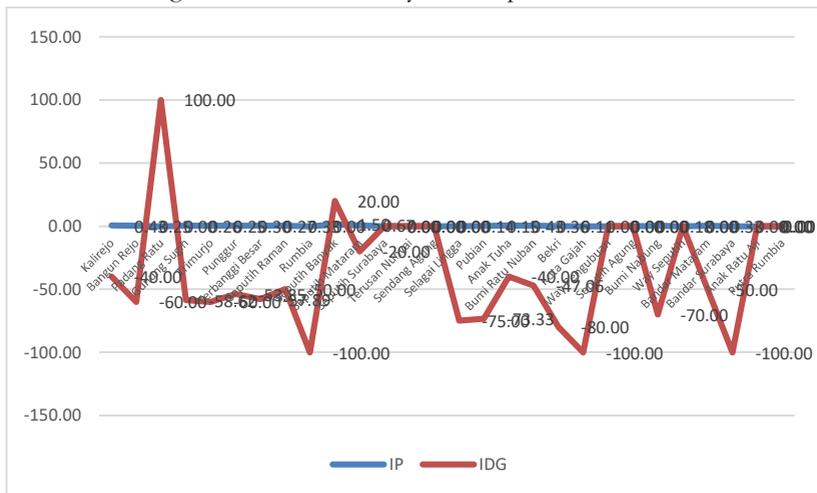
Grafik 135. Bantuan Pemugaran Rumah Tidak Layak Huni per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara agregat indeks paritas penerima bantuan pemugaran rumah sebesar 0,28 dimana terjadi kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki. Kinerja perempuan tertinggal 56,00 % (IDG). Selengkapnya, IP dan IDG dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 136. Indeks Paritas dan Indeks Disparitas Gender Bantuan Pemugaran Rumah Tidak Layak Huni per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

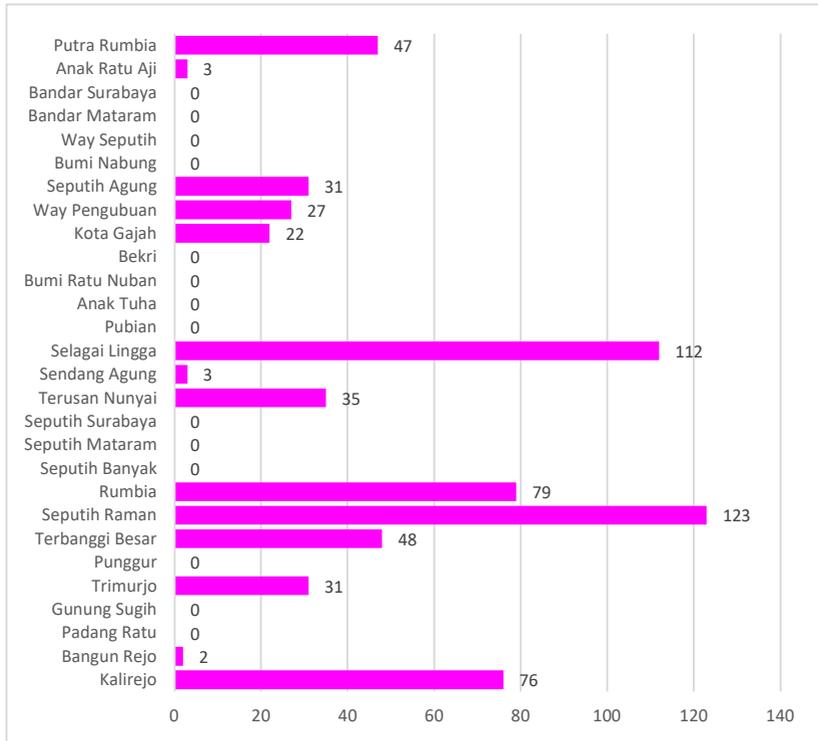
## 2) Kerawanan Sosial

UNISDR dalam kajiannya pada tahun 2013 yang membahas mengenai kerawanan menyatakan bahwa kerawanan sosial adalah kerawanan yang berasal dari relasi sosial, institusi, dan sistem nilai-nilai budaya (Putri & Yuhan, 2019). Kerawanan sosial ekonomi perempuan adalah kondisi saat perempuan dirugikan karena aksesnya terbatas terhadap sumber daya sosial dan ekonomi. Kemosos RI mendefinisikan PRSE (Perempuan Rawan Sosial Ekonomi) sebagai seorang perempuan dewasa menikah, belum menikah atau janda dan tidak mempunyai penghasilan cukup untuk dapat memenuhi kebutuhan pokok sehari-hari (Putri & Yuhan, 2019).

Data yang tercatat pada pemerintah Kabupaten Lampung Tengah, perempuan rawan sosial sejumlah 639 orang yang tersebar di sebagian besar kecamatan yang ada. Kecamatan dengan angka perempuan rawan sosial tertinggi adalah Seputih Raman (123 orang), Selagai Lingga (112 orang) dan Rumbia (79

orang). Selengkapnya persebaran perempuan rawan sosial dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

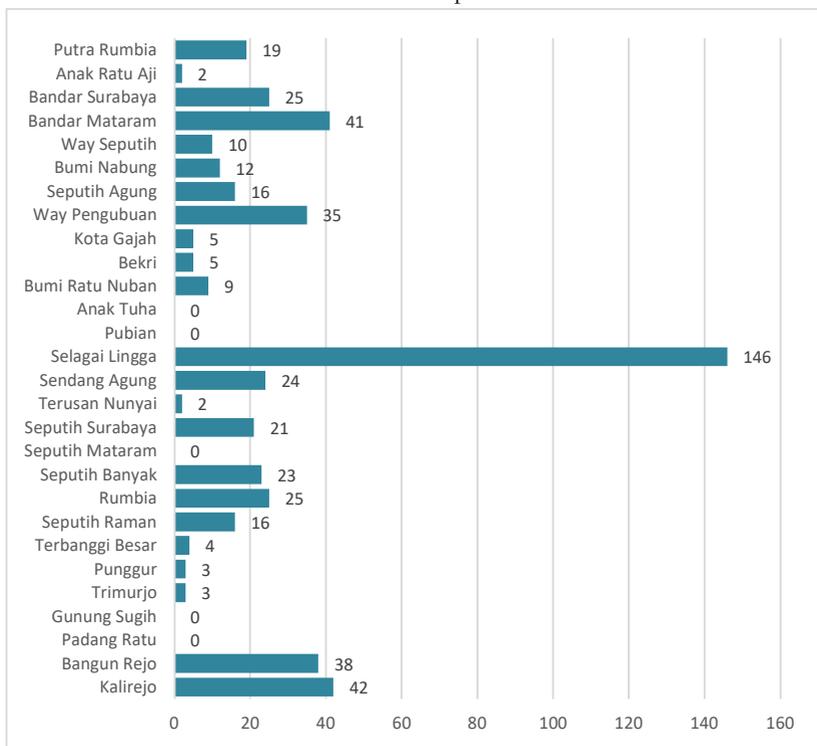
Grafik 137. Perempuan Rawan Sosial per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Kerawanan sosial juga dapat dialami oleh manusia lanjut usia (lansia). Terutama lansia dengan penyakit, kondisi ekonomi dan keluarga inti yang tidak memperdulikannya. Di Kabupaten Lampung Tengah terdapat 536 lansia terlantar yang membutuhkan penanganan lebih lanjut. Kecamatan Selagai Lingga (146 orang), Kalirejo (42 orang) dan Bandar Mataram (41 orang) merupakan tiga kecamatan dengan angka lansia terlantar tertinggi. Persebaran lebih lengkap dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

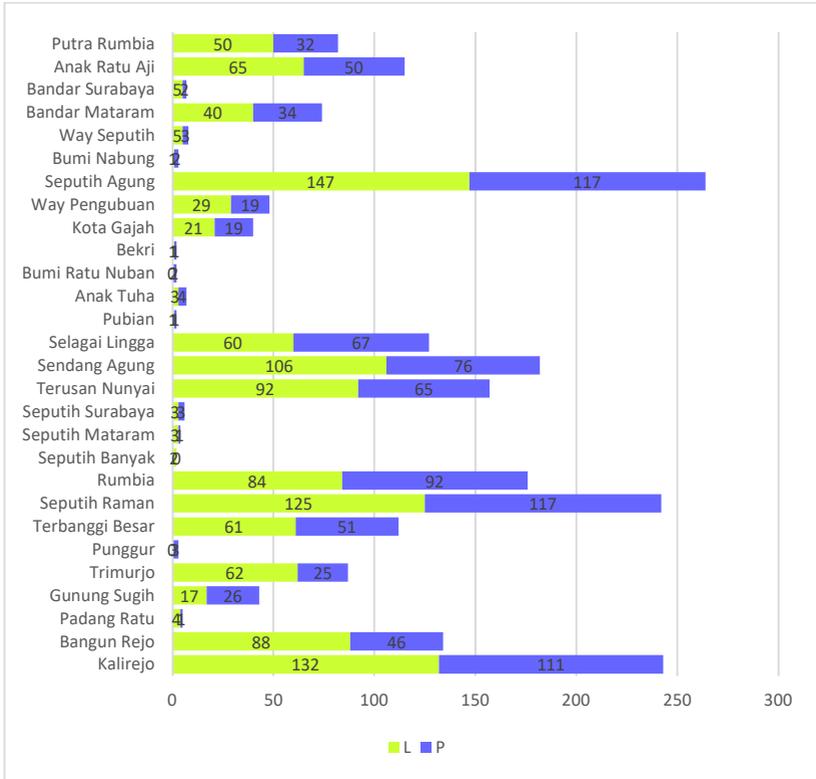
Grafik 138. Lansia Terlantar per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selain kondisi yang telah disebutkan di atas, kerawanan sosial juga dapat dialami mereka dengan keadaan disabilitas tertentu. Terdapat 2.177 orang disabilitas yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Dari jumlah tersebut, sebanyak 44,56% (970 orang) adalah perempuan dan 55,44% (1.207 orang) adalah laki-laki. Kondisi disabilitas paling banyak dialami oleh masyarakat di Seputih Agung (264 orang), Kalirejo (243 orang) dan Seputih Raman (242 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

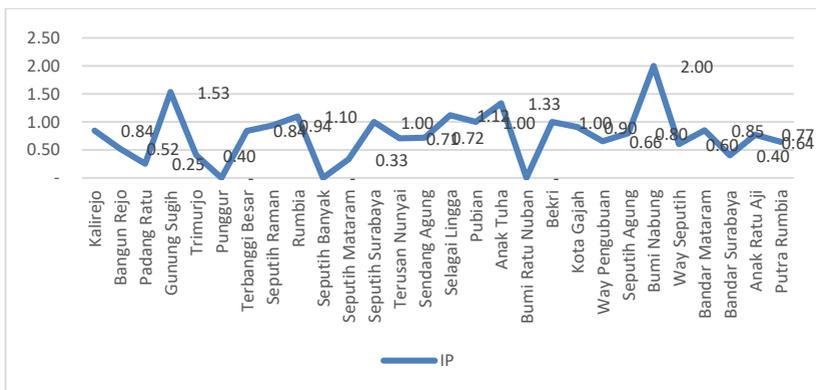
Grafik 139. Penyandang Disabilitas per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara umum, perhitungan indeks paritas memperlihatkan 0,80 artinya terdapat kesenjangan antara perempuan dan laki-laki. Penyandang disabilitas lebih banyak disandang oleh laki-laki. Indeks paritas per kecamatan selengkapnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

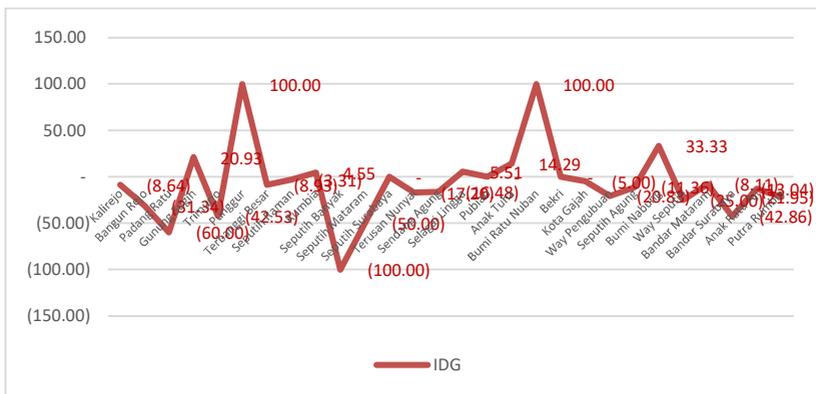
Grafik 140. Indeks Paritas Penyandang Disabilitas per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks disparitas gender (IDG) penyandang disabilitas secara agregat 10,89% dimana kinerja perempuan tertinggal senilai poin tersebut. Secara rinci IDG dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 141. Indeks Disparitas Gender Penyandang Disabilitas per Kecamatan Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selain kelompok-kelompok sosial yang telah dipaparkan sebelumnya, beberapa kelompok sosial yang juga mengalami kerawanan sosial sebagaimana tertera pada tabel berikut ini:

Tabel 1. Kelompok Rawan Sosial

| <b>Kelompok Sosial</b> | <b>Laki-laki</b> | <b>Perempuan</b> |
|------------------------|------------------|------------------|
| Pengemis               | 2                | 1                |
| Gelandangan            | 9                | 3                |
| Bekas Warga Binaan     | 46               | 4                |

Sumber: diolah dari data sekunder

## H. DATA TERPILAH ANAK

Untuk membedakan kinerja kelompok dewasa dan anak-anak, perlu ditetapkan definisi anak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Batasan umur anak di Indonesia memiliki rujukan yang berbeda-beda (Khoiriah 2019), antara lain:

- Undang-undang No. 23 tahun 2002 tentang Perlindungan Anak, definisi anak adalah mereka yang berusia kurang dari 19 tahun.
- Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1999 tentang Lalu Lintas dan Angkutan Jalan. Secara eksplisit disebut anak jika berada dibawah usia 17 tahun, sebab setelah usia 17 tahun seseorang diperkenan memiliki surat izin mengemudi.
- Pasal 330 Kitab UndangUndang Hukum Perdata, seseorang dianggap sudah dewasa jika sudah berusia 21 tahun atau sudah (pernah) menikah.
- Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1974 Tentang Perkawinan dalam Pasal 47 ayat (1) seseorang dinyatakan cakap untuk menikah adalah ketika mencapai umur 18 tahun atau lebih.
- Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 Tentang Hak Asasi Manusia Pasal 1 ayat (5) disebutkan bahwa Anak adalah setiap manusia yang berumur di bawah 18 (delapan belas) tahun dan belum menikah,

termasuk anak yang masih didalam kandungan apabila hal tersebut demi kepentingannya.

- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 Tentang Perlindungan Anak yang telah mengalami perubahan menjadi Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2014 disebutkan dalam Pasal 1 bahwa anak adalah seseorang yang belum berusia 18 (delapan belas) tahun, termasuk anak yang masih dalam kandungan

Karena perbedaan kategorisasi inilah, definisi anak akan disesuaikan dengan tema/pokok bahasan yang akan dibahas.

Jenis data pemenuhan hak anak mengacu pada Konvensi Hak Anak, terdiri atas 5 (lima) kluster kebutuhan hak anak meliputi hak sipil dan kebebasan, lingkungan keluarga dan pengasuhan alternatif, kesehatan dasar dan kesejahteraan, pendidikan, pemanfaatan waktu luang, dan kegiatan budaya, dan perlindungan khusus.

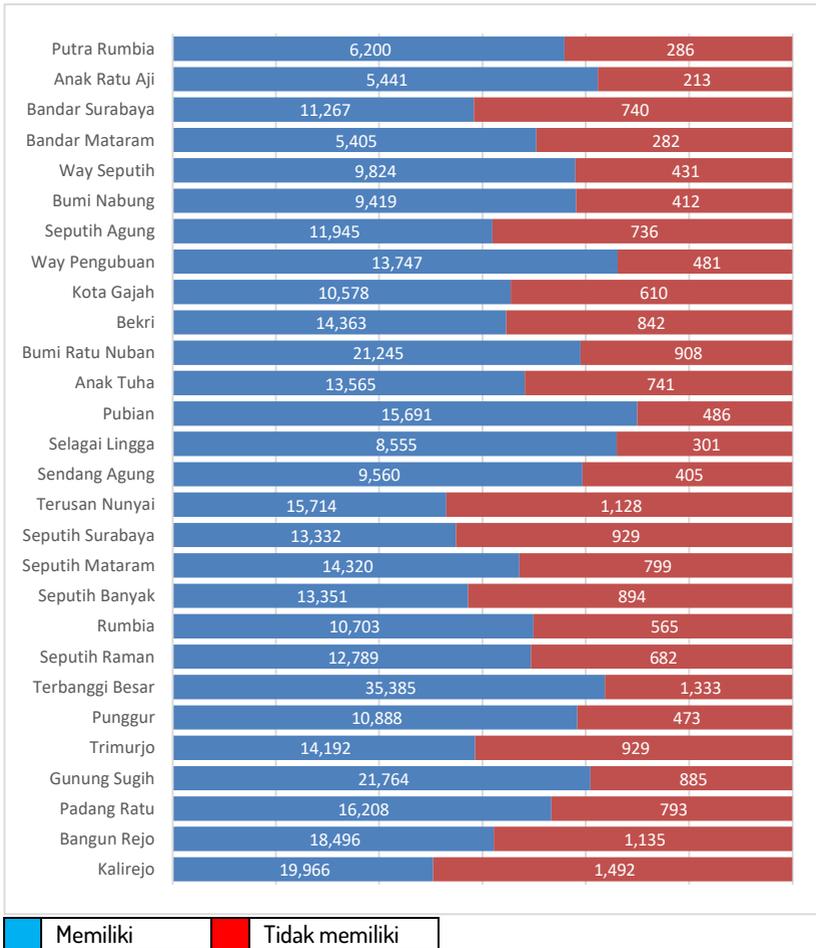
### **1) Kluster Hak Sipil dan Kebebasan**

Hal sipil dan kebebasan bagi anak meliputi hak atas identitas, hak perlindungan identitas, hak berekspresi dan mengeluarkan pendapat, hak berpikir, berhati nurani dan beragama, hak berorganisasi dan berkumpul secara damai, hak akses informasi yang layak serta hak bebas dari penyiksaan dan penghukuman lain yang kejam, tidak manusiawi atau merendahkan martabat manusia.

Kepemilikan akte kelahiran merupakan salah satu bukti telah terpenuhinya hak memiliki identitas sebagai anak. Pasal 9 konvensi PBB mengenai hak-hak anak menentukan bahwa semua anak harus didaftarkan segera setelah kelahirannya dan juga harus mempunyai nama serta kewarganegaraan. Konvensi ini menghimbau agar dilaksanakan pendaftaran kelahiran gratis bagi semua anak dan merupakan tujuan yang dapat dicapai oleh semua negara. Konvensi itu diratifikasi oleh Indonesia pada tahun 1990.

Akte kelahiran merupakan salah satu cara untuk membuktikan bahwa seseorang memiliki nasab kepada orang tuanya sesuai yang tercantum didalamnya.

Grafik 142. Kepemilikan Akta Kelahiran Per Kecamatan pada Anak Usia 0-18 Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

Untuk hak identitas bagi anak di Kabupaten Lampung Tengah disajikan melalui data kepemilikan akta kelahiran per kecamatan seperti grafik di atas. Kepemilikan akta kelahiran di seluruh kecamatan Lampung Tengah berjumlah 381.913 anak dari 403.824 anak atau sejumlah 95,11%. Persentase cakupan

kepemilikan akta kelahiran paling tinggi di Kecamatan Selagai Lingga, Pubian dan Way Pengubuan (97%).

Penelitian yang dilakukan oleh Gumilang & Amin (2016) dapat memberikan gambaran apa saja faktor-faktor yang menyebabkan masyarakat tidak membuat akta kelahiran antara lain:

- 1) Faktor kesadaran, yaitu masih rendahnya kesadaran masyarakat akan pentingnya akta kelahiran bagi anak yang baru lahir serta dengan adanya akta kelahiran akan terjadi tertib administrasi serta akan mempermudah anak-anaknya untuk melanjutkan pendidikan.
- 2) Faktor administrasi, yaitu masyarakat merasa terbebani dengan banyak persyaratan untuk mengurus akta kelahiran, karena untuk mengurus akta kelahiran tersebut masyarakat harus menyediakan waktu luang setidaknya tiga hari untuk mengurus berbagai macam persyaratan dan mengikuti prosedur.
- 3) Faktor keterbatasan akses yang jauh antara tempat tinggal masyarakat dengan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil membuat masyarakat tidak memiliki keinginan untuk melakukan pengurusan akta kelahiran.
- 4) Faktor biaya transportasi untuk sampai ke ibu kota kabupaten membutuhkan dana yang cukup besar, untuk satu kali jalan saja mereka membutuhkan uang transportasi sebesar yang cukup besar.

Penelitian Gumilang & Amin (2016) dan Abdullah et al (2018) meski dilakukan di daerah lain, namun pada konteks kewilayahan memiliki karakteristik yang kesamaan dengan Kabupaten Lampung Tengah yang juga memiliki wilayah administratif yang luas.

Selama ini pembuatan akte kelahiran diatur dalam UU No. 23 tahun 2006 yang direvisi menjadi UU No 24 Tahun 2013 tentang Administrasi Kependudukan. Dalam beberapa pasal dalam UU ini ditegaskan bahwa pencatatan kelahiran diwajibkan kepada warga negara melalui sistem stelsel aktif penduduk. Penduduk yang harus pro aktif mencatatkan kelahirannya agar bisa memiliki akte kelahiran. Pasal-pasal dalam UU tersebut mengatur keharusan setiap warga negara melaporkan kelahirannya sampai sanksi denda bagi siapa yang melanggar (Iskandar 2014).

Dengan ketiadaan kepemilikan akta kelahiran ini, menyebabkan ketidakjelasan identitas anak, yang akan membawa sejumlah implikasi seperti diskriminasi, tidak memiliki akses terhadap pelayanan dasar pendidikan dan kesehatan, rawan menjadi korban perdagangan manusia, mudah dijadikan pekerja anak, rawan menjadi korban kejahatan seksual, dan lain-lain. Rendahnya kepemilikan akte menunjukkan kepedulian tentang hak anak oleh orang tua dan pemerintah perlu ditingkatkan (Iskandar 2014).

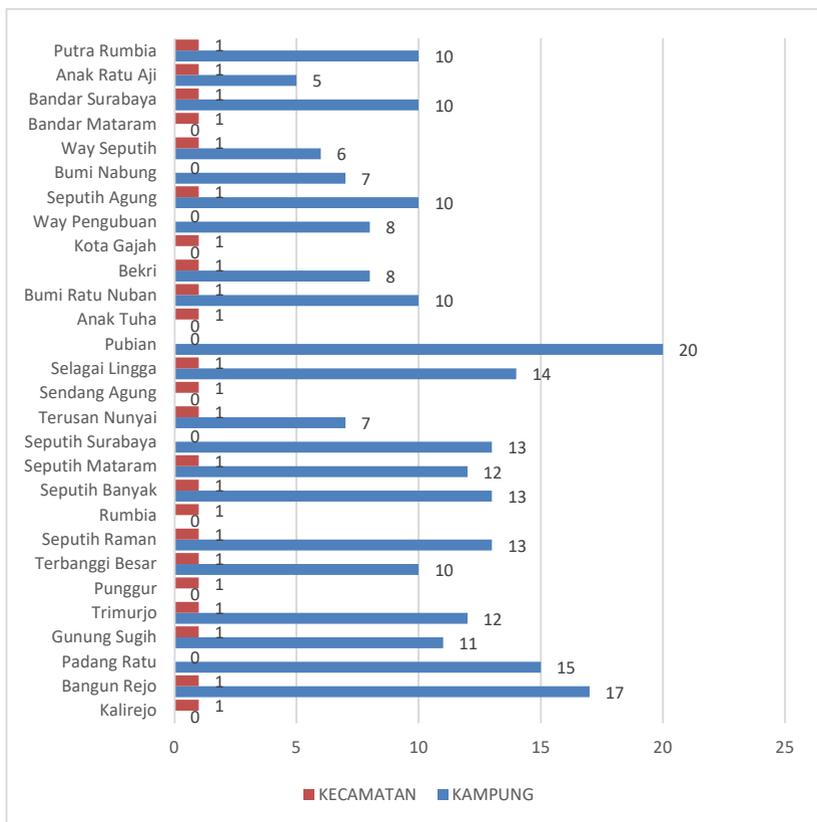
\*\*\*

Forum Anak (FA) adalah organisasi anak yang dibina oleh Pemerintah Republik Indonesia melalui Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, untuk menjembatani komunikasi dan interaksi antara pemerintah dengan anak-anak di seluruh Indonesia dalam rangka pemenuhan hak partisipasi anak. Saat ini FA tersebar mulai dari jenjang Desa/Kelurahan, Kecamatan, Kabupaten/Kota, hingga Provinsi ([www.forumanak.id](http://www.forumanak.id)).

Untuk konteks Kabupaten Lampung Tengah, sudah terbentuk forum anak tingkat Kota yang berada di Kecamatan Kalirejo sebagai pusat sekretariat. Namun, pada tingkat desa/kampung dan tingkat kecamatan juga sudah banyak yang terbentuk.

Pada tingkat kampung sudah terbentuk 231 Forum Anak yang tersebar di 22 kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Ditingkat kecamatan, telah terbentuk 23 Forum Anak, sehingga hanya 5 kecamatan saja yang belum membentuk FA ini. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 143. Forum Anak Tingkat Kampung dan Kecamatan



Sumber: diolah dari data sekunder

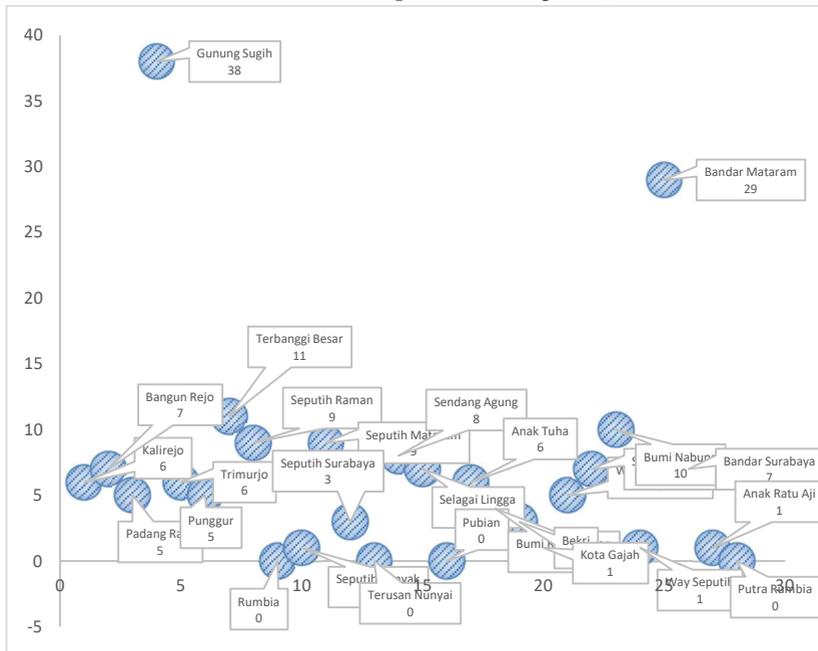
## 2) Kluster Lingkungan Keluarga dan Pengasuhan Alternatif

Pada kluster lingkungan keluarga dan pengasuhan alternatif hak-hak anak yang harus dipenuhi antara lain meliputi perkawinan anak, tersedia lembaga konsultasi penyedia layanan pengasuhan anak bagi orang tua/keluarga, lembaga pengasuhan alternatif terstandarisasi dan tersedia infrastruktur (sarana dan prasarana) di ruang publik yang ramah anak.

Isu yang lain pada kluster kesehatan anak dan kesejahteraan adalah pernikahan anak. Menimbang perbedaan batas usia anak dalam hukum Indonesia dan ketersediaan sebaran data, penulis mendefinisikan usia pertama nikah kurang dari sama dengan 21 tahun.

Data yang tersedia terdapat menunjukkan secara keseluruhan tercatat ada 223 pengantin (baik perempuan dan laki-laki) menikah pada umur sama dengan atau kurang dari 19 tahun. Jumlah pengantin perempuan kurang dari atau sama dengan 21 tahun berjumlah 189 orang dan pengantin laki-laki berjumlah 34 orang. Persebaran pengantin perempuan dan laki-laki usia kurang dari atau sama dengan 19 tahun tersaji pada gambar di halaman berikutnya.

Gambar 7. Persebaran Usia Pengantian Perempuan  $\leq$  19 Tahun

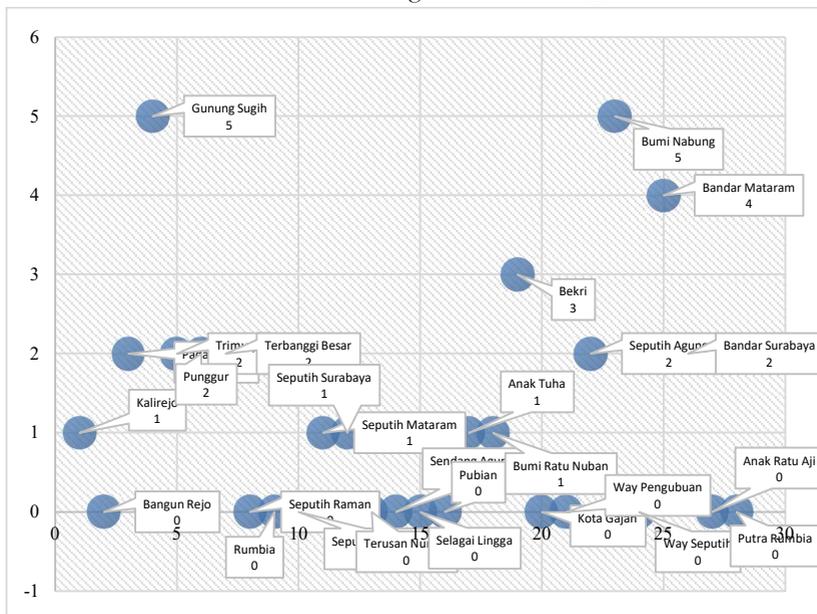


Sumber: diolah dari data sekunder

Pengantin perempuan berusia kurang dari 19 tahun paling banyak terdapat di Gunung Sugih (38 orang), Bandar Mataram (29 orang) dan Terbanggi Besar

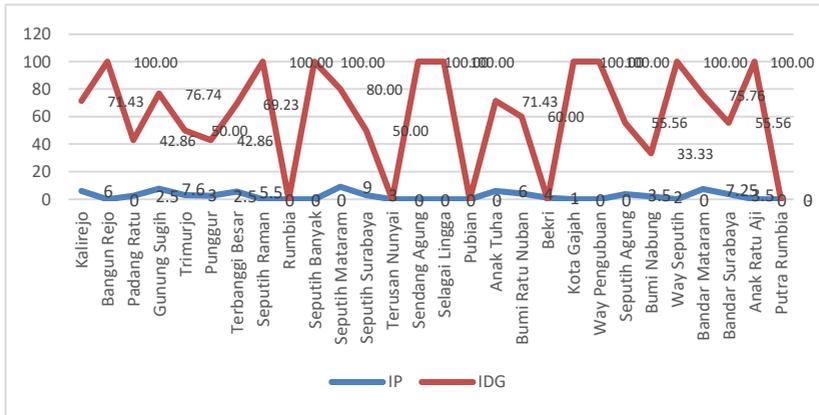
(11 orang) (selengkapnya lihat gambar di atas). Untuk pengantin laki-laki berusia kurang dari 19 tahun, terbanyak di Gunung Sugih dan Bumi Nabung (5 orang) dan Bandar Mataram (4 orang). Selengkapnya dapat dilihat pada gambar di halaman berikut ini.

Gambar 8. Persebaran Usia Pengantian Laki-laki  $\leq 19$  Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

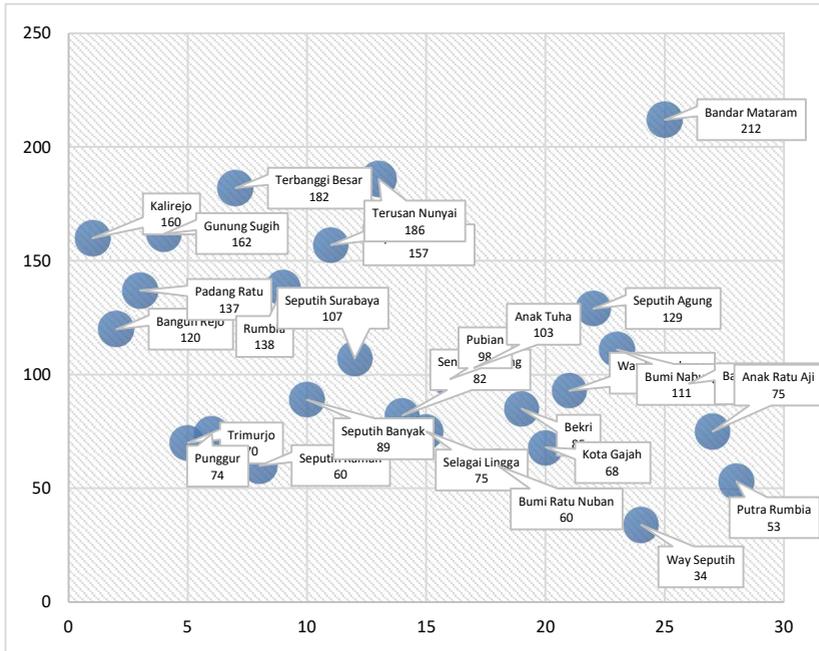
Grafik 144. Indeks Paritas dan IDG Usia Pengantian  $\leq 19$  Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

Berdasarkan data pada grafik di atas, tren pada seluruh kecamatan bahwa pengantin perempuan usia  $< 19$  tahun lebih banyak dari pengantin laki-laki dengan usia yang sama. Indeks paritas keseluruhan **5,56** yang berarti terdapat kesenjangan gender dengan kinerja perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki. Sedangkan untuk indeks disparitas gender sebesar 69,51 % perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki.

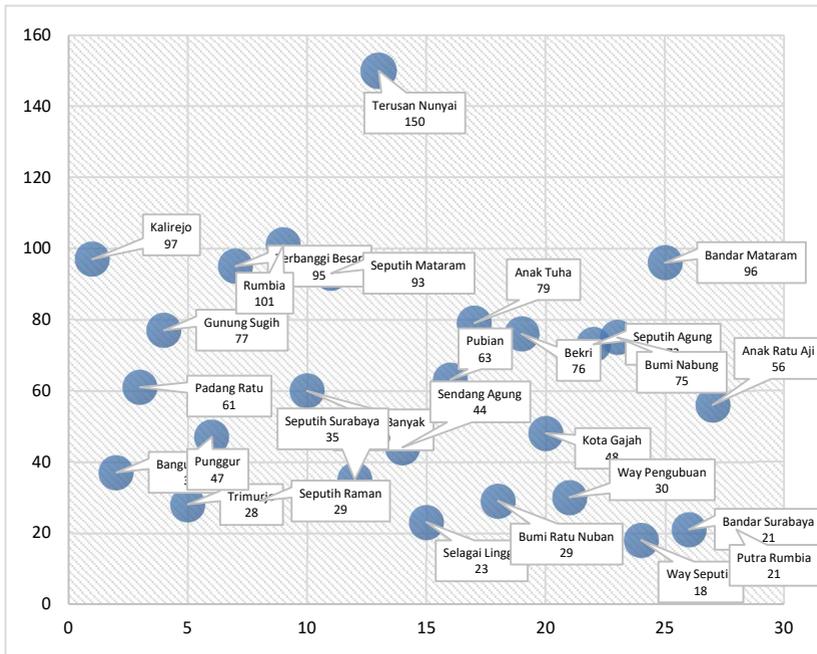
Gambar 9. Persebaran Usia Pengantin Perempuan 19 - 21 Tahun



Sumber: diolah dari data sekunder

Usia pengantin perempuan usia 19 -21 tahun yang menikah sepanjang tahun 2022 sebanyak 3.016 orang. Secara merata berasal dari seluruh Kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Tiga kecamatan yang memiliki usia pengantin perempuan 19-21 tahun terbanyak yaitu Terusan Nunyai (186 orang), Terbanggi Besar (182 orang) dan Gunung Sugih (162 orang).

Gambar 10. Persebaran Usia Pengantin Laki-laki 19 - 21 Tahun

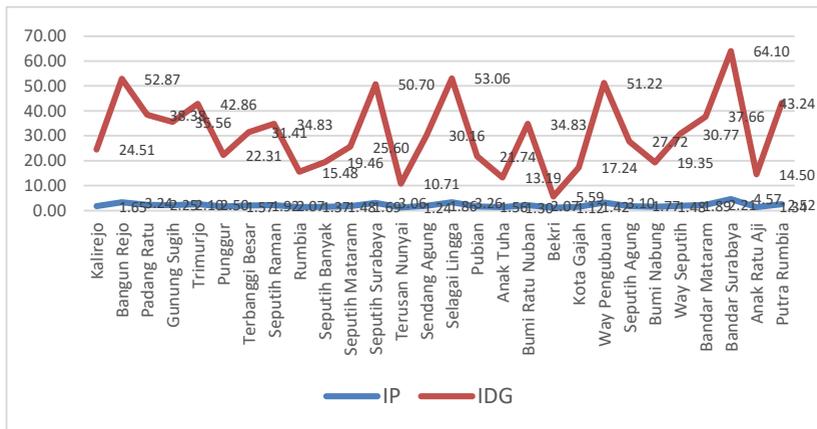


Sumber: diolah dari data sekunder

Gambar di atas adalah persebaran pengantin laki-laki usia 19 -21 tahun yang menikah sepanjang tahun 2022 sebanyak 1.662 orang. Secara merata berasal dari seluruh Kecamatan yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Tiga kecamatan yang memiliki usia pengantin laki-laki 19-21 tahun terbanyak yaitu Terusan Nunyai (150 orang), Rumbia (101 orang) dan Kalirejo (97 orang).

Secara keseluruhan indeks paritas usia pengantin 19-21 tahun adalah 1,81 artinya terjadi kesenjangan kinerja antara perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih tinggi dari laki-laki. Sedangkan indeks disparitas gender sebesar 28,94 %. Selengkapnya IP dan IDG per kecamatan dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 145. Indeks Paritas dan IDG Usia Pengantian 19 – 21 Tahun



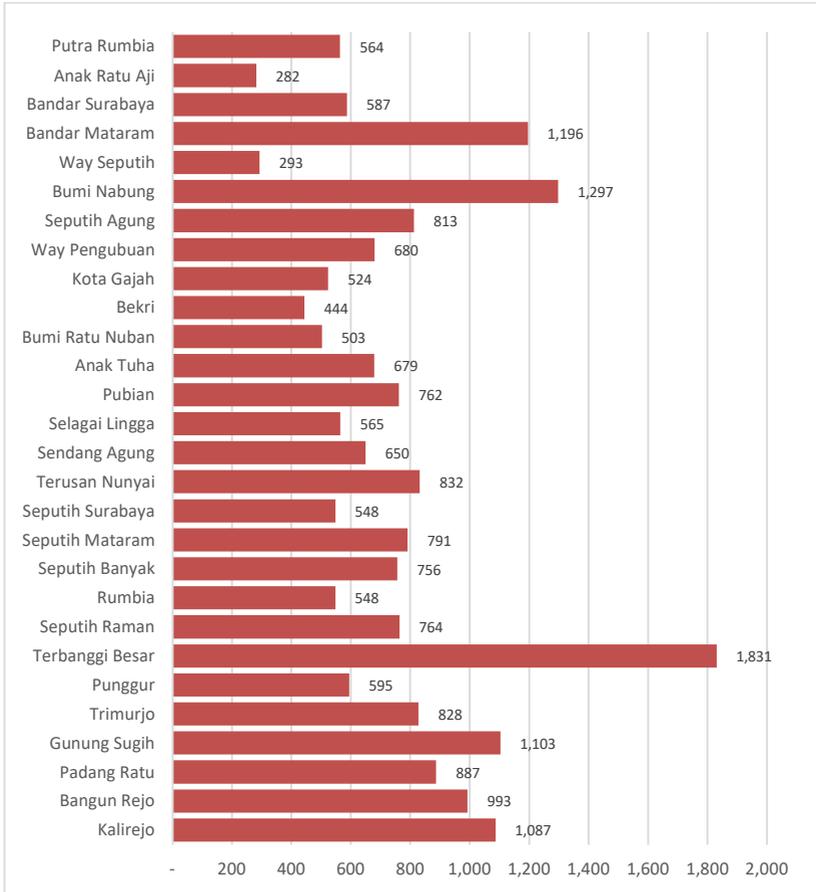
Sumber: diolah dari data sekunder

### 3) Kluster Kesehatan Dasar dan Kesejahteraan

Isu pada kluster kesehatan dasar dan kesejahteraan anak antara lain: persalinan di fasilitas pelayanan kesehatan, prevalensi status gizi balita, cakupan pemberian makan pada bayi dan anak (PMBA) usia di bawah 2 tahun, fasilitas pelayanan kesehatan dengan pelayanan ramah anak, rumah tangga dengan akses air minum dan sanitasi yang layak, dan ketersediaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR).

Hak pada kluster kesehatan dasar dan kesejahteraan ini dimulai dengan data kelahiran hidup di Kabupaten Lampung Tengah. Selama tahun 2022 tercatat 21.402 peristiwa kelahiran hidup. Dengan angka tertinggi terjadi di Kecamatan Terbanggi Besar (1.831 kelahiran hidup), Bumi Nabung (1.297 kelahiran hidup), dan Bandar Mataram (1.196 kelahiran hidup). Tingginya angka kelahiran hidup di tiga kecamatan tersebut berbanding lurus dengan jumlah penduduk ketiga kecamatan tersebut. Adapun persebaran jumlah kelahiran hidup dapat dilihat pada grafik berikut ini.

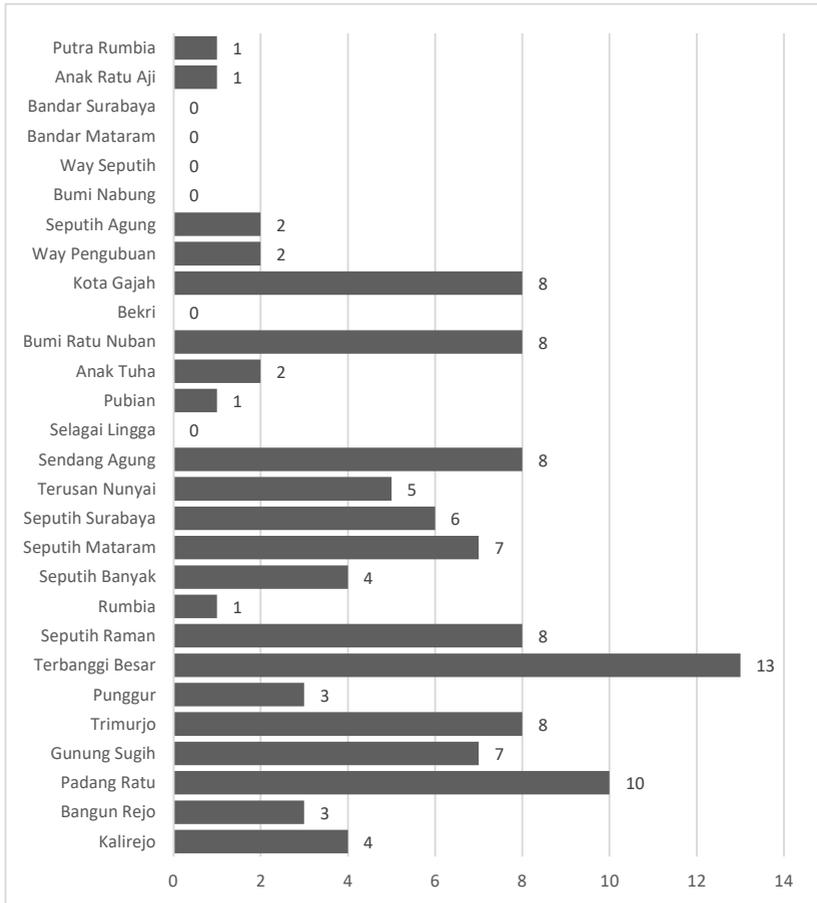
Grafik 146. Data Kelahiran Bayi Hidup Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Selain peristiwa kelahiran hidup, tercatat juga ada kematian bayi selama tahun 2022 sejumlah 112 kasus. Kasus tertinggi di Terbanggi Besar (13 kasus), Padang Ratu (10 kasus), Trimurjo, Sendang Agung dan Bumi Ratu Nuban masing-masing 8 kasus. Selengkapnya dapat dilihat pada grafik beriku ini.

Grafik 147. Data Kematian Bayi Tahun 2022

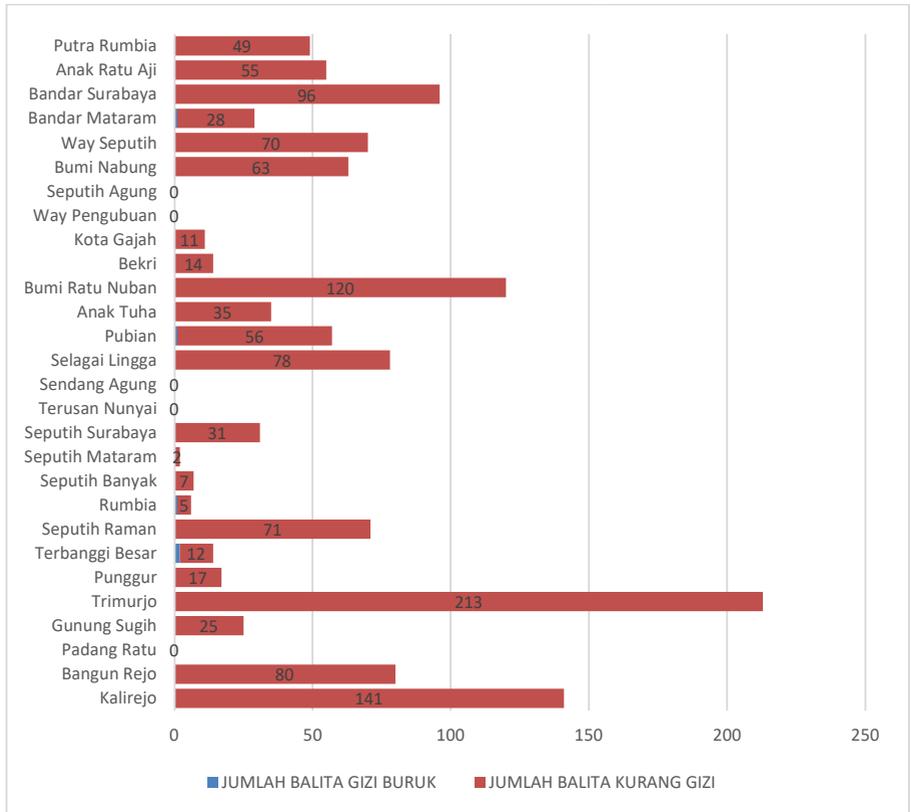


Sumber: diolah dari data sekunder

Secara umum angka kematian bayi di Indonesia masih tergolong tinggi, kematian neonatal 50% terjadi pada bayi berat lahir rendah (BBLR) dan lebih dari 50% kematian bayi adalah kematian neonatal dini (Abdullah et al 2012). Karakteristik demografi ibu yang disertai pula kondisi ibu saat hamil yang diduga memang memiliki risiko terhadap kematian bayi. Kebanyakan kematian bayi lahir prematur. Kelahiran prematur tersebut karena aktivitas ibu yang berat saat hamil, nutrisi kurang, ibu mengkonsumsi obat, kandungan lemah,

hamil kembar, dan informasi yang didapat saat pelayanan antenatal yang diberikan oleh tenaga kesehatan (bidan dan dokter) tidak jelas dan kurang lengkap. Disisi lain umur ibu, paritas dan jarak juga berisiko untuk melahirkan bayi prematur (Wandira dan Indawati 2012).

**Grafik 148.** Kasus Balita Gizi Buruk dan Kurang Gizi Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Data tahun 2020 terdapat balita dengan gizi buruk dan kurang gizi dengan total 5.653 kasus di Kabupaten Lampung Tengah (Prihantika et al., 2021). Pada tahun 2022 ini terjadi penurunan angka menjadi 5 orang mengalami gizi buruk dan 1.279 orang balita dengan status kurang gizi. Kesemua balita dengan status

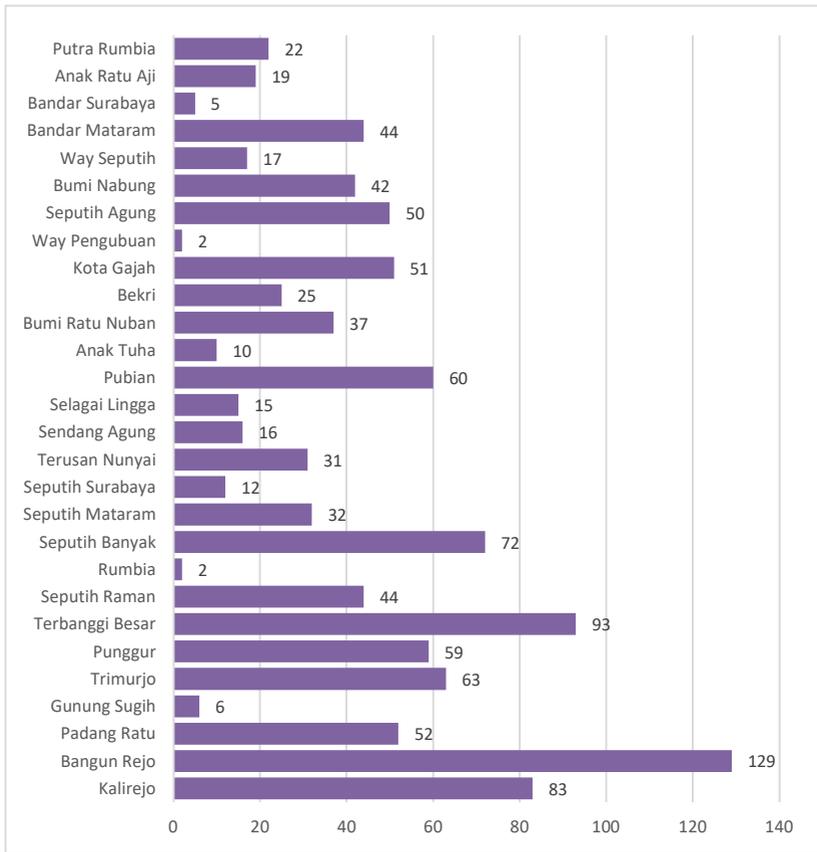
gizi buruk mendapatkan perawatan. Pada grafik di atas, tersaji balita dengan status kurang gizi paling banyak terjadi di Kecamatan Trimurjo (213 orang balita), Kemudian Kalirejo (141 orang balita) dan Bumi Ratu Nuban (120 orang balita).

Selain kematian bayi, isu yang juga penting pada kluster ini adalah status gizi pada bayi. Isu pada status gizi anak adalah gizi buruk. Gizi buruk (*severe malnutrition*) adalah suatu istilah teknis yang umumnya dipakai oleh kalangan gizi, kesehatan dan kedokteran. Gizi buruk adalah bentuk terparah dari proses terjadinya kekurangan gizi menahun. Beberapa penelitian menjelaskan, dampak jangka pendek gizi buruk terhadap perkembangan anak adalah anak menjadi apatis, mengalami gangguan bicara dan gangguan perkembangan yang lain. Sedangkan dampak jangka panjang adalah penurunan skor tes IQ, penurunan perkembangan kognitif, penurunan integrasi sensori, gangguan pemusatan perhatian, gangguan penurunan rasa percaya diri dan tentu saja merosotnya prestasi akademik di sekolah. Kurang gizi berpotensi menjadi penyebab kemiskinan melalui rendahnya kualitas sumber daya manusia dan produktivitas. Tidak heran jika gizi buruk yang tidak dikelola dengan baik, pada fase akutnya akan mengancam jiwa dan pada jangka panjang akan menjadi ancaman hilangnya sebuah generasi penerus bangsa (Nency 2005).

Faktor-faktor apa yang mempengaruhi pemenuhan hak kesehatan anak? Hasil penelitian Rahmariza et al (2016) menunjukkan bahwa terdapat perbedaan pemenuhan hak kesehatan anak berdasarkan karakteristik keluarga, karakteristik anak, pengetahuan gizi ibu, dan status gizi. Berdasarkan analisis regresi berganda yang berpengaruh terhadap pemenuhan hak kesehatan anak adalah pendidikan ibu. Status gizi tidak dipengaruhi oleh pemenuhan hak kesehatan anak.

Selain kasus gizi buruk dan kurang gizi, terdapat juga balita dengan status lebih gizi (1.093 orang balita) dengan sebaran terbanyak di Bangun Rejo (129 orang balita), Terbanggi Besar (93 orang balita) dan Kalirejo (83 orang balita). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut.

**Grafik 149.** Kasus Balita Lebih Gizi Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

#### 4) **Kluster Pendidikan, Pemanfaatan Waktu Luang, dan Kegiatan Budaya**

Pada kluster pendidikan, pemanfaatan waktu luang dan kegiatan budaya ini dapat diwujudkan melalui pendidikan pengembangan anak usia dini holistik

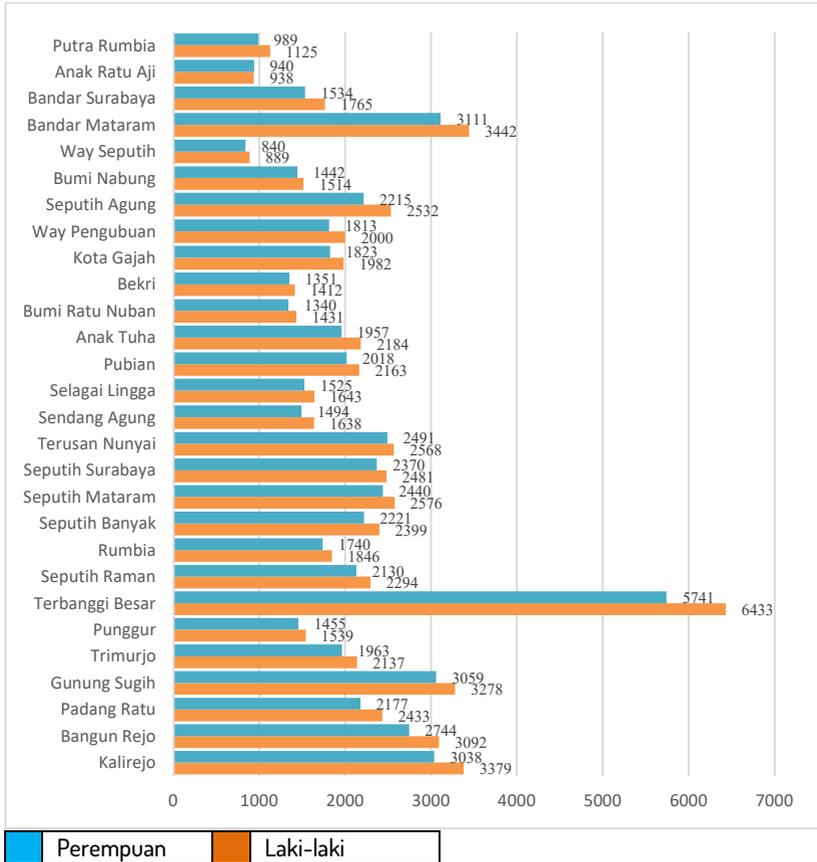
dan integratif (PAUD-HI), wajib belajar 12 tahun, Sekolah Ramah Anak (SRA), serta tersedia fasilitas untuk kegiatan budaya, kreativitas, dan rekreatif yang ramah anak.

Pendidikan merupakan salah satu bidang penting yang terus diupayakan oleh pemerintah demi memperbaiki mutu masyarakat Indonesia. Namun realitanya, masyarakat sendiri tidak sepenuhnya mendukung dalam mengupayakan perbaikan kualitas pendidikan (Qomar 2012 dalam Rahmatin dan Soejoto 2017). Hal tersebut menunjukkan bahwa berbagai kendala dalam upaya peningkatan mutu pendidikan salah satunya karena rendahnya peran serta masyarakat dalam memajukan pendidikan. Salah satu komponen dari tiga belas faktor yang menjadi kendala peningkatan mutu pendidikan menurut Fattah (2006 dalam Rahmatin dan Soejoto 2017) yakni masalah sosio-ekonomi masyarakat.

Rahmatin dan Soejoto (2017) dalam hasil penelitiannya menunjukkan, tingkat kemiskinan dan jumlah sekolah berpengaruh negatif secara signifikan, serta ada pula pengaruh tingkat kemiskinan dan jumlah sekolah. Peningkatan kemiskinan diikuti oleh penurunan APS dan sebaliknya. Begitu pula kenaikan jumlah sekolah akan diikuti oleh penurunan APS. Meskipun jumlah sekolah lebih dominan, tetapi terdapat pengaruh kebijakan pemerintah yang mendominasi perubahan jumlah sekolah. Penurunan jumlah sekolah sebagai keputusan pemerintah dalam mengembalikan kestabilan angka APS, artinya selama APS belum meningkat maka beberapa sekolah perlu ditutup untuk memudahkan fokus pemerintah pada peningkatan APS.

Secara keseluruhan sebanyak jumlah peserta didik tingkat Sekolah Dasar berjumlah 121.074 anak dan Sekolah Menengah Pertama berjumlah 48.629 anak. Untuk peserta di tingkat sekolah dasar didominasi oleh anak jenis kelamin laki-laki sebesar 52,13% (63.113 orang), dan untuk perempuan sebesar 47,87% (57.961 orang). Peserta didik tertinggi berada di Terbanggi Besar dengan jumlah 12.174 orang, kemudian Bandar Mataram (6.553 orang) dan Kalirejo (6.417 orang). Persebaran tiap kecamatan, dapat dilihat pada grafik berikut.

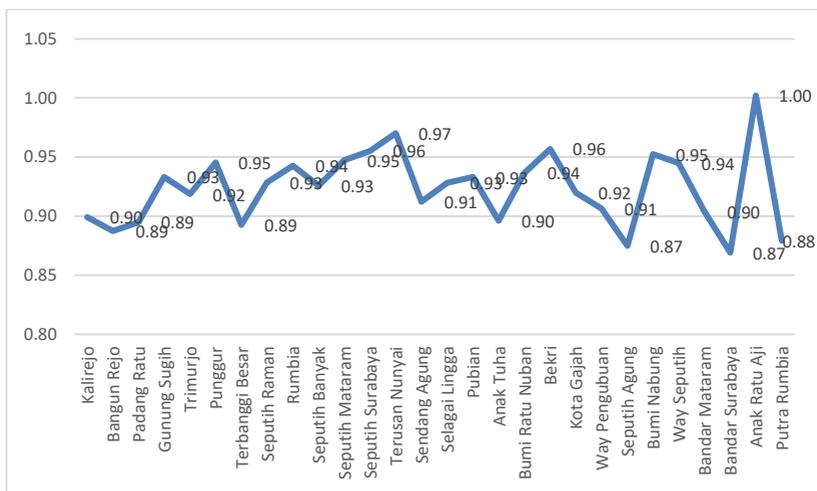
Grafik 150. Peserta Didik Jenjang Sekolah Dasar Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Indeks paritas peserta didik jenjang Sekolah Dasar secara umum 0.92, angka ini menunjukkan ada kesenjangan kinerja antara peserta didik perempuan dan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah yaitu 0.92. Untuk IDG terjadi kesenjangan sebesar -4,26. Pada grafik berikut tergambar IP pada seluruh kecamatan dari 0.87 hingga 1.00. Kecamatan dengan IP berimbang antara lain Punggur, Seputih Mataram, Seputih Surabaya, Terusan Nunyai, Bumi Ratu Nuban, Bumi Nabung dan Anak Ratu Aji.

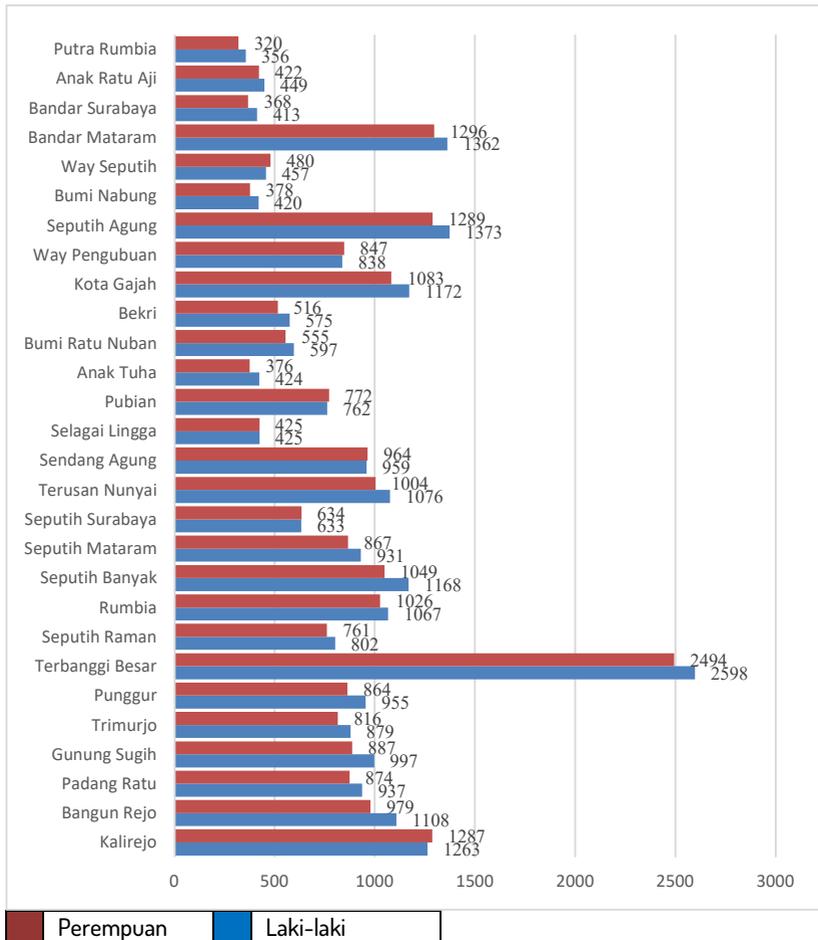
Grafik 151. Indeks Paritas Peserta Didik Jenjang Sekolah Dasar Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Pada peserta didik jenjang Sekolah Menengah Pertama (SMP) sebanyak 48.629 orang dengan komposisi peserta didik perempuan 48,60 % (23.633 orang) dan 51,40 % (24.996 orang). Peserta didik jenjang SMP paling banyak di Terbanggi Besar (5.092 orang), Bandar Mataram (2.658 orang) dan Kota Gajah (2.255 orang).

Grafik 152. Peserta Didik Jenjang Sekolah Menengah Pertama Tahun 2022

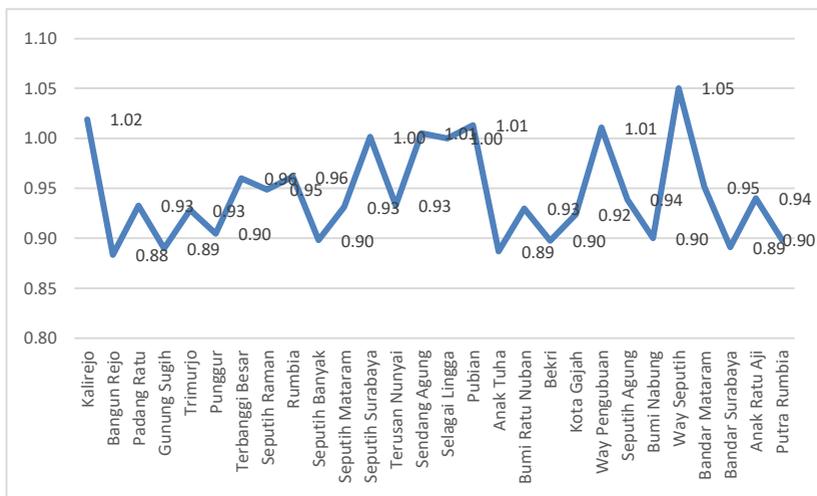


Sumber: diolah dari data sekunder

Secara umum, indeks paritas keseluruhan peserta didik jenjang SMP sebesar 0.95. Angka ini dipandang moderat (kinerja seimbang) antara perempuan dan laki-laki. Sedangkan IDG sebesar -2,80. Kecamatan dengan IP perempuan lebih tinggi dibandingkan laki-laki antara lain Kalirejo (1,02), Sendang Agung

(1.01), Selagai Lingga (1,00), Pubian (1.01), Way Pengubuan (1.01) dan Way Seputih (1.05). Selengkapnya dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Grafik 153. Indeks Paritas Peserta Didik Jenjang Sekolah Menengah Pertama Tahun 2022



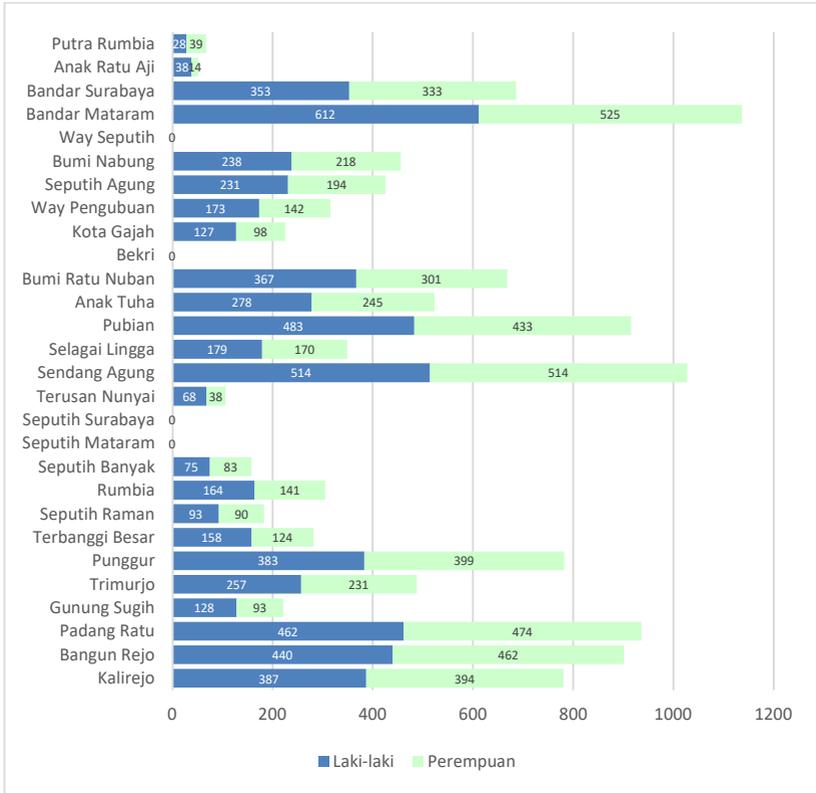
Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

Pada institusi di bawah Kementerian Agama, juga dilaksanakan pendidikan dasar hingga menengah. Pemilihan menuntut ilmu di Pendidikan bercirikan keagamaan di Kabupaten Lampung Tengah juga diminati oleh masyarakat luas.

Pada tingkat sekolah dasar, tercatat ada 11.991 siswa yang sekolah di Madrasah Ibtidaiyah (MI) di Kabupaten Lampung Tengah pada tahun 2022. Komposisi siswa perempuan sebanyak 5.755 siswa (47,99%) dan siswa laki-laki sebanyak 6.236 siswa (52.01%). Siswa MI paling banyak di Kecamatan Bandar Mataram (1.137 siswa), Sendang Agung (1.028 siswa), dan Pubian (916 siswa). Selengkapnya persebaran siswa MI tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

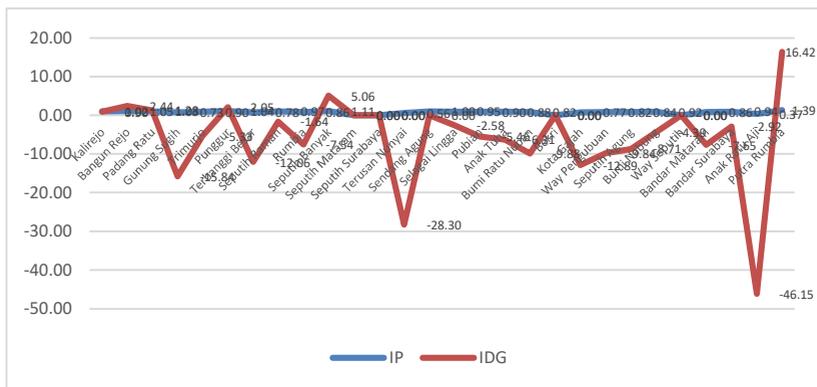
Grafik 154. Peserta Didik Jenjang MI Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan indeks paritas kinerja siswa perempuan dan laki-laki pada jenjang MI sebesar 0,92 artinya ada kesenjangan kinerja antara perempuan dengan laki-laki dengan kinerja perempuan lebih rendah. Sedangkan untuk IDG perempuan tertinggal 4,01%. Selengkapnya, IP dan IDG siswa jenjang MI dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

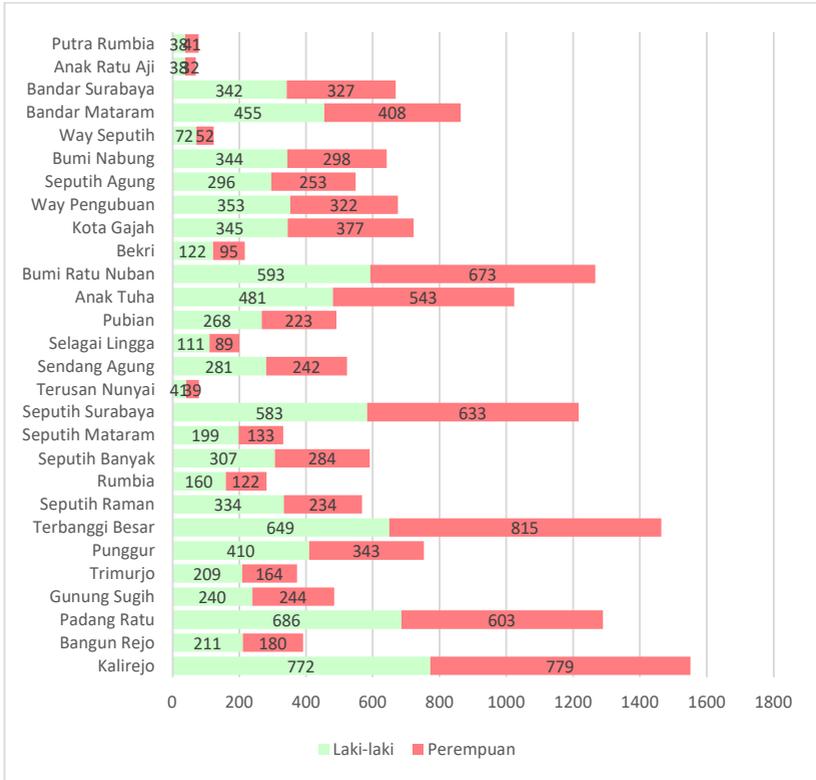
Grafik 155. Indeks Paristas dan Indeks Disparitas Gender Peserta Didik Jenjang MI Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Pada tingkat sekolah menengah, tercatat ada 17.488 siswa yang sekolah di Madrasah Tsanawiyah (MTs) di Kabupaten Lampung Tengah pada tahun 2022. Komposisi siswa perempuan sebanyak 8.548 siswa (48,88%) dan siswa laki-laki sebanyak 8.940 siswa (51,12%). Siswa MTs paling banyak di Kecamatan Kalirejo (1.551 siswa), Padang Ratu (1.289 siswa), dan Terbanggi Besar (1.464 siswa). Selengkapnya persebaran siswa MTs tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

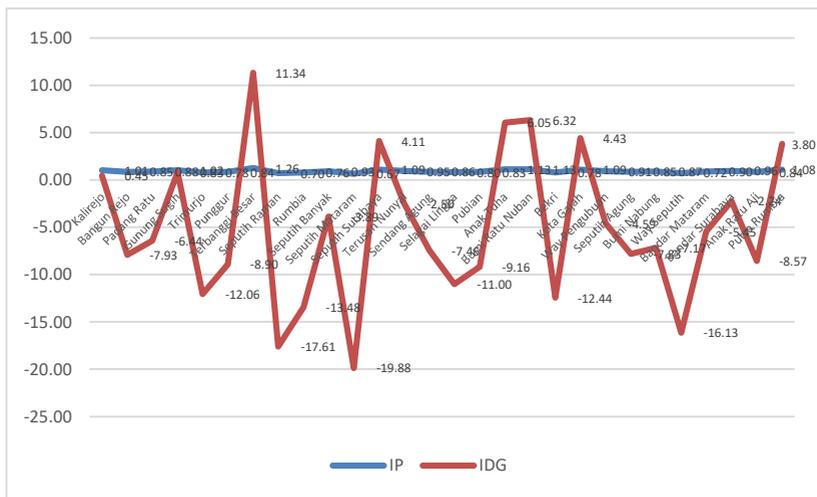
Grafik 156. Peserta Didik Jenjang MTs Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan indeks paritas kinerja siswa perempuan dan laki-laki pada jenjang MTs sebesar 0,96 artinya kinerja antara perempuan dengan laki-laki dengan kinerja perempuan relatif seimbang. Sedangkan untuk IDG perempuan tertinggal 2,24%. Selengkapnya, IP dan IDG siswa jenjang MTs dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

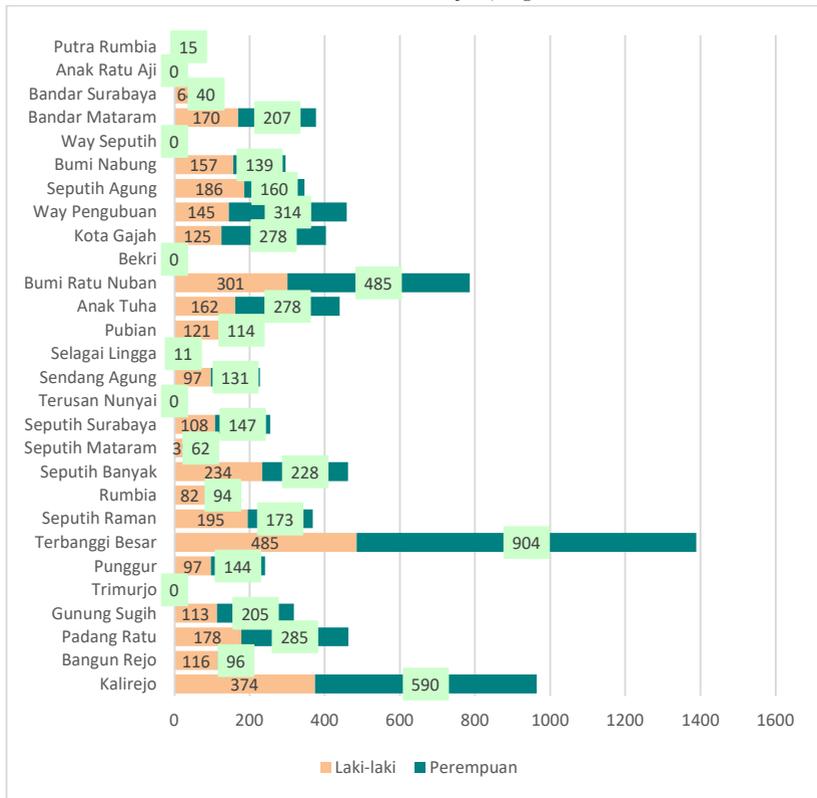
Grafik 157. Indeks Paristas dan Indeks Disparitas Gender Peserta Didik Jenjang MTs Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Pada tingkat sekolah atas, tercatat ada 8.697 siswa yang sekolah di Madrasah Aliyah (MA) di Kabupaten Lampung Tengah pada tahun 2022. Komposisi siswa perempuan sebanyak 5.100 siswa (58,64%) dan siswa laki-laki sebanyak 3.597 siswa (41,36%). Siswa MA paling banyak di Kecamatan Terbanggi Besar (1.389 siswa), Kalirejo (964 siswa), dan Bumi Ratu Nuban (786 siswa). Selengkapnnya persebaran siswa MA tiap kecamatan dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

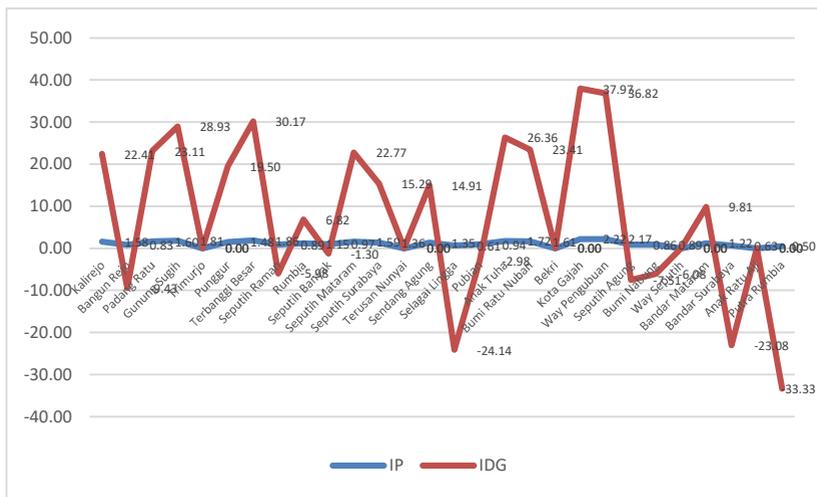
Grafik 158. Peserta Didik Jenjang MA Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Secara keseluruhan indeks paritas kinerja siswa perempuan dan laki-laki pada jenjang MA sebesar 1,42 artinya ada kesenjangan kinerja antara perempuan dengan laki-laki dengan kinerja perempuan tinggi. Sedangkan untuk IDG perempuan lebih unggul 17,28%. Selengkapnya, IP dan IDG siswa jenjang MA dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Grafik 159. Indeks Paristas dan Indeks Disparitas Gender Peserta Didik Jenjang MA Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

### 5) Kluster Perlindungan Khusus

Pada kluster perlindungan khusus ini, beberapa hak-hak anak antara lain perlindungan pada anak korban kekerasan dan penelantaran, perlindungan pada anak untuk dibebaskan dari pekerja anak (PA) dan bentuk-bentuk pekerjaan terburuk untuk Anak (BPTA), perlindungan anak dari pornografi, NAPZA dan infeksi HIV/AIDS, perlindungan pada anak korban bencana dan konflik, pemenuhan hak anak penyandang disabilitas, kelompok minoritas dan terisolasi, hak-hak anak yang berhadapan dengan hukum (ABH) (khusus pelaku) yang terselesaikan melalui pendekatan keadilan restoratif dan diversifikasi, hak anak korban jaringan terorisme, hak perlindungan pada anak korban stigmatisasi akibat dari pelabelan terkait dengan kondisi orang tuanya.

Tabel berikut ini memberikan gambaran kelompok-kelompok khusus pada anak yang membutuhkan perlindungan khusus dari keluarga, masyarakat, dan negara.

Tabel 2. Kelompok Khusus pada Anak

| <b>Kelompok Khusus</b>              | <b>Jumlah</b> |
|-------------------------------------|---------------|
| Balita Terlantar                    | 72            |
| Anak Terlantar                      | 276           |
| Anak Berhadapan dengan Hukum        | 30            |
| Anak Dengan Kedisabilitasan         | 426           |
| Korban Kekerasan/Diperlakukan Salah | 30            |

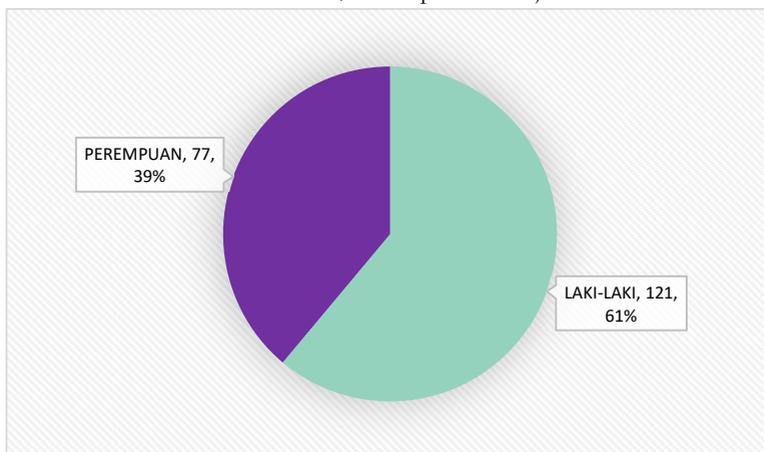
Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

Imron (2012) melaporkan salah satu permasalahan yang dihadapi remaja adalah praktik pra nikah (dilakukan oleh 60% remaja) dan 50% dari pengidap HIV/AIDS adalah remaja. Penelitian Afritayeni et al. (2018) melaporkan dorongan seksual dan pengalaman seksual berpengaruh terhadap perilaku seksual remaja yang teinfeksi HIV/AIDS. Sedangkan disisi lain, pengetahuan tentang kesehatan reproduksi, dampak dan resiko masih sangat tabu dibicarakan kepada remaja. Akibatnya, remaja melakukan seks pranikah tanpa pengetahuan yang cukup akan resiko dan bahayanya.

Laporan tahun 2022 tentang anak dan remaja melaporkan kasus HIV/AIDS yang dialami remaja di Kabupaten Lampung Tengah sebanyak 198 kasus terdiri dari perempuan 77 orang (38,89%) dan laki-laki 121 orang (61,11%).

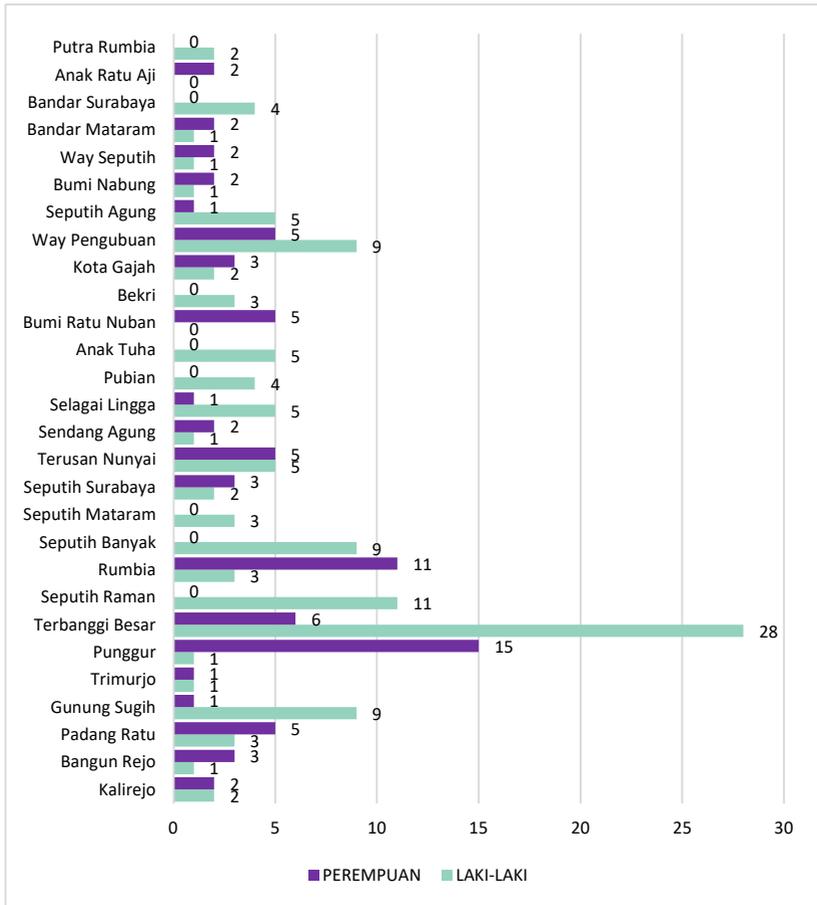
Gambar 11. Kasus HIV/AIDS pada Remaja Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

Kasus HIV/AIDS paling tinggi terjadi di Kecamatan Terbanggi Besar (34 kasus), Punggur (16 kasus) serta Way Pengubuan dan Rumbia (14 kasus). Jika dihitung rata-rata maka terdapat 7-8 orang remaja terinfeksi HIV/AIDS di setiap kecamatannya. Seperti angka kejahatan atau penyakit yang dianggap tabu lainnya, maka data ini adalah *dark number* yang berpotensi menyimpan data lain yang belum terungkap. Selengkapnya, sebaran kasus dapat dilihat pada grafik berikut ini.

**Grafik 160.** Kasus HIV/AIDS pada Remaja Per Kecamatan Tahun 2022

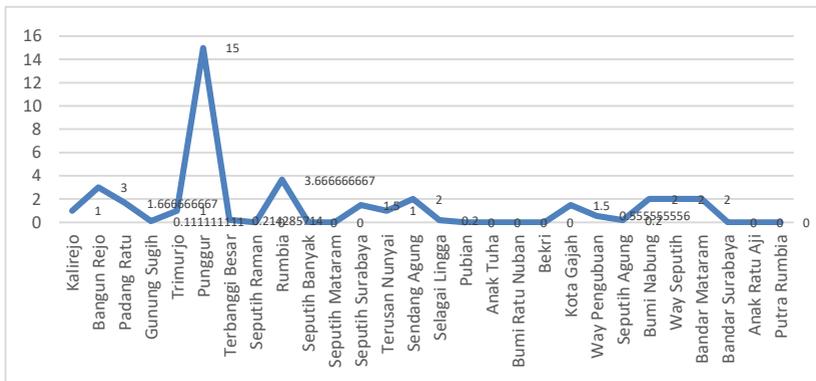


Sumber: diolah dari data sekunder

Data pada grafik di bawah, menunjukkan indeks paritas sangat mencolok terjadi di Kecamatan Punggur (15). Artinya remaja perempuan lebih banyak terinfeksi HIV/AIDS di Kecamatan tersebut. Meskipun di beberapa kecamatan tidak tercatat sama sekali remaja perempuan yang terinfeksi

HIV/AIDS (Seputih Raman, Seputih Banyak, Seputih Mataram, Bekri, Bandar Surabaya dan Putra Rumbia) dan sebaliknya ada beberapa kecamatan juga yang remaja laki-laknya bebas dari HIV/AIDS (Bumi Ratu Nuban dan Anak Ratu Aji). Selengkapnya indeks paritas dapat dilihat pada grafik berikut ini.

**Grafik 161.** Indeks Paritas Kasus HIV/AIDS pada Remaja Tahun 2022



Sumber: diolah dari data sekunder

\*\*\*

## BAB V

# PENUTUP

Beberapa hal penting yang perlu mendapat perhatian baik berupa kasus, gejala maupun dampak dari suatu keadaan yang mengarah pada ketidaksetaraan gender. Semuanya dituangkan dalam bidang-bidang pembangunan sebagai berikut ini:

1. **Aspek Kependudukan.** Potensi bonus demografi yang sedang dinikmati oleh Kabupaten Lampung Tengah dan Indonesia secara umum harus dapat dimanfaatkan dengan baik oleh stakeholder yang ada. Usia produktif yang mendominasi struktur kependudukan dapat menjadi boomerang berupa angka pengangguran yang tinggi, tingkat kriminalitas, kondisi kesehatan yang menurun jika tidak dibarengi dengan kebijakan di sektor pendidikan, kesehatan, dan tenaga kerja. Pemerinah Daerah dapat mempertimbangkan untuk membuat technopark dimana kolaborasi antara Pemerintah Daerah, Swasta dan Perguruan Tinggi untuk mencetak wirausahawan-wirausahawan muda di Kabupaten Lampung Tengah.
2. **Aspek Pendidikan.** Memperhatikan jumlah siswa yang meneruskan ke jenjang pendidikan selanjutnya (menyelesaikan wajib belajar 12 tahun).
3. **Aspek Kesehatan.** Angka kematian ibu dan bayi yang masih terjadi (meski kecil) selayaknya menjadi perhatian dinas terkait. Pelayanan kesehatan yang paripurna, terlebih adanya Jaminan Nasional Kesehatan seharusnya mampu meningkatkan akses pada faskes dan angka kunjungan ibu hamil (K4). Persentase akseptor Keluarga Berencana laki-laki juga masih rendah, yaitu 3,68 %, hal ini dapat diintervensi dengan penyuluhan dan sosialisasi yang masif tentang pentingnya partisipasi laki-laki pada program Keluarga Berencana.
4. **Aspek Ekonomi dan Ketenagakerjaan.** Perempuan yang terlibat pada sektor pertanian, perkebunan, seringkali tidak diperhitungkan

sebagai tenaga kerja yang berdampak pada tidak dibayarnya upah terhadap pekerjaan yang telah ia lakukan. Pelatihan, pendampingan dan bantuan permodalan pada usaha mikro kecil dan menengah/usaha dagang/Kelompok Wanita Tani (KWT) yang dimiliki oleh perempuan masih rendah. Untuk itu diperlukan intervensi khusus dari Dinas-dinas terkait agar usaha perempuan mendapat porsi yang sama dalam akses pelatihan, pendampingan dan permodalan.

5. **Aspek Sumber Daya Aparatur Negara.** Potensi Pegawai Negeri Sipil perempuan untuk menjadi top level management sangat besar, karena PNS perempuan lebih banyak dibandingkan dengan laki-laki. Namun kenyataannya, pejabat Eselon III dan IV didominasi oleh laki-laki. Dibutuhkan intervensi khusus dalam membuka peluang PNS perempuan untuk ikut pelatihan, pengembangan diri, studi banding, dan ujian kompetensi yang lain sehingga memiliki peluang yang sama untuk menjadi top level management.
6. **Aspek Tindak Kekerasan.** Korban adalah perempuan dan anak. Untuk itu diperlukan pengetahuan dan kesadaran bersama bahwa apa yang dianggap kebiasaan dalam masyarakat (memukul istri/anak) merupakan tindakan melanggar hukum. Penyadaran ini tidak hanya diberikan kepada pelaku (dalam hal ini laki-laki) namun juga pada perempuan dan masyarakat. Karena budaya yang dianut sebagian besar masyarakat, bahwa tindakan kekerasan dari suami/kepala rumah tangga adalah hal yang tabu untuk dibicarakan pada publik.
7. **Aspek Hak Anak.** Hak anak meliputi hak sipil dan kebebasan, lingkungan keluarga dan pengasuhan alternatif, kesehatan dasar dan kesejahteraan, pendidikan, pemanfaatan waktu luang, dan kegiatan budaya, dan perlindungan khusus harus dipenuhi oleh Pemerintah Daerah. Tanggung jawab pemenuhan hak-hak ini juga ada di masyarakat. Tim penulis merekomendasikan keterpaduan gerakan dan kebijakan dengan kerangka Kabupaten Layak Anak, dan pembentukan Forum Anak lebih massif di tingkat kampung dan kecamatan. Khusus penyebaran HIV/AIDS pada Remaja diharapkan mendapatkan perhatian lebih dari pemerintah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Andi Zulkifli, M. Furqan Naiem, Nurul Ulmy Mahmud 2012. “Faktor Risiko Kematian Neonatal Dini di Rumah Sakit Bersalin”. Kesmas: National Public Health Journal Vol. 6 No. 6 Juni 2012 DOI: <http://dx.doi.org/10.21109/kesmas.v6i6.83>
- Aini, Ela Nur, Ifa Isnaini, Sri Sukamti, Lolita Noor Amalia, 2018. “Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Masyarakat di Kelurahan Kesatrian Kota Malang”. *Technomedia Journal*, Vol 3 No 1 (2018). DOI: <https://doi.org/10.33050/tmj.v3i1.333>
- Arsanti, Tuti A. 2013. “Perempuan dan Pembangunan Sektor Pertanian” *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 3(1), 63-74. (doi:<http://dx.doi.org/10.30588/jmp.v3i1.88> ).
- Afritayeni, A., Yanti, P. D., & Angrainy, R. (2018). Analisis Perilaku Seksual Berisiko Pada Remaja Terinfeksi HIV dan AIDS. *Jurnal Endurance*, 3(1), 69. <https://doi.org/10.22216/jen.v3i1.2717>
- Aini, E. N., Isnaini, I., Sukamti, S., & Amalia, L. N. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Masyarakat di Kelurahan Kesatrian Kota Malang. *Technomedia Journal*, 3(1), 58–72. <https://doi.org/10.33050/tmj.v3i1.333>
- Amalia, L. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Ibu dalam Pemilihan Penolong Persalinan. *Jurnal Saintek*, 7(2).
- BPS. (2023). *Kabupaten Lampung Tengah dalam Angka 2023*. BPS Kabupaten Lampung Tengah.
- Cokroningrat, N. A. W. (2017). *Peran wiraswasta perempuan dalam peningkatan pendapatan rumah tangga (studi anggota KWT Jaya Makmur Desa Susukan Kecamatan Ungaran Timur Kabupaten Semarang)*.
- Djama, N. T., Emilia, O., & Hasanbasri, M. (2011). Pemanfaatan Pertolongan Persalinan Tenaga Kesehatan Oleh Peserta Program Jaminan Pemeliharaan Kesehatan Masyarakat Miskin. *Berita Kedokteran Masyarakat*, 27(1), 24–31.
- Faellassuffa, A., & Yuliani, E. (2022). Kajian Tingkat Partisipasi Angkatan

- Kerja Terhadap Indeks Pembangunan Manusia. *Jurnal Kajian Ruang*, 1(1), 49. <https://doi.org/10.30659/jkr.v1i1.19979>
- Fika, K. (2021). *PENGARUH PERDAGANGAN INTERNASIONAL DAN PENANAMAN MODAL DALAM NEGERI (PMDN) TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI PROVINSI LAMPUNG DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM TAHUN 2010-2019*. UIN RADEN INTAN LAMPUNG (skripsi).
- Gumilang, B. T., & Amin, R. M. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kepemilikan Akta Kelahiran di Desa Sumpu Kecamatan Hulu Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *JOM FISIP*, 3(2), 1–10.
- Ilma, N. (2015). Peran Pendidikan sebagai Modal Utama Membangun Karakter Bangsa. *TADBIR Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 82–87.
- Imron, A. (2012). *Pendidikan Kesehatan Reproduksi Remaja*. Yogyakarta: Ar Ruzz Media.
- Mirah, M. R., Kindangen, P., & Rorong, I. P. F. (2020). Pengaruh Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja terhadap Pertumbuhan Ekonomi dan Kemiskinan di Provinsi Sulawesi Utara. *Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 21(1), 85–100. <https://ejournal-unipra.com/index.php/IMKP/article/view/116>
- Nurmayasari, D. (2014). *PERAN ANGGOTA KELOMPOK WANITA TANI (KWT) “LARAS ASRI” PADA PENINGKATAN KESEJAHTERAAN KELUARGA (Studi Deskriptif di Dusun Daleman Desa Kadirejo Kecamatan Pabelan Kabupaten Semarang)*. <http://lib.unnes.ac.id/23557/1/1201410037.pdf>
- Octavianti, M. (2016). KOMUNIKASI NONVERBAL PROKSEMIK DI RUMAH TIDAK LAYAK HUNI. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.24198/jkk.v4i1.7547>
- Pakpahan, & Saputra, E. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 116–121. <http://administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jap/article/view/347/193>
- Pradana, A. A. (2020). Artikel Penelitian. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia : JKKI*, 9(2), 61–67. <https://doi.org/10.22146/JKKI.55575>
- Prayogo, C. (2020). Apa Perbedaan UKM dan IKM? *Warta Ekonomi*, 07 Juli

2020. <https://www.wartaekonomi.co.id/read293616/apa-perbedaan-ukm-dan-ikm>
- Priantini, D. A. M. M. O. (2017). Development of education professions in creating quality education. *Jurnal Kajian Pendidikan*, 8(2), 1–9.
- Prihantika, I., Hermawan, D., Meiliyana, Sulistiowati, R., Atika, D. B., & Rahmadhani, T. P. (2021). *Data Gender dan Anak Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2021*. Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Putri, M. H., & Yuhan, R. J. (2019). INDEKS KERAWANAN SOSIAL EKONOMI PEREMPUAN INDONESIA TAHUN 2017 (Indonesian Women Social Economic Vulnerability Index 2017). *Seminar Nasional Official Statistics 2019, 2017*, 286–296.
- Romadhona, Y. S., & Siregar, K. N. (2018). Analisis Sebaran Tenaga Kesehatan Puskesmas di Indonesia berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 75 Tahun 2014 tentang Puskesmas. *Jurnal Kesehatan Manarang*, 4(2), 114–121. <http://jurnal.poltekkesmamuju.ac.id/index.php/m/article/view/99/64>
- Santoso, P. A. (2017). Kajian Tentang Manfaat Penelitian Hukum Bagi Pembangunan Daerah. *Yuriska: Jurnal Ilmiah Hukum*, 3(2), 1–22. <https://doi.org/10.24903/yrs.v3i2.177>
- Sepriyanti, N. (2012). GURU PROFESIONAL ADALAH KUNCI MEWUJUDKAN PENDIDIKAN BERKUALITAS. *Al-Ta Lim Journal*, 19(1), 66–73. <https://doi.org/10.15548/jt.v19i1.8>
- Soekardi, R., Erwanto, R., Indrawati, F. L., Amigo, T. A. E., Sahal, M. E. H., Adiputra, A. K., & Nurhantoro, T. S. (2020). GAMBARAN PENGETAHUAN, PENCEGAHAN DAN DAMPAK PANDEMI COVID-19 DITINJAU DARI SEGI KESEHATAN, SOSIAL EKONOMI DAN TEKNOLOGI DI DESA WEDOMARTANI, NGEMPLAK, SLEMAN. *Prosiding Seminar Nasional (Tetap Produktif Dan Eksis Selama Dan Pasca Pandemi COVID-19)*, Desember, 476–484. <http://prosiding.respati.ac.id/index.php/PSN/article/view/315>
- Sudirman, S., Puspitawati, H., & Muflikhati, I. (2019). Peran Suami dalam Menentukan Kesejahteraan Subjektif Istri pada Saat Hamil dan Melahirkan. *Jurnal Ilmu Keluarga Dan Konsumen*, 12(1), 26–37. <https://doi.org/10.24156/jikk.2019.12.1.26>
- SUHERMIN, M. (2016). *ANALISIS PENGARUH MASA KERJA, USIA, PANGKAT DAN GOLONGAN TERHADAP MOTIVASI KERJA*

*PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR SAR PONTIANAK.*

- Sukei, K. (2008). *Disparitas Gender dalam Bidang Pendidikan di Kabupaten Kediri Provinsi Jawa Timur Tahun 2008*.  
<https://www.slideshare.net/yulestian/materi-dari-bu-kepi-presentation>
- Tamanbali, D. U. (2021). VIRUS COVID-19, TATANAN KEPENDUDUKAN, DAN BONUS DEMOGRAFI DI INDONESIA. *Jurnal JENDELA*, 9(1), 1–7.
- Yasmin, D., & Suherman, M. (2016). Pengaruh Masa Kerja, Usia, Pangkat dan Golongan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor SAR Pontianak. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 11(1), 549.  
<https://doi.org/10.29406/jmm.v11i1.59>